



COLIMA
Gobierno del Estado

EVALUACIÓN DE INDICADORES PROGRAMA PRESUPUESTARIO 132

ASISTENCIA AL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA
FINANCIADO PRINCIPALMENTE POR EL FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA
DE LOS ESTADOS Y DEL DISTRITO FEDERAL (FASP) EJERCICIO FISCAL

2025

**Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública**



**EVALUACIÓN DE INDICADORES
PROGRAMA PRESUPUESTARIO I32
ASISTENCIA AL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA
FINANCIADO PRINCIPALMENTE POR EL FONDO DE APORTACIONES PARA
LA SEGURIDAD PÚBLICA DE LOS ESTADOS Y DEL DISTRITO FEDERAL
FASP EJERCICIO FISCAL 2025**

Evaluación de Indicadores

Programa presupuestario I32

Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública Ejercicio Fiscal 2025

Financiado Principalmente por el Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP)

Instancia Evaluadora

Centro de Profesionalización de Servicio Público y Privado A.C.

Equipo Evaluador:

Coordinador del Equipo Evaluador:

Dr. Arturo Sabino Arcos Avila

Evaluador Especialista

Dr. José Martín Palma López

Evaluadores

Mtro. Miguel Ramírez Zozaya

Mtro. Gerardo Sánchez Romero

	Pág.
Presentación	
1. Índice.	5
2. Antecedentes.	13
3. Objetivo General.	16
4. Objetivos Específicos.	16
5. Alcances.	17
6. Metodología.	17
7. Introducción.	21
8. Características del Programa presupuestario.	23
9. Justificación de la Creación del Programa.	28
10. Análisis de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR).	29
11. Análisis de Metas del Programa presupuestario Sujeto de Evaluación.	53
12. Valoración de los Indicadores de Desempeño.	55
13. Propuesta de Indicadores y Análisis de Líneas Base.	118
14. Identificación de Fortalezas, Debilidades, Oportunidades, Amenazas	128
15. Hallazgos y Recomendaciones.	130
16. Conclusiones.	133
17. Fuentes de Información.	134
18. Ficha Técnica.	137
19. Anexos:	138
a. Alineamiento Estratégico.	138
b. Marco Jurídico.	139
c. Estudio de Creación del Pp I32, 2025.	130
d. Matriz de Seguimiento SESESP, 2025.	158
e. Ficha Técnica de Monitoreo 2025.	166
f. Anexo 5. Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025.	180
g. Semaforización 2025.	195
f. Tablas de Incidencia.	207



Presentación

La paz social, la seguridad pública, el desarrollo sostenible, el acceso a la justicia y la rendición de cuentas forman parte fundamental de la Agenda 2030 y de los objetivos y estrategias nacionales contenidos en el Plan Nacional de Desarrollo 2024-2030, la Estrategia Nacional de Seguridad Pública 2025-2030 y la política "*Sembrar la Paz*" inscrita en el Plan Estatal de Desarrollo Colima 2021-2027.

De esta manera, los esfuerzos globales, nacionales y estatales se alinean con el propósito de brindar a la población seguridad, reducir la violencia, disminuir los índices delictivos y garantizar la paz con acceso a la justicia. Estos mandatos y compromisos de gobierno, deben acompañarse de instituciones eficaces que ofrezcan resultados y rindan cuentas.

En esta cadena de responsabilidad, las instituciones públicas a cargo, deben informar que, cada peso invertido y cada acción realizada, se expresa en resultados tangibles y medibles que apunten a que Colima consolida su proyecto de Paz.

La Matriz de Indicadores para Resultados MIR, proporciona información sustantiva y relevante para el monitoreo y evaluación de resultados. Alinea las acciones y los Programas presupuestarios con las estrategias y objetivos de los planes de desarrollo.

En este sentido, la rendición de cuentas y los instrumentos de medición (indicadores de desempeño) no aceptan la suma de actividades ni los reportes de acciones realizadas. Cada peso invertido debe dar cuenta de los resultados e impactos logrados en el sector que nos ocupa.

Los instrumentos que permiten el monitoreo de los avances de cada objetivo se denominan indicadores de desempeño, su finalidad es mostrar información relevante relacionada con el logro de dicho objetivo. El indicador en este nivel, no significa reportar solo acciones administrativas o contabilizar el ejercicio del gasto, sino mostrar información que dé cuenta de la situación o logro de los resultados instruidos por las políticas públicas.

El Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, a cargo del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública, cumple un papel determinante en la Estrategia "*Sembrar la Paz*". Tanto el Programa como la instancia acompañan los acuerdos y resoluciones del Consejo Estatal de Seguridad Pública. Esto permite promover mejoras en el Sistema Estatal de Seguridad mediante la suscripción de convenios de coordinación y colaboración, y la gestión de los fondos FASP y FOFISP, que son importantes fuentes de financiamiento para la seguridad pública en el Estado de Colima.

En este sentido, la presente Evaluación de Indicadores para Resultados del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, para el ejercicio fiscal 2025, se lleva a cabo en un momento crucial, a la vez que oportuno, en virtud de que a nivel nacional se impulsaron reformas para garantizar la eficacia del modelo y la coordinación operativa de las instituciones de seguridad pública, mediante las que se moderniza las bases jurídicas de los tres órdenes de gobierno reformando el Sistema Nacional de Seguridad Pública..

La nueva Ley en la materia regula la integración, organización y funcionamiento del sistema nacional, distribuye competencias y define los mecanismos de coordinación y cooperación entre las instituciones que lo conforman. Por ello, el Consejo Nacional de Seguridad Pública, aprobó el Acuerdo 01/LI/2025, por el cual mandata a las personas titulares de los Poderes Ejecutivos de las entidades federativas a presentar ante sus respectivos Congresos las iniciativas para armonizar sus marcos normativos locales con ajustes a: órganos de dirección, coordinación y ejecución; desarrollo institucional y profesionalización; sistema nacional de información; centros de comando y control y régimen disciplinario.

En atención a este mandato el actual Gobierno del Estado de Colima publica el decreto núm. 222 por el que se aprueba reformar, derogar y adicionar diversas disposiciones de la Ley del Sistema de Seguridad Pública para el Estado de Colima, con lo que se alinea, faculta y reestructura el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.

Por lo anterior, resulta pertinente evaluar el sistema de indicadores de desempeño 2025, con la visión de que este nuevo marco institucional derivará en cambios importantes que incidirán en los próximos años y en los futuros indicadores y reportes de desempeño.

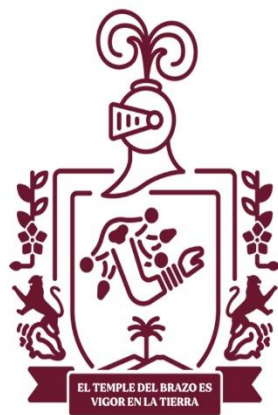
La actual Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, por conducto del SESESP, es el programa que mayor número de indicadores reporta no solo en el sector de seguridad pública o en la Estrategia "*Sembrar La Paz*", sino en todo el sistema de indicadores del Gobierno del Estado.

Por lo que se ha estimado conveniente, realizar una evaluación externa al sistema de indicadores de desempeño, acotada en su alcance por los términos de referencia, con la finalidad de valorar su cantidad, diseño, oportunidad, objetividad, pertinencia, conveniencia y en su caso posible adecuación.

La presente Evaluación es el producto de un trabajo de gabinete conjunto que, atendió la Metodología de Marco Lógico (MML) y los principios de la Gestión para Resultados (GpR), Presupuesto basado en Resultados, (PbR) y el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED), considerando guías, lineamientos y demás ordenamientos emitidos en la materia en los ámbitos federal y estatal.

También, es resultado de un trabajo coordinado entre la instancia evaluadora, con el personal de las unidades operativas y administrativas del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública (SESESP) del Estado de Colima, encargadas de diseñar y alimentar el sistema de indicadores del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, dando por resultado un trabajo colaborativo de equipo y constante retroalimentación, con la finalidad de mejorar la gestión pública.

Con la presente evaluación de indicadores se aporta una opinión técnica fundada, que permitirá al SESESP de la entidad federativa, ponderar la conveniencia y ventajas de optimizar y fortalecer su sistema de información de resultados en función de la situación actual y las oportunidades que se presentan en el nuevo paradigma de la seguridad pública, la transparencia y la rendición de cuentas. Todo ello, con la finalidad de cumplir con la oferta de Paz, seguridad y justicia que merece el pueblo de Colima.



COLIMA
Gobierno del Estado



Siglas y Acrónimos

ANR	Atlas Nacional de Riesgos.
APF	Administración Pública Federal.
APFE	Administración Pública Estatal.
AO	Árbol de Objetivos.
AP	Árbol del Problema.
ASF	Auditoría Superior de la Federación.
ASM	Aspectos Susceptibles de Mejora.
CSI	Centro de Coordinación, Control, Comando, Comunicación, Cómputo e Inteligencia del Gobierno del Estado de Colima.
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe.
CONASAMI	Comisión Nacional de los Salarios Mínimos.
CPEUM	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
CPELSC	Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Colima.
DOF	Diario Oficial de la Federación.
ENVIPE	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre la Seguridad Pública.
FASP	Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública.
FGE	Fiscalía General del Estado de Colima.
FGR	Fiscalía General de la República.
FOFISP	Fondo para el Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública.
GdM	Gobierno de México.
GDMIR	Guía para el Diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
GEMI	Guía para la Elaboración de la Matriz de Indicadores del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social.
GDIE	Guía para el Diseño de Indicadores Estratégicos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
GpR	Gestión por Resultados.
IE	Instancia Evaluadora.
ILPES	Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación Económica y Social.

INEGI	Instituto Nacional de Estadística y Geografía.
ISP	Instituciones de Seguridad Pública.
LCF	Ley de Coordinación Fiscal.
LGCG	Ley General de Contabilidad Gubernamental.
LGSNIISP	Ley General del Sistema Nacional de Investigación e Inteligencia en Materia de Seguridad Pública.
LGSNSP	Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
LFPRH	Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.
LGCG	Ley General de Contabilidad Gubernamental.
MNPJC	Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible 2016-2030.
ONU	Organización de las Naciones Unidas.
PbR	Presupuesto basado en Resultados.
PED	Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 del Estado de Colima.
PND	Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030.
POE	Periódico Oficial del Estado de Colima.
Pp	Programa presupuestario.
REPUVE	Registro Público Vehicular del Gobierno del Estado de Colima.
SED	Sistema de Evaluación del Desempeño.
SHCP	Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
SPFA/ Seplafina	Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración del Estado de Colima.
SSPC	Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana del Estado de Colima.
SESESP	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública del Gobierno del Estado de Colima.
SESNSP	Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
TdR	Términos de Referencia.
UA	Unidad Administrativa.
UPER	Unidad de Política y Estrategia para Resultados.
UR	Unidad Responsable.

2. Antecedentes del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública

Los orígenes del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, se remontan, más que a una fecha en especial, a un proceso de transformación institucional y normativo, tanto en la entidad federativa como en el ámbito nacional.

La creación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) en diciembre de 1999 se asocia con la Ley de Coordinación Fiscal, que dio origen al Ramo General 33 (Aportaciones Federales para Entidades Federativas y Municipios).

Dicha reforma legislativa incorporó los capítulos V y VI a la Ley de Coordinación Fiscal para descentralizar recursos federales hacia los estados. El FASP fue incluido originalmente en su artículo 45. El fondo comenzó a operar efectivamente en el ejercicio fiscal de 1998, permitiendo que los recursos destinados a la seguridad pública fueran transferidos de manera programada a las entidades federativas.

Con la creación del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) el 11 de diciembre de 1995¹, se fortalecieron los criterios de asignación y transparencia para apoyar el cumplimiento de estrategias nacionales en materia de seguridad, como: profesionalización, certificación de policías, equipamiento de las corporaciones (patrullas, armamento), infraestructura y sistemas de videovigilancia y tecnologías de la información. Las reformas posteriores a este ordenamiento fueron dando mayor precisión a su estructura y competencias.

Bajo esta lógica el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública (SESESP) de Colima comenzó a funcionar a inicios de 2010², al amparo de la normatividad federal y la Ley del Sistema de Seguridad Pública para el Estado de Colima. Su creación fue la respuesta estatal para coordinar las políticas de seguridad entre la entidad federativa, sus diez municipios, alineados con el Sistema Nacional.

En materia presupuestal cabe señalar que en aquella época la estructura presupuestaria no utilizaba el modelo actual de "Programa presupuestario" (Pp) con claves alfanuméricas complejas ya que el Presupuesto basado en Resultados y su codificación (PbR) se implementó años después.

¹ La creación del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) está fundamentada en la publicación de la Ley General que Establece las Bases de Coordinación del Sistema Nacional de Seguridad Pública, Diario Oficial de la Federación (DOF) el 11 de diciembre de 1995.

² DECRETO No. 73. SE APRUEBA LA LEY DEL SISTEMA DE SEGURIDAD PÚBLICA PARA EL ESTADO DE COLIMA, sábado 23 de enero del año 2010; Núm. 04.

<https://docs.mexico.justia.com/static/pdf-js/web/index.html?file=/estatales/colima/ley-del-sistema-de-seguridad-publica-para-el-estado-de-colima.pdf>

Originalmente de forma administrativa, se reconoció como Coordinación del Sistema Estatal de Seguridad Pública, dentro del Presupuesto de Egresos del Estado de Colima, cuando los recursos se identificaban principalmente por Ramo y Unidad Responsable. La clave asignada correspondía a la estructura de la Secretaría General de Gobierno, de la cual dependía presupuestariamente.

El programa operó principalmente, con el Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP), identificado en el Ramo 33. La transición hacia las claves actuales Pp I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, ocurrió de forma gradual a partir de las reformas a la Ley General de Contabilidad Gubernamental en 2008 y posterior armonización contable y presupuestal.

Las claves de tres dígitos (como la I32) comenzaron a utilizarse de forma sistemática en Colima entre 2011 y 2013, resultado de la armonización contable nacional que obligó a todos los estados a clasificar su gasto por "Programa presupuestario".

Originalmente, con la clave I32, el programa se llamaba "Sistema de Seguridad Pública". Su objetivo fue coordinar las acciones del Consejo Estatal y administrar los recursos del FASP. La denominación "Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública", se consolidó en el Presupuesto de Egresos de Colima de 2016.

A través de esta clave, el SESESP de Colima comenzó a reportar indicadores específicos de desempeño, Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) en los ejercicios fiscales de 2016 y 2017, los cuales se han perfeccionado y consolidado al paso del tiempo, de forma tal que, el Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, es un instrumento clave de la planeación y financiamiento, para la seguridad pública del Estado de Colima, a cargo del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública (SESESP), dependiente de la Secretaría General de Gobierno.³

Las evaluaciones del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) a nivel estatal son instrumentos obligatorios de rendición de cuentas que, verifican el uso y destino de los recursos federales destinados a las entidades federativas para la seguridad pública.

Dado lo anterior, es por lo que se ha determinado conveniente evaluar el Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, financiado principalmente con recursos del FASP, a nivel de indicadores de desempeño.

³ Comportamiento del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) y su ejecución: el caso de Baja California Sur, 1999-2009. Datos. Diarios Oficiales de la Federación (DOF) de los años. 2006-2009. Criterios de Asignación para la Distribución FASP (2009), aprobados en la XXV Sesión del Consejo Nacional de Seguridad Pública, DOF (Diario Oficial de la Federación), Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública (2009), publicado el 2 de enero del 2009, Ley de Coordinación Fiscal (2008), Diario Oficial de la Federación (DOF), publicado el 19 de diciembre del 2008.



3. Objetivo General

El objetivo general de la evaluación es analizar desde una perspectiva técnica y metodológica la construcción y el diseño de los indicadores estratégicos y de gestión que integran la Matriz de Indicadores (MIR) del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, a fin de proveer información que permita mejorar el planteamiento de instrumentos apropiados para darle seguimiento y evaluar su desempeño.

4. Objetivos Específicos

- a. Revisar a través de los indicadores si el Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, ha logrado cumplir con las metas establecidas en sus instrumentos de planeación y la relación de estas respecto a la atención del problema para el que fue creado.
- b. Realizar un análisis de la Matriz de Indicadores para Resultados del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, el cual es financiado principalmente por recursos federales, por lo que se deberá realizar el análisis de alineación con la MIR federal. En su caso realizar la propuesta de mejora.
- c. Determinar la pertinencia de los indicadores mediante el análisis de su lógica y congruencia en la medición de la consistencia, eficiencia, eficacia, impacto, economía, calidad y cobertura del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, en el estado de Colima.
- d. Analizar si el Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, cuenta con los indicadores necesarios para cuantificar sus avances y evaluar su calidad.
- e. Evaluar los indicadores con base en sus metas y líneas base, establecidas en la MIR del Programa presupuestario.
- f. Analizar la congruencia de la MIR con base en sus fuentes de financiamiento.
- g. Analizar la congruencia de la clave presupuestaria y proponer clasificaciones en caso de encontrar incongruencias o errores en la misma.
- h. Identificar los hallazgos más relevantes derivados de la evaluación de indicadores.
- i. Identificar las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas, correspondientes al Programa presupuestario evaluado, y las recomendaciones derivadas de ellas correspondiente al Programa presupuestario evaluado.

5. Alcances de la Evaluación

Identificar la pertinencia, coherencia, calidad y resultados de los indicadores del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, operado por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública, con recursos provenientes de los fondos federales FASP y FOFISP; así como, los recursos estatales destinados a la operación de las funciones del SESESP para el ejercicio fiscal 2025.

6. Metodología

La evaluación de indicadores se realizó durante los meses de marzo-abril del 2026, mediante un análisis de gabinete basado en la información proporcionada por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública del Estado de Colima, unidad responsable de la operación del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, la cual fue complementada con la normatividad federal y estatal; así como, entrevistas directas con el personal responsable del programa y las áreas propietarias de los indicadores de resultados.

a. Análisis de la información

El análisis de la información se sustentó a partir de dos fases. La primera consistió en la consulta y levantamiento de información documental y la segunda en la revisión, análisis y valoración de la información remitida por las unidades administrativas participantes.

Para el proceso de levantamiento de información, se solicitó al Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública (SESESP) de Colima, la designación de un enlace institucional y enlaces operativos de las unidades propietarias de los indicadores para resultados. Con ellos, celebramos sesiones de trabajo para actualizar y comentar información.

Referente a las fuentes de información identificamos versiones diversas, todas referidas a los trimestres y cierre del ejercicio presupuestal 2025, que obligaron a consultar fuentes primarias y secundarias. Encontrando algunas variaciones entre la información que poseen y reportan las unidades administrativas respecto de las publicadas en los portales de internet⁴, denotando dificultades de consistencia de la

⁴ Matrices de seguimiento primero, segundo, tercero y cuarto trimestres de 2025, SESESP; cambios a la MIR 2025 y oficios y anexos de solicitud de cambios a las fichas presupuestales, oficio y formato de modificación extemporánea de Programas presupuestarios que contiene los cambios realizados a los indicadores de la Matriz de indicadores de Resultados (MIR) del Programa presupuestario No. 32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública; así como, las publicaciones realizadas en el MicroSitio PbR-SED de la Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración,

información en lo referente a claves y variación de datos entre una y otra versiones, que hicieron doblemente complejo el proceso de evaluación, por lo que metodológicamente se resolvió aplicar para la presente evaluación el criterio de deslinde: “*información proporcionada a la que se tuvo acceso*”.

b. Entrevistas

Como segunda fase en el proceso de levantamiento de información solicitamos al enlace institucional del SESESP, coordinar y agendar sesiones de trabajo con los titulares de las unidades administrativas propietarias de los indicadores de resultados del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, con la finalidad de aplicar una entrevista estructurada, captar sus opiniones, aplicar el análisis FODA e intercambiar opiniones respecto de su información y utilidad del sistema de indicadores.

Unidades Participantes en Entrevistas

- Enlace Institucional Unidad de Gestión de Procesos y Planeación Institucional.
- Enlace de la Unidad de Vinculación.
- Enlace de la Unidad de Administración.
- Enlace del Centro Estatal de Información.
- Enlace del REPUVE.
- Enlace de la Unidad de Tecnologías.

Con cada uno de los responsables entrevistados, se comentó el objetivo de la entrevista y realizamos las mismas preguntas a cada uno, respecto del número de indicadores que manejan, tipo de indicador, construcción de la fórmula, sus variables, uso y utilidad de la información para retroalimentar la toma de decisiones.

Finalmente, los entrevistados, participaron en la identificación de fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas del Programa presupuestario I32 y su sistema de indicadores.

Todo el personal participante mostró gran disposición, compromiso y conocimiento técnico sobre las funciones sustantivas que realizan, se trata de personal con perfil profesional que consideran importante ofrecer buenos resultados en seguridad pública; sin embargo, reconocen debilidades en el dominio de la normatividad y aspectos técnicos en temas relacionados con el proceso presupuestal y particularmente en el diseño de indicadores.

https://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Seguimiento/sempp_4tot2025.pdf
https://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Seguimiento/ftm_4tot2025.pdf
<https://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Programacion/FTIPp2025.pdf>

Preguntas de la Entrevista

- ¿La entidad federativa cuenta con un sistema de indicadores de desempeño que permita verificar el cumplimiento de objetivos y metas del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública?
- ¿Su unidad aporta indicadores/información para medir el desempeño del Pp I32?, ¿sabe cuántos y cuáles son estos indicadores?, ¿de qué tipo son?, ¿cómo se construyeron éstos y qué miden?
- ¿Sus indicadores están alineados a los objetivos y estrategias del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 del Estado de Colima, al Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030 y a los objetivos y metas de la Agenda del Desarrollo Sustentable 2030?
- ¿Sus indicadores, cuentan con objetivo, método de cálculo, descripción de variables, línea base, frecuencia de medición, unidad de medida y medio de verificación?
- ¿Revisa con periodicidad la claridad, relevancia, economía, monitoreo, adecuación y aportación de sus indicadores?
- ¿Conoce la metodología y lineamientos para el diseño de indicadores y el proceso para sustentar y/o validar su modificación?
- ¿La Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración del Gobierno del Estado, proporciona asistencia técnica y difunde información sobre el SED, el PbR, el sistema de indicadores de desempeño y el seguimiento para el avance de resultados?
- ¿Con qué periodicidad informa los resultados para alimentar la MIR?
- ¿Podría comentar algunas fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades del Pp I32, su MIR e indicadores?

Las respuestas y comentarios a estas preguntas revelaron aportaciones valiosas que agregaron valor a los resultados de la evaluación.



7. Introducción

El Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, se ha consolidado como una herramienta fundamental para coadyuvar a la paz y la seguridad en el Estado de Colima. A través de la articulación de los Fondos FASP y FOFISP, el programa garantiza que las corporaciones de seguridad pública estatales y municipales cuenten con los apoyos necesarios para cumplir con su función de brindar seguridad al pueblo de Colima, atendiendo los Programas y Subprogramas con Prioridad Nacional mandatados por el Consejo Nacional de Seguridad Pública.

El Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública funge como la instancia responsable de asegurar que cada recurso invertido y cada acción emprendida se traduzcan en resultados tangibles para la seguridad.

En este contexto, el Gobierno del Estado de Colima consideró indispensable realizar la evaluación de los indicadores del Programa presupuestario I32, con el propósito de perfeccionar su sistema de medición, orientar su operación, retroalimentar la toma de decisiones y ofrecer mayor transparencia en el uso y destino de los recursos públicos.

La presente evaluación se estructuró conforme a los términos de referencia establecidos, integrando un Resumen Ejecutivo que, sintetiza los aspectos más relevantes de la evaluación, destacando hallazgos, oportunidades de mejora y recomendaciones prioritarias.

La evaluación aborda, en primera instancia, las características del Programa presupuestario, identificando su naturaleza, importancia, cobertura, marco jurídico y justificación. Posteriormente, se evalúa la MIR mediante la Metodología de Marco Lógico (MML), así como, los principios del Presupuesto basado en Resultados y del Sistema de Evaluación del Desempeño, determinando su alineación con las políticas estatales, nacionales e internacionales en materia de seguridad pública.

Se examina también la pertinencia de los indicadores de desempeño, considerando criterios de claridad, relevancia, economía, monitoreo, adecuación y aportación marginal, además de su correspondencia con indicadores nacionales e internacionales. A partir de este ejercicio, se plantean propuestas de mejora y la creación de nuevos indicadores.

El informe incorpora un análisis FODA que identifica fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas. Dicho análisis se acompaña de recomendaciones prácticas y factibles, orientadas a la mejora continua del programa y a la consolidación de una gestión pública más eficiente. Finalmente, se presentan las conclusiones, que sintetizan los principales resultados y retos institucionales, así como las fuentes de información utilizadas.

En suma, esta introducción establece el marco general del informe de evaluación, subrayando la relevancia del Programa presupuestario I32, como un instrumento estratégico para la seguridad pública en Colima.

La evaluación aquí contenida no solo mide el diseño de los indicadores o desempeño del programa, sino que, partiendo del nivel de desarrollo institucional identificado contribuye de forma práctica y didáctica a llevar al sistema de indicadores a un reposicionamiento que permita la construcción de políticas públicas más eficaces, transparentes y orientadas a resultados, consolidando la cultura de evaluación en el ámbito estatal y fortaleciendo la confianza ciudadana en las instituciones de seguridad.

8. Características del Programa presupuestario I32

El Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública del Estado de Colima, es un instrumento de planeación, programación y presupuestación, enfocado al fortalecimiento de las corporaciones del Sistema Estatal de Seguridad Pública.

El Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública (SESESP), es la Unidad Responsable de administrar el Programa presupuestario I32, cuyas fuentes de financiamiento provienen principalmente, del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) y el Fondo para el Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública (FOFISP).⁵

Ambas fuentes de financiamiento impulsan el fortalecimiento de las corporaciones y elementos para la seguridad pública, con diferencias por su origen y marco normativo, que inciden en la estructura de la MIR y sus indicadores de desempeño. Ambos se aplican bajo un esquema de coparticipación donde cada una de las partes convienen y aporta recursos para dar suficiencia al Pp I32 y dar solvencia a los Programas y Subprogramas con Prioridad Nacional instruidos por el Consejo Nacional de Seguridad Pública en los ámbitos estatal y municipal.

Aun cuando el Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, presupuestal y contablemente atiende a los principios de la armonización contable y presupuestal, su MIR es un instrumento programático, (no contable) su estructura (Fin, Propósito, Componente, Actividad) responden a la estructura analítica del Programa presupuestario (EAPP) y a la Gestión para Resultados (GpR), específicamente diseñado para atender su naturaleza funcional en materia de seguridad pública; por tanto, sus resultados deben responder y dar cuenta al cumplimiento de los objetivos, estrategias, acuerdos, criterios, Programas y Subprogramas con Prioridad Nacional de seguridad pública alineados a los acuerdos y objetivos estatales, nacionales e internacionales en la materia.

En este marco, el Programa presupuestario I32, tiene como fin contribuir a la disminución del índice delictivo, mejorar la percepción de seguridad mediante el apoyo institucional para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las

⁵ Nota Aclaratoria: Aunque ambos fondos se aplican para fortalecer la seguridad pública tienen un origen, marcos normativos y fines distintos la diferencia principal es que el FASP es un fondo presupuestal federal regulado por la Ley de Coordinación Fiscal, mientras que el FOFISP es un fondo complementario de carácter federalizado que se negocia y autoriza cada año. En términos contables y presupuestales, el FASP se registra como aportación federal etiquetada dentro del Ramo 33, mientras que el FOFISP se maneja como recursos adicionales del PEF sujetos a convenios específicos. Para mayor información, consultar el Manual de Inducción a los Fondos de Ayuda Federal en Materia de Seguridad Pública. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/1029058/MANUAL_DE_INDUCCIÓN_A_LOS_FONDOS_DE_AYUDA_FEDERAL_EN_SEGURIDAD_PUBLICA.pdf

instituciones de seguridad pública en el Estado de Colima.⁶ Propósito que comprende: dignificar, profesionalizar, certificar y equipar al personal operativo; modernizar la infraestructura física y tecnológica de las instalaciones del ramo; impulsar la procuración de justicia, prevenir las violencias y la delincuencia, fomentar la participación ciudadana, así como, apoyar al sistema penitenciario y la reinserción social.

Lo anterior es congruente con la actual Estrategia Nacional de Seguridad que impulsa el gobierno federal y el Eje "*Sembrar la Paz*" contenido en el Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 y el Programa Sectorial de Seguridad Pública 2021-2027 del Estado de Colima. De forma alineada impulsan el correcto equipamiento y formación del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia, el mantenimiento y fortalecimiento de las capacidades tecnológicas y de información; así como, las estrategias de prevención de la violencia y la delincuencia con participación ciudadana.

