

Anexo C

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora, clasificados como institucionales, derivados de las evaluaciones externas

Nombre de la secretaría, dependencia o entidad responsable del Pp:

Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública

Documento de trabajo de la Evaluación:

"Informe Estatal de Evaluación 2021" Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal

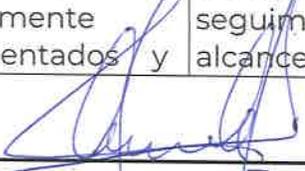
Recomendación/es:

- 1.- Dado que no se recibió información completa en respuesta a lo solicitado, se sugiere mantener un estricto seguimiento y control sobre el cumplimiento de las metas convenidas, especificando documentación para tal fin, en formatos específicos, con la finalidad de medir los avances físico y financiero de las intervenciones con recursos FASP, así como reportes de seguimiento en cuanto a las funciones y responsabilidades de la UIPE en la entidad.
- 2.- Incluir la documentación adecuada del cumplimiento de las metas, como parte de los procesos de control y seguimiento, así como respecto a cualquier evento que incida, de manera negativa, en el logro de las mismas.
- 3.- Se sugiere cotejar las metas definidas en el proyecto de inversión FASP relativo al problema con la información requerida en los Lineamientos Generales del Informe Estatal de Evaluación, para garantizar el suministro de información que permita corroborar el cumplimiento de los objetivos programados, así como su avance físico y financiero.

Área Coordinadora:

Coordinación General de Vinculación y Seguimiento

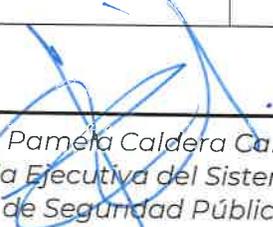
No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Acciones a Empezar	Áreas Responsables (Por Actividad)	Fecha de Término (Por Actividad)	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	Impacto Presupuestario
1	Establecer mecanismos y lineamientos debidamente documentados y	1.1 Definir los lineamientos y mecanismos de seguimiento de alcances de metas y	Coordinación Gral. de Vinculación y Seguimiento	15/10/2022	Contar con mecanismos mejor definidos y formalizados	Documentos propuesta (procedimientos y formatos)	Sin impacto presupuestario


Lic. César Emmanuel León Molina
Jefe del Departamento de Gestión y Planeación Institucional

ELABORÓ


Licda. Xóchitl Alejandra Alcaraz Batista
Jefa del Departamento de Seguimiento de Fondos y Subsidios

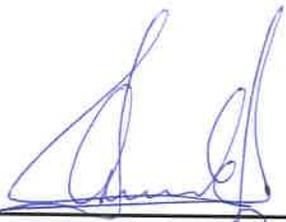
REVISÓ


Licda. Aida Pamela Caldera Caldera
Secretaria Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública

AUTORIZÓ

Fecha de elaboración: 25 de noviembre de 2022

formalizados para el seguimiento al cumplimiento de las Metas FASP que sean convenidas en cada ejercicio fiscal.	programas presupuestarios FASP.			para el seguimiento al cumplimiento de las metas de los programas y subprogramas presupuestarios FASP.	
	1.2 Enviar a aprobación de la Secretaría Ejecutiva del SESP, la documentación desarrollada como procedimientos del SESESP para el seguimiento de metas y programas presupuestarios FASP	Coordinación Gral. de Vinculación y Seguimiento	20/10/2022		Oficio de envío para revisión de documentos
	1.3 Formalizar la documentación emitida	Coordinación Gral. de Vinculación y Seguimiento	15/11/2022		Procedimientos y formatos firmados



Lic. Cesar Emmanuel Liñán Molina
Jefe del Departamento de Gestión y
Planeación Institucional

ELABORÓ



Licda. Xóchitl Alexandra Alcaraz Batista
Jefa del Departamento de Seguimiento de
Fondos y Subsidios

REVISÓ



Licda. Aida Pamela Caldera Caldera
Secretaría Ejecutiva del Sistema
Estatad de Seguridad Pública

AUTORIZÓ

Fecha de elaboración: 25 de noviembre de 2022

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora, clasificados como institucionales, derivados de las evaluaciones externas

Nombre de la secretaría, dependencia o entidad responsable del Pp:

Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública

Documento de trabajo de la Evaluación:

"Informe Estatal de Evaluación 2021" Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal

Recomendación/es:

(DERIVADA DEL INFORME DE EVALUACIÓN FASP 2021)

4.- Se recomienda incluir, en el proyecto de inversión, metas en términos de mejoramiento de infraestructura y dotación de equipo para la CEEAV, las cuales también pueden incluirse en el proyecto de inversión del subprograma Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública, ya que solo se definieron sobre contratación de profesionistas técnicos y capacitación de personal, sin embargo, se torna indispensable el aseguramiento de un lugar óptimo para el desarrollo de sus funciones.

