


AGENDA DE TRABAJO								
SEGUIMIENTO A LOS ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA DERIVADOS DE LAS EVALUACIONES EXTERNAS								
NOMBRE DE LA SECRETARÍA, DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL Pp: Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública (SESESP)								
AGENDA DE TRABAJO DE LA EVALUACIÓN: "Informe Estatal de Evaluación 2024" Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal								
RECOMENDACIÓN/ES: 1. Que la entidad continúe con las acciones necesarias para alcanzar y superar el salario digno policial propuesto para los elementos operativos de seguridad pública dado que, el personal del Estado cuenta con un buen perfil de formación. 2.- Intensificar las campañas para reclutamiento y los filtros de selección de aspirantes en los tres perfiles policiales, dado que el estado de fuerza ha disminuido producto del desinterés de la población en participar en las convocatorias. 4.- Es deseable que el Estado de Colima cuente con plataformas tecnológicas propias que le permitan la administración del personal, la capacitación, la certificación y la operación policial.								
ÁREA COORDINADORA: Coordinación General de Vinculación y Seguimiento del SESESP.								
No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Prioridad	Acciones a emprender	Área Responsable	Fecha de Término (Por Actividad)	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	Impacto Presupuestario
01	Impulsar acciones a nivel estatal dirigidas hacia la dignificación policial y el incremento del estado de fuerza de los cuerpos policiales estatales y municipales.	Alta	1.1 Enviar a los responsables de las corporaciones policiales municipales y estatales exhortos para que prioricen en sus planeaciones presupuestales anuales, el incremento paulatino del salario de policías	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Diciembre 2025	Generar el incremento paulatino del salario policial en la entidad	Oficios de Exhorto	Sin Impacto


Lic. Cesar Emmanuel Liñán Molina
Jefe del Departamento de Gestión y Planeación Institucional
ELABORÓ


Licda. Xóchitl Alexandra Alcaraz Batista
Jefa del Departamento de Seguimiento de Fondos y Subsidios
REVISÓ



Licda. Claudia Minerva Guzmán Cuevas
Secretaria Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública
AUTORIZÓ

ANEXO B

			operativos, según lo establecido por la CONASAMI.					
			1.2 Promover el reclutamiento del personal operativo para integrarse a las filas de las corporaciones de seguridad pública estatales y municipales.	SESESP / Corporaciones Estatales y Municipales	Diciembre 2025	Incrementar el personal que se integra a las filas de las corporaciones se seguridad pública	Informe de las convocatorias emitidas en la entidad en 2025	Sin Impacto
			1.3 Integrar un informe diagnóstico e inventario de las plataformas de información estatales que permitan la administración del personal, la capacitación, la certificación y la operación policial.	Centro Estatal de Información	Diciembre 2025	Identificar las herramientas de información con las que se cuenta y las oportunidades de mejora en el manejo de la información del personal de seguridad pública	Informe Diagnóstico de plataformas de información	Sin Impacto



Lic. Cesar Emmanuel Liñán Molina
Jefe del Departamento de Gestión y Planeación Institucional
ELABORÓ



Licda. Xóchitl Alexandra Alcaraz Batista
Jefa del Departamento de Seguimiento de Fondos y Subsidios
REVISÓ



Licda. Claudia Minerva Guzmán Cuevas
Secretaria Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública
AUTORIZÓ

AGENDA DE TRABAJO								
SEGUIMIENTO A LOS ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA DERIVADOS DE LAS EVALUACIONES EXTERNAS								
NOMBRE DE LA SECRETARÍA, DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL Pp: Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública (SESESP)								
AGENDA DE TRABAJO DE LA EVALUACIÓN: “Informe Estatal de Evaluación 2024” Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal								
RECOMENDACIÓN/ES: 3.- Impulsar la reforma en materia legislativa que permita la implementación del Servicio Profesional de Carrera del personal de atención de llamadas de emergencia. 5.- Coordinar acciones entre las unidades responsables para rediseñar la estrategia del uso adecuado de los números destinados a llamadas de emergencia y denuncia anónima, con la finalidad de sensibilizar a la ciudadanía, dado que, las cifras de uso inapropiado han aumentado.								
ÁREA COORDINADORA: Coordinación General de Vinculación y Seguimiento del SESESP.								
No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Prioridad	Acciones a emprender	Área Responsable	Fecha de Término (Por Actividad)	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	Impacto Presupuestario
02	Impulsar la mejora continua y el correcto uso de los servicios de atención a emergencias y denuncia anónima.	Media	2.1 Generar una propuesta para implementar el Servicio Profesional de Carrera para el personal de atención de llamadas de emergencia.	SESESP	Enero 2026	Impulsar el servicio profesional de carrera del personal de atención de llamadas de emergencia	Documento de Propuesta del Servicio Profesional de Carrera	Sin Impacto
			2.2 Implementar campañas de promoción del correcto uso del Servicio de Emergencias.	SESESP	Diciembre 2025	Promover el correcto uso de los servicios de emergencia y denuncia anónima	Informe de campañas de comunicación 2025	Sin Impacto