Ante tales propósitos el Programa presupuestario I32, se constituye en un pilar fundamental en la entidad federativa ya que los fondos y recursos FASP y FOFISP permiten articular la operación y capacidad de respuesta de las instituciones de seguridad en el ámbito local para el restablecimiento de la paz y la tranquilidad.

Su cobertura es estatal y sus beneficiarios directos son las instituciones y los elementos operativos de las corporaciones policiales y de procuración de justicia, siendo la beneficiaria indirecta toda la población del Estado de Colima.

⁶ Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración del Gobierno del Estado de Colima, Estudio para la Creación y Modificación de Programas presupuestarios 2025.

Cuadro Sinóptico
Programa presupuestario I32
Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública

Identificación del Programa presupuestario	I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública.
Unidad Presupuestaria	Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública.
Unidad Administrativa	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.
Sector	Gobierno / Seguridad Pública.
Año de inicio del programa	2016
Fuente de Financiamiento	FASP, FOFISP y presupuesto estatal.
Objetivo de Desarrollo Sostenible:16	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.
Alineación con el PND 2025-2030.	Eje General 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana. Objetivo 1.5: Garantizar la seguridad pública y fortalecer un entorno de paz mediante acciones eficaces de prevención, justicia y proximidad social.
Alineación Programa Federal	Programa Sectorial de Seguridad Pública y Protección Ciudadana 2025-2030.
Alineación con el Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027	Eje 3. Sembrar la Paz.
Programa derivado del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027	Programa Sectorial de Seguridad Pública 2021-2027.
Unidades Beneficiarias Directas.	Corporaciones de seguridad pública del Estado de Colima: Secretaría de Seguridad Pública, Fiscalía General del Estado, Sistema Penitenciario.
Fuentes de Financiamiento Convenidos FASP-FOFISP y presupuesto estatal 2025	Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP). \$317,531,210.00 (trescientos diecisiete millones quinientos treinta y un mil doscientos diez pesos 00/100 M.N.). Aportación Federal \$253,951,607.00 (doscientos cincuenta y tres millones novecientos cincuenta y un mil seiscientos siete pesos 00/100 M.N.). Aportación estatal \$63,579,603.00 (sesenta y tres millones quinientos setenta y nueve mil seiscientos tres pesos 00/100 M.N.). Fondo para el Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública (FOFISP) \$57,287,824.00 (cincuenta y siete millones doscientos ochenta y siete mil ochocientos veinticuatro pesos). Aportación federal: \$28,643,912.00 (veintiocho millones seiscientos cuarenta y tres mil novecientos doce pesos 00/100 M.N.).

	Aportación estatal: \$28,643,912.00 (veintiocho millones seiscientos cuarenta y tres mil novecientos doce pesos 00/100 M.N.). Presupuesto Estatal: \$12,586,843.00 (doce millones quinientos ochenta y seis mil ochocientos cuarenta y tres pesos 00/100 MN.).
Indicadores de Resultados	Fin 1 Propósito 1 Componente 3 Actividad 118
Identificación del área de enfoque potencial. ⁷	El Programa presupuestario se enfoca en el fortalecimiento de instituciones y no atiende directamente a alguna población objetivo. Se puede concluir que indirectamente beneficia a toda la población de la entidad.
Cuantificación de población indirecta. ⁸	731,391 (habitantes de la entidad federativa).
Padrón de beneficiarios	No aplica
Objetivo	Contribuir a la disminución del índice delictivo y a mejorar la percepción de seguridad mediante el apoyo institucional necesario para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima.

Fuente: Elaboración propia tomado de Anexo 4 Estudio para Creación y Modificación de Programas presupuestarios, Anteproyecto de Presupuesto de Egresos, Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública 2025.

Durante el ejercicio presupuestal 2025 la entidad federativa invirtió un total de \$317,531,210.00 (trescientos diecisiete millones quinientos treinta y un mil doscientos diez pesos 00/100 M.N.) de fondos FASP y \$57,287,824.00 (cincuenta y siete millones doscientos ochenta y siete mil ochocientos veinticuatro pesos 00/100 M.N.) de fondos FOFISP para la seguridad pública, con alto aprovechamiento de los recursos y cumplimiento de metas.⁹

⁷ La Ley de Coordinación Fiscal establece en su artículo 45 el destino de las aportaciones federales, con cargo al Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal. Por su parte, el Consejo Nacional de Seguridad Pública aprobó los Programas y Subprogramas con Prioridad Nacional para el 2025 y los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2025, que establecen los objetivos de la Evaluación Integral y la Encuesta Institucional. Todos ellos de forma implícita definen la población objetivo o beneficiarios directos de los recursos del Fondo.

También se puede consultar el ANEXO 4, Estudio para Creación y Modificación de Programas presupuestarios, Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025, elaborado por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.

⁸ En el Acuerdo 07/L/2024. "Criterios de Distribución del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) (FOFISP) para el Ejercicio Fiscal 2025, se reconoce a la población como parte de la fórmula de distribución de los fondos.

⁹ Convenio de Coordinación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2025 (FASP 2025), del Estado de Colima y su anexo técnico, y Convenio Específico de Adhesión relativo al Fondo para el Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública (FOFISP), para el ejercicio fiscal 2025 del Estado de Colima.

Para el diseño y medición de resultados el Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, ha cumplido documentalmente con las formalidades del Presupuesto basado en Resultados (PbR), la Metodología de Marco Lógico, el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED), la Matriz de Indicadores para Resultados y la Estructura Analítica Programática Presupuestal, mediante un trabajo coordinado entre el SESESP y la Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración del Gobierno del Estado de Colima.

Ambas instituciones y sus unidades responsables han seguido las guías metodológicas y lineamientos emitidos por las instancias normativas del Gobierno Federal y de la propia entidad federativa, de forma que la MIR, sus indicadores de resultados y fichas técnicas fueron dados de alta, en su oportunidad, en la plataforma de la Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración del Gobierno del Estado de Colima, cuyos avances físicos se reportan y publican de manera trimestral.¹⁰

El Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, es uno de los 24 programas presupuestarios del Eje 3. Sembrar la Paz del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, cada uno de esos programas cuenta con su Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) reportando un total de 630 indicadores de desempeño.¹¹

Otra de las características del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, es que ha sido objeto de un meticuloso proceso de seguimiento, control y fiscalización, tanto de instancias federales como locales, reportando altos índices de cumplimiento en el uso, destino y aprovechamiento de los recursos.

También el Programa presupuestario I32, ha superado las Evaluaciones de Consistencia y Resultados de años anteriores, con señalamientos menores y propuestas de mejora en su planeación y ejecución.

Finalmente, en las evaluaciones FASP de los años 2022, 2023, 2024 y 2025, Colima se ha distinguido por un alto grado de cumplimiento en el uso y aplicación de los recursos del Fondo y consecuente, cumplimiento de metas y destino y aplicación de los recursos.

¹⁰ Ver Programas presupuestarios 2025, Informe de Avance Físico, Primero, Segundo, Tercero y Cuarto Trimestres, publicados por la Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración del Gobierno del Estado de Colima, 2025.

¹¹ FUENTE: Seplafina, Dirección General de Planeación, con base en información del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED), 2025.

9. Justificación de la Creación del Programa

La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en su artículo 21 establece que la seguridad pública es una función del Estado para salvaguardar la vida, libertades, integridad y patrimonio, garantizando el orden y la paz social. La seguridad pública está a cargo de la federación, las entidades federativas y los municipios: sus fines son claros preservar el orden público y la paz social. Además, establece que la seguridad pública comprende la prevención, investigación y persecución de los delitos, así como la sanción de las infracciones administrativas, considerando que la actuación de las instituciones de seguridad pública se regirá por los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo y honradez; así como, por la perspectiva de género y el respeto a los derechos humanos.

La Estrategia Nacional de Seguridad 2025-2030, se funda en el Plan Nacional de Desarrollo (PND), sustentada en la necesidad de reducir la incidencia delictiva y la impunidad mediante un enfoque de inteligencia, atención a las causas sociales y coordinación interinstitucional. Busca reconstruir el tejido social y fortalecer a las instituciones locales.

Por su parte la estrategia "*Sembrar la Paz*" en el Estado de Colima se sustenta, en términos del propio Plan Estatal de Desarrollo del actual gobierno, en la necesidad apremiante de revertir los altos índices de violencia, homicidios y la inseguridad generalizada que afectan a la entidad, buscando una transformación integral que comprende desde las causas estructurales de la delincuencia a través de la participación ciudadana, la reconstrucción del tejido social, la recuperación de espacios públicos, la atención prioritaria a grupos vulnerables y la coordinación institucional.

Para ello es fundamental fortalecer a las corporaciones estatales y municipales de seguridad pública, fomentar la participación social, la coordinación y operación con la Guardia Nacional, las fuerzas armadas y fiscalías para dismantelar la infraestructura delictiva.

El Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública se justifica plenamente por tener a cargo el fortalecimiento de las corporaciones, elementos e instituciones de seguridad pública, función indelegable del Estado frente a los índices de violencia y delictivos que se registran a nivel nacional y en la entidad federativa.

El Programa presupuestario I32, mediante la administración de los fondos federales y las participaciones estatales, alinea las políticas nacional y local, dando continuidad y solvencia a los Programas y Subprogramas con Prioridad Nacional y a la estrategia estatal en la materia.

10. Análisis de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

a. Orientación de la MIR

Para Evaluar el Sistema de Indicadores del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, es importante, tomar en cuenta que 2025 marca un punto de inflexión en la entidad federativa, tras un 2023 que reportó niveles históricos de violencia.

La consistencia de la política estatal, la coordinación institucional y el apoyo para el fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública lograron en el 2024, contener la tendencia de importantes índices delictivos.

Avances en la Incidencia Delictiva 2025 Estado de Colima

Indicador de Seguridad	2023	2024	2025	Variación (24-25)
Delitos del fuero común	28,078	25,325	26,814	5.9%
Total Víctimas de delitos	3,679	3,522	3,741	6.2%
Homicidios Dolosos (Víctimas)	792	749	557	-25.6%
Secuestro	5	6	3	-50.0%
Extorsión	143	138	142	2.9%
Feminicidios	21	3	6	100.0%
Fugas en penales / CERESOS	0	0	0	0%

Fuente: Elaboración propia con diversas fuentes de información¹².

La implementación de la nueva estrategia coordinada (Marina, Guardia Nacional y fuerzas estatales) ha logrado reducir algunos de los homicidios dolosos. La extorsión, disminuyó para el año 2024 respecto al 2023 y para el año 2025 tuvo un aumento del 2.9%. Respecto al feminicidio, este delito continúa siendo un flagelo social prioritario; aunque registró un incremento en comparación con 2024, se logró una contención notable frente a la cifra observada en 2023.

¹² En la tabla se muestran algunas cifras que dan cuenta como del 2023 al 2025 Colima ha avanzado en la disminución de algunos delitos, sobre los que tiene que seguir insistiendo para mitigar sus variaciones y daños. Consultar: Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP): Informe Anual de Incidencia Delictiva 2023-2025.

INEGI (2025): Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE).

Gabinete de Seguridad Nacional: Informe "Avances de la Estrategia de Seguridad en Colima", marzo 2026.

Fiscalía General del Estado de Colima: Registro de justicia penal para adolescentes y delitos de alto impacto.

Sin embargo, estos y otros avances, aún no logran revertir la percepción de inseguridad y desconfianza de la población, que permanece por encima de la media nacional. Por una parte, los delitos de alto impacto (violentos) están cediendo, sin embargo, la delincuencia común continúa lastimando a los colimenses.¹³

Tomando en cuenta estos resultados, de fuentes oficiales, es contrastante que, de los 123 indicadores del Programa presupuestario I32, únicamente uno se asocia de forma directa a estos logros.

Todos los demás indicadores, dan cuenta del comportamiento del presupuesto, cumplimiento de metas y actividades. La MIR del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, mayoritariamente es una matriz de administración y de cumplimiento del ejercicio de los recursos y logro de metas de los Fondos FASP y FOFISP.

Es propicio aclarar que, no se desconoce la relevante responsabilidad del SESESP en la administración de los Fondos Federales, ni la importancia estratégica que significa este financiamiento para la seguridad pública en el estado; sin embargo, el PbR, el Gobierno del Estado y el pueblo de Colima buscan resultados en seguridad pública.

Los resultados se están logrando y estos deben informarse de múltiples maneras y por diferentes medios; una de esas formas y medios relevantes es la MIR.

El Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública de Colima reporta una cantidad inusual de indicadores, 123 en total, clasificados como se muestra en la tabla 1.

b. Diseño de la Matriz de Indicadores

Atendiendo los principios de Marco Lógico, mediante un ejercicio de planeación estratégica el SESESP identificó problemas, necesidades, causas y efectos proponiendo objetivos, medios y secuencias lógicas, presentados en los árboles del problema y de objetivos, que sirvieron para elaborar los resúmenes narrativos de los indicadores de la MIR del Pp I32.¹⁴

¹³ Fuentes Consultadas: Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP): Informe Anual de Incidencia Delictiva 2023-2025.

INEGI (2025): Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE).

Gabinete de Seguridad Nacional: Informe "Avances de la Estrategia de Seguridad en Colima", marzo 2026.

Fiscalía General del Estado de Colima: Registro de justicia penal para adolescentes y delitos de alto impacto.

¹⁴ Pueden consultarse los diversos documentos oficiales publicados por el Gobierno del Estado en los que se detalla esta metodología y los resultados logrados 2018-2025 : Diagnóstico para el Fortalecimiento del Estado de Fuerza y Capacidades Institucionales de los Cuerpos Policiales del Estado de Colima; Programa para el Fortalecimiento del Estado de Fuerza y

Tabla 1

Indicadores del Pp I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública 2025		
Tipo	No.	Descripción
Fin	1	Contribuir a la disminución del índice delictivo y a mejorar la percepción de seguridad mediante el apoyo institucional necesario para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima.
Propósito	1	Las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima cuentan con el apoyo institucional necesario para su fortalecimiento, modernización y equipamiento.
Componente	3	C-001 Recursos federales para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones estatales de seguridad pública ejercidos. C-002 Acciones de coordinación de seguridad pública desempeñadas. C-003 Acciones de Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales, mediante la certificación, profesionalización, y el equipamiento de los elementos policiales y el fortalecimiento tecnológico de equipo e infraestructura de las instituciones de seguridad pública, ejecutadas.
Actividad	118	A-01 al A-058 Componente C-001 A-01 al A-05 Componente C-002 A-01 al A-55 Componente C-003

Fuente: Elaboración Propia.

El Instrumento de Diseño (ID) permitió construir los indicadores del Programa presupuestario I32, con los que se mide el cumplimiento de la Estrategia y los objetivos estatales. En este sentido, la MIR del Pp I32, en el periodo que se evalúa, aparentemente cumple con la metodología y formalidades institucionales de los lineamientos federales y estatales para la elaboración de la Matriz de Indicadores para Resultados¹⁵.

Capacidades Institucionales de los Cuerpos Policiales del Estado de Colima, Secretaría de Planeación y Finanzas, Estudio para la Creación y Modificación de Programas presupuestarios 2018; Decreto Núm. 36.- Por el que se Expide el Presupuesto de Egresos del Estado de Colima para el Ejercicio Fiscal 2025. Para mayor referencia consultar la página <https://plancolima.col.gob.mx/pbrsed/programa>

¹⁵ Consultar : Guía para el Diseño de Indicadores Estratégicos, SHCP, Gobierno de México, <https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/work/models/PTP/Capacitacion/GuiaIndicadores.pdf>
Circular 307-A.-0580 Criterios para la Revisión y Actualización de la Matriz de Indicadores para Resultados del Presupuesto de Egresos de la Federación, SHCP. [https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/154360/Criterios MIR 2011.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/154360/Criterios_MIR_2011.pdf)
Lineamientos para la Elaboración de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), Gobierno del Estado Libre y Soberano de Colima, Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración.
[https://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/MarcoJuridico/02Lineam MIR.pdf](https://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/MarcoJuridico/02Lineam_MIR.pdf)

Cada indicador, en su momento, se documentó conforme a los formatos oficiales como lo marcan los Lineamientos para la Elaboración de la Ficha Técnica de Indicadores¹⁶, para su envío la Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración, dependencia normativa en la materia y quien administra el MicroSitio PbR-SED.

El formato empleado de Ficha Técnica del Indicador cuenta con los campos de: clave, resumen narrativo, nombre del indicador, definición del indicador, método de cálculo, descripción de variables, tipo, dimensión, frecuencia de medición, unidad de medida, línea base, metas, sentido del indicador y parámetros de semaforización, los cuales debieron requisitarse de forma íntegra para incorporarse a la plataforma oficial y registrar los avances y resultados trimestrales que se publican de manera oficial.

En el diseño de los indicadores existe una relación causal entre los niveles actividad, componente, propósito y fin; de la misma manera, se mantiene la relación entre los objetivos, los indicadores y los medios de verificación que constituyen la base para dar seguimiento y evaluar sus mediciones.

La MIR del Pp I32, fue formalmente presentada por el SESESP a la a la Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración, con motivo de la integración del Anteproyecto de Presupuesto 2025, mediante oficio No. SESP/SE/1898/2024 de fecha 05 de julio del 2024, la cual, una vez cumplidos con los requerimientos técnicos y normativos, fue incorporada formalmente a la plataforma oficial que administra dicha secretaría del Gobierno del Estado para su seguimiento (ver Tabla 2).

Tabla 2

Ficha Técnica de Indicadores (FTI)
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025
Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública¹⁷

ANEXO 5 Ficha Técnica de Indicadores (FTI) Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025													
Identificación del Programa Presupuestario:		32-I-ASISTENCIA AL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA.											
Objetivo de Desarrollo Sostenible:		16-PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE, FACILITAR EL ACCESO A LA JUSTICIA PARA TODOS Y CREAR INSTITUCIONES EFICACES, RESPONSABLES E INCLUSIVAS A TODOS LOS NIVELES											
Eje del Plan Nacional de Desarrollo:		1-POLÍTICA Y GOBIERNO											
Eje del Plan Estatal de Desarrollo:		03-SEMBRAR LA PAZ											
Programa Derivado del PED:		7-PROGRAMA SECTORIAL DE SEGURIDAD PÚBLICA											
Unidad Presupuestal:		020300 - SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA (C4).											
		Clave	Objetivo	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	Parámetros de Semaforización
1	Fin		Contribuir a la disminución del índice delictivo y a mejorar la percepción de seguridad mediante el apoyo	Tasa de Incidencia Delictiva de Alto Impacto	Mide la Tasa de delitos de alto impacto del fuero común, (homicidio	$[(\text{Delitos de alto impacto}/\text{Población}) - 1] * 100000$	Delitos de Alto Impacto: Son aquellas conductas que, por la gravedad de sus efectos	Estratégico-Eficacia-Anual	Tasa (Absoluto)	993.20 Delitos de alto impacto por cada cien mil habitantes	810.96% Delitos de alto impacto por cada 100 mil habitantes.	Ascendente	

¹⁶ Lineamientos para la Elaboración de la Ficha Técnica de Indicadores (FTI, Secretaría de Planeación Finanzas y Administración, del Gobierno del Estado de Colima. https://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/MarcoJuridico/04Lineam_FTl.pdf

¹⁷ Imagen obtenida de forma directa de la plataforma de la SPFA, Ficha Técnica de Indicadores (FTI), Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025, Programa presupuestario I32.

ANEXO 5 Ficha Técnica de Indicadores (FTI) Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025													
Identificación del Programa Presupuestario:		32-I-ASISTENCIA AL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA.											
Objetivo de Desarrollo Sostenible:		16-PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE. FACILITAR EL ACCESO A LA JUSTICIA PARA TODOS Y CREAR INSTITUCIONES EFICACES, RESPONSABLES E INCLUSIVAS A TODOS LOS NIVELES											
Eje del Plan Nacional de Desarrollo:		1-POLÍTICA Y GOBIERNO											
Eje del Plan Estatal de Desarrollo:		03-SEMBRAR LA PAZ											
Programa Derivado del PED:		7-PROGRAMA SECTORIAL DE SEGURIDAD PÚBLICA											
Unidad Presupuestal:		020300 - SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA (C4).											
		Clave	Objetivo	Nombre del Indicador	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	Parámetros de SemafORIZACIÓN
			institucional necesario para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima.		doloso, secuestro, extorsión y robo) reportados a nivel estatal por cada cien mil habitantes.		y sus altos niveles de violencia e incidencia, contribuyen a la percepción de inseguridad y vulneración de la sociedad. Población: La ciudadanía que se ve afectada por algún tipo de delito.			(AÑO 2023)			

Fuente: Captura de pantalla directa de la plataforma que administra la Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración del Gobierno del Estado de Colima.

c. Alineamiento con la MIR Federal Presentada por el SESNSP y Aprobada por el Consejo Nacional de Seguridad Pública

Uno de los propósitos de la presente evaluación de la Matriz de Indicadores para Resultados del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, financiado principalmente con recursos federales (FASP y FOFISP), es realizar un análisis de alineación con la MIR Federal y, en su caso, efectuar una propuesta de mejora.

En este sentido, a efecto de evitar un análisis mecánico para forzar un requerimiento y un alineamiento descontextualizado, es indispensable precisar que la MIR Federal y la MIR del Pp I32, si bien comparten propósitos comunes en seguridad pública, metodológicamente mantienen poca relación no solo por el número de indicadores, la orientación que dan a la MIR y los resultados que reportan, sino porque su naturaleza y uso son muy diferentes.

Por su parte, la Matriz de Indicadores propuesta por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública para el ejercicio fiscal 2025, aprobada por el Consejo Nacional de Seguridad Pública en su Quincuagésima sesión ordinaria, es un instrumento diseñado especialmente para medir el cumplimiento de los objetivos establecidos en los Ejes Estratégicos del Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030 y la Estrategia Nacional de Seguridad Pública 2024-2030; así como, el cumplimiento de los Programas y Subprogramas con Prioridad Nacional.

En este sentido, el diseño de la Matriz Federal y sus indicadores, no siguen el modelo metodológico de Programa presupuestario convencional indicado por la CONEVAL,

sino que adoptan un diseño propio, particular para evaluar la estandarización institucional en seguridad pública en el ámbito nacional, por ser una responsabilidad concurrente que involucra la coordinación entre los tres ámbitos de gobierno

La MIR Federal no atiende la estructura lógica de Fin, Propósito, Componente y Actividad, aplicable a todos los Programas presupuestarios (Pp) como el I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública del Estado de Colima, por la simple y sencilla razón de que su diseño no es para dar seguimiento a un Programa presupuestario, sino para medir avances en la implementación de los Programas con Prioridad Nacional instruidos por el Consejo Nacional de Seguridad Pública.¹⁸

Debe entenderse que los indicadores aprobados por el Consejo Nacional de Seguridad Pública, son un referente para alinear las estrategias federales con las capacidades operativas de las 32 entidades federativas. La MIR Federal y sus indicadores son una variante o un sistema de medición distinto a los de una MIR convencional, dado que opera mediante el esquema de concertación, coparticipación y proyectos de inversión. Sus indicadores miden si los estados cumplen con los Programas con Prioridad Nacional, su avance en el fortalecimiento institucional y la estandarización de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad pública.

El Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública y el Consejo Nacional de Seguridad Pública, optan por un esquema de indicadores de gestión propios, con instrumentos de seguimiento y evaluación plasmados en los convenios de coordinación, proyectos de inversión, anexos técnicos y lineamientos generales de evaluación de los fondos transferidos a las entidades federativas, distanciando su MIR del patrón y metodología CONEVAL, como se podrá constatar a continuación:

Matriz de Indicadores para el Seguimiento y Evaluación de los Ejes Estratégicos Ejercicio Fiscal 2025¹⁹

MATRIZ DE INDICADORES		EJE I. MÁS Y MEJOR POLICÍA A TRAVÉS DE UN DESARROLLO POLICIAL INTEGRAL			
Eje Estratégico	Programa	Subprograma	Indicador	Fórmula	Descripción
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Formación y Capacitación Continua conforme al Programa Rector	I.1.1 Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública	Porcentaje de incremento en el estado de fuerza policial	$\frac{((\text{Estado de fuerza actual} - \text{Estado de fuerza inicial}) / \text{Estado de fuerza inicial}) * 100}{100}$	Medir el incremento en el estado de fuerza policial, con el objetivo de alcanzar un aumento del estado de fuerza acorde a los objetivos de cada corporación

¹⁸ Un análisis simplista, descontextualizado que ignorara esta característica, nos sugeriría de forma mecánica adoptar y emular en el ámbito local los mismos indicadores que usa la Federación, grave error técnico en el que han incurrido algunas entidades federativas que duplican normas y lineamientos federales en lo local sin el debido proceso de homologación normativa y armonización legislativa, con consecuencias graves al momento de la implementación y puesta en operación, que deriva en ocasiones en una simulación administrativa, por carecer de los recursos, medios, instrumentos e infraestructura necesarios.

¹⁹ ACUERDOS del Consejo Nacional de Seguridad Pública, aprobados en su Quincuagésima Sesión Ordinaria, celebrada el 10 de diciembre de 2024, Diario Oficial de la Federación, Lunes 13 de enero de 2025.