(DERIVADA DE LA ENCUESTA INSTITUCIONAL FASP 2021)

Realizar un diagnóstico sobre las necesidades de infraestructura física que presenten las instituciones de Seguridad Pública

Área Coordinadora:

Coordinación General de Vinculación y Seguimiento

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Acciones a Emprender	Áreas Responsables (Por Actividad)	Fecha de Término (Por Actividad)	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	Impacto Presupuestario
2	Realizar las gestiones necesarias para propiciar la mejora de los espacios físicos de las Policías Estatal y de Investigación	2.1 Realizar solicitud formal vía oficio a SEIDUM, evaluación de las instalaciones de la CEEAVI, que requieran intervención, dadas sus metas y condiciones; así como el presupuesto	SGG, SEIDUM Y CEEAVI.	15/07/2022	Mejorar la infraestructura de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas, el Centro	El acuse de recibido del oficio enviado a SEIDUM.	Sin impacto presupuestario

Lic. Cesar Emmanuel Liñán Molina
 Jefe del Departamento de Gestión y Planeación Institucional

ELABORÓ

Licda. Xóchitl Alexandra Alcaraz Batista
 Jefa del Departamento de Seguimiento de Fondos y Subsidios

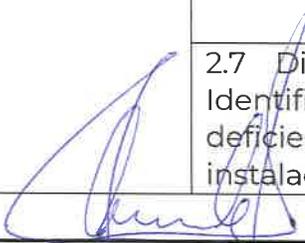
REVISÓ

Licda. Aida Pamela Caldera Caldera
 Secretaria Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública

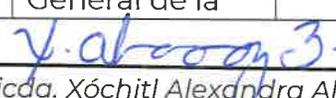
AUTORIZÓ

Fecha de elaboración: 25 de noviembre de 2022

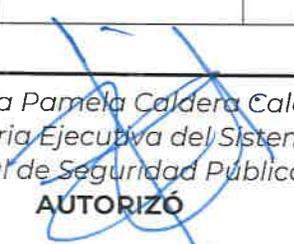
<p>de la FCJE, así como la Comisión Estatal de Atención a Víctimas, para que estos sean apropiados y funcionales para su operación, así como, la recolección y manejo de información generada en el desempeño de sus funciones.</p>	<p>correspondiente para lograrlo.</p>			<p>Atención a Víctimas de Tecomán y el Centro de Atención a Víctimas de Manzanillo.</p>		
	<p>2.2 Reunión de trabajo con SGG, SEIDUM y CEEAVI, para definir necesidades y tiempo de ejecución.</p>	<p>SGG, CEEAVI y SEIDUM.</p>	<p>31/08/2022</p>		<p>Minuta de reunión.</p>	
	<p>2.3 Generar diagnóstico y expediente técnico de necesidades de infraestructura.</p>	<p>SGG, SEIDUR Y CEEAVI.</p>	<p>30/09/2022</p>		<p>Expediente diagnóstico y técnico.</p>	
	<p>2.4 Realizar solicitud formal ante la SGG para la gestión de los recursos económicos necesarios para el proyecto de inversión.</p>	<p>SGG Y CEEAVI</p>	<p>15/10/2022</p>		<p>El acuse de recibido del oficio enviado a SEIDUM.</p>	
	<p>2.5 Reunión de trabajo para establecer validez de ejecución de obra.</p>	<p>SGG Y CEEAVI</p>	<p>31/10/2022</p>		<p>Minuta de reunión.</p>	
	<p>2.6 Levantamiento de necesidades</p>	<p>Coordinación Administrativa/ Dirección General de la Policía Estatal Preventiva</p>	<p>15/07/2022</p>	<p>Generar las condiciones para la mejora de las instalaciones e infraestructura de la Policía Estatal Preventiva, en todas sus</p>	<p>Listado de las necesidades de mantenimiento y evidencia fotográfica.</p>	<p>Sin impacto presupuestario</p>
	<p>2.7 Diagnóstico para identificar las deficiencias de las instalaciones en</p>	<p>Coordinación Administrativa/ Dirección General de la</p>	<p>20/10/2022</p>		<p>Diagnóstico y plan de acciones.</p>	


