

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

LISTADO DE SUBPROGRAMAS

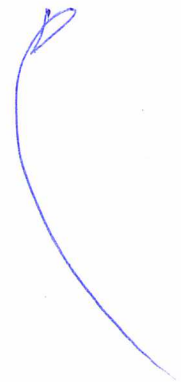
SUBCOMITE:	DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
PROGRAMA:	PS18 SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Formato No.1
Código.	SUBPROGRAMA	COORDINADOR DE GRUPO DE TRABAJO
IO63	Impulso a la Ocupación.	Lic. Betzaida Luz Alondra Pinzón Carreto
JL64	Procuración e Impartición de Justicia Laboral.	Lic. Hugo Arturo Vergara Chavez
PS65	Trabajo y Previsión Social.	Med. Alfredo Contreras Acosta



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

AVANCE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS POR META

SUBCOMITE:		SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL				Formato No. 2					
NOMBRE DEL SUBPROGRAMA: PS65 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL											
INFORMACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL, ESPECIAL O REGIONAL					INFORMACIÓN QUE CORRESPONDERA AL 2019						
CODIGO	OBJETIVO	CODIGO	META	ACTIVIDAD Y/O PROYECTO PROGRAMADO	FECHA		DEPENDENCIA EJECUTORA DE LA ACTIVIDAD Y/O PROYECTO	AVANCE TRIMESTRAL ACUMULADO (PORCENTAJE)			
					INICIO	TERMINO		I	II	III	IV
OE135	Incrementar anualmente el número de trabajadores con acceso a la seguridad social a fin de que gocen de todos los derechos que la ley les otorga, y beneficios que la formalización de empleos genera, para 2021.	METAS 192	Incrementar en 8.25 por ciento los empleos formalizados al 2021.								



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

AVANCE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS POR META

SUBCOMITE:		SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL						Formato No. 2			
NOMBRE DEL SUBPROGRAMA: PS65 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL											
INFORMACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL, ESPECIAL O REGIONAL					INFORMACIÓN QUE CORRESPONDERA AL 2019						
CODIGO	OBJETIVO	CODIGO	META	ACTIVIDAD Y/O PROYECTO PROGRAMADO	FECHA		DEPENDENCIA EJECUTORA DE LA ACTIVIDAD Y/O PROYECTO	AVANCE TRIMESTRAL ACUMULADO (PORCENTAJE)			
					INICIO	TERMINO		I	II	III	IV
OE133	Disminuir el índice de accidentes y enfermedades por riesgos de trabajo en el Estado de Colima, a través de acciones concretas entre las diversas dependencias que integran la Comisión Consultiva Estatal de Seguridad y Salud en el Trabajo (COCOESST), para aproximarla a la media nacional al 2021.	METAS 190	Disminuir en 1 por ciento la Tasa de Incidencia de Riesgos de Trabajo por cada 100 trabajadores y con esto ubicar al Estado de Colima cerca de la media nacional.								
OE134	Generar las acciones que correspondan para que Colima disminuya la Tasa de Ocupación Infantil No Permitida al 2021, a fin de que ya no aparezca entre los primeros lugares de la ENOE.	METAS 191	Disminuir en 4.5 por ciento para el 2021 la Tasa de Ocupación Infantil No Permitida publicada bianualmente por el INEGI mediante la ENOE.								



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

AVANCE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS POR META

SUBCOMITE:		SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL				Formato No. 2					
NOMBRE DEL SUBPROGRAMA: JL64 PROCURACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL											
INFORMACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL, ESPECIAL O REGIONAL				INFORMACIÓN QUE CORRESPONDERA AL 2019							
CODIGO	OBJETIVO	CODIGO	META	ACTIVIDAD Y/O PROYECTO PROGRAMADO	FECHA		DEPENDENCIA EJECUTORA DE LA ACTIVIDAD Y/O PROYECTO	AVANCE TRIMESTRAL ACUMULADO (PORCENTAJE)			
					INICIO	TERMINO		I	II	III	IV
OE132	Incrementar el número de laudos emitidos por el Tribunal de Arbitraje y Escalafón, para mermar el rezago de asuntos.	METAS 189	Al año 2021, lograr un incremento del 25 por ciento en los laudos emitidos por el Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado.								



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

AVANCE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS POR META

SUBCOMITE:		SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL						Formato No. 2			
NOMBRE DEL SUBPROGRAMA: JL64 PROCURACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL											
INFORMACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL, ESPECIAL O REGIONAL						INFORMACIÓN QUE CORRESPONDERA AL 2019					
CODIGO	OBJETIVO	CODIGO	META	ACTIVIDAD Y/O PROYECTO PROGRAMADO	FECHA		DEPENDENCIA EJECUTORA DE LA ACTIVIDAD Y/O PROYECTO	AVANCE TRIMESTRAL ACUMULADO (PORCENTAJE)			
					INICIO	TERMINO		I	II	III	IV
OE130	A través de las Procuradurías de la Defensa del Trabajo, resolver mediante conciliación el mayor número de quejas presentadas por trabajadores o sus beneficiarios sea, cumpliendo con los derechos de los trabajadores y consiguiendo el equilibrio entre los factores de la producción.	METAS 187	Incrementar en un 10 por ciento al 2021 el porcentaje de quejas resueltas ante las Procuradurías de la Defensa del Trabajo, mediante convenio o desistimiento por cumplimiento patronal.								
OE131	Resolver un mayor número de juicios mediante laudo debidamente fundado y motivado, convenio conciliatorio, o desistimiento con relación a los expedientes en los que no se ha dictado laudo hasta 2016, mejorando los plazos de impartición de justicia laboral.	METAS 188	Incrementar en un 10 por ciento al 2021, el porcentaje de juicios resueltos por las Juntas de Conciliación y Arbitraje, mediante convenio conciliatorio, desistimiento o Laudo.								