Eje Estratégico	Programa	Subprograma	Indicador	Fórmula	Descripción
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Formación y Capacitación Continua conforme al Programa Rector	I.1.1 Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública	Tasa de policías por cada mil habitantes por entidad federativa	$(\text{Número de policías/Población total}) * 1,000$	Medir el estado de fuerza para compararlo con estándares internacionales o regionales. La meta inicial es que la tasa sea de al menos 1 policía por cada mil habitantes en cada entidad federativa
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Formación y Capacitación Continua conforme al Programa Rector	I.1.1 Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública	Tasa de ingreso	$(\text{Número de ingresos en el periodo/Promedio de elementos totales en el periodo}) * 100$	Medir el porcentaje de nuevos elementos que se incorporaron en un periodo, desagregado por sexo
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Formación y Capacitación Continua conforme al Programa Rector	I.1.1 Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública	Tasa de cobertura	$(\text{Número total de ingresos / Número total de bajas}) * 100$	Medir si los ingresos son suficientes para cubrir las bajas
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Formación y Capacitación Continua conforme al Programa Rector	I.1.2 Evaluaciones de Control de Confianza para las Instituciones de Seguridad Pública: Aspirantes y Permanencia	Porcentaje de aspirantes que han pasado las evaluaciones de control de confianza	$(\text{Número de aspirantes que han pasado las evaluaciones durante el transcurso del año / Número total de aspirantes en el año}) * 100$	Medir la proporción de aspirantes que aprueben las Evaluaciones de Control de Confianza, desagregado por sexo e institución
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Formación y Capacitación Continua conforme al Programa Rector de Profesionalización	I.1.2 Evaluaciones de Control de Confianza para las Instituciones de Seguridad Pública: Aspirantes y Permanencia	Porcentaje del estado de fuerza que ha pasado las evaluaciones de control de confianza	$(\text{Número de policías activos que han pasado las evaluaciones / Total del estado de fuerza}) * 100$	Medir el porcentaje del estado de fuerza evaluado y que ha pasado las pruebas de control de confianza, desagregado por sexo e institución
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Formación y Capacitación Continua conforme al Programa Rector de Profesionalización	I.1.3 Capacitaciones de Formación Inicial y Continua conforme al Programa Rector de Profesionalización	Número de mujeres aspirantes con formación inicial, Número de hombres aspirantes con formación inicial	Número de mujeres aspirantes con formación inicial + Número de hombres aspirantes con formación inicial	Medir el total de personas aspirantes con formación inicial, desagregado por sexo e institución
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Formación y Capacitación Continua conforme al Programa Rector de Profesionalización	I.1.3 Capacitaciones de Formación Inicial y Continua conforme al Programa Rector de Profesionalización	Número de capacitaciones de formación continua realizadas	$(\text{Número de capacitaciones de formación continua realizadas / Objetivo anual}) * 100$	Medir el alcance de las capacitaciones continuas para mantener a los policías actualizados en sus funciones, desagregado por sexo, institución y tema
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Formación y Capacitación Continua conforme al Programa Rector de Profesionalización	I.1.3 Capacitaciones de Formación Inicial y Continua conforme al Programa Rector de Profesionalización	Número de personas capacitadas bajo algún programa de Formación Continua	$(\text{Número de personas capacitadas en algún programa de formación continua / Número total de personas que debían recibir alguna capacitación de})$	Medir el porcentaje del personal que recibió alguna capacitación de Formación Continua durante el periodo, desagregado por sexo, institución y tema

Eje Estratégico	Programa	Subprograma	Indicador	Fórmula	Descripción
				formación continua) * 100	
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Formación y Capacitación Continua conforme al Programa Rector de Profesionalización	I.1.4 Acciones de Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación	Número de acciones de mantenimiento de infraestructura realizadas	(Número de acciones de mantenimiento de infraestructura realizadas / Infraestructura que necesita mantenimiento) * 100	Medir las acciones de mantenimiento en las instalaciones
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Formación y Capacitación Continua conforme al Programa Rector de Profesionalización	I.1.4 Acciones de Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación	Número de acciones de mantenimiento de equipamiento realizadas	(Número de acciones de mantenimiento de equipamiento / Objetivo anual) * 100	Medir las acciones de mantenimiento en el equipamiento
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Formación y Capacitación Continua conforme al Programa Rector de Profesionalización	I.1.4 Acciones de Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación	Número de acciones de modernización realizadas	(Número de acciones de modernización realizadas / Objetivo anual) * 100	Medir las mejoras y modernizaciones del equipo de los institutos para alcanzar 10% de mejora
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Formación y Capacitación Continua conforme al Programa Rector de Profesionalización	I.1.5 Inversión en Proyectos que Permitan Mejorar la Clasificación de las Instancias de Profesionalización en Seguridad Pública conforme a los Criterios Vigentes	Nivel de clasificación de las instancias de profesionalización	(Número de instancias en el nivel X (actual) - Número de instancias en el nivel X (anterior)) / (Número de instancias en el nivel X (anterior)) * 100	Medir la cantidad de mejora en la calidad de las instancias de profesionalización policial; considerando los niveles A, B, C
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Servicio Profesional de Carrera Policial	Subprograma I.2.1: Incentivos y Reconocimientos por Mérito	Número de policías mujeres que recibieron incentivos, Número de policías hombres que recibieron incentivos	Número de policías mujeres que recibieron incentivos + Número de policías hombres que recibieron incentivos	Medir el total de personas que recibieron incentivos por mérito desagregado por sexo, institución y tipo de incentivo
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Servicio Profesional de Carrera Policial	Subprograma I.2.1: Incentivos y Reconocimientos por Mérito	Número de policías mujeres reconocidas, Número de policías hombres reconocidos	Número de policías mujeres con reconocimientos + Número de policías hombres con reconocimiento	Medir el total de personas con reconocimientos por mérito desagregado por sexo, institución y tipo de reconocimiento
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Servicio Profesional de Carrera Policial	Subprograma I.2.2: Sistema de Ascensos por Mérito y Competencia	Índice de Cumplimiento de la Distribución Jerárquica (ICDJ)	(Cantidad real de cada nivel de la Escala Terciaria/ Cantidad ideal de cada nivel) x 100	Medir el porcentaje de cumplimiento en la distribución jerárquica de la policía, comparando el estado de fuerza actual en cada nivel jerárquico con la cantidad ideal basada en la escala terciaria
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Servicio Profesional de Carrera Policial	Subprograma I.2.3: Promoción Académica para Policías	Número policías mujeres con X nivel de estudios, Número de policías hombres con X nivel de estudios (secundaria, bachillerato,	Número de policías mujeres con X nivel de estudios + Número de policías hombres con X nivel de estudios	Medir el total de policías con X nivel de estudios (secundaria, bachillerato, maestría y doctorado) desagregado por sexo, año y estatus

Eje Estratégico	Programa	Subprograma	Indicador	Fórmula	Descripción
			licenciatura, maestría y doctorado)		(en curso, concluida, titulada, trunca)
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Servicio Profesional de Carrera Policial	Subprograma I.2.3 Crecimiento Académico para Policías	Tasa de mejora en el nivel X de estudios académicos (de secundaria a doctorado)	$(\text{Número de estudiantes en el nivel X (actual)} - \text{Número de estudiantes en el nivel X (anterior)}) / (\text{Número de estudiantes en el nivel X (anterior)}) * 100$	Medir el crecimiento académico de las y los elementos con base en la obtención de grados de estudio
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Sistema de Régimen Disciplinario	Subprograma I.3.1: Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina	Número de estrategias planeadas e implementadas	$(\text{Número de estrategias implementadas} / \text{Número de estrategias planeadas}) * 100$	Medir la implementación de campañas y participación en cada una
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Sistema de Régimen Disciplinario	Subprograma I.3.1: Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina	Número de mujeres que participaron en cada estrategia Número de hombres que participaron en cada estrategia	Número de mujeres que participaron en cada estrategia + Número de hombres que participaron en cada estrategia	Medir la participación desagregada por sexo y tipo de estrategia
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Sistema de Régimen Disciplinario	Subprograma I.3.2: Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos	Número de casos de mujeres por estatus, Número de casos de hombres por estatus	Número de casos de mujeres por estatus + Número de casos de hombres por estatus	Medir el total de casos, desagregados por sexo y estatus
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Sistema de Régimen Disciplinario	Subprograma I.3.3: Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia	Número de casos de mujeres por estatus, Número de casos de hombres por estatus	Número de casos de mujeres por estatus + Número de casos de hombres por estatus	Medir el total de casos, desagregados por sexo y estatus
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Sistema complementario de seguridad social para las y los policías	Subprograma I.4.1: Acceso a Vivienda Digna	Número de policías mujeres beneficiarias de los programas de vivienda digna (financiamiento, subsidios, apoyo) Número de policías hombres beneficiarios de los programas de vivienda digna (financiamiento, subsidios, apoyo)	Número de policías mujeres beneficiarias de los programas de vivienda digna (financiamiento, subsidios, apoyo) + Número de policías hombres beneficiarios de los programas de vivienda digna (financiamiento, subsidios, apoyo)	Medir el total de policías beneficiarios de los programas de vivienda digna (financiamiento, subsidios, apoyo) para la adquisición, mejora o construcción de vivienda, desagregado por sexo
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Sistema complementario de seguridad social para las y los policías	Subprograma I.4.2: Apoyos para la Familia del Policía	Porcentaje de policías que solicitaron el apoyo para la Familia del Policía y lo recibieron	$(\text{Número de policías que solicitaron el apoyo} - \text{Número de policías que lo recibieron} / \text{Número de policías que lo solicitaron}) * 100$	Medir la respuesta a la demanda de apoyos para la familia del policía
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Sistema complementario de seguridad social para las y los policías	Subprograma I.4.2: Apoyos para la Familia del Policía	Número de dependientes de policías apoyadas por el sistema complementario de seguridad social	$(\text{Número de familias apoyadas} / \text{Objetivo anual}) * 100$	Medir la cobertura en salud, educación y asistencia social para familias de policías.

Eje Estratégico	Programa	Subprograma	Indicador	Fórmula	Descripción
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Impulso a la creación de leyes especiales para la regulación del desarrollo policial	Subprograma I.5.1: Marco Jurídico para el Servicio Profesional de Carrera Policial	Marco normativo armonizado	Sí/No	Medir la alineación de la ley con los criterios establecidos por el Consejo Nacional de Seguridad Pública
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Impulso a la creación de leyes especiales para la regulación del desarrollo policial	Subprograma I.5.2: Leyes Especiales para el Régimen Disciplinario de las Instituciones Policiales	Marco normativo armonizado	Sí/No	Medir la alineación de la ley con los criterios establecidos por el Consejo Nacional de Seguridad Pública
Eje 1: Más y Mejor Policía a través de un Desarrollo Policial Integral	Impulso a la creación de leyes especiales para la regulación del desarrollo policial	Subprograma I.5.3: Creación de un Sistema Complementario de Seguridad Social para Policías	Marco normativo armonizado	Sí/No	Medir la alineación de la ley con los criterios establecidos por el Consejo Nacional de Seguridad Pública

MATRIZ DE INDICADORES

EJE II. FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROCURACIÓN DE JUSTICIA

Eje Estratégico	Programa	Subprograma	Indicador	Fórmula	Descripción
Eje II: Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia	Modernización de Infraestructura y Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública	II.1.1 Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública	Cobertura de equipamiento	$(\text{Número de equipos adquirido} / \text{Número de equipos necesarios identificados}) * 100$	Medir el avance en la adquisición de tecnologías de comunicación, vehículos, sistemas de monitoreo, herramientas de investigación y cualquier otro equipo nuevo, avanzado y especializado para las instituciones de seguridad pública
Eje II: Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia	Modernización de Infraestructura y Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública	II.1.2 Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública	Número de instalaciones renovadas, modernizadas o ampliadas	$(\text{Número de instalaciones renovadas, modernizadas o ampliadas} / \text{Objetivo anual por tipo}) * 100$	Medir el avance en la modernización, renovación y ampliación de la infraestructura de las instituciones de seguridad pública, desagregado por tipo
Eje II: Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia	Prevención de la Violencia y del Delito conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica	II.2.1 Desarrollo de Programas de Prevención y Atención a Víctimas	Tasa de personas jóvenes en situación de riesgo participantes en Programas de Prevención del Delito Enfocados en Jóvenes	$(\text{Número de personas jóvenes en situación de riesgo participando} / \text{Número de personas jóvenes en situación de riesgo}) * 100$	Medir el total de personas jóvenes en situación de riesgo participantes en Programas de prevención del Delito, desagregados por sexo
Eje II: Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia	Prevención de la Violencia y del Delito conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica	II.2.2 Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica	Número de capacitaciones planeadas e implementadas	$(\text{Número de capacitaciones implementadas} / \text{Número de capacitaciones planeadas}) * 100$	Medir la implementación de capacitaciones frente a la planeación
Eje II: Fortalecimiento de las Instituciones de	Prevención de la Violencia y del Delito conforme al Modelo	II.2.2 Programas especiales para el Personal	Número de mujeres que participaron en cada capacitación	$(\text{Número de elementos que participaron en la capacitación} / \text{Número de})$	Medir el porcentaje de participación desagregada por sexo y cada capacitación

Eje Estratégico	Programa	Subprograma	Indicador	Fórmula	Descripción
Seguridad Pública y Procuración de Justicia	Nacional de Policía y Justicia Cívica	Policial en Justicia Cívica	hombres en cada capacitación	Número de elementos que debían capacitarse) * 100	
Eje II: Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia	Prevención de la Violencia y del Delito conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica	II.2.3 Capacitación y Sensibilización Policial en Violencia por razones de Género	Número de capacitaciones planeadas e implementadas	(Número de capacitaciones implementadas / Número de capacitaciones planeadas) * 100	Medir la implementación de capacitaciones frente a la planeación
Eje II: Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia	Prevención de la Violencia y del Delito conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica	II.2.3 Capacitación y Sensibilización Policial en Violencia por razones de Género	Número de mujeres que participaron en cada capacitación Número de hombres en cada capacitación	(Número de elementos que participaron en la capacitación / Número de elementos que debían capacitarse) * 100	Medir el porcentaje de policías capacitadas y sensibilizadas en Violencia de Género desagregadas por sexo y capacitación

MATRIZ DE INDICADORES	EJE III. FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE INTELIGENCIA E INVESTIGACIÓN DE LOS ESTADOS
-----------------------	--

Eje Estratégico	Programa	Subprograma	Indicador	Fórmula	Descripción
Eje III: Fortalecimiento de las Capacidades de Inteligencia e Investigación de los Estados	Mejora de las Capacidades de Inteligencia Policial y Operativa	III.1.1 Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública	Porcentaje de Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación que adquirieron, dieron mantenimiento o actualizaron la tecnología avanzada	(Número de Unidades que adquirieron, dieron mantenimiento o actualizaron la tecnología avanzada / Número total de Unidades Especializadas) * 100	Medir la adquisición, mantenimiento y actualización de tecnología avanzada para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación conforme a los criterios autorizados por el SESNSP
Eje III: Fortalecimiento de las Capacidades de Inteligencia e Investigación de los Estados	Mejora de las Capacidades de Inteligencia Policial y Operativa	III.1.1 Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública	Porcentaje de Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación que adquirieron, dieron mantenimiento o actualizaron sus centros de inteligencia	(Número de Unidades que adquirieron, dieron mantenimiento o actualizaron los centros de inteligencia / Número total de Unidades Especializadas) * 100	Medir la adquisición, mantenimiento y actualización de centros de inteligencia para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación conforme a los criterios autorizados por el SESNSP
Eje III: Fortalecimiento de las Capacidades de Inteligencia e Investigación de los Estados	Mejora de las Capacidades de Inteligencia Policial y Operativa	III.1.1 Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública	Porcentaje de Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación que adquirieron, dieron mantenimiento o actualizaron los sistemas de análisis de datos	(Número de Unidades que adquirieron, dieron mantenimiento o actualizaron los sistemas de análisis de datos / Número total de Unidades Especializadas) * 100	Medir la adquisición, mantenimiento y actualización de sistemas de análisis de datos para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación conforme a los criterios autorizados por el SESNSP
Eje III: Fortalecimiento de las Capacidades de Inteligencia e Investigación de los Estados	Mejora de las Capacidades de Inteligencia Policial y Operativa	III.1.2 Capacitación Especializada en Inteligencia,	Número de capacitaciones en inteligencia	(Número de capacitaciones implementadas /	Medir la implementación de capacitaciones en

Eje Estratégico	Programa	Subprograma	Indicador	Fórmula	Descripción
Investigación de los Estados		Investigación Policial y Criminalística	planeadas e implementadas	Número de capacitaciones en inteligencia planeadas) * 100	inteligencia frente a la planeación
Eje III: Fortalecimiento de las Capacidades de Inteligencia e Investigación de los Estados	Mejora de las Capacidades de Inteligencia Policial y Operativa	III.1.2 Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística	Número de policías mujeres capacitadas en inteligencia, Número de policías hombres capacitados en inteligencia	(Número de policías mujeres y hombres capacitadas en inteligencia) / (Número de policías mujeres y hombres susceptibles de ser capacitados en inteligencia) *100	Medir el porcentaje de personal de seguridad pública capacitado en inteligencia desagregada por sexo
Eje III: Fortalecimiento de las Capacidades de Inteligencia e Investigación de los Estados	Mejora de las Capacidades de Inteligencia Policial y Operativa	III.1.2 Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística	Número de capacitaciones en investigación policial planeadas e implementadas	(Número de capacitaciones en investigación policial implementadas / Número de capacitaciones en investigación policial planeadas) * 100	Medir la implementación de capacitaciones en investigación policial frente a la planeación
Eje III: Fortalecimiento de las Capacidades de Inteligencia e Investigación de los Estados	Mejora de las Capacidades de Inteligencia Policial y Operativa	III.1.2 Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística	Número de policías mujeres capacitadas en investigación policial, Número de policías hombres capacitados en investigación policial	(Número de policías mujeres y hombres capacitadas en investigación policial) / (Número de policías mujeres y hombres susceptibles de ser capacitados en investigación policial) *100	Medir el porcentaje de personal de seguridad pública capacitado en investigación policial desagregada por sexo
Eje III: Fortalecimiento de las Capacidades de Inteligencia e Investigación de los Estados	Mejora de las Capacidades de Inteligencia Policial y Operativa	III.1.2 Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística	Número de capacitaciones en criminalística planeadas e implementadas	(Número de capacitaciones en criminalística implementadas / Número de capacitaciones en criminalística planeadas) * 100	Medir la implementación de capacitaciones en criminalística frente a la planeación
Eje III: Fortalecimiento de las Capacidades de Inteligencia e Investigación de los Estados	Mejora de las Capacidades de Inteligencia Policial y Operativa	III.1.2 Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística	Número de policías mujeres capacitadas en criminalística, Número de policías hombres capacitados en criminalística	(Número de policías mujeres y hombres capacitadas en criminalística) / (Número de policías mujeres y hombres susceptibles de ser capacitados en criminalística) * 100	Medir el porcentaje de personal capacitado en criminalística desagregada por sexo
Eje III: Fortalecimiento de las Capacidades de Inteligencia e Investigación de los Estados	Mejora de las Capacidades de Inteligencia Policial y Operativa	III.1.3 Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las	Número de capacitaciones en Operaciones Especiales planeadas e implementadas	(Número de capacitaciones en Operaciones Especiales / Número de capacitaciones en Operaciones	Medir la implementación de capacitaciones en Operaciones Especiales frente a la planeación

Eje Estratégico	Programa	Subprograma	Indicador	Fórmula	Descripción
		Instituciones de Seguridad Pública		Especiales planeadas) * 100	
Eje III: Fortalecimiento de las Capacidades de Inteligencia e Investigación de los Estados	Mejora de las Capacidades de Inteligencia Policial y Operativa	III.1.3 Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública	Número de mujeres capacitadas en Operaciones Especiales, Número de hombres capacitados en Operaciones Especiales	(Número de policías mujeres y hombres capacitadas en Operaciones Especiales) / (Número de policías mujeres y hombres susceptibles de ser capacitados en Operaciones Especiales) *100	Medir el porcentaje de integrantes de instituciones de Seguridad Pública capacitados en Operaciones Especiales desagregado por sexo e institución
Eje III: Fortalecimiento de las Capacidades de Inteligencia e Investigación de los Estados	Mejora de las Capacidades de Inteligencia Policial y Operativa	III.1.3 Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública	Número de capacitaciones en Alto Mando planeadas e implementadas	(Número de capacitaciones en Alto Mando / Número de capacitaciones en Alto Mando planeadas) * 100	Medir la implementación de capacitaciones en Alto Mando frente a la planeación
Eje III: Fortalecimiento de las Capacidades de Inteligencia e Investigación de los Estados	Mejora de las Capacidades de Inteligencia Policial y Operativa	III.1.3 Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública	Número de mujeres capacitadas en Alto Mando Número de hombres capacitados en Alto Mando	(Número de policías mujeres y hombres capacitadas en Alto Mando) / (Número de policías mujeres y hombres susceptibles de ser capacitados en Alto Mando) *100	Medir el número de integrantes de Seguridad Pública capacitados en Alto Mando desagregado por sexo e institución

MATRIZ DE INDICADORES	EJE IV. MODERNIZACIÓN Y ESTANDARIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA
-----------------------	---

Eje Estratégico	Programa	Subprograma	Indicador	Fórmula	Descripción
Eje IV: Modernización y Estandarización de la Infraestructura Tecnológica para la Seguridad Pública	Sistema Único de Reporte de Incidencia Delictiva	IV.1.1 Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte	Compleitud de la información por entidad	(Suma del número de campos registrados correctamente por entidad / Suma del número total de campos) * 100	Medir la completitud de la información enviada por las entidades federativas
Eje IV: Modernización y Estandarización de la Infraestructura Tecnológica para la Seguridad Pública	Integración de la Red Nacional de Radiocomunicaciones	IV.2.1 Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional asegurando Cobertura y Conexión	Porcentaje de cobertura de la Red Nacional de Radiocomunicaciones	(Área cubierta / Área total del territorio nacional) * 100	Medir la cobertura efectiva de la Red Nacional de Radiocomunicaciones en todo el territorio nacional
Eje IV: Modernización y Estandarización	Integración de la Red Nacional de Radiocomunicaciones	IV.2.1 Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional	Porcentaje de estabilidad y disponibilidad de la Red Nacional	(Horas de estabilidad y disponibilidad / Horas totales	Medir la estabilidad y disponibilidad de la Red Nacional de Radiocomunicaciones

Eje Estratégico	Programa	Subprograma	Indicador	Fórmula	Descripción
de la Infraestructura Tecnológica para la Seguridad Pública		asegurando Cobertura y Conexión		operativas) * 100	para monitorear su adecuado funcionamiento
Eje IV: Modernización y Estandarización de la Infraestructura Tecnológica para la Seguridad Pública	Integración de la Red Nacional de Radiocomunicaciones	IV.2.2 Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación que Permitan una Mejor Interconexión y Disponibilidad de la Red	Porcentaje de equipos de radiocomunicación actualizados y modernizados	(Número de equipos actualizados y modernizados/ Número total de equipos obsoletos) * 100	Medir la actualización y modernización de equipos de radiocomunicación conforme a los criterios autorizados por el SESNSP
Eje IV: Modernización y Estandarización de la Infraestructura Tecnológica para la Seguridad Pública	Modernización del Registro Público Vehicular (REPUVE)	IV.3.1 Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular (REPUVE)	Porcentaje de actualización de equipos tecnológicos en REPUVE	(Número de equipos tecnológicos actualizados / Número total de equipos obsoletos) * 100	Medir la actualización de los equipos tecnológicos en REPUVE conforme a los criterios autorizados por el SESNSP
Eje IV: Modernización y Estandarización de la Infraestructura Tecnológica para la Seguridad Pública	Modernización del Registro Público Vehicular (REPUVE)	IV.3.1 Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular (REPUVE)	Porcentaje de actualización de software en REPUVE	(Número de software actualizado / Número total de software obsoleto) * 100	Medir la actualización del software en REPUVE para mejorar la capacidad de gestión y seguridad de los datos vehiculares conforme a los criterios autorizados por el SESNSP
Eje IV: Modernización y Estandarización de la Infraestructura Tecnológica para la Seguridad Pública	Evaluación y Certificación de los centros de Control y Comando	IV.4.1 Evaluación de los Centros de Control y Comando	Cantidad de Centros de Control y Comando Evaluados	(Número de centros evaluados / Total de Centros de Control y comando) * 100	Medir la cantidad de Centros de Control y Comando visitados, censados y evaluados conforme a los criterios autorizados por el SESNSP
Eje IV: Modernización y Estandarización de la Infraestructura Tecnológica para la Seguridad Pública	Evaluación y Certificación de los centros de Control y Comando	IV.4.2 Certificación de los Centros de Control y Comando	Cantidad de Centros de Control y Comando Certificados	(Número de centros certificados / Total de Centros de Control y comando) * 100	Medir la cantidad de Centros de Control y Comando certificados conforme a los criterios autorizados por el SESNSP
Eje IV: Modernización y Estandarización de la Infraestructura Tecnológica para la	Estandarización y Modernización de los Sistemas de Videovigilancia y gestión de incidentes	IV.5.1 Interoperabilidad y Mejora Tecnológica	Evaluación de sistemas de videovigilancia y registro de incidentes	(Número de sistemas evaluados / Número total de sistemas operando) * 100	Medir las capacidades de los sistemas de videovigilancia y gestión de incidentes en C5 para mejorar la interoperabilidad y coordinación

Eje Estratégico	Programa	Subprograma	Indicador	Fórmula	Descripción
Seguridad Pública					
Eje IV: Modernización y Estandarización de la Infraestructura Tecnológica para la Seguridad Pública	Estandarización y Modernización de los Sistemas de Videovigilancia y registro de incidentes	IV.5.1 Interoperabilidad y Mejora Tecnológica	Porcentaje de interoperabilidad entre los sistemas de videovigilancia y gestión de incidentes de los estados y sus municipios en los C5 a nivel nacional	(Número de sistemas interoperables / Número total de sistemas operando) * 100	Medir la interoperabilidad entre los sistemas de videovigilancia y gestión de incidentes entre los estados y sus municipios a nivel nacional en los C5
Eje IV: Modernización y Estandarización de la Infraestructura Tecnológica para la Seguridad Pública	Estandarización y Modernización de los Sistemas de Videovigilancia y registro de incidentes	IV.5.1 Interoperabilidad y Mejora Tecnológica	Porcentaje de cámaras de videovigilancia actualizadas en C5	(Número de cámaras actualizadas / Número total de cámaras operando) * 100	Medir la actualización de cámaras de videovigilancia en C5 para monitorear la modernización de la tecnología conforme a los criterios autorizados por el SESNSP
Eje IV: Modernización y Estandarización de la Infraestructura Tecnológica para la Seguridad Pública	Estandarización y Modernización de los Sistemas de Videovigilancia y registro de incidentes	IV.5.1 Interoperabilidad y Mejora Tecnológica	Porcentaje de software de videovigilancia y gestión de incidentes modernizado en C5	(Número de software actualizado / Número total de software operando) * 100	Medir la modernización del software de videovigilancia y gestión de incidentes en C5 con propósitos de monitoreo conforme a los criterios autorizados por el SESNSP

MATRIZ DE INDICADORES

EJE V. FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA PENITENCIARIO NACIONAL

Eje Estratégico	Programa	Subprograma	Indicador	Fórmula	Descripción
Eje V: Fortalecimiento del Sistema Penitenciario Nacional	Modernización de la Infraestructura Penitenciaria	V.1.1 Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios	Cumplimiento de las acciones	(Número de acciones completadas / Número de acciones necesarias) * 100	Medir el porcentaje de las acciones de adquisición, mantenimiento o actualización de equipo e infraestructura, desagregadas por tipo de acción
Eje V: Fortalecimiento del Sistema Penitenciario Nacional	Modernización de la Infraestructura Penitenciaria	V.1.2 Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso	Porcentaje de centros penitenciarios equipados con sistemas de monitoreo y control de acceso actualizados	(Número de centros penitenciarios con sistemas actualizados / Número total de centros penitenciarios) * 100	Medir la implementación de tecnología actualizada en sistemas de seguridad en centros penitenciarios del país
Eje V: Fortalecimiento del Sistema Penitenciario Nacional	Modernización de la Infraestructura Penitenciaria	V.1.3 Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad	Porcentaje de centros de alta seguridad con infraestructura perimetral reforzada	(Número de centros con infraestructura perimetral reforzada / Número total de centros planificados) * 100	Medir el número de centros de alta seguridad que han reforzado la seguridad perimetral
Eje V: Fortalecimiento del Sistema	Rehabilitación y Reintegración	V.2.1 Programas Educativos y de	Número de mujeres que concluyeron programas	(Número de mujeres y hombres que concluyeron algún	Medir la conclusión exitosa de participación en

Eje Estratégico	Programa	Subprograma	Indicador	Fórmula	Descripción
Penitenciario Nacional	Social de Internos	Capacitación Laboral	educativos, Número de hombres que concluyeron programas educativos	programa educativo / Número de mujeres y hombres inscritos en algún programa educativo) * 100	programas educativos de las personas privadas de su libertad desagregadas por sexo
Eje V: Fortalecimiento del Sistema Penitenciario Nacional	Rehabilitación y Reintegración Social de Internos	V.2.1 Programas Educativos y de Capacitación Laboral	Número de mujeres que concluyeron un programa de desarrollo personal, psicosocial o de cuidados; Número de hombres que concluyeron un programa de desarrollo personal, psicosociales o de cuidados	(Número de mujeres y hombres que concluyeron algún programa de desarrollo personal, psicosocial o de cuidados / Número de mujeres y hombres inscritos en algún programa de desarrollo personal, psicosocial o de cuidados) * 100	Medir la conclusión exitosa de participación en programas de desarrollo personal, psicosocial o de cuidados de las personas privadas de su libertad desagregadas por sexo
Eje V: Fortalecimiento del Sistema Penitenciario Nacional	Rehabilitación y Reintegración Social de Internos	V.2.1 Programas Educativos y de Capacitación Laboral	Número de mujeres que concluyeron una capacitación laboral, Número de hombres que concluyeron una capacitación laboral	(Número de mujeres y hombres que concluyeron algún programa de capacitación laboral) / (Número de mujeres y hombres inscritos en algún programa de capacitación laboral) * 100	Medir la conclusión exitosa de participación en programas de capacitación laboral de las personas privadas de su libertad desagregadas por sexo

Como puede apreciarse la Matriz Federal en ningún momento mantiene una relación causal vertical: Fin, Propósito, Componente y Actividad. Su lógica horizontal es Eje Estratégico, Programa, Subprograma, Indicador, Fórmula y Descripción. Por otra parte, también se observa que, en el diseño de indicadores y sus fórmulas tampoco siguen literalmente los criterios metodológicos aplicables a un Programa presupuestario.

Frente a esta particularidad y en atención al alineamiento entre ambas MIR y su propuesta de mejora, podemos decir que el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública ha llevado a cabo una destacada labor en el proceso de alineamiento MIR Federal y MIR del Pp I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública del Estado de Colima, no tanto por la correspondencia entre sus indicadores, sino porque cada indicador del Programa presupuestario I32 está asociado necesariamente con alguno de los Programas con Prioridad Nacional, por derivar de un proceso de concertación, proyectos de inversión y suscripción de convenios de coordinación a los que la federación da seguimiento y evalúa con sus propios instrumentos.²⁰

²⁰ Para mayor referencia puede consultarse la información publicada en la página de la SHCP del Fondo de Aportaciones Federales para Entidades Federativas y Municipios FASP y Fondo para el Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública FOFISP; así como, el de Coordinación con las Instancias que integran el Sistema Nacional de Seguridad Pública, todas del cuarto trimestre del 2025. También pueden consultarse las Matrices de Indicadores para Resultados presentadas por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública SESNSP aprobadas por el Consejo Nacional de Seguridad Pública para los ejercicios fiscales 2025 y 2026, igualmente la MIR de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana 2025, disponibles en las siguientes ligas:

Por lo anterior, el alineamiento entre la MIR Federal y la MIR del Pp I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, se logra de forma estructurada al considerarse un proyecto de inversión ligado a un Programa con Prioridad Nacional.