 Lic. Cesar Emmanuel Llan Molina
 Jefe del Departamento de Gestión y Planeación Institucional

ELABORÓ


 Licda. Xóchitl Alexandra Alcaraz Batista
 Jefa del Departamento de Seguimiento de Fondos y Subsidios

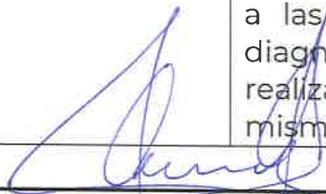
REVISÓ


 Licda. Aida Pamela Caldera Caldera
 Secretaria Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública

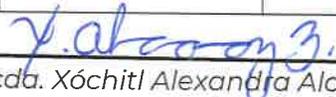
AUTORIZÓ

Fecha de elaboración: 25 de noviembre de 2022

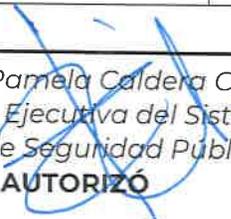
	materia de construcción, rehabilitación y/o mantenimiento de los espacios físicos, correspondientes a la Policía Estatal	Policía Estatal Preventiva		delegaciones; y de la Dirección General del Sistema Estatal Penitenciario.		
	2.8 Diagnóstico para Identificar las deficiencias de las instalaciones en materia de construcción, rehabilitación y/o mantenimiento de los espacios físicos, correspondientes al Sistema Estatal Penitenciario	Coordinación Administrativa/ Dirección General del Sistema Estatal Penitenciario	20/10/2022		Diagnóstico y plan de acciones	
	2.9 Convocar a reunión de trabajo a las áreas correspondientes, para la valoración de necesidades en cuestión de infraestructura.	Dirección General de Servicios Administrativos y Dirección General de la Policía Investigadora	31/07/2022	Generar condiciones adecuadas a las necesidades de infraestructura física a los elementos de la policía Investigadora.	Lista de necesidades	Sin impacto presupuestario
	2.10 Elaborar de manera formal en base a las necesidades un diagnóstico para la realización de las mismas.	Dirección General de la policía Investigadora	30/09/2022		Diagnóstico	


 Lic. Cesar Emmanuel Linaán Molina
 Jefe del Departamento de Gestión y
 Planeación Institucional

ELABORÓ


 Licda. Xóchitl Alexandra Alcaraz Batista
 Jefa del Departamento de Seguimiento de
 Fondos y Subsidios

REVISÓ


 Licda. Aida Pamela Caldera Caldera
 Secretaria Ejecutiva del Sistema
 Estatal de Seguridad Pública

AUTORIZÓ

Fecha de elaboración: 25 de noviembre de 2022

	2.11 Gestionar con la Dirección General de Servicios Administrativos, la viabilidad para las modificaciones en materia de infraestructura para el área de la policía investigadora.	Dirección General de la policía Investigadora	31/10/2022		Oficio de gestión	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	------------	--	-------------------	--

Lic. Cesar Emmanuel Lirio Molina
 Jefe del Departamento de Gestión y
 Planeación Institucional

ELABORÓ

Licda. Xóchitl Alexandra Alcaraz Batista
 Jefa del Departamento de Seguimiento de
 Fondos y Subsidios

REVISÓ

Licda. Aída Pamela Caldera Caldera
 Secretaria Ejecutiva del Sistema
 Estatal de Seguridad Pública

AUTORIZÓ

Fecha de elaboración: 25 de noviembre de 2022

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora, clasificados como institucionales, derivados de las evaluaciones externas

Nombre de la secretaría, dependencia o entidad responsable del Pp:

Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública

Documento de trabajo de la Evaluación:

"Informe Estatal de Evaluación 2021" Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal

Recomendación/es:

- 5.- Se recomienda reforzar y redoblar esfuerzos para concientizar a la población sobre el uso oportuno y adecuado de los servicios telefónicos 911 y 089, a fin de garantizar una mayor sensación de seguridad entre la población a través de estrategias como difusión y concientización en medios impresos y/o electrónicos, pláticas en escuelas y a la ciudadanía en general y eventos de concientización, entre otros.