Lic. Cesar Emmañuel Liñán Molina
Jefe del Departamento de Gestión y Planeación Institucional

ELABORÓ



Licda. Xóchitl Alexandra Alcaraz Batista
Jefa del Departamento de Seguimiento de Fondos y Subsidios

REVISÓ



Licda. Claudia Minerva Guzmán Cuevas
Secretaria Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública

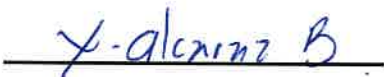
AUTORIZÓ

AGENDA DE TRABAJO								
SEGUIMIENTO A LOS ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA DERIVADOS DE LAS EVALUACIONES EXTERNAS								
NOMBRE DE LA SECRETARÍA, DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL Pp: Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública (SESESP)								
AGENDA DE TRABAJO DE LA EVALUACIÓN: “Informe Estatal de Evaluación 2024” Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal								
RECOMENDACIÓN/ES: 6.- Desarrollar un plan de formación profesional y certificación para el personal del Centro Estatal de Prevención del Delito, con la finalidad de mejorar los niveles de especialización que exige su función.								
ÁREA COORDINADORA: Coordinación General de Vinculación y Seguimiento del SESESP.								
No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Prioridad	Acciones a emprender	Área Responsable	Fecha de Término (Por Actividad)	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	Impacto Presupuestario
03	Mejorar las habilidades y conocimientos del personal de prevención del delito a través de la formación y certificación.	Baja	3.1 Implementar un programa de capacitación continua del personal del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana y funcionarios de áreas estatales de prevención	Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con participación ciudadana	Diciembre 2025	Profesionalizar y certificar al personal de prevención del delito.	Informe de Capacitaciones del personal 2025	Sin Impacto



Lic. Cesar Emmanuel Liñán Molina
Jefe del Departamento de Gestión y Planeación Institucional

ELABORÓ



Licda. Xóchitl Alexandra Alcaraz Batista
Jefa del Departamento de Seguimiento de Fondos y Subsidios

REVISÓ



Licda. Claudia Minerva Guzmán Cuevas
Secretaria Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública


AUTORIZÓ

AGENDA DE TRABAJO								
SEGUIMIENTO A LOS ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA DERIVADOS DE LAS EVALUACIONES EXTERNAS								
NOMBRE DE LA SECRETARÍA, DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL Pp: Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública (SESESP)								
AGENDA DE TRABAJO DE LA EVALUACIÓN: “Informe Estatal de Evaluación 2024” Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal								
RECOMENDACIÓN/ES: 7.-Fortalecer a la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado, con la finalidad de que cuente con la infraestructura y personal necesarios para atender los casos que se presentan en la entidad federativa y dar continuidad hasta la reparación del daño.								
ÁREA COORDINADORA: Coordinación General de Vinculación y Seguimiento del SESESP.								
No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Prioridad	Acciones a emprender	Área Responsable	Fecha de Término (Por Actividad)	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	Impacto Presupuestario
04	Fortalecer a la CEEAVI del estado de Colima a través de los proyectos de inversión	Media	4.1 Integrar en el proyecto de inversión 2025, el equipamiento prioritario para la CEEAVI.	SESESP	Diciembre 2025	Incrementar las capacidades operativas de la CEEAVI	Informe de cumplimiento de metas de la CEEAVI del Proyecto de Inversión FASP 2025.	Con Impacto \$2,444,223.81 (monto establecido en el proyecto de inversión FASP 2025 para el fortalecimiento de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado)



Lic. Cesar Emmanuél Liñán Molina
Jefe del Departamento de Gestión y Planeación Institucional

ELABORÓ



Licda. Xóchitl Alexandra Alcaraz Batista
Jefa del Departamento de Seguimiento de Fondos y Subsidios

REVISÓ



Licda. Claudia Minerva Guzmán Cuevas
Secretaria Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública

AUTORIZÓ