Es en el ámbito local donde, para efectos programáticos y presupuestales, se crea el Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública y su MIR con 123 indicadores, cuyo diseño atiende la metodología y los lineamientos específicos aplicables a un Programa presupuestario, cuyo diseño, seguimiento y uso compete únicamente al ámbito Estatal.

En este contexto, se entiende mejor la labor de mediación y alineamiento dinámico que realiza el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública del Estado de Colima que, por una parte, lleva a cabo la concertación de los fondos federales a través de convenios de coordinación, anexos técnicos, proyectos de inversión, programaciones, reprogramaciones e informes de seguimiento y evaluación ligados a los Programas con Prioridad Nacional y, por la otra, en el ámbito local de forma paralela, toma a cargo el Pp I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, diseña su MIR e informa trimestralmente sus avances y resultados.

Por lo que respecta a la propuesta de mejora en el alineamiento de la MIR del Pp I32, consideramos razonable y metodológicamente conveniente primero, que el SESESP depure los 118 Indicadores de Actividad, por las razones que se expondrán en los siguientes apartados de la evaluación y posteriormente, agrupe los indicadores definitivos ordenándolos conforme a los Programas con Prioridad Nacional dispuestos por el Consejo Nacional de Seguridad Pública. De esta manera se lograrán grupos de indicadores directamente vinculados con cada uno de éstos Programas, evitando la dispersión y atomización que caracteriza a la MIR del Pp I32.

Orden Propuesto para Agrupar y Alinear los Indicadores de la MIR con los Programas con Prioridad Nacional Aprobados por el Consejo Nacional de Seguridad Pública, Ejercicio Fiscal 2025

1. Formación y Capacitación Continua conforme al Programa Rector.
2. Servicio Profesional de Carrera Policial.
3. Sistema de Régimen Disciplinario.
4. Sistema Complementario de Seguridad Social para las y los Policías.
5. Modernización de Infraestructura y Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
6. Prevención de la Violencia y del Delito conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.

<https://sidofqa.segob.gob.mx/notas/5746969>

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/1045094/DOF_-

[Diario Oficial de la Federación Acuerdos LII Sesión del Consejo Nacional de Seguridad Pública.pdf](#)

<https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/Programas>

<https://nptp.hacienda.gob.mx/programas/jsp/programas/fichaPrograma.jsp?id=33I011>

<https://nptp.hacienda.gob.mx/programas/jsp/programas/fichaPrograma.jsp?id=36U002>

<https://nptp.hacienda.gob.mx/programas/jsp/programas/fichaPrograma.jsp?id=36P002>

<https://nptp.hacienda.gob.mx/programas/jsp/programas/fichaPrograma.jsp?id=36U002>

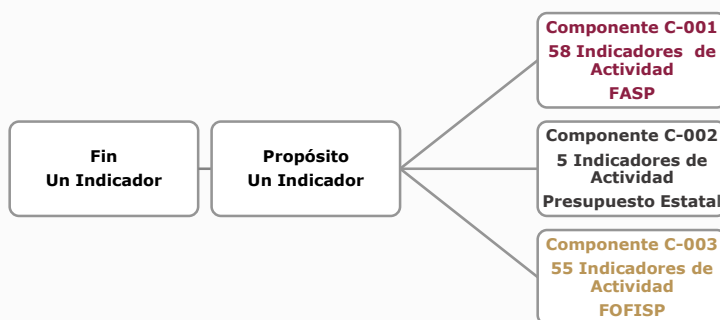
7. Mejora de las Capacidades de Inteligencia Policial y Operativa.
8. Sistema Único de Reporte de Incidencia Delictiva.
9. Integración de la Red Nacional de Radiocomunicaciones.
10. Modernización del Registro Público Vehicular (REPUVE).
11. Evaluación y Certificación de los Centros de Control y Comando.
12. Estandarización y Modernización de los Sistemas de Videovigilancia y Registro de Incidentes.
13. Modernización de la Infraestructura Penitenciaria.
14. Rehabilitación y Reintegración Social de las Personas Privadas de su Libertad.

Al respecto debemos aclarar que esta ordenación (alineamiento), debe revisarse cada ejercicio presupuestal o cada que sea necesario, dado que en ocasiones los Programas con Prioridad Nacional tienen modificaciones, aun cuando los propósitos en seguridad pública permanezcan constantes.²¹

Referente a adoptar alguno de los indicadores de la MIR Federal para la MIR del Pp I32, lo estimamos innecesario porque invariablemente el SESESP tendría que rediseñar el indicador conforme a la metodología dispuesta en la entidad federativa.

d. Inconsistencias de la Matriz de Indicadores para Resultados del Pp32

La matriz de Indicadores para Resultados del Pp I32, está organizada de la siguiente forma:



Esta estructura de indicadores señala la secuencia lógica de la Matriz, sin embargo, de la información consultada, encontramos que la normatividad establece que cada Programa presupuestario o fondo se maneje de forma independiente o separada por provenir de fuentes de financiamiento distintas. FASP (Ramo 33) y FOFISP (Ramo 36).²²

²¹ Para ejemplificar debemos comentar que para el ejercicio fiscal 2026, el Consejo Nacional de Seguridad Pública redefinió los Programas con Prioridad Nacional no solo en número sino en nomenclatura, lo que tiene impactos en los reportes de seguimiento y evaluación que se reportan a la federación y seguramente en la redefinición de la MIR del Pp I32 del Estado de Colima.

²² La exigencia de una MIR por cada Programa presupuestario o fondo federal no es un criterio aislado ni una cita textual, sino un mandato normativo derivado de diferentes disposiciones normativas que, en su conjunto, reiteran que los recursos públicos federales deben registrarse y controlarse conforme a su fuente de financiamiento, de manera que se identifique su origen y aplicación de forma independiente. Asimismo, los recursos federales ejercidos por los entes públicos deben contar con

En la MIR del Pp I32, se cumple este requisito, sin embargo, en el indicador de Propósito se fusionan los recursos de ambos fondos federales. Esto se debe a un problema de diseño, que debe aclararse y corregirse con la instancia normativa de la entidad federativa.

En la matriz de seguimiento a la que tuvimos acceso del SESESP, en los indicadores A-25 (REPUVE) y A-38 (Vivienda Digna) del componente C-001 (FASP), se reportan en el nombre del indicador y en su definición, en el primer caso, "Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación" y en el segundo "Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia" (error administrativo interno de las unidades del SESESP), que afortunadamente fue corregido en la Ficha Técnica de Monitoreo (FTM) que maneja la Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración 2025.

indicadores de desempeño y con una Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), construida conforme a la Metodología de Marco Lógico.

Las principales disposiciones que hacen esta referencia son: Ley de Coordinación Fiscal, Artículo 25 señala "se establecen las aportaciones federales, como recursos que la Federación transfiere a las haciendas públicas de los Estados, Distrito Federal, y en su caso, de los Municipios, condicionando su gasto a la consecución y cumplimiento de los objetivos que para cada tipo de aportación establece esta Ley. Por su parte en su Artículo 49 se señala que "Dichas aportaciones y sus accesorios, en ningún caso podrán destinarse a fines distintos a los expresamente previstos en los artículos 26, 29, 33, 37, 40, 42, 45, 47, así como lo dispuesto en el presente artículo de esta Ley".

La Ley General de Contabilidad Gubernamental (LGCG), Artículo 41: Determina que las operaciones presupuestarias y contables de los entes públicos deben reflejar el registro de los ingresos y los egresos identificando la fuente de financiamiento, en tanto que el Artículo 69 obliga a contar con cuentas bancarias productivas específicas para efectos de información financiera y la cuenta pública.

Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, Artículo 27, párrafo primero refiere que "Los programas presupuestarios deberán contar con indicadores de desempeño que permitan evaluar los resultados alcanzados, conforme al Sistema de Evaluación del Desempeño."

Reglamento de la LFPRH, Artículo 85: "La Secretaría establecerá la metodología para la construcción de matrices de indicadores para resultados, las cuales deberán aplicarse a todos los Programas presupuestarios." Aquí se especifica que la metodología de marco lógico (MIR) es obligatoria para cada programa o fondo.

Acuerdo por el que se emite la clasificación programática (Tipología general), Consejo Nacional de Armonización Contable, del 19 de julio de 2013, que organiza en forma representativa y homogénea, las asignaciones de recursos públicos.

A mayor abundamiento, aun cuando la norma usa el término "Programa presupuestario" como categoría general, los fondos federales de aportaciones (FAIS, FASSA, FASP, FOFISP, etc.) se registran en el Presupuesto de Egresos como Programas presupuestarios, por eso, aunque la ley no diga "fondos", en la práctica cada uno se considera un Programa presupuestario y, por tanto, debe tener su MIR propia o una clara trazabilidad entre el origen y destino de los recursos.

El FASP pertenece al Ramo General 33 "Aportaciones Federales para Entidades Federativas y Municipios", al ser un fondo de aportaciones, está sujeto a la LFPRH y a la Ley de Coordinación Fiscal, por tanto, debe tener su MIR. El FOFISP funciona bajo un esquema de subsidio de carácter federal sujeto a convenios anuales de coordinación y aunque es un fondo de fortalecimiento, del Ramo 36 "Seguridad y Protección Ciudadana" también se rige por el PbR y el SED y, por consecuencia, debe contar con su MIR propia.

En el caso de Colima, el FASP (Aportaciones, Ramo 33, Pp I11) como el FOFISP (Subsidios, Ramo 36, Pp U002) y recursos estatales, dentro del Programa presupuestario I32 "Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública", puede considerarlos en una sola MIR siempre y cuando quede clara la trazabilidad de cada uno de los recursos y no se fusionen en algún indicador. La solución de diferenciarlos por Componente, obliga a que cada fondo cuente con los indicadores que le son específicos, no así una duplicidad de indicadores o de indicadores compartidos que dificulten la trazabilidad, la transparencia y la rendición de cuentas, puesto que los órganos de fiscalización revisan y observan este proceso en cuatro dimensiones: planeación, programación, contabilidad y rendición de cuentas y, si en alguno de ellos existe alguna falla, dejan una observación.

Algo similar ocurre con los indicadores A-28 del FASP y A-24 del FOFISP referentes a la “Ejecución del Subprograma Evaluaciones de Control de Confianza para las Instituciones de Seguridad Pública: Aspirantes y Permanencia”, donde se duplica la información publicada en la Ficha Técnica de Monitoreo (FTM) Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025, en el MicroSitio PbR-SED de la Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración, siendo que FOFISP para ese ejercicio no tuvo metas ni recursos, lo cual es observable, por cualquier órgano de control o de fiscalización.

Las precisiones señaladas, de índole administrativo, nos indican que tenemos una matriz con alto riesgo de error dado su diseño, cantidad de indicadores, falta de rigor metodológico y supervisión, como lo confirmaremos a continuación.

e. Contenido e Información de los Indicadores para Resultados

Diseño de Indicadores:

- 1) Encontramos que de los 123 indicadores de desempeño 26 miden lo mismo, solo se diferencian por la fuente de financiamiento 13 indicadores FASP y 13 indicadores FOFISP. El punto importante es que cada fondo tiene su especificidad y reglas propias, por lo que administrativamente se corre el riesgo de incurrir en incidencias que pueden ser observadas.

13 Indicadores Duplicados FASP y FOFISP

Componente C-001:

C-001: A-27, A-28, A-29, A-40, A-48, A-49, A-50, A-52, A-53, A-54, A-55, A-56.

Componente C-003:

C-003: A-23, A-24, A-25, A-36, A-44, A-45, A-46, A-48, A-49, A-50, A-51, A-52.

FASP y FOFISP se ubican adecuadamente en la Matriz de Indicadores, en los componentes C-001 y C-003, por ser dos fuentes de financiamiento con marcos normativos diferenciados; sin embargo, aun cuando coincidan en el fortalecimiento de las corporaciones y elementos de seguridad pública, cada uno debe contar con los indicadores que le son necesarios para reportar los avances en el comportamiento del gasto y de metas.

Por lo tanto, es inconveniente, que compartan la misma batería o cantidad de indicadores cuando cada Fondo tiene dimensiones, alcances, propósitos y presupuestos distintos.

- 2) En la Ficha del Indicador, 97 indicadores reportan Meta "0". Cero metas debilitan, a la MIR y a la unidad administrativa que lo reporta, porque denota que no se conoce a dónde quiere llegar. Esta omisión repercute necesariamente en la medición de avances y resultados.

97 Indicadores que Reportan en la Ficha del Indicador Meta "0"

Componente C-001:

A-01, A-02, A-03, A-04, A-05, A-06, A-07, A-08, A-09, A-10, A-11, A-12, A-13, A-14, A-15, A-16, A-17, A-18, A-19, A-20, A-21, A-22, A-23, A-24, A-25, A-27, A-31, A-32, A-33, A-34, A-35, A-36, A-37, A-38, A-39, A-41, A-43, A-44, A-46, A-47, A-48, A-57, A-58.

Componente C-002:

A-04, A-05.

Componente C-003:

A-01, A-02, A-03, A-04, A-05, A-06, A-07, A-08, A-09, A-10, A-11, A-12, A-13, A-14, A-15, A-16, A-17, A-18, A-19, A-20, A-21, A-22, A-23, A-25, A-26, A-27, A-28, A-29, A-30, A-31, A-32, A-33, A-34, A-35, A-37, A-38, A-39, A-40, A-41, A-42, A-43, A-44, A-45, A-46, A-48, A-49, A-50, A-51, A-52, A-53, A-54, A-55.

- 3) En esta misma dinámica de los 123 indicadores, 89 reportan línea base "0". Esta omisión también es importante porque es el punto de partida, producto de un diagnóstico o un resultado anterior. Es la referencia para conocer si estamos mejorando y permite programar las acciones. Si la línea base es cero las metas y objetivos son inciertos. Esto pudiera dispensarse, conforme a norma, si el indicador es nuevo, sin embargo, este no es el caso.

89 Indicadores que Reportan en la Ficha de Indicador Línea Base "0"

Componente C-001:

A-01, A-10, A-11, A-13, A-14, A-18, A-21, A-22, A-23, A-25, A-27, A-28, A-29, A-30, A-31, A-32, A-33, A-34, A-35, A-36, A-37, A-38, A-39, A-40, A-41, A-42, A-43, A-44, A-45, A-46, A-47, A-48, A-49, A-50, A-51, A-53, A-54, A-55, A-56, A-57, A-58.

Componente C-002:

A-03.

Componente C-003

A-01, A-02, A-03, A-04, A-06, A-09, A-10, A-13, A-14, A-15, A-16, A-18, A-20, A-22, A-23, A-24, A-25, A-26, A-27, A-28, A-29, A-30, A-31, A-32, A-33, A-34, A-35, A-36, A-37, A-38, A-39, A-40, A-41, A-42, A-43, A-44, A-45, A-46, A-47, A-48, A-49, A-50, A-51, A-52, A-53, A-54, A-55.

- 4) Todos los indicadores cuentan con semaforización; no obstante, se emplea un parámetro estándar (umbrales) para todos igual. Esto es poco recomendable, porque no permite una evaluación diferenciada y precisa del desempeño por indicador. Lo anterior propicia, en primer lugar, una evaluación homogénea pasando por alto que existen distinciones entre los indicadores de Fin, Propósito, Componente y Actividad.

En segundo término, porque los umbrales estándar, deben variar según el sentido del indicador (ascendente o descendente) por ejemplo, en el indicador de Fin cuyo sentido debe ser descendente, la semaforización estándar marcaría en rojo si la incidencia delictiva baja, cuando debe marcar en verde por ir en el sentido correcto.

La tercera razón es porque en seguridad pública el secuestro, la violencia contra las mujeres, la atención a víctimas o la continuidad en la señal de la red de radiocomunicación, no conviene tener el mismo parámetro de medición que, la impartición de un curso o la compra de mobiliario para oficinas.

- 5) Respecto de la fuente de información en la Ficha del Indicador se omite (en 98 casos) -aunque por defecto, se considera como fuente oficial al SESESP-, sin embargo, es conveniente siempre referir la fuente directa dado que alguien debe estar a cargo y hacerse responsable de lo que se informa, particularmente porque la MIR del Pp I32 integra acciones de la Fiscalía General del Estado, el Sistema Penitenciario, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, el Instituto de Formación, Capacitación y Profesionalización Policial, C3, C5, Prevención del Delito, Atención a Víctimas, entre otros que manejan asuntos sensibles y son la unidad responsable.

Matriz de Seguimiento:

- 6) Llama la atención que 7 Indicadores relevantes directamente vinculados a la función policial, reportan "0" en los avances trimestrales.

La norma solo permite reportar "0", siempre y cuando se justifique y exista una razón documentada y aquí, debería mediar esta consideración.

7 Indicadores Sustantivos para la Función Policial que Reportan "0" Avance en Todos los Trimestres del 2025

Componente C-001:

A-03, A-04, A-09, A-10, A-23, A-27 y A-36.

- 7) De los 123 indicadores solo 6 reportan cifras de avance diferentes a "0" en todos los trimestres del año, éstos particularmente son de índole administrativo.

6 Indicadores que Reportan Cifras de Avance de Cumplimiento en Todos los Trimestres del 2025

Componente C-001:
A-50, A-52, A-55.

Componente C-002:
A-01, A-02, A-03.

- 8) Otro hallazgo observable es que **97 indicadores** a lo largo del año en el seguimiento trimestral, reportan "0" avance de meta en todos los trimestres, lo que ameritaría una justificación razonada en cada caso, en términos de la norma.

97 Indicadores que Reportan "0" Avance en Todos los Trimestres

Componente C-001:
A-01, A-02, A-03, A-04, A-05, A-06, A-07, A-08, A-09, A-10, A-11, A-12, A-13, A-14, A-15, A-16, A-17, A-18, A-19, A-20, A-21, A-22, A-23, A-24, A-25, A-27, A-31, A-32, A-33, A-34, A-35, A-36, A-37, A-38, A-39, A-41, A-43, A-44, A-46, A-47, A-48, A-57, A-58.

Componente C-002:
A-04 y A-05

Componente C-003:
A-01, A-02, A-03, A-04, A-05, A-06, A-07, A-08, A-09, A-10, A-11, A-12, A-13, A-14, A-15, A-16, A-17, A-18, A-19, A-20, A-21, A-22, A-23, A-25, A-26, A-27, A-28, A-29, A-30, A-31, A-32, A-33, A-34, A-35, A-37, A-38, A-39, A-40, A-41, A-42, A-43, A-44, A-45, A-46, A-48, A-49, A-50, A-51, A-52, A-53, A-54, A-55.

Si analizamos estos indicadores vemos que en su conjunto son de gestión y carácter operativo. Entonces si esa es su naturaleza y no reportan avances, valdría la pena preguntarse si deben conservarse en la MIR.

Estos 97 indicadores, generan "volumen administrativo y ruido visual". Si los datos de un indicador no son constantes y no miden avance es poco recomendable conservarlos porque, en ese caso, ameritarían una justificación, que administrativamente por su número, es laboriosa y costosa.

- 9) Después de este primer filtro numérico pasemos a una de las principales debilidades de la MIR del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública. Alrededor de 70% de los indicadores para resultados, repiten una misma fórmula o sus variantes (*Metas cumplidas / Metas convenidas*)

** 100, (Acciones concluidas / Acciones programadas) * 100, (Metas ejercidas / Metas convenidas) * 100, (Metas cumplidas / Metas convenidas) * 100, entre otras.*

84 Indicadores que Reportan una Misma Fórmula de Cálculo o su Variante

Propósito

Componente C-001

Componente C-003

Componente C-001:

A-02, A-03, A-04, A-05, A-06, A-07, A-08, A-10, A-11, A-12, A-16, A-17, A-18, A-19, A-20, A-21, A-22, A-24, A-26, A-30, A-35, A-36, A-37, A-38, A-39, A-40, A-42, A-43, A-45, A-48, A-49, A-51, A-52, A-53, A-54, A-56, A-57, A-58.

Componente C-002:

A-03.

Componente C-003:

A-01, A-02, A-03, A-04, A-05, A-06, A-07, A-08, A-09, A-10, A-11, A-12, A-13, A-14, A-15, A-16, A-17, A-18, A-19, A-20, A-21, A-22, A-26, A-31, A-32, A-33, A-34, A-35, A-36, A-38, A-39, A-41, A-44, A-45, A-47, A-48, A-49, A-50, A-52, A-53, A-54, A-55.

Lo anterior no implica omisión normativa; sin embargo, claramente se observa que los indicadores por lo que miden y el resultado que arrojan su claridad es cuestionable porque no se sabe, bien a bien, lo que miden. Se trata de una MIR de auto confirmación que, insistentemente ratifica el cumplimiento en el ejercicio del gasto y el cumplimiento de metas.

En desarrollo institucional esta práctica denota, que los indicadores han pasado de medir asistencia al sistema estatal de seguridad pública a expresar las actividades que se realizan. Este es un fenómeno común en las administraciones públicas donde la medida se convierte en su propio objetivo o en un fin en sí misma.

Como hemos mostrado resulta administrativa y operativamente inconveniente, mantener un sistema de 123 indicadores, con inconsistencias y omisiones en su diseño y su sistema de reporte trimestral, porque poco abonan al fortalecimiento de la transparencia, la rendición de cuentas y, sobre todo, a la toma de decisiones.

11. Análisis de las Metas y Líneas Base del Programa presupuestario Sujeto de Evaluación

En la presente evaluación hemos ya referido que el Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, de los 123 indicadores en la Ficha del Indicador, 97 reportan Meta "0" y 89 línea base "0", ambas omisiones, además de ser una deficiencia administrativa, tienen consecuencias importantes.

Un indicador sin meta y línea base o valor cero, rompe el propósito del PbR-SED, y debería rechazarse de forma automática porque genera un error de validación que impide firmar y oficializar la MIR, dado que se desconoce de dónde se parte (línea base) y a dónde se quiere llegar (meta).

Esta práctica es observable en los términos de los Lineamientos para Construcción y Diseño de Indicadores de Desempeño, la Guía para el Diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados y los Manuales de Operación y Guías de Captura de Recursos Federales Transferidos.

Además, metodológicamente se altera la medición del desempeño, se anula el seguimiento, los resultados y la rendición de cuentas, lo que pueden derivar en observaciones y responsabilidades de diferente naturaleza.

97 Indicadores Reportan en la Ficha del Indicador Meta "0"

Componente C-001:

A-01, A-02, A-03, A-04, A-05, A-06, A-07, A-08, A-09, A-10, A-11, A-12, A-13, A-14, A-15, A-16, A-17, A-18, A-19, A-20, A-21, A-22, A-23, A-24, A-25, A-27, A-31, A-32, A-33, A-34, A-35, A-36, A-37, A-38, A-39, A-41, A-43, A-44, A-46, A-47, A-48, A-57, A-58.

Componente C-002:

A-04, A-05.

Componente C-003:

A-01, A-02, A-03, A-04, A-05, A-06, A-07, A-08, A-09, A-10, A-11, A-12, A-13, A-14, A-15, A-16, A-17, A-18, A-19, A-20, A-21, A-22, A-23, A-25, A-26, A-27, A-28, A-29, A-30, A-31, A-32, A-33, A-34, A-35, A-37, A-38, A-39, A-40, A-41, A-42, A-43, A-44, A-45, A-46, A-48, A-49, A-50, A-51, A-52, A-53, A-54, A-55.

89 Indicadores que Reportan en la Ficha de Indicador Línea Base "0"**Componente C-001:**

A-01, A-10, A-11, A-13, A-14, A-18, A-21, A-22, A-23, A-25, A-27, A-28, A-29, A-30, A-31, A-32, A-33, A-34, A-35, A-36, A-37, A-38, A-39, A-40, A-41, A-42, A-43, A-44, A-45, A-46, A-47, A-48, A-49, A-50, A-51, A-53, A-54, A-55, A-56, A-57, A-58.

Componente C-002:

A-03.

Componente C-003

A-01, A-02, A-03, A-04, A-06, A-09, A-10, A-13, A-14, A-15, A-16, A-18, A-20, A-22, A-23, A-24, A-25, A-26, A-27, A-28, A-29, A-30, A-31, A-32, A-33, A-34, A-35, A-36, A-37, A-38, A-39, A-40, A-41, A-42, A-43, A-44, A-45, A-46, A-47, A-48, A-49, A-50, A-51, A-52, A-53, A-54, A-55.

La presente evaluación, de ninguna forma tiene el fin ni los alcances de una auditoría, por lo que se limitó a valorar la información recibida con fines Ex Post, por lo que no realiza una compulsas; sino que, con la información disponible a la que se tuvo acceso propone, prevenir, identificar desviaciones, reencauzar y simplificar para la mejora continua institucional.

De acuerdo con el artículo 27 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, el diseño y seguimiento de los indicadores debe cumplir con criterios técnicos rigurosos. La omisión de la línea base y de la meta o valor "0" en los indicadores evaluados, impide contar con un parámetro de partida y de llegada, lo que fractura la continuidad entre la aplicación del gasto y las etapas subsecuentes de la planeación. Por lo tanto, es prioritario subsanar estas deficiencias a la brevedad, una vez concluida la depuración de los indicadores que no aportan valor informativo a la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR).

12. Valoración de los Indicadores de Desempeño

Una vez evaluada la característica de la MIR del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, en lo general, consideramos importante valorar cada uno de los 123 indicadores por cuanto a su diseño, con la finalidad de encontrar puntos de mejora, por si el SESESP considera importante conservarlos.

Para lo anterior, el equipo evaluador estimó conveniente organizar la información en un formato visualmente didáctico para mejor comprensión. Cada indicador cuenta con señalamientos para llamar la atención en alguna falla y también con un comentario al final de éste.

Por lo que respecta a la semaforización, aclaramos que, incluimos la semaforización publicada en el MicroSitio PbR-SED de la Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración.

https://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Seguimiento/sempp_4tot2025.pdf

Nota metodológica: Es pertinente deslindar que, en la Ficha Técnica de Monitoreo de la Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración y la Matriz de Seguimiento del SESESP, identificamos inconsistencias importantes en la redacción, ortografía, uso de mayúsculas y minúsculas, nomenclaturas, abreviaciones, entre otras que, en algún momento intentamos corregir; sin embargo, dada la diversidad y heterogeneidad de variantes, aunado de que, la problemática central de la MIR se focaliza en otros ámbitos, consideramos conveniente detener este proceso, para centrarnos en la parte medular de la problemática. A esta metodología se le denomina cambio planificado acelerado, donde primero se atiende lo medular para detonar un proceso de mejora sistémica en lo sustantivo, que permita a las áreas responsables perfeccionar y mejorar gradualmente en el corto plazo.

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) 2025
Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de Colima
Fichas Técnicas de Indicadores Análisis y Comentarios

Nivel Fin	
Objetivo	Contribuir a la disminución del índice delictivo y a mejorar la percepción de seguridad mediante el apoyo institucional necesario para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima.
Nombre del Indicador	Tasa de Incidencia Delictiva de Alto Impacto.
Definición del indicador	Mide la Tasa de delitos de alto impacto del fuero común, (homicidio doloso, secuestro, extorsión y robo) reportados a nivel estatal por cada cien mil habitantes.
Método de Cálculo	$[(\text{Delitos de alto impacto} / \text{Población}) - 1] * 100000$
Descripción de Variables	Delitos de Alto Impacto: Son aquellas conductas que, por la gravedad de sus efectos y sus altos niveles de violencia e incidencia, contribuyen a la percepción de inseguridad y vulneración de la sociedad. Población: La ciudadanía que se ve afectada por algún tipo de delito.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico- Eficacia-Anual
Unidad de medida	Tasa
Línea base	993. 20 delitos de alto impacto por cada cien mil habitantes (año 2023)
Meta 2025	700. 30 Delitos de alto impacto por cada cien mil habitantes.
Fuente de Información	FGE
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, valor entre 116 al 131 y Rojo: valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador adecuado para el nivel Fin, mide impacto social en seguridad pública. Su sentido es incorrecto debe ser Descendente (Entre menor sea la tasa, mejor es el resultado). - Frecuencia Anual, 1er al 3er trimestre reportan "0" (No Disponible), el resultado final se reporta en el 4to trimestre. Corrección la variable está mal planteada "La ciudadanía que se ve afectada...". Metodológicamente, para una tasa de este tipo, debe usarse la proyección oficial de población total de CONAPO para el Estado de Colima, no solo los afectados, para que el cálculo de 100 mil habitantes sea estadísticamente válido y comparable. La meta con 700.30 delitos, fracción se ve extraña ya que debieran ser datos absolutos. - Como el sentido del indicador debe ser descendente, el semáforo con los parámetros empleados puede marcar rojo si los delitos se reducen.	