Área Coordinadora:

Coordinación General de Vinculación y Seguimiento

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Acciones a Emprender	Áreas Responsables (Por Actividad)	Fecha de Término (Por Actividad)	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	Impacto Presupuestario
3	Crear programas de difusión masiva en redes sociales, visitas guiadas al C5i y actividades en escuelas y centros laborales, para fomentar el correcto y uso de los servicios de	3.1 Establecer los contenidos de los programas de las visitas guiadas al edificio de C5i e intervención en grupos de escuelas.	Dirección Operativa del C5i	24/06/2022	Incidir en el número de llamadas improcedentes recibidas a la línea de atención de emergencias 9-1-1 y denuncia anónima 0-8-9.	Formato de programas y contenidos	Sin impacto presupuestario
		3.2 Crear y difundir contenidos en redes sociales sobre el buen	Coordinación de Tecnologías del C5i	08/07/2022		Reporte de cantidad de publicaciones	

Lic. Cesar Emmanuel Liñán Molina
 Jefe del Departamento de Gestión y Planeación Institucional

ELABORÓ

Licda. Xóchitl Alejandra Alcaraz Batista
 Jefa del Departamento de Seguimiento de Fondos y Subsidios

REVISÓ

Licda. Aida Pamela Caldera Caldera
 Secretaria Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública

AUTORIZÓ

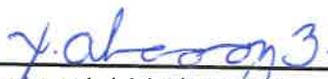
Fecha de elaboración: 25 de noviembre de 2022

emergencia denuncia anónima.	y	uso de la línea 9-1-1 y 089				en página oficial de C5i.
		3.3 Ejercer el programa de visitas guiadas al edificio de C5i e intervención en grupos de escuelas.	Coordinación Operativa del C5i	08/07/2022		Programas
		3.4 Generar informes de seguimiento para programa de visitas guiadas al edificio de C5i.	Dirección Operativa del C5i	30/11/2022		Informe con fotografías
		3.5 Generar informes de seguimiento para programa de intervención en grupos de escuelas.	Dirección Operativa del C5i	30/11/2022		Informe con fotografías



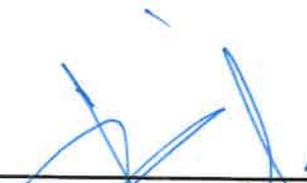
Lic. Cesar Emmanúel Llanán Molina
Jefe del Departamento de Gestión y
Planeación Institucional

ELABORÓ



Licda. Xóchitl Alejandra Alcaraz Batista
Jefa del Departamento de Seguimiento de
Fondos y Subsidios

REVISÓ



Licda. Aida Pamela Caldera Caldera
Secretaria Ejecutiva del Sistema
Estatad de Seguridad Pública

AUTORIZÓ

Fecha de elaboración: 25 de noviembre de 2022

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora, clasificados como institucionales, derivados de las evaluaciones externas

Nombre de la secretaría, dependencia o entidad responsable del Pp:

Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública

Documento de trabajo de la Evaluación:

"Informe Estatal de Evaluación 2021" Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal

Recomendación/es:

- 6.- Se sugiere realizar un análisis de las necesidades de la entidad en materia del Subprograma de Fortalecimiento de Asesorías Jurídicas de Víctimas, a fin de establecer desde el proyecto de inversión, las metas en materia de recursos humanos a fin de facilitar el acuerdo de recursos con el SESNSP en lugar de realizar ajustes una vez convenido el presupuesto para el subprograma; para lo cual, se requiere la comunicación y coordinación entre las instancias de seguridad pública involucradas.

Área Coordinadora:

Coordinación General de Vinculación y Seguimiento

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Acciones a Emprender	Áreas Responsables (Por Actividad)	Fecha de Término (Por Actividad)	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	Impacto Presupuestario
4	Realizar las gestiones necesarias para incorporar en el proyecto de inversión del presente ejercicio fiscal, metas de contratación de personal para fortalecer los recursos humanos de la CEEAVI.	4.1 Integrar en el proyecto de inversión metas para contratación de personal para la CEEAVI.	CEEAVI	31/03/2022	Fortalecimiento las capacidades humanas de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas.	Proyecto de Inversión FASP 2022	Sin impacto presupuestario
		4.2 Contratar de plazas de profesionales técnicos con especialidad en las de áreas de Psicología, Trabajo Social, y Jurídico.	CEEAVI	31/10/2022		Oficio de informe de contratación de plazas profesionales	

Lic. Cesar Emmanuel Liñán Molina
 Jefe del Departamento de Gestión y Planeación Institucional

ELABORÓ

Licda. Xóchitl Alexandra Alcaraz Batista
 Jefa del Departamento de Seguimiento de Fondos y Subsidios

REVISÓ

Licda. Aida Pamela Caldera Caldera
 Secretaria Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública

AUTORIZÓ

Fecha de elaboración: 25 de noviembre de 2022

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora, clasificados como institucionales, derivados de las evaluaciones externas

Nombre de la secretaría, dependencia o entidad responsable del Pp:

Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública

Documento de trabajo de la Evaluación:

"Informe Estatal de Evaluación 2021" Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal

Recomendación/es:

(DERIVADAS DE LA ENCUESTA INSTITUCIONAL FASP 2021)

- Realizar estudios para identificar las causas del bajo ingreso de mujeres al sistema policial

Área Coordinadora:

Coordinación General de Vinculación y Seguimiento

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Acciones a Emprender	Áreas Responsables (Por Actividad)	Fecha de Término (Por Actividad)	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	Impacto Presupuestario
5	Establecer un programa de fortalecimiento a los procesos de ingreso, selección, evaluación y permanencia del personal de la Policías Estatal de la SSP y de Investigación de la FCJE, que	5.1 Realizar, diseño y aplicar una Encuesta	Jefatura de Recursos Humanos de la CGA de la SSP	29/07/2022	Conocer los principales factores del bajo ingreso de mujeres al sistema policial, para determinar acciones a futuro que disminuyan la brecha de	Encuesta	Sin impacto presupuestario
		5.2 Diagnóstico para determinar la problemática, recolección de información, análisis, retroalimentación y conclusiones	Jefatura de Recursos Humanos de la CGA y CSPCHJ de la SSP	15/09/2022		Diagnóstico y Plan de acciones	

Lic. Cesar Emmanuel Llázn Molina
Jefe del Departamento de Gestión y Planeación Institucional

ELABORÓ

Licda. Xóchitl Alejandra Alcaraz Batista
Jefa del Departamento de Seguimiento de Fondos y Subsidios

REVISÓ

Licda. Aida Pamela Caldera Caldera
Secretaria Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública

AUTORIZÓ

Fecha de elaboración: 25 de noviembre de 2022

garantice la igualdad de oportunidades y disminuya la brecha de género entre hombres y mujeres en el personal operativo de las policías.				género en las policías.		
	5.3 Convocar a reunión de trabajo al área administrativa y operativa de la FGE, para la elaboración de estrategias al fortalecimiento de mujeres al sistema policial.	Dirección General de la Policía Investigadora Dirección de Capacitación y Formación Profesional	31/07/2022	Generar incremento de personal femenino en la Policía de Investigación de la FGJE y disminuir la brecha de género en las policías.	Diagnóstico de necesidades y programa para el fortalecimiento.	Sin impacto presupuestario
	5.4 Elaborar diagnostico para la identificación de la causa del bajo ingreso de mujeres a la policía investigadora.	Dirección General de la Policía Investigadora	31/10/2022		Diagnostico	



Lic. Cesar Emmanuel Linares Molina
Jefe del Departamento de Gestión y Planeación Institucional

ELABORÓ



Licda. Xóchitl Alexandra Alcaraz Batista
Jefa del Departamento de Seguimiento de Fondos y Subsidios

REVISÓ



Licda. Aida Pamela Caldera Caldera
Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública

AUTORIZÓ

Fecha de elaboración: 25 de noviembre de 2022

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora, clasificados como institucionales, derivados de las evaluaciones externas

Nombre de la secretaría, dependencia o entidad responsable del Pp:

Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública

Documento de trabajo de la Evaluación:

"Informe Estatal de Evaluación 2021" Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal

Recomendación/es:

(DERIVADAS DE LA ENCUESTA INSTITUCIONAL FASP 2021)

- Diseñar un plan o estrategia para el incremento paulatino de los salarios de los elementos operativos.

Área Coordinadora:

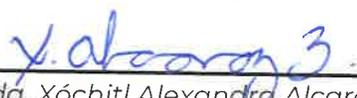
Coordinación General de Vinculación y Seguimiento

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Acciones a Emprender	Áreas Responsables (Por Actividad)	Fecha de Término (Por Actividad)	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	Impacto Presupuestario
6	Establecer una estrategia en razón al estudio del presupuesto, con la finalidad de incrementar paulatinamente salarios y dignificar su labor en la policía	6.1 Análisis de plazas y sueldos del personal operativo pertenecientes a la SSP	Recursos Humanos de la SSP/Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración	30/08/2022	Estrategia para la dignificación de salarios del personal operativo de la Dirección General de la Policía Estatal Preventiva.	Análisis y Acuse del Oficio Enviado	Sin impacto presupuestario
		6.2 Reunión de trabajo	SSP/PEP/SEP/S PFA	30/09/2022		Minuta	