Nivel Propósito	
Objetivo	Las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima cuentan con el apoyo institucional necesario para su fortalecimiento, modernización y equipamiento.
Nombre del Indicador	Porcentaje de recursos del FASP para el estado de Colima ejercidos respecto a los asignados.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance en el ejercicio de recursos FASP concertados para el ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	(Recursos ejercidos/Recursos programado Concertados) *100
Descripción de Variables	Recursos: Transferencia de Fondos Federal realizada al SESESP.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico- Eficacia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	\$328,969,000 Recursos del FASP para el estado de Colima (AÑO 2023)
Meta 2025	100.00 Ejercer el total de recursos del FASP y FOSFISP (\$374,819,034 (Recursos FASP y FOFISP)
Fuente de Información	SESESP-ADM
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador Estratégico, fusiona recursos de dos fondos federales distintos, puede ser observable. - La matriz marca frecuencia anual, debe ser "Trimestral" por el seguimiento de los recursos. - Línea Base, se recomienda usar el cierre de 2024 o el promedio de los últimos tres años como referencia histórica. - Semaforización estándar.	

Componente C-001	
Objetivo	Recursos federales para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones estatales de seguridad pública ejercidos.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento general de metas establecidas en el anexo técnico del FASP.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance general de cumplimiento de las metas FASP convenidas para el ejercicio fiscal en curso.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas) *100
Descripción de Variables	Metas: Los objetivos que se establecen para fortalecer a las instituciones de seguridad pública.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión- Eficiencia- Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	254 Metas (AÑO 2023)
Meta 2025	100.00 Metas físicas convenidas (93,187 metas físicas)
Fuente de Información	SESESP-CGVs
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Es consecuente con el indicador de Propósito. - Línea Base es 2023, cuando puede ser 2024 o un promedio de los tres últimos años. - Es recomendable tener un indicador que de tiempos de entrega de bienes para medir eficiencia administrativa acompañada del ejercicio del gasto. - Semaforización estándar.	

Actividad A-01 (Mejora Salarial)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.
Nombre del Indicador	Tasa de variación salarial policial y custodio penitenciario.
Definición del indicador	Mide la mejora salarial de los cuerpos policiales estatales, municipales y custodio penitenciario del estado con respecto a lo establecido por la CONASAMI.
Método de Cálculo	$[(\text{Sueldo promedio actual de cuerpos policiales y custodio penitenciario} / \text{sueldo CONASAMI}) - 1] * 100$
Descripción de Variables	Sueldo promedio: Pago que reciben los elementos policiales en el país por el desempeño de sus funciones.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Anual
Unidad de medida	Tasa de Variación
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- El indicador de Impacto porque mejora los salarios de las y los policías operativos de Colima. - Es propicio para medir la dignificación policial. No es el promedio de sueldos. Es la remuneración estimada para cubrir necesidades básicas del oficial y su familia de nivel más bajo de la escala jerárquica, superando el salario mínimo. - Una meta de 0.00 en mejora salarial proyecta un estancamiento. - Al ser frecuencia anual, el reporte trimestral (NA) es correcto, - En la definición debe decir salario digno CONASAMI Colima. - Seguimiento en "0" todo el año, semáforo en rojo no hubo incremento de salario.	
Actividad A-02 (Equipamiento Personal)	
Objetivo	Ejecución del subprograma equipamiento del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de equipamiento otorgado.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de cumplimiento de metas para la adquisición de equipamiento personal de seguridad pública.
Método de Cálculo	$(\text{Total de Equipamiento ejercido} / \text{equipamiento programado convenido}) * 100$
Descripción de Variables	Equipamiento: Suministro de material que permita a las instituciones de seguridad pública realizar sus funciones.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Semestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	7,368 Equipamientos (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Corregir Método de Cálculo el equipamiento no se puede ejercer: "ejercido". Si lo que se entregan son bienes es recomendable hablar de equipamiento. - Es deseable medir equipamiento completo conforme al estándar Manual de Identidad Institucional, para no desagregar artículo por artículo, este sería un indicador de cobertura muy importante a cuanto personal del total se le entrega y cuantos faltan, serviría para establecer metas y programar recursos. Sin metas ni fuente de información. - Semáforo en rojo durante todo el año se reporta "0".	

Actividad A-03 (Capacidades de Evaluación Control de Confianza)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza.
Nombre del Indicador	Porcentaje de elementos con evaluaciones vigentes respecto a los registrados en el RNPS.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de elementos del Estado de Fuerza estatal, registrados en el RNPS , con evaluaciones de control de confianza vigentes.
Método de Cálculo	(elementos con evaluaciones vigentes/ elementos programados) *100
Descripción de Variables	Elementos: Personal que labora en las instituciones de seguridad pública.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	2321 Elementos con evaluaciones vigentes (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde :valor entre 85 al 115, Amarillo : valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo : Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Comentarios

- Indicador **relevante de cobertura si se modifica fórmula**.
- Grave error en el denominador, el nombre dice "respecto al RNPS" (universo total), en la fórmula usa "elementos programados" (muestral), esto simula 100% de cumplimiento evaluando solo a unos cuantos.
- Reporta "0" en metas y la fuente de información debe ser el **Centro Estatal de Control y Confianza**.
- Este es un indicador clave de permanencia, su reporte es determinante para tomar decisiones críticas, medidas de permanencia, depuración, además fundamental para mejorar la percepción de la ciudadanía.
- Semáforo en rojo durante el año se reporta en "0" lo que es inadmisibile-

Actividad A-04 (Capacitación en todas sus Modalidades)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al modelo nacional de policía y justicia cívica.
Nombre del Indicador	Porcentaje de elementos capacitados de las instituciones de seguridad pública.
Definición del indicador	Mide el avance de capacitación de elementos de las instituciones de seguridad pública, respecto a las metas concertadas en el FASP.
Método de Cálculo	(Elementos Capacitados/Elementos programados Convenidos)*100
Descripción de Variables	Elementos: Personal que labora en las instituciones de seguridad pública.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Semestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	1,611 Elementos capacitados (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde :valor entre 85 al 115, Amarillo : valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo : Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Comentarios

- El indicador mide capacitación respecto a metas. Podría medir cobertura si se modifica, lo que le daría, importancia estratégica que tiene la formación policial..
- Reportar meta 0.00 cuando se tiene una línea base de 1,611 esto dice que no se cuenta con un levantamiento de necesidades o un programa de capacitación.
- Al ser semestral, no se reportan avances en los trimestres, deja vacíos de información en una actividad fundamental.
- Se refiere a "Elementos capacitados" y "programados". Pudiera medir cobertura e incluso calidad para conocer el personal capacitado sobre el total y con la información determinar metas de formación.
- Semáforo en rojo se reporta avance "0" durante el año.

Actividad A-05 (Fortalecimiento de las Instituciones)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de equipamiento institucional de bienes.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de cumplimiento de metas para la adquisición de equipamiento institucional de seguridad pública
Método de Cálculo	(Total de equipamiento institucional ejercido /Equipamiento Institucional programado convenido).
Descripción de Variables	Equipamiento: Suministro de material que permita a las instituciones de seguridad pública realizar sus funciones.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	15 Metas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Error de fórmula debe ser ("X 100 falta %"), denota falta de revisión técnica y validación del sistema de carga. - No se sabe que son 15 metas en línea base y no tiene meta para el 2025. - Utiliza equipamiento "ejercido" (financiero) en lugar de "entregado" (físico). - Es deseable tener claro qué constituye el "Equipamiento Institucional" que se puede identificar claramente por capítulo de gasto (mobiliario, tecnología, armamento mayor, patrullas etc.). - Semáforo en rojo reporta "0" en avances trimestrales observación de auditoría, falta de transparencia..	

Actividad A-06 (Fortalecimiento UECS)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades Especializadas contra el Delito de Secuestro.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas comprometidas para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro.
Definición del indicador	Mide el avance porcentual en cumplimiento de metas comprometidas para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro.
Método de Cálculo	(Metas concluidas /Metas programadas comprometidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Suministros destinados para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	9 Metas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Las UECS son unidades estratégicas, una meta de 0.00 es inaceptable, en línea base no se sabe que son 9 metas error grave. - Frecuencia trimestral, debería haber un reporte constante, pero su informe de avance está vacío. - Indicador es de gestión, no mide la eficacia operativa (reducción de secuestros). - Se miden metas. Se pierde la oportunidad de reportar casos de secuestro resueltos en un tema vital para Colima. - Semáforo rojo reporta avance "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-07 (Unidades de Investigación)	
Objetivo	Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.
Nombre del Indicador	Porcentaje de avance en las metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.
Definición del indicador	Mide el avance porcentual en cumplimiento de metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal
Método de Cálculo	$(\text{Metas concluidas} / \text{Metas programadas convenidas}) * 100$
Descripción de Variables	Metas: Suministros para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	10 Metas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- El indicador mide avance administrativo, no el impacto que tiene el fortalecimiento en la investigación criminal. - Reporta "0" en metas, impide evaluar el avance trimestral. - La línea base reporta 10 metas, error no se sabe a que se refiere . - Aclaración en las variables "Metas" no se sabe qué miden. - Semáforo en rojo reporta avance "0" durante el año.	

Actividad A-08 (Unidades Cibernéticas)	
Objetivo	Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.
Nombre del Indicador	Porcentaje de avance en las metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.
Definición del indicador	Mide el avance porcentual en cumplimiento de metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.
Método de Cálculo	$(\text{Metas concluidas} / \text{Metas convenidas}) * 100$
Descripción de Variables	Metas: Suministros para el Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	13 Metas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador repetitivo con el de las UECS y Unidades de Investigación; no reporta la especificidad técnica "cibernético", sino gestión administrativa. - Seguimiento, inexistente faltan metas, no se sabe que son 13 metas en línea base. - Indicador de suministros aparentando resultados. - En las variables, en todo caso se sugiere incluir licencias de software forense o equipos de procesamiento de datos de alta gama, según el caso. - Semáforo en rojo avance "0" durante el año. .	

Actividad A-09 (Búsqueda de Personas)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Fiscalías Especializadas en Investigación y Búsqueda de Personas.
Nombre del Indicador	Tasa de variación de localización de personas desaparecidas.
Definición del indicador	Mide el avance porcentual en localización de personas desaparecidas
Método de Cálculo	$[(\text{personas con reporte de desaparición localizadas}/\text{reportes de desaparición vigentes})-1]*100$
Descripción de Variables	Personas localizadas: Personas que son encontradas después de un reporte de desaparición. Reportes de desaparición: Reporte que se levanta tras la desaparición de una persona.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia- Anual
Unidad de medida	Tasa de Variación
Línea base	679 Personas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador relevante que debería medir impacto (Propósito), no Actividad. - Meta 0.00 en un tema de crisis nacional es una omisión grave de planeación. La frecuencia anual impide conocer el avance real en un tema que requiere monitoreo diario/mensual. - Error de fórmula no debe ser tasa de variación sino porcentaje directo. - Semaforo en rojo reporta avance "0" durante el año.	
Actividad A-10 (Inteligencia Patrimonial UIPE)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE 'S).
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas programadas del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE).
Definición del indicador	Mide el avance en el cumplimiento de metas del subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE).
Método de Cálculo	$(\text{Metas cumplidas}/\text{Metas programadas convenidas}) *100$
Descripción de Variables	Metas: Suministros para el Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE).
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- El indicador es administrativo. No mide la generación de productos de inteligencia ni el impacto en el combate a estructuras financieras delictivas. - Reporta "0" en metas y línea base, no hay seguimiento, inoperante para el SED. - La UIPE es fundamental para la estrategia nacional de combate contra lavado de dinero y no reporta actividad. - En todo caso especificar en la variable si las metas son compras de software analítico o capacitación especializada. - Semaforización en rojo reportar "0" metas es una grave omisión en un tema de prioridad nacional.	

Actividad A-11 (Justicia Cívica)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Justicia Cívica.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas programadas del Subprograma Justicia Cívica.
Definición del indicador	Mide el avance en el cumplimiento de metas del subprograma Justicia Cívica.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas) *100
Descripción de Variables	Metas: Suministros para el fortalecimiento del Subprograma Justicia Cívica.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- La Justicia Cívica es la base del Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica, la ausencia de metas es un hallazgo de auditoría por incumplimiento de alineación nacional. - Reporta "0" en metas y línea base y sin fuente de información. - Se utiliza un "formato genérico" de indicador que no captura la esencia del subprograma. - En las variables "Metas" podría referirse a juzgados cívicos instalados o equipados, sería deseable conocer si se realizaron mayor número de mediaciones en conflictos. - Semáforo rojo reporta "0" durante el ejercicio.	

Actividad A-12 (Investigación Forense y Pericial)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.
Nombre del Indicador	Porcentaje de perfiles genéticos y balísticos enviados para su ingreso en la base de datos de la Fiscalía General de la República.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance en perfiles genéticos y balísticos enviados a la FGR con respecto de los obtenidos.
Método de Cálculo	(Perfiles genéticos y balísticos enviados a la FGR / Perfiles genéticos y balísticos proyectados obtenidos) *100
Descripción de Variables	Perfiles genéticos: Información sobre cambios en genes específicos, expresión genómica o cromosomas en las células o el tejido de una persona.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Semestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	879 Acciones (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Es un indicador técnico de colaboración institucional valioso, pudiera complementarse con los resultados de impacto de los perfiles enviados. - Reporta "0" en metas, sin fuente de información. - La frecuencia semestral es adecuada para el tiempo de procesamiento forense, pero requiere reporte intermedio. - Tiene una línea base clara (879), lo que no explica la meta 0 en 2025. - Semáforo rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-13 (Protocolos de Actuación)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de equipos logísticos adquiridos.
Definición del indicador	Mide la cobertura de dispositivos que permitan dar seguimiento al desempeño del policía en sus actividades diarias.
Método de Cálculo	(Número de equipos tecnológicos adquiridos y existentes/número de equipos programados mínimo requerido para la actuación policial en la entidad)*100
Descripción de Variables	Equipos tecnológicos: Suministros tecnológicos para la actuación policial.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Semestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- El método de cálculo mezcla "adquiridos" con "existentes", impide medir el esfuerzo presupuestario si fuera el caso, exclusivo del ejercicio (2025). - El indicador mide insumos, no cumplimiento de protocolos. Comprar un equipo no garantiza que se siga el protocolo de actuación. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	
Actividad A-14 (Mejoría del Control de Despacho de Denuncias Ciudadanas)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Impulso a la mejoría del control de despacho, supervisión y seguimiento de denuncias ciudadanas.
Nombre del Indicador	Porcentaje de atención satisfactoria a reportes ciudadanos.
Definición del indicador	Porcentaje de eficiencia global en la atención satisfactoria en los reportes ciudadanos recibidos por elementos policiales estatales y municipales.
Método de Cálculo	(Número de reportes atendidos satisfactoriamente/Numero de reportes programados recibidos por los elementos policiales)*100
Descripción de Variables	Reportes: Quejas realizadas por la ciudadanía que requieran atención por parte de las corporaciones de seguridad pública.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- El denominador "reportes programados recibidos" es un error conceptual grave. La denuncia ciudadana no se puede "programar"; es una demanda externa. Debería ser "Total de reportes recibidos". - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Al ser trimestral, debería informar número de reportes en la matriz de seguimiento. - No existe como validar la "satisfacción", lo que hace al indicador subjetivo y no auditable. - Requiere definir si "atención satisfactoria" implica tiempo de respuesta, resolución del reporte o encuesta al ciudadano. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-15 (Prevención de la Violencia y la Delincuencia Juvenil)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Prevención de la violencia y la delincuencia, procesos generadores de paz y programas para la atención de la delincuencia juvenil.
Nombre del Indicador	Porcentaje de fortalecimiento de capacidades específicas del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana.
Definición del indicador	Mide el fortalecimiento de las capacidades específicas del CEPSVDPC con respecto a los criterios establecidos en el Subprograma Nacional Prevención de la Violencia y la Delincuencia, procesos generadores de paz y programas para la atención de la delincuencia juvenil.
Método de Cálculo	(suma de los criterios obtenido por el CEPSVDPC)*100
Descripción de Variables	Criterios: Suministros para el fortalecimiento de las capacidades específicas del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	4 Acciones (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas.
Fuente de Información	Sin fuente de información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Comentarios

- El método de cálculo es una suma simple multiplicada por 100 sin divisor. Matemáticamente es imposible que arroje un "porcentaje".
- Reporta "0" en metas, sin fuente de información.
- Una línea base de **4 acciones anuales** para todo Colima parece poco significativa.
- La frecuencia anual es poco acertada para programas de prevención que requieren ajustes por incidencia delictiva estacional.
- Es un indicador de "proceso administrativo", no mide si la violencia realmente disminuyó en las zonas intervenidas.
- Los "criterios" son ambiguos no se sabe lo que mide, es preferible anotar protocolos, normas, políticas, lineamientos, evaluaciones, estudios u otros.
- Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.

Actividad A-16 (Prevención de la Violencia Contra las Mujeres)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.
Nombre del Indicador	Porcentaje de avance en el ejercicio de recursos concertados para la prevención y atención a la violencia contra las mujeres.
Definición del indicador	Mide el avance en el ejercicio de los recursos concertados para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres en la entidad.
Método de Cálculo	(recursos ejercidos / recursos programados convenidos)*100
Descripción de Variables	Recursos: Presupuesto obtenido para el fortalecimiento en materia de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral.
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	\$6,188,484.8 Recursos convenidos para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres (AÑO 2023).
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Comentarios

- Indicador administrativo nada tiene que ver con prevención de la violencia contra las mujeres como: "pláticas", "atenciones psicológicas" u "órdenes de protección", se podría aprovechar este indicador con resultados sustantivos.
- Reporta "0" en metas en un tema de violencia contra las mujeres o género es un hallazgo de alto riesgo institucional por la incidencia y alerta de género que prevalece en Colima.
- Las variables refieren recursos "dinero o suministros", lo cual no refiere los resultados en materia de protección de derechos humanos de las mujeres.
- Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.

Actividad A-17 (Capacitación para la Prevención de la Violencia de Género)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.
Nombre del Indicador	Porcentaje de capacitación de elementos en materia de violencia de género.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de capacitación de elementos de seguridad pública en materia de violencia de género.
Método de Cálculo	(elementos capacitados/elementos programados convenidos)*100
Descripción de Variables	Elementos: personal que labora en instituciones de seguridad pública.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	45 Elementos capacitados en materia de violencia de género (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador administrativo, porcentaje de elementos capacitados respecto de los convenidos, no se plantea cobertura es decir cuántos faltan o cuantos se han capacitado respecto del total o impacto logrado. - Reporta "0" en metas aun cuando se tiene una línea base. - Tampoco se mide el resultado de esta capacitación, si ha logrado prevenir la violencia o disminuir la alerta de género. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-18 (Infraestructura con Perspectiva de Género)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Mejoramiento de la infraestructura de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia con perspectiva de género para las mujeres servidoras públicas.
Nombre del Indicador	Porcentaje de obras de infraestructura con perspectiva de género ejecutadas por las Instituciones de Seguridad Pública del Estado.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de ejecución de obras con perspectiva de género realizadas por las instituciones de seguridad pública .
Método de Cálculo	(obras ejecutadas/obras programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Obras: Construcciones realizadas para el fortalecimiento con perspectiva de género ejecutadas por las Instituciones de Seguridad Pública del Estado.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que revela porcentaje de obras realizadas, no se refiere a cobertura cuántos inmuebles faltan, o cuántos se han atendido del total o satisfacción de las usuarias y tampoco especifica si se trata de baños, dormitorios, guarderías y áreas de lactancia. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-19 (Dignificación y Fortalecimiento de Centros Penitenciarios)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Dignificación y Fortalecimiento de Centros Penitenciarios.
Nombre del Indicador	Porcentaje de recurso ejercido para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.
Definición del indicador	Mide el avance en el ejercicio de los recursos destinados para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.
Método de Cálculo	(recursos ejercidos/recursos programados convenidos) *100
Descripción de Variables	Recurso: Monto financiero destinado a la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	\$19,201,844.17 Recursos ejercidos para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador de eficiencia presupuestal mide gasto. - No se sabe cuántos centros requieren dignificarse o se han mejorado o rehabilitado del total. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-20 (Dignificación de Centros de Internamiento para Adolescentes)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.
Nombre del Indicador	Porcentaje de recurso ejercido para la dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.
Definición del indicador	Mide el avance en el ejercicio de los recursos destinados para la dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.
Método de Cálculo	(recursos ejercidos / recursos programados convenidos) *100
Descripción de Variables	Recursos: Monto financiero destinado al fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	\$ 4,207,071.34 Recursos ejercidos para la dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador de eficiencia presupuestal mide gasto. - No mide cuántos centros requieren dignificarse o se han mejorado o rehabilitado del total. - Reporta "0" en metas aun teniendo línea base y no tiene fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-21 (Bases de Datos)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Bases de Datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
Nombre del Indicador	Porcentaje de bases de datos criminalísticas evaluadas.
Definición del indicador	Mide el nivel promedio alcanzado en los resultados de evaluación de las bases de datos criminalísticas y del personal del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
Método de Cálculo	$(\text{bases de datos evaluadas} / \text{bases de datos programadas a evaluar}) * 100$
Descripción de Variables	Bases de datos: registros de datos criminalísticas almacenados para las investigaciones de las instituciones de seguridad pública.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador mide cuantas bases de datos fueron evaluadas, no el resultado promedio de la evaluación. - Existe un error en la fórmula repite X 100 no se sabe desde cuando se reporte así. - Este indicador debería enfocarse a la calidad y la oportunidad, esa es su esencia, al alimentar las plataformas nacionales. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - La Metodología para la Evaluación de las Bases de Datos Criminalísticas y de Personal de Seguridad Pública es fundamental y Colima tiene altos resultados que debería expresar. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-22 (Atención de Llamadas de Emergencia y Denuncias Ciudadanas)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencia y Denuncias Ciudadanas.
Nombre del Indicador	Porcentaje de llamadas improcedentes recibidas.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de incidencia de llamadas improcedente realizadas a los servicios de emergencia 911 y denuncia anónima 089 por los ciudadanos usuarios de las líneas.
Método de Cálculo	$(\text{llamadas improcedentes recibidas} / \text{llamadas improcedentes programadas}) * 100$
Descripción de Variables	Llamadas improcedentes: Llamadas telefónicas que no son emergencias que requieran atención de las corporaciones de seguridad pública.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador mide llamadas improcedentes, aunque pudiera medir también las procedentes y sus efectos. - El sentido del indicador debe ser Descendente. - No se entiende como programar llamadas improcedentes. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-23 (Fortalecimiento de Videovigilancia y Geolocalización)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.
Nombre del Indicador	Porcentaje de videograbaciones realizadas.
Definición del indicador	Mide la efectividad del sistema de video vigilancia estatal con base en el número de videograbaciones.
Método de Cálculo	(videograbaciones realizadas/ videograbaciones programadas) *100
Descripción de Variables	Videograbaciones: grabaciones de video realizadas para mantener el orden de la seguridad pública en el Estado de Colima.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde :valor entre 85 al 115, Amarillo : valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo : Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- El indicador mide videograbaciones realizadas y no se sabe cómo establece las programadas. - Se habla de efectividad del sistema de video vigilancia y se pierde oportunidad de reportar cuantas flagrancias se identificaron con el sistema, se puede reportar la cobertura de videovigilancia, su incremento, o zonas donde hacen falta cámaras. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	
Actividad A-24 (Red Nacional de Radiocomunicación)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Red Nacional de Radiocomunicación.
Nombre del Indicador	Porcentaje de horas en operación de la red de Radiocomunicaciones Estatal.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal
Método de Cálculo	(horas en operación de la red de radiocomunicaciones estatal/horas programadas) *100
Descripción de Variables	Horas de operación: Tiempo de funcionamiento de la red de radiocomunicación Estatal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	95% De disponibilidad Anual (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde :valor entre 85 al 115, Amarillo : valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo : Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador estratégico, mide el porcentaje de disponibilidad de la red de radiocomunicación estatal. - Reportar "0" en metas es grave porque es un indicador técnico de "servicio", que requiere de monitoreo, pruebas y mantenimientos frecuentes. - Es deseable considerar mediciones de cobertura y de calidad de la señal. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-25 (Registro Público Vehicular REPUVE)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Registro Público Vehicular.
Nombre del Indicador	Porcentaje de avance en registro de vehículos del Padrón Vehicular al REPUVE.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de inscripción de vehículos en el Registro Público Vehicular (REPUVE).
Método de Cálculo	$(VI \text{ Vehículos Inscritos} / PV \text{ Padrón Vehicular}) \times 100$
Descripción de Variables	VI=Vehículos Inscritos. PV=Padrón Vehicular..
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	95% De disponibilidad Anual (Año 2023)
Meta 2025	Sin metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente.
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador relevante mide los vehículos inscritos sobre el total de vehículos y eso es adecuado. - Bien definido. - Reporta "0" en metas es grave porque debe avanzar en el registro vehicular, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-26 (Seguimiento y Evaluación)	
Objetivo	Ejecución del Seguimiento y Evaluación de los Programas.
Nombre del Indicador	Porcentaje de acciones concluidas del Plan de Acciones Susceptibles de Mejora FASP.
Definición del indicador	Mide el avance en cumplimiento de acciones del Plan de Acciones Susceptibles de Mejora FASP del Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	(Acciones concluidas/Acciones programadas planeadas) *100
Descripción de Variables	Acciones: Actividades implementadas por el SESESP para solventar Acciones Susceptibles de Mejora del FASP.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	10 Acciones (AÑO 2023)
Meta 2025	100.00 acciones del plan 2025 (7 acciones)
Fuente de Información	SESESP-CGVIS
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Poco claro porque no se sabe que mide "acciones" convendría especificar ya que da seguimiento al resto de los subprogramas y al termino del año informó un avance del 57.1% lo que indica bajo índice de supervisión, tal vez por las evaluaciones FASP que se concluyen hasta el siguiente ejercicio presupuestal, si es así, se está midiendo presupuesto y no acciones de seguimiento. - Semáforo en rojo reporta "57.1%" al término del año.	

Actividad A-27 (Incremento del Estado de Fuerza)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública.
Nombre del Indicador	Porcentaje de incremento en el estado fuerza policial.
Definición del indicador	Medir el incremento en el estado de fuerza policial, con el objetivo de alcanzar un aumento del estado de fuerza acorde a los objetivos de cada corporación.
Método de Cálculo	$((EA-EI)/EI)*100$
Descripción de Variables	EA=Estado de Fuerza Actual. EI=Estado de Fuerza Inicial.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico-Eficacia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Comentarios	
- Indicador relevante correcto en fórmula, se pierde dentro del la cantidad de indicadores. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información, lo cual es grave porque no se sabe cómo crecer o garantizar la cobertura policial. - Se recomienda meta $\geq 10\%$ anual, o el porcentaje propuesto por la ONU 2.8 policías por cada 1000 habitantes como referencia. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-28 (Evaluaciones de Control de Confianza)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Evaluaciones de Control de Confianza para las Instituciones de Seguridad Pública: Aspirantes y Permanencia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de elementos que han aprobado las evaluaciones de control de confianza.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de elementos que han aprobado las pruebas de control de confianza en la entidad.
Método de Cálculo	$(PA/EF)*100$
Descripción de Variables	PA=Número de policías activos que han pasado las evaluaciones. EF=Total de Elementos a Evaluar.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Semestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	100.00 Evaluaciones (2576 evaluaciones).
Fuente de Información	C3
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Comentarios	
- Indicador relevante, bien definido con meta ambigua. - Requiere asegurar periodicidad y medirse sobre cobertura total del estado de fuerza no solo los programados para generar mayor impacto. - Sin línea base. - Puede también reportan depuración por falta de acreditación - Semáforo en amarillo reporta "130.2" al término del año.	

Actividad A-29 (Capacitaciones de Formación Inicial y Continua)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Capacitaciones de Formación Inicial y Continua conforme al Programa Rector.
Nombre del Indicador	Porcentaje de elementos capacitados en formación inicial y formación continua.
Definición del indicador	Medir la cantidad elementos que han sido capacitados en cursos de formación inicial y formación continua, durante el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	$(EC/Ec)*100$
Descripción de Variables	EC=Elementos capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Semestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	100.00 Elementos programados a capacitar
Fuente de Información	IFCPP
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador relevante, se limita a lo programado o convenido. - Correcto en fórmula y variables. - Sin línea base. - Requiere metas claras dado que no es lo mismo formación inicial, competencias básicas u otros cursos de formación continua. - Semáforo en verde reporta "100" al término del ejercicio.	

Actividad A-30 (Mantenimiento y Modernización de Institutos de Formación)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Acciones de Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación.
Nombre del Indicador	Porcentaje de acciones de mantenimiento y modernización de instalaciones y equipamiento del IFCPP con recursos FASP.
Definición del indicador	Medir las acciones de modernización y mantenimiento realizadas en el ejercicio fiscal, a la infraestructura y equipamiento del Instituto de Formación, Capacitación y Profesionalización Policial (IFCPP) realizadas con el FASP.
Método de Cálculo	$(AR/A)*100$
Descripción de Variables	AR=Acciones realizadas. A=Acciones convenidas en el ejercicio fiscal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	100.00 Acciones programadas (62 Acciones programadas).
Fuente de Información	SESESP-CGVS
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Ambiguo, necesita metas consistentes no sabemos que son acciones. - También puede medir o reportar capacidad instalada o cumplimiento de infraestructura conforme a cédulas de evaluación de infraestructura, capacidad académica e, incluso aprovechamiento u ocupación de instalaciones etc. - Semáforo en verde reporta "100" al término del año.	

Actividad A-31 (Clasificación de las Instancias de Profesionalización)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Inversión en Proyectos que Permitan Mejorar la Clasificación de las Instancias de Profesionalización en Seguridad Pública conforme a los Criterios Vigentes.
Nombre del Indicador	Porcentaje de obras de mejora realizadas al IFCPP con recursos FASP.
Definición del indicador	Medir las obras de mejora realizadas en el ejercicio fiscal, al IFCPP de Colima con recursos FASP.
Método de Cálculo	$(OR/O)*100$
Descripción de Variables	OR=Obras de mejora realizadas. O=Obras convenidas en el ejercicio fiscal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin fuente de información.
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Incorrecto, a menos de que las obras sean parte de su actividad fundamental. - Si se desea medir la clasificación de la instancia capacitadora A, B, C. Usar esas variables. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-32 (Incentivos y Reconocimientos por Mérito)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Incentivos y Reconocimientos por Mérito.
Nombre del Indicador	Porcentaje de incentivos y reconocimientos al mérito a policías estatales y municipales otorgados en el ejercicio fiscal.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de incentivos y reconocimientos otorgados a los policías estatales y municipales, con respecto al número de policías en activo.
Método de Cálculo	$(IR/E)*100$
Descripción de Variables	IR=Incentivos y reconocimientos al mérito otorgados. E=elementos policiales estatales y municipales en activo.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador Relevante bien construido, mide cobertura. - Se diluye o se pierde entre el número de indicadores. - Correcto en fórmula. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Se recomienda meta $\geq 10\%$ anual. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-33 (Sistema de Ascensos por Mérito)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Sistema de Ascensos por Mérito y Competencia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de ascensos por mérito y competencias a policías estatales y municipales realizados en el ejercicio fiscal.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de ascensos por mérito y competencias realizados a los policías estatales y municipales, con respecto al número de policías en activo.
Método de Cálculo	$(A/E)*100$
Descripción de Variables	A=Ascensos por mérito y competencias E=elementos policiales estatales y municipales en activo.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador relevante de la mayor importancia bien construido. - Se diluye o se pierde entre el número de indicadores. - Correcto en fórmula. - Se recomienda meta $\geq 10\%$ anual. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información.. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-34 (Crecimiento Académico para Policías)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Crecimiento Académico para Policías.
Nombre del Indicador	Porcentaje de policías con crecimiento académico en el ejercicio fiscal.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de policías estatales y municipales que tuvieron crecimiento académico en el ejercicio fiscal, con respecto a los elementos en activo.
Método de Cálculo	$(EC/E)*100$
Descripción de Variables	EC=elementos con crecimiento académico en el ejercicio fiscal. E=elementos activos.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Ambiguo y difícil de medir a menos que tengan una plataforma de administración de personal y una base de datos consistente, (el Sistema Estatal difícilmente puede dar seguimiento a este indicador puesto que refiere a la escolaridad oficial de los elementos). - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Este dato se pregunta en el Informe Estatal de Evaluación 2025 y no fue posible requisitarlo porque no se tienen los registros en las diferentes corporaciones. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres..	

Actividad A-35 (Conducta y Disciplina)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina.
Nombre del Indicador	Porcentaje de estrategias preventivas de conducta y disciplina aplicadas.
Definición del indicador	Medir el número de estrategias preventivas de conducta y disciplina aplicadas, con respecto a las planeadas en el año.
Método de Cálculo	$(ER/EP)*100$
Descripción de Variables	ER=Estrategias realizadas. EP=Estrategias planeadas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Ambiguo, se desconoce como se planean las estrategias de disciplina o de conducta. - Se pierde la oportunidad de reportar sanciones por medidas disciplinarias de forma directa y trimestral. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-36 (Unidades de Asuntos Internos)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que no reporta información, si acaso metas, esta subutilizado puede medir o reportar la razón de ser de la Unidad de Asuntos Internos, que es clave para la función policial. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-37 (Comisiones de Honor y Justicia)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del subprograma Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC) \times 100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que no reporta resultados, reporta metas sobre metas. - Indicador subutilizado para medir la naturaleza de las Comisiones de Honor y Justicia. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres..	

Actividad A-38 (Vivienda Digna)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Acceso a Vivienda Digna.
Nombre del Indicador	Porcentaje de apoyos de vivienda otorgados.
Definición del indicador	Medir el número de apoyos de vivienda otorgados a elementos policiales, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal
Método de Cálculo	$(AO/AP) \times 100$
Descripción de Variables	AO=apoyos de vivienda otorgados. AP=Apoyos de vivienda planeados en el ejercicio fiscal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Ambiguo, difícil de medir y de dar seguimiento porque la vivienda se atiende por otros programas sociales a menos de que se tenga un convenio específico para las policías. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Esta información se solicitó en el Informe Estatal de Evaluación 2025 y no se logró proporcionar, las corporaciones no la tienen. El FASP no financia estas actividades. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres..	

Actividad A-39 (Apoyos Familia del Policía)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Apoyos para la Familia del Policía.
Nombre del Indicador	Porcentaje de apoyos para las familias de policías.
Definición del indicador	Medir el número de apoyos para familias de policías otorgados, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	(AO/AP)*100
Descripción de Variables	AO=Apoyos a familias de policías otorgados. AP=Apoyos a familias de policías planeados en el ejercicio fiscal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Comentarios

- Ambiguo difícil de medir para el SESESP y de dar seguimiento.
- **Sin meta, línea base y sin fuente de información.**
- Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.

Actividad A-40 (Equipamiento de las Instituciones)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas de equipamiento de las instituciones de seguridad pública.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento en la adquisición de equipamiento para las instituciones de seguridad pública de la entidad.
Método de Cálculo	(ME/MC)*100
Descripción de Variables	ME=Metas de equipamiento cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	100.00 Metas programadas (12,349 Metas programadas).
Fuente de Información	SESESP-CGVs
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Comentarios

- Indicador administrativo mide metas de equipamiento (que puede ser de todo tipo de artículos).
- Indicador desaprovecha oportunidad para reportar cobertura o bien tiempo oportuno de abastecimiento.
- Reporta "0" en línea base.
- Semáforo en verde reporta "100" al término del ejercicio con reportes de avance trimestrales.

Actividad A-41 (Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de obras de infraestructura realizadas en el ejercicio fiscal.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de obras de infraestructura para las instituciones de seguridad pública realizadas, contra las obras planeadas en el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	$(OR/O)*100$
Descripción de Variables	OR=Obras de infraestructura realizadas. O=Obras planeadas en el ejercicio fiscal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información -
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Se pudiera aprovechar para reportar capacidad instalada. Se duplica con otros indicadores. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-42 (Prevención del Delito y Atención a Víctimas)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Desarrollo de Programas de Prevención del Delito y Atención a Víctimas.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas de Programas de Prevención y Atención a Víctimas.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Desarrollo de Programas de Prevención y Atención a Víctimas, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	100.00 Metas programadas (8,670 Metas programadas).
Fuente de Información	SESESP-CGVS
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Ambiguo, mide metas, falta claridad. - Es un tema fundamental para la seguridad pública que puede reportar algo de mucho mayor valor como víctimas atendidas o calidad de servicio o capacidad de atención y tiempos de respuesta. - Reporta "0" en línea base. - Semáforo en verde reporta "100" al término del año con avances trimestrales.	

Actividad A-43 (Programas Especiales para el Personal Justicia Cívica)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Ambiguo en su planteamiento, fórmula y resultado, mide metas, no es claro. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-44 (Capacitación Policial en Violencia por Razones de Género)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Capacitación y Sensibilización Policial en Violencia por razones de Género.
Nombre del Indicador	Porcentaje de elementos policiales capacitados en violencia por razones de género.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de policías capacitados en violencia por razones de género, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	$(EC/EC)*100$
Descripción de Variables	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Semestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Mide cumplimiento de Metas de capacitación. También pudiera medirse cobertura, satisfacción del usuario o impacto de la capacitación. - Considerar género no solo es una asignatura, sino un Eje transversal en todas las formaciones iniciales, por tanto todos los activos la tomaron. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-45 (Equip. e Infra. Unidades en Inteligencia e Investigación)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública, convenidas en el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC) \times 100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	100.00 Metas programadas (48,297 Metas programadas).
Fuente de Información	SESESP-CGVIS
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Ambiguo mide metas con la fórmula convencional meta cumplida/meta convenida. - Se pierde la oportunidad para reportar número de unidades de investigación equipadas o instaladas con lo necesario conforme al modelo. - Reporta "0" en línea base. - Semáforo en rojo reporta "314.6" al término del año, sin reportes trimestrales.	

Actividad A-46 (Capacitación en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.
Nombre del Indicador	Porcentaje de elementos capacitados en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de policías capacitados en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	$(EC/EC) \times 100$
Descripción de Variables	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Semestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Mide avance de acciones de capacitación respecto de lo programado. - Se pierde la oportunidad de reportar cobertura o impacto de la conformación de una policía de investigación tema central de la nueva política de gobierno. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-47 (Capacitación en Operaciones Especiales Alto Mando)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de elementos capacitados en Operaciones Especiales y Alto Mando.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de policías capacitados en Operaciones Especiales y Alto Mando, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	$(EC/Ec)*100$
Descripción de Variables	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Semestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Reporta acciones de capacitación respecto de lo programado. - Se pierde la oportunidad de medir cobertura o impacto en los Altos Mandos tema y medición relevantes. Además se fortalecería y conocería el universo de mandos. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	
Actividad A-48 (Sistema Único de Reporte)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas de Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin fuente de información.
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador ambiguo mide metas sobre metas, al igual que otros. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres..	

Actividad A-49 (Interconectividad Sistema Único de Reporte)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FASP de Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FASP para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	100.00 Metas programadas(91 Metas programadas).
Fuente de Información	SESESP-CGVS
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Al igual que el A48 con el que está asociado, mide metas. Se pierde oportunidad de reportar la interconectividad. - Reporta "0" en línea base. - Semáforo en verde reporta "100" al término del año..	

Actividad A-50 (Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional asegurando Cobertura y Conexión.
Nombre del Indicador	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.
Método de Cálculo	$(TO/PO)*100$
Descripción de Variables	TO=Tiempo de operación. PO=Periodo de operación.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	100.00 (95% de disponibilidad anual)
Fuente de Información	SESESP-TEC
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador relevante correcto en fórmula, claro y bien definido. - Indicador mide disponibilidad de la Red y debe monitorearse bajo estándares de calidad. - El indicador también puede reportar cobertura y calidad en la señal no solo disponibilidad. Incluso disponibilidad en operativos importantes donde adquiere un valor estratégico relevante. - Reporta "0" en línea base. - Semáforo en verde reporta "94" al término del año.	

Actividad A-51 (Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación que Permitan una Mejor Interconexión y Disponibilidad de la Red.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FASP de Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FASP de actualización y modernización de equipos de radiocomunicación, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas de actualización y modernización de equipo cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	100.00 Metas programadas. (20,402 metas programadas)
Fuente de Información	SESESP-CGVs
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador relevante y estratégico para la operación. - Correcto en fórmula, aunque sus variables no son claras y la meta no se sabe a qué se refiere. - Se podría reportar no solo lo programado y lo convenido, sino el total del equipo renovado o en óptimo funcionamiento, para expresar cobertura o calidad. - Reporta "0" en línea base. - Semáforo en amarillo reporta "75.5" al término del año..	

Actividad A-52 (Equipo Tecnológico REPUVE)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular (REPUVE).
Nombre del Indicador	Porcentaje de avance en el registro de vehículos del Padrón Vehicular al REPUVE.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de inscripción de vehículos en el Registro Público Vehicular (REPUVE).
Método de Cálculo	$(vehículos\ inscritos\ al\ padrón\ REPUVE/vehículos\ programados) * 100$
Descripción de Variables	Vehículos: Coches que están registrados en el padrón REPUVE.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	207,039 Vehículos del padrón vehicular inscritos (AÑO 2023)
Meta 2025	75.00 Vehículos del padrón vehicular. (464,629 vehículos del padrón vehicular)
Fuente de Información	SESESP-TEC
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador valioso, limita su medición a vehículos programados, reduce su alcance, se duplica en el mismo componente con el A25. - Semáforo en rojo reporta "52.4" con reportes de avance trimestral.	

Actividad A-53 (Evaluación de los Centros de Control y Comando)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Evaluaciones de los Centros de Control y Comando.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas de Evaluación de los Centros de Control y Comando.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FASP de Evaluaciones de los Centros de Control y Comando, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	100.00 Metas programadas. (3 Metas programadas)
Fuente de Información	SESESP-CGVs
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Comentarios

- Indicador relevante mide si el centro cumple con las metas de evaluación.
- El indicador pudiera reportar más que metas, el cumplimiento de las evaluaciones como indicador de calidad y Colima cuenta con la infraestructura necesaria para hacerlo.
- Reporta "0" en línea base.
- Semáforo en rojo reporta "133.3" en el cuarto trimestre.

Actividad A-54 (Certificación de los Centros de Control y Comando)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Certificación de los Centros de Control y Comando.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FASP para Certificación de los Centros de Control y Comando.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FASP para Certificación de los Centros de Control y Comando, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	100.00 Metas programadas (5 Metas programadas)
Fuente de Información	SESESP-CGVs
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Comentarios

- Error grave en la definición del indicador, en ficha técnica que se proporcionó, en lugar de decir metas FASP dice FOFISP.
- Indicador eficiencia mide si el centro cumple con las metas de certificación.
- Puede reportar más que la medición de la meta, las certificaciones logradas, porque puede informar calidad es decir Centros Certificados.
- Reporta "0" en línea base.
- Semáforo en verde reporta "100" al término del año..

Actividad A-55 (Interoperabilidad y Mejora Tecnológica)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Interoperabilidad y Mejora Tecnológica.
Nombre del Indicador	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Videovigilancia Estatal.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Videovigilancia Estatal.
Método de Cálculo	$(TO/PO)*100$
Descripción de Variables	TO=Tiempo de operación de las cámaras de la red. PO=Periodo de operación de la red.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	100.00 95% de disponibilidad anual.
Fuente de Información	SESESP-TEC
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador eficiencia bien formulado mide disponibilidad de la red. - Pudiera también medir eficacia, calidad y fundamentalmente, además de si con esa disponibilidad se identifican incidentes, flagrancias para alinear el gasto en tecnología directamente con seguridad pública. - Reporta "0" línea base. - Semáforo en verde reporta "101.1" al término del año.	

Actividad A-56 (Equipamiento de Instalaciones de los Centros Penitenciarios)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FASP de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	100.00 Metas programadas (3,134 Metas programadas)
Fuente de Información	SESESP-CGVS
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Mide cumplimiento de metas. - Pudiera medirse dignificación del centro, seguridad penitenciaria, modernización de instalaciones, saturación o hacinamiento de los espacios, entre otros. - Reporta "0" en línea base. - Semáforo en verde reporta "99.9" al término del año.	

Actividad A-57 (Sistemas de Seguridad Avanzados)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas de Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FASP de Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin fuente de información.
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Mide gasto y cumplimiento de metas. - Pudiera usarse un indicador que informe alta seguridad en control de acceso, cero incidencias en las diferentes instalaciones o instalaciones seguras porque Colima no ha presentado evasiones. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-58 (Reforzamiento de la Seguridad Perimetral Centros de Alta Seguridad)	
Objetivo	Ejecución del Subprograma Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas de Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FASP de Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin fuente de información.
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Mide cumplimiento de metas. - Seria deseable midiera alta seguridad como cero incidencias en los Centros, o bien, en cuantos se aplicaron sistemas o, si todos los centros cuentan con esa infraestructura o, cuántos faltan según el número de instalaciones. - Reporta "0" en metas y línea base, sin fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Componente C-002 (Coordinación y Proyectos)	
Objetivo	Acciones de coordinación y proyectos de seguridad pública realizadas.
Nombre del Indicador	Porcentaje de recursos ejercidos para el desempeño de funciones en materia de seguridad pública.
Definición del indicador	Mide los recursos ejercidos para el cumplimiento de funciones en materia de seguridad.
Método de Cálculo	(recurso ejercido/recurso asignado) *100
Descripción de Variables	Recurso: Monto financiero destinado para el desempeño de funciones en materia de seguridad pública.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión- Eficacia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	\$14,500,553.51 Recursos Estatales (AÑO 2023)
Meta 2025	100.00 Porcentaje de recursos ejercidos para el desempeño de funciones en materia de seguridad pública.
Fuente de Información	SESESP-ADM
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador de administración del presupuesto, gastos de operación del SESESP. - Por ser de naturaleza administrativa el indicador es correcto en variables y fórmula. - Esto sugiere un gasto acelerado o una carga administrativa de facturación al cierre del año y entregas hasta el siguiente ejercicio, lo cual es común en las administraciones públicas, pero en seguridad pública representa problemas de oportunidad en la ministración. Semáforo en rojo reporta "55.8" al cuarto trimestre.	

Actividad A-01 (Gestión del SESESP)	
Objetivo	Ejecución de funciones y proyectos Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.
Nombre del Indicador	Porcentaje de recurso ejercido para el desempeño de funciones y proyectos del SESESP.
Definición del indicador	Mide los recursos ejercidos para el cumplimiento de funciones y proyectos del SESESP.
Método de Cálculo	(recurso ejercido/recurso asignado al SESESP) *100
Descripción de Variables	Recurso: Monto financiero para el desempeño de funciones y proyectos del SESESP.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión- Eficiencia- Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	\$12,860,159.89 Recursos estatales asignados al SESESP (AÑO 2023)
Meta 2025	100.00 Ejecución de los recursos para desempeño de funciones y proyectos (\$22,932,732.15 presupuesto asignado).
Fuente de Información	SESESP-ADM
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador de administración del presupuesto de gastos de operación del SESESP. - Por ser de naturaleza administrativa el indicador es correcto en variables y fórmula. - En su seguimiento al tercer trimestre el avance es del 40.45% con riesgo alto de una concentración de gasto no planificada en el último periodo para alcanzar la meta proyectada del 99.52%. Semáforo en rojo reporta "58.7" en el cuarto trimestre.	

Actividad A-02 (Prevención Social - CEPSVD)	
Objetivo	Ejecución de funciones y proyectos del Centro Estatal para la Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana.
Nombre del Indicador	Porcentaje de recursos ejercidos para el desempeño de funciones y proyectos CEPSVD.
Definición del indicador	Mide los recursos ejercidos para el cumplimiento de funciones y proyectos del CEPSVD.
Método de Cálculo	(recurso ejercido/recurso asignado al CEPSVD) *100
Descripción de Variables	Recurso: Monto financiero para el desempeño de funciones y proyectos del CEPSVD.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión- Eficiencia- Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	\$1,640,393.62 Recursos estatales de asignados al CEPSVD (AÑO 2023).
Meta 2025	100.00 Ejecución de los recursos para desempeño de funciones y proyectos CEPSVD.(\$697,023.31 presupuesto asignado).
Fuente de Información	SESESP-ADM
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador de presupuesto de gastos de operación del CEPSVD. - Por ser de naturaleza administrativa el indicador es correcto en variables y fórmula. - En su seguimiento el avance al tercer trimestre es de apenas 10.69%. Indicador con rezago financiero. Indica que los programas de participación ciudadana y prevención no se están ejecutando conforme a calendario, comprometiendo el impacto social del componente. - Semáforo en rojo reporta "1010" en el cuarto trimestre, existe error la unidad responsable reporta 100%.	

Actividad A-03 (Combustible para Operaciones)	
Objetivo	Previsión de combustible para operaciones de patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública.
Nombre del Indicador	Porcentaje de litros de combustible para la operación de patrullas consumo de combustible.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de consumo de combustible destinado a la operación de las patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública.
Método de Cálculo	(litros de gasolina consumidos/ litros de gasolina programados) *100
Descripción de Variables	Litros de gasolina: Combustible utilizado para la operación de las patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión- Eficacia- Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023).
Meta 2025	100.00 Porcentaje de consumo de combustible.(821,428.00 litros consumidos (precio referencia del litro \$28.00 pesos).
Fuente de Información	SESESP-ADM
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador de presupuesto de gasto de combustible para seguridad pública. - Es de naturaleza administrativa el indicador es correcto en variables y fórmula. - El avance al tercer trimestre es del 68.76%. - El Indicador convertido a resultados pudiera referir combustible promedio respecto de unidades operativas, rendimiento de combustible por patrullajes, lo cual lo convertiría en indicador estratégico para la operación. - Sin línea base y el precio de la gasolina tiene sobreprecio de \$28.00 pesos por litro, puede ser observable. - Semáforo en rojo reporta "68.8" en el cuarto trimestre.	

Actividad A-04 (Equipamiento Vehicular)	
Objetivo	Fortalecimiento del equipamiento vehicular de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales.
Nombre del Indicador	Tasa de cobertura de patrullas por cada cuatro elementos policiales activos.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de patrullas con respecto al número de elementos de las corporaciones de seguridad pública .
Método de Cálculo	$((\text{patrullas existente}/(\text{elementos de seguridad}/4)) - 1) * 100$
Descripción de Variables	Patrullas: vehículos utilizados para la operatividad por parte de las corporaciones de seguridad pública. Elementos: Personal que labora en instituciones de seguridad pública.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión- Eficacia-Anual.
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	1,250,000 Litros consumidos (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	SESESP-ADM
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde : valor entre 85 al 115, Amarillo : valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo : Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador relevante para la seguridad, su fórmula y variables deben hacer referencia a número de patrullas respecto de personal operativo (policías) de las corporaciones de seguridad pública. - Es fundamental la ausencia de meta y presupuesto para el fortalecimiento vehicular es una falla estratégica grave. Sin movilidad, la capacidad de respuesta y presencia policial se degrada. Línea base con error maneja litros, la unidad responsable y la secretaría difieren en información y combinan información de otros indicadores. - Con este Indicador es posible obtener número de patrullas respecto número de policías por turno. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-05 (Videovigilancia Estatal)	
Objetivo	Ampliación de puntos de monitoreo inteligente de la red de video vigilancia estatal.
Nombre del Indicador	Tasa de variación de puntos de monitoreo inteligente de video vigilancia.
Definición del indicador	Mide el incremento en Puntos de Monitoreo Inteligente en las zonas estratégicas y de afluencia de personas en el Estado.
Método de Cálculo	$((\text{Puntos de monitoreo actuales}/\text{puntos de monitoreo año anterior}) - 1) * 100$
Descripción de Variables	Puntos de monitoreo: Lugares de ubicación donde se encuentran las cámaras de video vigilancia.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión- Eficacia-Anual.
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	275 puntos de monitoreo inteligente en 2021
Meta 2025	0.00 Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde : valor entre 85 al 115, Amarillo : valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo : Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador estratégico, su fórmula y variables son adecuadas. - A pesar de contar con una línea base histórica de 275 puntos. - La meta "0" indica que la red de videovigilancia posiblemente no crecerá, limitando la capacidad de inteligencia y reacción tecnológica ante el delito. - Falta fuente de información. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

NOTA: En esta sección (FOFISP) como la mayor parte de los indicadores son una réplica de los del FASP, **omitiremos comentarios redundantes para centrarnos en hallazgos que abonen a la mejora de la MIR en su conjunto.**

COMPONENTE C-003	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales, mediante la certificación, profesionalización, y el equipamiento de los elementos policiales y el fortalecimiento tecnológico de equipo e infraestructura de las instituciones de seguridad pública, ejecutadas.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP establecidas para la entidad.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el ejercicio fiscal corriente.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Actividades a cumplir en el año con el FOFISP
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión- Eficacia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	21 Metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	100.00 Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP establecidas para la entidad.
Fuente de Información	SESESP-CGVS
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Duplicado con C-001, Mide Metas y sus indicadores de Actividad son casi una réplica a los del C-001. • En el seguimiento reporta "0" en los tres primeros trimestres y al final del año logra 98.7 • Semáforo en verde reporta 98.7.	