Lic. Cesar Emmanuel López Molina
Jefe del Departamento de Gestión y Planeación Institucional

ELABORÓ



Licda. Xóchitl Alexandra Alcaraz Batista
Jefa del Departamento de Seguimiento de Fondos y Subsidios

REVISÓ

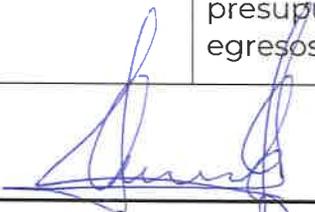


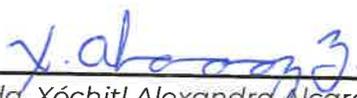
Licda. Aida Pamela Caldera Caldera
Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública

AUTORIZÓ

Fecha de elaboración: 25 de noviembre de 2022

investigadora del FGJE y la Policía Estatal, conforme al Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027.	6.3 Solicitud a la Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración para gestionar se considere el incremento salarial del personal operativo de la Policía Estatal.	Recursos Humanos de la SSP.	30/09/2022		Acuse del Oficio Enviado	Sin impacto presupuestario
	6.4 Reunión de trabajo derivado de los acuerdos tomados de la primera reunión.	SSP/PEP/SEP/S PFA	14/10/2022		Minuta	
	6.5 Convocar a reunión de trabajo a las áreas correspondientes para la valoración de un incremento salarial al personal de la policía Investigadora.	Dirección General de Servicios Administrativos/ Dirección General de la Policía Investigadora	31/07/2022	Generar incrementos paulatinos en razón al salario del personal de la Policía Investigadora del FGJE.	Minuta de la reunión	
	6.6 Elaborar un diagnóstico para ver la viabilidad del incremento salarial.	Dirección General de Servicios Administrativos	30/09/2022		Diagnóstico	
	6.7 Realizar la gestión en el proyecto de presupuesto de egresos.	Dirección General de Servicios Administrativos	31/08/2022		Proyecto de presupuesto	


 Lic. Cesar Emmanuel Liñán Molina
 Jefe del Departamento de Gestión y Planeación Institucional
ELABORÓ


 Licda. Xóchitl Alexandra Alcaraz Batista
 Jefa del Departamento de Seguimiento de Fondos y Subsidios
REVISÓ


 Licda. Aida Pamela Caldera Caldera
 Secretaria Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública
AUTORIZÓ

Fecha de elaboración: 25 de noviembre de 2022

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora, clasificados como institucionales, derivados de las evaluaciones externas

Nombre de la secretaría, dependencia o entidad responsable del Pp:

Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública

Documento de trabajo de la Evaluación:

"Informe Estatal de Evaluación 2021" Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal

Recomendación/es:

(DERIVADAS DE LA ENCUESTA INSTITUCIONAL FASP 2021)

- Fomentar el uso de equipo de cómputo, medios portátiles y herramientas digitales para la redacción de reportes, informes o escritos de trabajo.

Área Coordinadora:

Coordinación General de Vinculación y Seguimiento

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Acciones a Empezar	Áreas Responsables (Por Actividad)	Fecha de Término (Por Actividad)	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	Impacto Presupuestario
7	Incrementar las capacidades de los elementos policiales en el manejo de dispositivos electrónicos y equipo de cómputo, para su uso en el desempeño de sus funciones.	7.1 Levantamiento de una Encuesta para detección de necesidades de capacitación.	Coordinación Administrativa/ Dirección General de la Policía Estatal Preventiva	15/09/2022	Aumentar el uso de las tecnologías por parte del personal operativo de la Policía Estatal en la elaboración de sus informes.	Entrega de Informe respecto a las encuestas aplicadas.	Sin impacto presupuestario
		7.2 Elaborar un Plan de Capacitación	Coordinación Administrativa /Dirección General de la Policía Estatal Preventiva	20/10/2022		Plan de Capacitación	

Lic. Cesar Emmanuel Piñán Molina
 Jefe del Departamento de Gestión y Planeación Institucional

ELABORÓ

Licda. Xóchitl Alexandra Alcaraz Batista
 Jefa del Departamento de Seguimiento de Fondos y Subsidios

REVISÓ

Licda. Aida Pamela Caldera Caldera
 Secretaria Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública

AUTORIZÓ

Fecha de elaboración: 25 de noviembre de 2022