Actividad A-01 (Mejora Salarial)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas , de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Lograr la mejora salarial para los policías que trabajan en corporaciones de seguridad pública.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	Sin metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información -
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Indicador mal construido habla de mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño. En la descripción de variables dice "metas físicas cumplidas" Similar al indicador A-1 del Componente C-001. • El FOFISP no destina recursos para mejorar el salario de los elementos, el sueldo de policías lo paga el Estado. • Reporta "0" en metas y línea base. • A pesar de que la descripción de variables busca "lograr la mejora salarial para los policías", la meta es cero, lo que invalida el propósito del indicador. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-02 (Equipamiento de Personal)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Lograr el Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 Sin metas programadas.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador ambiguo mide solo metas. - Reporta "0" en metas y línea base. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-03 (Control de Confianza)	
Objetivo	Acciones para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Lograr el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador ambiguo mide metas en un tema fundamental para la seguridad pública. - Reporta "0" en metas y línea base. - El fortalecimiento de las capacidades de evaluación es fundamental, programar 0.00 metas, puede tener consecuencias de cumplimiento de la norma, si no se tiene al total de personal evaluado. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-04 (Capacitación en Todas las Modalidades)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP de Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.
Método de Cálculo	$(\text{Metas cumplidas} / \text{Metas programadas convenidas}) * 100$
Descripción de Variables	Metas: Mediante la capacitación en todas sus modalidades, logran un mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador ambiguo mide metas físicas en capacitación y redundante con FASP se trata de un indicador duplicado. - Reporta "0" en metas y línea base. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-05 (Infraestructura y Equipamiento)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	$(\text{Metas cumplidas} / \text{Metas programadas convenidas}) * 100$
Descripción de Variables	Metas: Implementar acciones para el Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	2 Metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que mide solo metas, ambiguo. - Reporta "0" en metas. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-06 (Delitos de Alto Impacto)	
Objetivo	Acciones para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante acciones el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador ambiguo, poco claro, mide metas sobre metas, en un tema vital para la seguridad pública de Colima. - Reporta "0" en metas y línea base. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-07 (Unidades de Investigación)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de Investigación del Delito para policía estatal y municipal.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación del Delito para policía estatal y municipal.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito para policía estatal y municipal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que medie metas sobre metas, ambiguo y sin uso, en un tema de prioridad para la nueva estrategia de seguridad pública. - Reporta "0" en metas y línea base. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-08 (Policía Cibernética)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para el Modelo Homologado de Unidades de Policía Cibernética.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento del Modelo Homologado de Unidades de Policía Cibernética.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	$(\text{Metas cumplidas} / \text{Metas programadas convenidas}) * 100$
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento del Modelo Homologado de Unidades de Policía Cibernética.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	4 Metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador mide metas y no como avanza el modelo homologado de policía. - Se pierde la continuidad de trabajo de 4 metas previas del 2023. - Reporta "0" en metas en policía cibernética deja un vacío en el combate a delitos digitales en el Estado en el 2025. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	
Actividad A-09 (Inteligencia Patrimonial - UIPE'S)	
Objetivo	Acciones para el Fortalecimiento y/o creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE'S).
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE'S).
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	$(\text{Metas cumplidas} / \text{Metas programadas}) * 100$
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento y/o creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPEs).
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que mide solo metas, ambiguo no se sabe que se mide. - El fortalecimiento de las UIPE es un acuerdo nacional prioritario. Programar meta cero inhabilita la capacidad del Estado para atacar las estructuras financieras del crimen. - Reporta "0" en metas y línea base. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-10 (Justicia Cívica)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento en Justicia Cívica.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento en Justicia Cívica.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento en Justicia Cívica.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Sexenal
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que mide solo metas, ambiguo. - El indicador está configurado con frecuencia Sexenal, error metodológico para una matriz de seguimiento anual y trimestral. - Reporta "0" en metas y línea base, contradicen el Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-11 (Investigación Forense y Pericial)	
Objetivo	Acciones para el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de las Áreas de investigación forense y pericial.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	1 Metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que mide solo metas, ambiguo. - A pesar de existir una línea base de trabajo previa en 2023, la programación para 2025 es "0". Esto representa una interrupción en el fortalecimiento de los servicios periciales, fundamentales para el sistema de justicia. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-12 (Protocolos de Actuación Policial)	
Objetivo	Acciones de fortalecimiento para el seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	$(\text{Metas cumplidas} / \text{Metas programadas convenidas}) * 100$
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, los protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	2 Metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que mide metas, ambiguo. - El seguimiento de protocolos es vital para prevenir violaciones a derechos humanos y asegurar la legalidad de las detenciones. - Programar meta cero anula los mecanismos de control sobre el desempeño policial (alto riesgo). - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-13 (Control de Gestión y Reportes)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para el Impulso a la mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Impulso a la mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	$(\text{Metas cumplidas} / \text{Metas programadas convenidas}) * 100$
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, una mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que mide solo metas, ambiguo. - Reporta "0" en metas y línea base, la ausencia de metas indica que no cuenta con parámetros para evaluar la supervisión de los reportes policiales. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-14 (Prevención de la Violencia y la Delincuencia Juvenil y Procesos Generadores de Paz)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para la prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para la prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el fortalecimiento de la prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que mide solo metas, ambiguo. - La prevención y los procesos generadores de paz son pilares para el Plan Estatal de Desarrollo: Sembrar la Paz. La falta de presupuesto y metas imposibilita cualquier acción dirigida a la reconstrucción del tejido social o atención a jóvenes en riesgo. - Reporta "0" en metas y línea base. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-15 (Prevención de Violencia Contra Mujeres)	
Objetivo	Acciones para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que mide solo metas, ambiguo. - Ante la prioridad nacional y estatal de erradicar la violencia en contra de las mujeres, programar metas "0" es observable por ser un tema sensible en Colima. - Reporta "0" en metas y línea base. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-16 (Capacitación para la Atención y Prevención de la Violencia de Género)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP en Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante la implementación de capacitación continua, la mejora en la atención y prevención de la violencia de género.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que mide solo metas, ambiguo. Podría informar acciones de capacitación, cobertura, calidad, pero se limita a metas. - Contradice las políticas nacional y estatal de seguridad que priorizan la profesionalización con perspectiva de género. - Reporta "0" en metas y línea base. Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-17 (Sistema Penitenciario)	
Objetivo	Acciones para el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	1 Metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que mide solo metas, ambiguo. - Se pierde la continuidad de la meta registrada en 2023, al dejar en "0" el 2025. - El fortalecimiento penitenciario es clave para evitar que los centros de reclusión se conviertan en hoteles y escuelas del crimen, la meta cero anula esa posibilidad. Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-18 (Justicia para Adolescentes)	
Objetivo	Acciones para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que mide solo metas, ambiguo no se sabe que se mide. - La justicia para adolescentes requiere personal especializado. Mantener metas "0", no aporta información de valor para la MIR. - Reporta "0" en metas y línea base. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-19 (Bases de Datos SNSP)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el de Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	1 Metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que mide solo metas, ambiguo. - Falla metodológica la interconectividad con el sistema nacional depende de la actualización de estas bases de datos. La falta de metas pone en riesgo la alimentación de información estadística y criminal que el Estado aporta a la federación. - Reporta "0" en metas. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-20 (Llamadas de Emergencia 9-1-1)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que mide solo metas, ambiguo. 9-1-1 Es una de las áreas más sensibles de percepción y atención ciudadana. - Programar meta cero implica que no habrá mantenimiento ni actualización tecnológica para los sistemas que reciben denuncias y llamadas de auxilio. - Reporta "0" en metas y línea base. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-21 (Sistemas de Videovigilancia)	
Objetivo	Acciones para el Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	4 Metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que mide solo metas, ambiguo, opaco. - Reporta "0" en metas. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-22 (Red Nacional de Radiocomunicación)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.
Método de Cálculo	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100
Descripción de Variables	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)
Meta 2025	0.00 - Sin presupuesto programado.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Indicador que mide solo metas, ambiguo, opaco. - Reporta "0" en metas y línea base, afecta la red de radiocomunicación, fundamental para la seguridad pública. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-23 (Incremento del Estado de Fuerza)	
Objetivo	Acciones de fortalecimiento para el Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública.
Nombre del Indicador	Porcentaje de incremento en el estado de fuerza policial.
Definición del indicador	Medir el incremento en el estado de fuerza policial, con el objetivo de alcanzar un aumento del estado de fuerza acorde a los objetivos de cada corporación.
Método de Cálculo	$((EA-EI)/EI)*100$
Descripción de Variables	EA=Estado de Fuerza Actual. EI=Estado de Fuerza Inicial
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico-Eficacia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
Duplicado con Indicador A-27 del Componente C-001 - Indicador claro bien construido en fórmula y variables. - FOFISP poco tiene que ver en incremento de estado de fuerza porque eso depende del presupuesto estatal. - Reporta "0" en metas y línea base. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-24 (Evaluaciones de Control de Confianza)	
Objetivo	Acciones de fortalecimiento para Evaluaciones de Control de Confianza para las Instituciones de Seguridad Pública: Aspirantes y Permanencia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de elementos que han aprobado las evaluaciones de control de confianza.
Definición del indicador	Medir el porcentaje del estado de fuerza evaluado y que ha aprobado las evaluaciones de control de confianza .
Método de Cálculo	$(PA/EF)*100$
Descripción de Variables	PA=Número de policías activos que han pasado las evaluaciones. EF=Total del Estado de Fuerza Actual
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Semestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	100.00 evaluaciones.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde : valor entre 85 al 115, Amarillo : valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo : Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Duplicado con Indicador A-28 del Componente C-001. • En la definición de habla de pruebas, es incorrecto porque son evaluaciones. • Es un indicador de alta sensibilidad en seguridad y en política. Sin metas en 2025. • Reporta "0" en metas y línea base. • Semáforo en amarillo reporta "130.2" al cuarto trimestre. Error grave porque duplica la misma información que en el indicador de FASP, cuando debe ser cero (se están combinando información de dos fondos).	

Actividad A-25 (Capacitaciones de Formación Inicial y Continua conforme al Programa Rector)	
Objetivo	Acciones de fortalecimiento para Capacitaciones de Formación Inicial y Continua conforme al Programa Rector.
Nombre del Indicador	Porcentaje de elementos capacitados en formación inicial y formación continua con recursos FOFISP.
Definición del indicador	Medir la cantidad elementos que han sido capacitados en cursos de formación inicial y formación continua con recursos FOFISP, durante el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	$(EC/EC)*100$
Descripción de Variables	EC=Elementos capacitados con recursos FOFISP. Ec=Elementos convenidos a capacitar.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Semestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde : valor entre 85 al 115, Amarillo : valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo : Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Duplicado con Indicador A-29 del Componente C-001. • Reporta "0" en metas y línea base. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-26 (Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación)	
Objetivo	Fortalecimiento de Acciones de Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación.
Nombre del Indicador	Porcentaje de acciones de mantenimiento y modernización de instalaciones y equipamiento del IFCPP con recursos FOFISP.
Definición del indicador	Medir las acciones de modernización y mantenimiento realizadas en el ejercicio fiscal, a la infraestructura y equipamiento del Instituto de Formación, Capacitación y Profesionalización Policial (IFCPP) realizadas con el FOFISP.
Método de Cálculo	$(AR/A)*100$
Descripción de Variables	AR=Acciones realizadas. A=Acciones convenidas en el ejercicio fiscal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Similar al Indicador A-30 del Componente C-001. • Reporta "0" en metas y línea base. Indicador inactivo, poco útil en FOFISP. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-27 (Mejorar la Clasificación de las Instancias de Profesionalización)	
Objetivo	Acciones de fortalecimiento para la Inversión en Proyectos que Permitan Mejorar la Clasificación de las Instancias de Profesionalización en Seguridad Pública conforme a los Criterios Vigentes.
Nombre del Indicador	Porcentaje de obras de mejora realizadas al IFCPP con recursos FOFISP.
Definición del indicador	Medir las obras de mejora realizadas en el ejercicio fiscal, al IFCPP de Colima con recursos FOFISP.
Método de Cálculo	$(OR/O)*100$
Descripción de Variables	OR=Obras d mejora realizadas. O=Obras convenidas en el ejercicio fiscal
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Similar al Indicador A-31 del Componente C-001. • Reporta "0" en metas y línea base, indicador inactivo dada la naturaleza del fondo. La modificación de la clasificación de las instancias de profesionalización no solo se refiere obras sino también infraestructura y oferta académicas. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-28 (Incentivos y Reconocimientos por Mérito)	
Objetivo	Acciones de fortalecimiento para Incentivos y Reconocimientos por Mérito.
Nombre del Indicador	Porcentaje de incentivos y reconocimientos al mérito a policías estatales y municipales otorgados en el ejercicio fiscal.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de incentivos y reconocimientos otorgados a los policías estatales y municipales, con respecto al número de policías en activo.
Método de Cálculo	$(IR/E)*100$
Descripción de Variables	IR=Incentivos y reconocimientos al mérito otorgados. E=elementos policiales estatales y municipales en activo.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde :valor entre 85 al 115, Amarillo : valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo : Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Similar al Indicador A-32 del Componente C-001. • Reporta "0" en metas y línea base, no hay incentivos y ni reconocimientos al personal por mérito, omisión grave es estímulos y reconocimientos al personal. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-29 (Ascensos por Mérito y Competencia)	
Objetivo	Fortalecimiento el Sistema de Ascensos por Mérito y Competencia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de ascensos por mérito y competencias a policías estatales y municipales realizados en el ejercicio fiscal.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de ascensos por mérito y competencias realizados a los policías estatales y municipales, con respecto al número de policías en activo.
Método de Cálculo	$(A/E)*100$
Descripción de Variables	A=Ascensos por mérito y competencias E=elementos policiales estatales y municipales en activo.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde :valor entre 85 al 115, Amarillo : valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo : Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Similar al Indicador A-33 del Componente C-001. • Reporta "0" en metas y línea base. Para una incorporación policial los ascensos son una pieza fundamental en la carrera policial. • Se diluye o se pierde entre el número de indicadores. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-30 (Crecimiento Académico para Policías)	
Objetivo	Acciones de fortalecimiento para el Crecimiento Académico para Policías.
Nombre del Indicador	Porcentaje de policías con crecimiento académico en el ejercicio fiscal.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de policías estatales y municipales que tuvieron crecimiento académico en ejercicio fiscal, con respecto a los elementos en activo.
Método de Cálculo	$(EC/E)*100$
Descripción de Variables	EC=elementos con crecimiento académico en el ejercicio fiscal. E=elementos activos.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Similar al Indicador A-34 del Componente C-001. - Ambiguo y difícil de medir a menos que tengan una plataforma de administración de personal y una base de datos consistente, (el sistema estatal difícilmente puede dar seguimiento a este indicador puesto que refiere a la escolaridad oficial de los elementos). - Reporta "0" en metas y línea base, indicador inactivo, la naturaleza del fondo es para otros fines. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-31 (Conducta y Disciplina)	
Objetivo	Fortalecimiento de Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina.
Nombre del Indicador	Porcentaje de estrategias preventivas de conducta y disciplina aplicadas.
Definición del indicador	Medir el número de estrategias preventivas de conducta y disciplina aplicadas, con respecto a las planeadas en el año.
Método de Cálculo	$(ER/EP)*100$
Descripción de Variables	ER=Estrategias realizadas. EP=Estrategias planeadas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Incorrecto, ambiguo mide estrategias. - Reporta "0" en metas y línea base, indicador inactivo, cuando en una corporación policial la disciplina es fundamental dentro de la cultura organizacional. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-32 (Unidades de Asuntos Internos)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC) \times 100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Similar al Indicador A-36 del Componente C-001. • Indicador reporta cero y mide solo metas en un tema de asuntos internos. • Reporta "0" en metas y línea base. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-33 (Comisiones de Honor y Justicia)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC) \times 100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Similar al Indicador A-37 del Componente C-001. • En la ficha del indicador se hace referencia de apoyos de vivienda otorgados, error administrativo. • Indicador que mide metas, ambiguo. • Reporta "0" en metas y línea base, el servicio profesional de carrera queda en pausa. • Indicador subutilizado para medir la naturaleza de las Comisiones de Honor y Justicia. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-34 (Acceso a Vivienda Digna)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para Acceso a Vivienda Digna.
Nombre del Indicador	Porcentaje de apoyos para las familias de policías.
Definición del indicador	Medir el número de apoyos de vivienda otorgados a elementos policiales, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	$(AO/AP)*100$
Descripción de Variables	AO=apoyos de vivienda otorgados. AP=Apoyos de vivienda planeados en el ejercicio fiscal
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Comentarios

- Similar al Indicador A-38 del Componente C-001.
- Por error administrativo en la ficha del indicador se anotó **lo correspondiente a apoyo para familias de policías.**
- Ambiguo y difícil de medir, difícil de seguimiento porque la vivienda se atiende por otros programas sociales a menos de que se haga un convenio específico para policías.
- Reporta "0" en metas y línea base, indicador inactivo la naturaleza del fondo es para otros fines.
- Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.

Actividad A-35 (Apoyos para la Familia del Policía)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para Apoyos para la Familia del Policía.
Nombre del Indicador	Porcentaje de apoyos para familias de policías.
Definición del indicador	Medir el número de apoyos de para familias de policías otorgados, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	$(AO/AP)*100$
Descripción de Variables	AO=Apoyos a familias de policías otorgados. AP=Apoyos a familias de policías planeados en el ejercicio fiscal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Comentarios

- Similar al Indicador A-39 del Componente C-001.
- Indicador bien construido idica cobertura de apoyos y, se relaciona con en el ámbito de cobertura del fondo.
- Reporta "0" en metas y línea base.
- Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.

Actividad A-36 (Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia)

Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para el Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de equipamiento de las instituciones de seguridad pública.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de metas FOFISP en la adquisición de equipamiento para las instituciones de seguridad pública de la entidad, en el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas de equipamiento cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	100% de 11,045 Metas programadas
Fuente de Información	SESESP-CGVS
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Comentarios

- **Duplicado con Indicador A-40 del Componente C-001.**
- Indicador que mide metas, concentra casi todas las metas y recursos del componente C003.
- **Semaforización en verde, los tres primeros trimestres no reporta avance y en el cuatro logra el 98.9%.**

Actividad A-37 (Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública)

Objetivo	Acciones de Fortalecimiento de la Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de obras de infraestructura realizadas con recursos FOFISP en el ejercicio fiscal.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de obras de infraestructura para las instituciones de seguridad pública realizadas con recursos FOFISP, contra las obras planeadas en el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	$(OR/O)*100$
Descripción de Variables	OR=Obras de infraestructura realizadas. O=Obras planeadas en el ejercicio fiscal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Comentarios

- Similar al Indicador A-41 del Componente C-001.
- Indicador anual, error metodológico para una matriz de seguimiento trimestral, puesto que las obras con recursos del fondo serían menores.
- Reporta "0" en metas y línea base.
- **Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.**

Actividad A-38 (Desarrollo de Programas de Prevención del Delito y Atención a Víctimas)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para el Desarrollo de Programas de Prevención del Delito y Atención a Víctimas.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Programas de Prevención y Atención a Víctimas.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Desarrollo de Programas de Prevención y Atención a Víctimas, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Comentarios

- Ambiguo, mide metas.
- En un tema fundamental para la seguridad pública subutilizado. Pudiera medir victimas atendidas o calidad de servicio o capacidad de atención y tiempos de respuesta, se queda en metas cumplidas.
- Reporta "0" en metas y línea base.
- Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.

Actividad A-39 (Programas Especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento de Programas Especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Comentarios

- Indicador ambiguo mide metas.
- Reporta "0" en metas y línea base.
- Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.

Actividad A-40 (Capacitación Policial en Violencia por Razones de Género)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación y Sensibilización Policial en Violencia por Razones de Género.
Nombre del Indicador	Porcentaje de elementos policiales capacitados con recursos FOFISP en violencia por razones de género.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de policías capacitados con recursos FOFISP en violencia por razones de género, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	$(EC/Ec)*100$
Descripción de Variables	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico-Eficiencia-Semestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas. (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Similar al Indicador A-44 del Componente C-001. - Indicador que se limita a cumplir acciones convenidas, desaprovecha la oportunidad para medir cobertura, satisfacción del usuario o impacto de la capacitación en un tema de género. - Reporta "0" en metas y línea base. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-41 (Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para la Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Ambiguo mide al igual que muchos indicadores el gasto o Metas con la fórmula convencional presupuestado y ejercido. - Reporta "0" en metas y línea base. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-42 (Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.
Nombre del Indicador	Porcentaje de elementos capacitados con recursos FOFISP en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de policías capacitados con recursos FOFISP en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	$(EC/Ec)*100$
Descripción de Variables	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Semestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde :valor entre 85 al 115, Amarillo : valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo : Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Similar al Indicador A-46 del Componente C-001. - Mide avance de acciones de capacitación respecto de lo programado. - Pierde la oportunidad de reportar cobertura o impacto de la conformación de una policía de investigación. - Reporta "0" en metas y línea base.. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-43 (Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
Nombre del Indicador	Porcentaje de elementos capacitados con recursos FOFISP en Operaciones Especiales y Alto Mando.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de policías capacitados con recursos FOFISP en Operaciones Especiales y Alto Mando, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	$(EC/Ec)*100$
Descripción de Variables	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Semestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde :valor entre 85 al 115, Amarillo : valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo : Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
- Similar al Indicador A-47 del Componente C-001. - Reporta acciones de capacitación respecto de lo programado. - Desaprovecha medir cobertura o impacto en los Altos Mandos que es una medición relevante. - Reporta "0" en metas y línea base.. - Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-44 (Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para el Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para el Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Duplicado con Indicador A-48 del Componente C-001. • Indicador resulta ambiguo para la MIR, mide solo metas. • Reporta "0" en metas y línea base.. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-45 (Interconectividad del Sistema Único de Reporte)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*101$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Duplicado con Indicador A-49 del Componente C-001. • Al igual que el A 44 con el que está enlazado mide gasto o metas, y se pierde oportunidad de reportar la interconectividad. • Reporta "0" en metas y línea base.. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-46 (Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional)	
Objetivo	Acciones de Fortalecimiento para el Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional asegurando Cobertura y Conexión.
Nombre del Indicador	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.
Método de Cálculo	$(TO/PO)*100$
Descripción de Variables	TO=Tiempo de operación. PO=Periodo de operación.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Duplicado con el Indicador A-50 del Componente C-001. • Indicador relevante correcto en fórmula, claro y bien definido. • Indicador mide disponibilidad de la Red y debe monitorearse bajo estándares de calidad. • Puede ser conveniente medir cobertura y calidad en la señal no solo disponibilidad. Incluso disponibilidad en operativos importantes donde adquiere un valor estratégico relevante. • Reporta "0" en metas y línea base. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-47 (Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación)	
Objetivo	Acciones de fortalecimiento para la Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación que Permitan una Mejor Interconexión y Disponibilidad de la Red.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP de actualización y modernización de equipos de radiocomunicación, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas de actualización y modernización de equipo cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	100.00 Metas programadas (29 metas).
Fuente de Información	SESESP-CGVS
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Similar al Indicador A-51 del Componente C-001. • Indicador Estratégico no cumple la meta aun cuando es uno de los pocos rubros financiados con el fondo. • Semáforo en rojo reporta avance de "3.4" en el cuarto trimestre.	

Actividad A-48 (Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular)	
Objetivo	Acciones de fortalecimiento para la Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular (REPUVE).
Nombre del Indicador	Porcentaje de avance en el registro de vehículos del Padrón Vehicular al REPUVE.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance de inscripción de vehículos en el Registro Público Vehicular (REPUVE).
Método de Cálculo	(vehículos inscritos al padrón REPUVE/vehículos programados) *100
Descripción de Variables	Vehículos: Coches que están registrados en el padrón REPUVE.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Duplicado con Indicador A-52 del Componente C-001. • Reporta "0" en metas y línea base. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-49 (Evaluaciones de los Centros de Control y Comando)	
Objetivo	Acciones de fortalecimiento para Evaluaciones de los Centros de Control y Comando.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Evaluación de los Centros de Control y Comando.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Evaluaciones de los Centros de Control y Comando, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	(ME/MC)*100
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Duplicado con Indicador A-53 del Componente C-001. • Indicador eficiencia mide si el centro cumple con metas de evaluación. • Puede enfatizar resultado de la evaluación con indicador de calidad y Colima cuenta con la infraestructura para hacerlo. • Reporta "0" en metas y línea base. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-50 (Certificación de los Centros de Control y Comando)	
Objetivo	Acciones de fortalecimiento para la Certificación de los Centros de Control y Comando.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Certificación de los Centros de Control y Comando.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Certificación de los Centros de Control y Comando, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC)*100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
Duplicado con Indicador A-54 del Componente C-001. - Indicador eficiencia mide si el centro cumple con la certificación. - Puede reportar más que la meta difundiendo sus certificaciones con indicador de calidad. - Reporta "0" en metas y línea base (crítico si no se cumple con la certificación). Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-51 (Interoperabilidad y Mejora Tecnológica)	
Objetivo	Acciones de fortalecimiento para la Interoperabilidad y Mejora Tecnológica.
Nombre del Indicador	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Videovigilancia Estatal.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Videovigilancia Estatal.
Método de Cálculo	$(TO/PO)*100$
Descripción de Variables	TO=Tiempo de operación de las cámaras de la red. PO=Periodo de operación de la red.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
Duplicado con Indicador A-55 del Componente C-001. - Indicador eficiencia bien formulado mide disponibilidad de la red. - Pudiera también medir cobertura, calidad y fundamentalmente si con esa disponibilidad se identifican incidentes, flagrancias y se mitiga el delito. - Reporta "0" en metas y línea base, lo cual es crítico para un servicio tan relevante en seguridad. Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-52 (Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios)	
Objetivo	Acciones de fortalecimiento para la Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC) \times 100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Duplicado con Indicador A-56 del Componente C-001. • Pudiera medirse dignificación del centro, seguridad penitenciaria, modernización de instalaciones, saturación o hacinamiento o despresurización de los espacios, entre otros. • Reporta "0" en metas y línea base. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-53 (Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso)	
Objetivo	Acciones de fortalecimiento para la Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC) \times 100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Similar al Indicador A-57 del Componente C-001. • Ambiguo no refiere nada sobre la seguridad en instalaciones, mide presupuesto y cumplimiento de metas. • Pudiera usarse un indicador que difunda alta seguridad en control de acceso, cero incidencias o cobertura entre las diferentes instalaciones, o instalaciones seguras. • Reporta "0" en metas y línea base. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-54 (Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad)	
Objetivo	Acciones de fortalecimiento para el Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.
Definición del indicador	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad, convenidas en el Ejercicio Fiscal.
Método de Cálculo	$(ME/MC) \times 100$
Descripción de Variables	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Similar al Indicador A-58 del Componente C-001. • Ambiguo, mide gasto y cumplimiento de metas. • Debiera medir su esencia alta seguridad, cero incidencias en los Centros o bien cobertura en cuanto a si todos tienen esa infraestructura o cuantos faltan según las instalaciones. • Reporta "0" en metas y línea base. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres.	

Actividad A-55 (Programas Educativos y de Capacitación Laboral)	
Objetivo	Acciones de fortalecimiento para Programas Educativos y de Capacitación Laboral.
Nombre del Indicador	Porcentaje de personas privadas de su libertad que concluyeron programas educativos o capacitaciones laborales con recursos FOFISP.
Definición del indicador	Medir el porcentaje de personas privadas de su libertad que concluyeron programas educativos o capacitaciones laborales con recursos FOFISP, en el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	$(PC/Pc) \times 100$
Descripción de Variables	PC=personas que concluyeron programas educativo o capacitaciones laborales. Pc= Personas planeadas en el ejercicio fiscal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Gestión-Eficiencia-Semestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	0 Metas programadas (AÑO 2024)
Meta 2025	0.00 - Metas programadas.
Fuente de Información	Sin Fuente de Información
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.
Comentarios	
• Indicador valioso para la reinserción social de los PPL de eficiencia y también pudiera medir cobertura y calidad. • Bien estructurado y en fórmula y variables. • Reporta "0" en metas y línea base. • Semáforo en rojo reporta "0" en todos los trimestres	

13. Propuesta de Indicadores y Análisis de Líneas Base.

Con la finalidad de ejemplificar estas propuestas, a continuación, presentamos algunos indicadores cuya información está alineada con los propósitos y recursos que maneja el Pp I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, al igual que con las necesidades operativas de Colima y las prioridades estatales y nacionales en seguridad pública.

Cabe señalar que la clasificación, por nivel, cantidad y uso de los indicadores propuestos corresponderá al SESESP, dado que el alcance de la presente evaluación se limita a proponer indicadores útiles aplicables en el Sistema Estatal de Seguridad Pública y son consistentes con los que operan en el SNSP, mismos que arrojan información de valor y pueden ser replicables para diferentes temáticas.

Por tanto, la propuesta es ilustrativa -no limitativa-, serán las instancias responsables del Pp I32 quienes definan, en su caso, el rediseño del Sistema de Indicadores para Resultados.

Para su diseño cuidamos los criterios prevalecientes de la metodología empleando la información disponible en los indicadores vigentes, con la aclaración de que algunos datos están simulados, para efectos didácticos y prácticos, como los casos de línea base y metas, puesto que las cifras oficiales las tienen las unidades responsables.

Respecto de la semaforización se consideró la que actualmente emplea el Estado de Colima, por lo que, en su caso, puede ajustarse dependiendo del tipo y sentido del indicador.

Igualmente aclaramos que los indicadores propuestos no necesariamente son los únicos ni el decálogo de los indicadores, empero frente al sistema actual, el avance en estas fichas ilustrativas es notable.

Nivel del Indicador a Definir por la Instancia Responsable	
Objetivo	Contribuir a la disminución del índice delictivo y mejorar la percepción de seguridad mediante el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones de seguridad pública en Colima.
Nombre del Indicador	Tasa de incidencia delictiva de alto impacto por cada cien mil habitantes en Colima.
Definición del indicador	Mide la tasa de delitos de alto impacto del fuero común (homicidio doloso, secuestro, feminicidio, extorsión, narcomenudeo y robo) reportados a nivel estatal por cada cien mil habitantes.
Método de Cálculo	$(\text{Número de delitos de alto impacto registrados} / \text{Población total del estado de Colima}) * 100,000$.
Descripción de Variables	Delitos de Alto Impacto: Son aquellas conductas que, por la gravedad de sus efectos y sus altos niveles de violencia e incidencia, contribuyen a la percepción de inseguridad y vulneración de la sociedad. Delitos: Conductas de alta gravedad y violencia. Población: Total de habitantes según proyecciones oficiales (CONAPO/INEGI).
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico- Eficacia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	958.6 Delitos de alto impacto por cada cien mil habitantes en 2025
Meta 2025	700 Delitos de alto impacto por cada cien mil habitantes
Fuente de Información	Fiscalía General del Estado (FGE) y SESNSP
Sentido	Descendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Nivel del Indicador a Definir por la Instancia Responsable	
Objetivo	Fortalecer a las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima para que cuenten con lo necesario para su fortalecimiento, modernización y equipamiento.
Nombre del Indicador	Porcentaje de recursos federales ejercidos respecto a los asignados o convenidos.
Definición del indicador	Mide el porcentaje de avance en el ejercicio de recursos FASP convenidos para el ejercicio fiscal.
Método de Cálculo	$(\text{Monto total de recursos federales ejercidos} / \text{Monto de recursos federales convenidos}) * 100.$
Descripción de Variables	Recursos ejercidos: Gasto devengado y pagado. Recursos Convenidos: Monto total establecido en los convenios originales..
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico - Eficiencia - Trimestral.
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	Recursos FASP
Meta 2026	100%
Fuente de Información	SESESP - Dirección de Administración.
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Nivel del Indicador a Definir por la Instancia Responsable	
Objetivo	Mejorar la percepción ciudadana sobre la seguridad en el Estado de Colima.
Nombre del Indicador	Porcentaje de la población de 18 años y más con percepción de inseguridad.
Definición del indicador	Población adulta que manifiesta sentirse insegura en Colima según la ENVIPE.
Método de Cálculo	$(\text{Población 18+ que se siente insegura} / \text{Total de población de colima 18+}) * 100.$
Descripción de Variables	Población de 18 años y más que tiene una percepción de inseguridad en el Estado de Colima Total de población de 18 años y más en el Estado de Colima.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico - Eficacia - Anual.
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	68.5% 2024
Meta 2026	56.3%
Fuente de Información	INEGI (ENVIPE).
Sentido	Descendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Nivel del Indicador a Definir por la Instancia Responsable	
Objetivo	Mejorar la confianza ciudadana en las instituciones de seguridad pública del estado de Colima.
Nombre del Indicador	Porcentaje de la población de 18 años y más que confía en las instituciones de seguridad.
Definición del indicador	Población adulta que manifiesta tener "muchacha" o "algo" de confianza en las instituciones de seguridad pública.
Método de Cálculo	$(\text{Población 18+ que confía} / \text{Total de población 18+}) * 100..$
Descripción de Variables	Población de 18 años y más que confía o tiene una percepción de confianza en las instituciones de seguridad en el Estado de Colima, respecto de Total de población de 18 años y más en el Estado de Colima.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico- Eficacia- Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	60.4% 2024
Meta 2026	69.6 %
Fuente de Información	INEGI (ENVIPE).
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Nivel del Indicador a Definir por la Instancia Responsable	
Objetivo	Desarrollo y fortalecimiento del Estado de Fuerza de las instituciones de seguridad.
Nombre del Indicador	Índice de estado de fuerza policial por cada mil habitantes.
Definición del indicador	Proporción de policías activos (estatales, ministeriales y custodios) por cada mil habitantes.
Método de Cálculo	$(\text{Total de policías operativos activos} / \text{Población total}) * 1,000.$
Descripción de Variables	Policías activos por cada 1000 habitantes.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico- Cobertura-Trimestral
Unidad de medida	Tasa (Policías por cada 1,000 hab.).
Línea base	1.9 policías por cada 1000 habitantes 2025
Meta 2026	2.5 policías por cada 1000 habitantes
Fuente de Información	SESESP - Registro de Personal.
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Nivel del Indicador a Definir por la Instancia Responsable	
Objetivo	Desarrollo y fortalecimiento del Estado de Fuerza de las instituciones de seguridad con perspectiva de género.
Nombre del Indicador	Porcentaje de mujeres en el estado de fuerza policial.
Definición del indicador	Porcentaje de policías estatales, ministeriales y custodios mujeres.
Método de Cálculo	$(\text{Mujeres policías activas} / \text{Total de policías activos}) * 100.$
Descripción de Variables	Número de Policías mujeres en activo / Total de Policías en activo.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico- Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	33.9% 2024
Meta 2026	40%
Fuente de Información	SESESP (Encuesta/Registros).
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Nivel del Indicador a Definir por la Instancia Responsable	
Objetivo	Garantizar que el personal operativo de seguridad pública sea confiable.
Nombre del Indicador	Porcentaje de personal operativo con evaluación de control de confianza vigente.
Definición del indicador	Mide que los elementos de seguridad pública cuenten con evaluación de control de confianza vigente.
Método de Cálculo	$(\text{Personal con evaluación de Control de Confianza vigente} / \text{Total de personal operativo}) * 100.$
Descripción de Variables	Personal operativo que acreditó su evaluación de control de confianza y por tanto puede permanecer en la corporación.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico-Eficacia -Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	2 321 = 100% en 2023
Meta 2026	100% personal operativo.
Fuente de Información	Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza (C3).
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Nivel del Indicador a Definir por la Instancia Responsable	
Objetivo	Lograr la certificación del personal de seguridad pública.
Nombre del Indicador	Porcentaje de personal con Certificado Único Policial (CUP) vigente.
Definición del indicador	El personal operativo de seguridad pública debe tener acreditados: Curso de formación inicial, competencias básicas, evaluación del desempeño y la evaluación de control de confianza, para obtener el Certificado Único Policial (CUP) y tenerlo vigente.
Método de Cálculo	$(\text{Policías con CUP vigente} / \text{Total de policías en activo}) * 100.$
Descripción de Variables	Personal operativo que tiene acreditado el curso de formación inicial, competencias básicas, evaluación del desempeño y la evaluación de control de confianza y mantenerlo actualizado cada 3 años.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico- Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	60% 2025
Meta 2025	100%
Fuente de Información	SESESP
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Nivel del Indicador a Definir por la Instancia Responsable	
Objetivo	Fortalecer la dignificación policial mediante la mejora salarial de las y los policías.
Nombre del Indicador	Porcentaje de variación salarial respecto al salario digno recomendado por la CONASAMI.
Definición del indicador	Mide la mejora salarial de los cuerpos policiales respecto al Salario digno recomendado por la CONASAMI para Colima.
Método de Cálculo	$[(\text{Sueldo mensual bruto del grado más bajo} / \text{Salario Digno CONASAMI}) - 1] * 100.$
Descripción de Variables	Sueldo mensual bruto policial de menor rango, respecto del salario digno indicado por la CONASAMI.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico-Eficacia-Anual
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	80% (AÑO 2024)
Meta 2026	100% de \$17,049.44
Fuente de Información	SESESP y CONASAMI
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Nivel del Indicador a Definir por la Instancia Responsable	
Objetivo	Asegurar que el personal cuente con el equipo completo necesario para su desempeño.
Nombre del Indicador	Porcentaje de elementos con equipamiento completo según estándares del SESNSP.
Definición del indicador	Mide el número de elementos con uniforme, chaleco, arma, calzado, casco y radio.
Método de Cálculo	(Elementos con equipo completo / Total de policías activos) * 100.
Descripción de Variables	Número de elementos operativos que cuentan con uniforme completo, chaleco, arma, calzado, casco balístico y radio, Total de policías en activo.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico- Eficacia -Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	100% en 2024
Meta 2025	100 %
Fuente de Información	SESESP
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Nivel del Indicador a Definir por la Instancia Responsable	
Objetivo	Garantizar la capacidad y cobertura de patrullaje de seguridad pública estatal.
Nombre del Indicador	Porcentaje de patrullas para la operación policial.
Definición del indicador	Mide el Porcentaje de patrullas sobre el Estado de Fuerza por turno.
Método de Cálculo	(Número de patrullas operativas / Total de policías operativos por turno) * 100
Descripción de Variables	Número de patrullas de proximidad y reacción/ total de elementos operativos por turno.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico-Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	80% 100 patrullas 2024
Meta 2025	100% de 120
Fuente de Información	SESESP
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Nivel del Indicador a Definir por la Instancia Responsable	
Objetivo	infraestructura tecnológica para la seguridad recibida y estandarizada.
Nombre del Indicador	Porcentaje de llamadas procedentes en el 089.
Definición del indicador	Mide las llamadas anónimas procedentes de denuncias ciudadanas para mejorar la capacidad de atención y respuesta apoyados con tecnologías de los Centros de Comando y Control y las instituciones de seguridad pública.
Método de Cálculo	(Llamadas procedentes 089 / Total de llamadas recibidas 089) * 100
Descripción de Variables	Número de denuncias ciudadanas anónimas durante el periodo de medición que fueron procedentes y canalizadas para la investigación por presuntos delitos.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico-Gestión-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	75%
Meta 2025	100%
Fuente de Información	SESESP
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Nivel del Indicador a Definir por la Instancia Responsable	
Objetivo	Actualización, modernización y mantenimiento de la Red Nacional de Radiocomunicación.
Nombre del Indicador	Porcentaje de llamadas procedentes en el 911.
Definición del indicador	Mide las llamadas procedentes de denuncias ciudadanas para mejorar la capacidad de atención y respuesta apoyados con tecnologías de los Centros de Comando y Control y las instituciones de seguridad pública.
Método de Cálculo	(Llamadas procedentes 911 / Total de llamadas recibidas 911) * 100
Descripción de Variables	Número de llamadas atendidas durante el periodo de medición que fueron procedentes y canalizadas para su atención por probables hechos que ponen en riesgo o vulneran la condición humana.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico- Eficacia-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	27%
Meta 2025	50%
Fuente de Información	SESESP- Dirección de Tecnologías
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Nivel del Indicador a Definir por la Instancia Responsable	
Objetivo	Modernización y estandarización de la infraestructura tecnológica para la seguridad pública.
Nombre del Indicador	Eficacia operativa del sistema de Videovigilancia.
Definición del indicador	Sistemas Videovigilancia urbana para la seguridad pública.
Método de Cálculo	(Cámaras operando y transmitiendo / Total de cámaras instaladas) * 100
Descripción de Variables	Cantidad de cámaras de Videovigilancia en funcionamiento del sistema de Videovigilancia.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico- eficiencia-Trimestral
Unidad de medida	Por ciento
Línea base	95%
Meta 2025	100%
Fuente de Información	SESESP- Dirección de Tecnologías
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Nivel del Indicador a Definir por la Instancia Responsable	
Objetivo	Desarrollo del sistema penitenciario estatal.
Nombre del Indicador	Cobertura de Modernización de la infraestructura penitenciaria.
Definición del indicador	Cobertura de inversión en infraestructura y equipamiento en centros de reinserción social.
Método de Cálculo	(Recursos federales invertidos en infraestructura / Monto concertado para el rubro) * 100
Descripción de Variables	Inversión realizada durante el periodo en infraestructura y equipamiento de los centros penitenciarios que concertaron recursos de fondos federales.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Estratégico-Cobertura-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	100% de 7 millones de pesos
Meta 2025	100%
Fuente de Información	SESESP- Sistema penitenciario
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

Nivel del Indicador a Definir por la Instancia Responsable	
Objetivo	Desarrollo del sistema penitenciario estatal.
Nombre del Indicador	Reinserción social para personas privadas de su libertad en centros penitenciarios.
Definición del indicador	Porcentaje de PPL que acrediten su participación en programas de Reinserción social de las personas privadas de su libertad.
Método de Cálculo	$(\text{PPL participantes en programas} / \text{Total de PPL elegibles en el centro}) * 100$
Descripción de Variables	Numero de PPL que acreditan programas de reinserción social en el sistema penitenciario estatal.
Tipo – Dimensión – Frecuencia	Eficacia-Estratégico-Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje
Línea base	25 PPL en 2024
Meta 2026	100% de PPL elegible
Fuente de Información	SESESP - Sistema penitenciario.
Sentido	Ascendente
Semaforización	Verde: valor entre 85 al 115, Amarillo: valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131 y Rojo: Valor igual o menor 68, valor mayor que 132.

14. Identificación de Fortalezas, Debilidades, Oportunidades, Amenazas

El análisis FODA es una metodología empleada en la planeación estratégica, que aprovecha la experiencia y conocimientos de los responsables directos, en este caso del Programa presupuestario I32. Permite, además de descubrir fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades, identificar la percepción y visión global, por quienes directamente participan en los procesos, contribuyendo a reconocer la situación actual y modelar posibles acciones de mejora.

La elaboración de la matriz FODA se realizó atendiendo cada una de las fases recomendadas por la Universidad de Stanford. Primero, se identificaron las fortalezas institucionales internas, que incluyó habilidades, recursos, experiencias, relaciones y normas, entre otros aspectos. Posteriormente, se reconocieron las debilidades internas que limitan, condicionan o hacen difícil el logro de los objetivos, reconociendo oportunidades presentes en el entorno que pueden capitalizarse para lograr los fines deseados y, finalmente, se visualizaron las amenazas vistas como factores en el exterior que pueden afectar de forma no deseada los logros propuestos.

El análisis FODA brindó la oportunidad de identificar las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas detectadas durante la evaluación del Programa presupuestario I32, el cual está sustentado particularmente en las entrevistas realizadas al personal y documentado en fuentes de información directas e indirectas internas y externas.

Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública			
Fortalezas	Debilidades	Oportunidades	Amenazas
La unidad responsable cuenta con personal profesional comprometido con sus funciones sustantivas, con la disposición para informar y dar a conocer buenos resultados. Existe convicción por mejorar el sistema de	El personal responsable advierte desconocimiento en el diseño de indicadores para resultados. La MIR se percibe como un trámite administrativo a cumplir poco consultado para la toma de decisiones. Desequilibrio entre indicadores que	El Programa presupuestario está considerado como prioridad nacional y estatal. Existe un nuevo marco normativo federal y estatal en materia de seguridad pública y en particular para el SESESP. Expresar con mayor claridad, como los	Ejercer recursos públicos sin informar mejores resultados en seguridad. Que no disminuyan los índices delictivos ni la percepción de inseguridad. Que los índices de confianza en las instituciones o corporaciones policiales no mejoren.

Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública				
Fortalezas	Debilidades	Oportunidades	Amenazas	
indicadores para ofrecer mejores avances y resultados. El Programa presupuestario I32, tiene certeza sobre las fuentes de financiamiento federal y estatal. El Programa presupuestario I32, ha sido evaluado con buenos índices de desempeño. El SESESP tiene nuevas facultades y atribuciones valoradas como prioritarias. La MIR cuenta con un marco normativo robusto en los ámbitos federal y estatal.	miden gasto y los que miden seguridad. Administrar 123 indicadores consumen tiempo, recursos y aumenta el riesgo de errores administrativos. Un número importante de indicadores reportan "0" en metas, línea base y en avances trimestrales. Prevalecen procesos manuales y premuras para integrar, consolidar y enviar la información en tiempo y forma.	recursos públicos de los fondos se convierten en seguridad pública. Se presenta la coyuntura para rediseñar y fortalecer la MIR. Posibilidad de generar un estándar de indicadores de resultados en seguridad pública donde predomine lo estratégico, el impacto y la eficiencia.	Presiones internacionales por los resultados en seguridad pública. Desfase entre los calendarios del anteproyecto de presupuesto estatal y los criterios de los fondos federales. Tener una auditoría de desempeño que claramente identificará y observará fallas y omisiones.	

15. Hallazgos y Recomendaciones

Hallazgos

1. El Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública, cuenta con 123 indicadores de resultados: uno de Fin, uno de Propósito, tres de Componente y 118 de Actividad. Es el Programa presupuestario con la mayor carga de indicadores reportada tanto en el sector de seguridad como en toda la administración pública estatal.
2. Aunque los indicadores guardan alineación estructural (Fin, Propósito, Componente y Actividad), su clasificación por fuente de financiamiento —FASP (58), FOFISP (53) y presupuesto estatal (5)— presume inconsistencias normativas.

La normativa vigente exige que cada fondo esté claramente diferenciado para identificar los resultados específicos de cada recurso. No obstante, el indicador de Propósito fusiona ambos fondos federales ("Ejercer el total de recursos del FASP y FOFISP"), lo cual constituye una falta observable por cualquier órgano de control y fiscalización.
3. Se detectaron fallas sustanciales en el diseño de las fórmulas. El caso más crítico es el indicador de Fin, donde la fórmula $[(\text{Delitos de alto impacto} / \text{Población}) - 1] * 100,000$ contiene un "-1" que invalida el cálculo al arrojar resultados negativos. Asimismo, el sentido del indicador se registró como "ascendente", cuando metodológicamente debe ser "descendente", pues el objetivo es la reducción de la incidencia delictiva.
4. De los 118 indicadores de Actividad, la mayoría no refleja resultados tangibles para la seguridad pública, limitándose a reportar procesos administrativos internos que no permiten evaluar el impacto real en los temas sustantivos y Programas de Prioridad Nacional que son los detonantes o razón de la asignación de los fondos.
5. Los indicadores están clasificados correctamente según la estructura de la MIR (Fin, Propósito, Componente y Actividad); sin embargo, es necesario organizar y priorizar los indicadores de nivel Actividad por temas estratégicos, tales como: profesionalización, certificación, dignificación, equipamiento, infraestructura y tecnologías, entre otros. Para ello, pueden emplearse los Programas de Prioridad Nacional aprobados por el Consejo Nacional de Seguridad Pública.
6. La MIR tiene una fuerte orientación hacia el cumplimiento de metas administrativas y comprobación del gasto que, entre el total de indicadores, se pierden aquellos que entregan resultados en materia de seguridad ciudadana.
7. El alineamiento entre la MIR del Pp I32 y la MIR Federal aprobada por el Consejo Nacional de Seguridad Pública se logra fundamentalmente en la homologación de propósitos a nivel Programa con Prioridad Nacional y los proyectos de inversión

concertados por la entidad federativa. Sus indicadores no necesariamente, deben ser correspondientes dado que atienden metodologías, fines y particularidades específicas propias de cada uno de los ámbitos de competencia.

- 8.** La MIR del Pp I32, por su número y diseño de sus 123 indicadores, claramente contraviene el criterio de economía en el diseño de indicadores que establece que, el costo de recolectar, procesar y analizar la información de un indicador nunca debe superar el valor de la utilidad que genera para la toma de decisiones o de los beneficios que aporta.
- 9.** Se identificaron un número importante de indicadores duplicados e inactivos que generan volumen administrativo y ruido visual, incrementando la probabilidad de error como los que ya se han comentado.
- 10.** Se detectó que algunos indicadores están marcados con una frecuencia anual, semestral incluso sexenal. Sin embargo, el Programa presupuestario I32, requiere seguimientos trimestrales. Reportar indicadores anuales en cortes trimestrales genera periodos sin información, debilitando el monitoreo constante del programa.
- 11.** Se identificaron indicadores con meta y línea base "0". Esto invalida los principios del PbR y SED. Una meta sin una línea base o vice versa, carece de validez y es observable en una auditoría de desempeño.
- 12.** Se encontró como práctica administrativa tomar al SESESP como la fuente de información; lo cual es poco conveniente porque la MIR del Pp I32, se integra con información de la Fiscalía General del Estado, el Sistema Penitenciario, la Secretaría de Seguridad Pública, el Instituto de Formación, Capacitación y Profesionalización Policial, C3, C5, Prevención del Delito, Atención a Víctimas, que manejan asuntos sensibles y son la unidad responsable.
- 13.** Todos los indicadores tienen los mismos umbrales de semaforización (parámetro estándar) lo cual es poco recomendable porque no permite una evaluación diferenciada y precisa del desempeño por indicador. Dado que los indicadores varían en nivel, sentido y temática (no es lo mismo una incidencia en feminicidio que, un curso de formación continua).
- 14.** Las unidades administrativas requieren más que cursos y normas, de asistencia técnica y asesoramiento por parte de la instancia normativa para convalidar los trabajos en la materia y garantizar la utilidad y buen desempeño de la MIR.

Recomendaciones

1. Verificar y corregir el indicador de Propósito que fusiona los recursos del FASP y FOFISP.
2. Eliminar la duplicidad de indicadores, asignando a cada fondo exclusivamente aquellos que correspondan a su naturaleza y propósito de financiamiento.
3. Corregir de forma inmediata los indicadores que tienen valor "0" en metas y líneas base. Asimismo, debe evitarse la práctica de reportar valores en "0" en los avances trimestrales sin presentar la justificación técnica correspondiente.
4. Es impostergable revisar y actualizar las fórmulas y variables para expresar con claridad los resultados en: disminución de la incidencia delictiva y la impunidad, eficiencia en el uso de recursos, incremento del estado de fuerza y dignificación policial, certificación, profesionalización y equipamiento, prevención del delito, proximidad social y confianza ciudadana.
5. Depurar los indicadores que no se utilicen, que no reporten información con regularidad o que empleen recurrentemente el valor "0". Se recomienda reducir la MIR del Pp I32 a un catálogo de entre 15 y 25 indicadores de Actividad.
6. Continuar con el alineamiento de la MIR del Pp I32 con los Programas con Prioridad Nacional aprobados por el Consejo Nacional de Seguridad Pública. De ser útil y aplicable el SESESP de Colima puede tomar como referente algunos de los indicadores de la MIR Federal, siempre y cuando los adapte atendiendo los lineamientos en la materia, emitidos por la Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración del Gobierno del Estado.
7. Evitar redundancias mecánicas en las fórmulas de cálculo, actualizando variables que expresen con claridad el trabajo sustantivo de cada unidad responsable. Es fundamental equilibrar la orientación de la MIR para que no solo reporte el ejercicio del gasto, o metas, sino también resultados tangibles en materia de seguridad pública.
8. Conservar en la MIR únicamente los indicadores que midan el desempeño institucional, asegurando la correspondencia entre el nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad) y su dimensión (Impacto, Cobertura, Calidad). Las mediciones meramente operativas o de gestión interna deben reservarse para el control administrativo de las áreas.
9. Asegurar que cada ficha técnica especifique el sistema o base de datos exacto de donde se extrae la información, evitando menciones genéricas, para facilitar la trazabilidad de la fuente directa de información.
10. Proporcionar mayor asistencia técnica por parte de las instancias normativas a las unidades responsables del Pp. I32, con la finalidad de asegurar la reestructuración del sistema de indicadores.

16. Conclusiones

La MIR del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública es un instrumento programático presupuestal de la mayor importancia para informar resultados. Colima los tiene, porque avanza con acciones en la pacificación del estado, la seguridad pública y el desarrollo policial, mostrando también, en el ejercicio de los Fondos Federales, un desempeño eficiente en el logro de metas y aplicación del gasto.

La MIR actual maneja un total de 123 indicadores de desempeño uno de Fin, uno de Propósito, tres de Componente y 118 de Actividad. Esto denota un número importante de indicadores, donde cada uno requiere alimentarse y monitorearse; sin embargo, durante la evaluación se identificaron duplicidades, ausencias de información, errores en diseño y fórmula; además de omitir información en los avances trimestrales. Por lo anterior se concluye que, es innecesario y administrativamente inconveniente tener una MIR con esas características.

Se identificó que un número importante de indicadores repiten fórmulas y miden reiteradamente lo mismo. Recurso administrativo común en las administraciones públicas para informar metas y presupuestos al 100% de cumplimiento. Mecánica, que pierde vista los propósitos nacionales y estatales en materia de paz y seguridad pública.

La MIR si bien es un mecanismo de rendición de cuentas, por su naturaleza, necesita producir también, información valiosa para los tomadores de decisiones, no obstante, derivado de la presente evaluación se identificó que los directivos poco o nada la consultan. Frente al número de indicadores y una mayoría de gestión los resultados relevantes propiamente se pierden.

La MIR del PP I32, requiere de una reducción en el número de indicadores partiendo de eliminar duplicidades, redundancias y ausencias de información en el seguimiento. Con esto se lograría aligerar las cargas administrativas y focalizar los esfuerzos en los resultados de mayor valor para el presupuesto y la seguridad pública.

La MIR actual necesita redefinir sus Indicadores para Resultados con la finalidad de lograr que la asistencia al sistema estatal de seguridad pública se articule de forma más proactiva con los resultados en seguridad pública.

El rol del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública y del Programa presupuestario I32, son fundamentales para generar paz y seguridad en el Estado de Colima, con una MIR focalizada podrá dar mejor cuenta de los logros que sus unidades producen.

Con motivo de la presente evaluación se abre un espacio de oportunidad para impulsar un diseño que permita a cada unidad y al Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública destacar el valor que aportan al conjunto de las instituciones y personal dedicados a la seguridad pública.

17. Fuentes de Información

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. DOF 28-05-2021

<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/CPEUM.pdf>

Plan Nacional De Desarrollo 2025-2030.

<https://www.gob.mx/presidencia/documentos/plan-nacional-de-desarrollo-2025-2030-391771>

Plan Estatal de Desarrollo del Estado de Colima 2021-2027

https://admiweb.col.gob.mx/archivos_prensa/banco_img/file_61dc953663630_GdCPlandeDesarrolloEstatal.pdf

Ley de Planeación, vigente.

<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LPlan.pdf>

Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGSNSP.pdf>

Acuerdos de la Quincuagésima Segunda Sesión Ordinaria del CNSP.

<https://www.gob.mx/sesnsp/documentos/acuerdos-normateca-del-sesnsp>

Decreto NÚM. 222.- Por el que se Aprueba Reformar, Derogar y Adicionar Diversas Disposiciones de la Ley del Sistema de Seguridad Pública para el Estado de Colima.

<https://periodicooficial.col.gob.mx/p/31122025/sup01/125123101.pdf>

Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.

<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFPRH.pdf>

Ley de Coordinación Fiscal, Diario Oficial de la Federación.

<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LCF.pdf>

Decreto NÚM. 36.- Por el que se Expide el Presupuesto de Egresos del Estado de Colima para el Ejercicio Fiscal 2025.

https://admiweb.col.gob.mx/archivos_prensa/banco_img/file_67990303c2b9e_DECRETO_D_EL_PRESUPUESTO_DE_EGRESOS_DEL_ESTADO_DE_COLIMA_PARA_EL_EJERCICIO_FISCAL_DE_2025.pdf

Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2025.

<https://www.gob.mx/sesnsp/documentos/lineamientos-generales-de-evaluacion-del-fondo-de-aportaciones-para-la-seguridad-publica-fasp-2025>

Convenio de Coordinación que, en el Marco del Sistema Nacional de Seguridad Pública, celebran el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública y el Estado de Colima, relativo al Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) 2025.

<https://www.gob.mx/sesnsp/documentos/convenios-y-anexos-tecnicos-del-fondo-de-aportaciones-para-la-seguridad-publica-2025>

Anexo Técnico del Convenio de Coordinación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) 2025 del Estado de Colima.

<https://www.gob.mx/sesnsp/documentos/convenios-y-anexos-tecnicos-del-fondo-de-aportaciones-para-la-seguridad-publica-2025>

Convenio Específico de Adhesión que, en el Marco del Sistema Nacional de Seguridad Pública, celebran el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública y el Estado de Colima, relativo al Fondo para el Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública (FOFISP), para el ejercicio fiscal 2025.

<https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/1035807/Colima.pdf>

Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU

https://unstats.un.org/sdgs/indicators/Global%20Indicator%20Framework%20after%202020%20review_Spa.pdf

Programas presupuestarios 2025 Informe de Avance Físico Cuarto Trimestre, SPAF.

https://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/DatAbiert/2025/infdesfis_4t25.pdf

Cuarto Informe Trimestral del Ejercicio de los Recursos Federales del Estado de Colima, Correspondiente al Ejercicio Fiscal 2025. Ejercicio del Gasto, Cuarto Trimestre 2025.

<https://periodicooficial.col.gob.mx/p/07022026/portada.htm>

Guía Para el Diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados, SHCP.

<https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/work/models/PTP/Capacitacion/GuiaMIR.pdf>

http://www.dged.salud.gob.mx/contenidos/dged/descargas/materiales/C_Guia_Indicadores.pdf

Guía para la Elaboración de la Matriz de Indicadores para Resultados, CONEVAL, MEXICO.

https://www.coneval.org.mx/Informes/Coordinacion/Publicaciones%20oficiales/GUIA_PARA_LA_ELABORACION_DE_MATRIZ_DE_INDICADORES.pdf

Guía Para La Elaboración De Instrumentos De Diseño Y De Seguimiento Del Desempeño, Gobierno de México.

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/1050311/Guia_ID-ISD.pdf

Metodología para la Construcción de la Matriz de Indicadores para Resultados, CONEVAL, México.

<https://www.coneval.org.mx/coordinacion/Paginas/monitoreo/metodologia/mml.aspx>

Guía Rápida para la Construcción de la Matriz de Indicadores para Resultados, CONEVAL, México.

https://www.coneval.org.mx/Monitoreo/Metodologias/Documents/Guias_y_manuales/Guia_rapida_MIR.pdf

Lineamiento para la Elaboración del Árbol del Problema Árbol de Objetivos, Gobierno de Colima, SPFYA.

https://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/MarcoJuridico/01Lineam_ArbolProyObj.pdf

Lineamientos para la Elaboración de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), Gobierno de Colima, SPFYA.

https://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/MarcoJuridico/02Lineam_MIR.pdf

Lineamientos para la Elaboración del Diagnóstico de Creación y Modificación de Programas presupuestarios, Gobierno de Colima, SPFYA.

https://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/MarcoJuridico/03Lineam_DiagCreayMod.pdf

Lineamientos para la Elaboración de la Ficha Técnica de Indicadores (FTI), Gobierno de Colima, SPFYA.

https://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/MarcoJuridico/04Lineam_FTI.pdf

Lineamientos para la Elección de Indicadores Mediante los Criterios CREMAA, Gobierno de Colima, SPFYA.

https://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/MarcoJuridico/05Lineam_CREMAA.pdf

Lineamientos para la Etapa de Programación de los Programas presupuestarios de la Administración Pública Estatal, Gobierno de Colima, SPFYA.

<https://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/MarcoJuridico/LinEtaProPp25.pdf>

Planificación Estratégica e Indicadores de desempeño en el Sector público, Marianela Armijo, CEPAL.

<https://www.cepal.org/es/publicaciones/5509-planificacion-estrategica-indicadores-desempeno-sector-publico>

Manual de Planificación Estratégica e Indicadores de Desempeño en el Sector Público, CEPAL.

http://biblioteca.udgvirtual.udg.mx/jspui/bitstream/123456789/3718/1/Manual_planificacion_estrategica.pdf

Comportamiento del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) y su ejecución: el caso de Baja California Sur, 1999-2009.

18. Ficha Técnica

Ficha Técnica de Datos Generales de la Evaluación.	
Nombre de la evaluación	Evaluación de Indicadores al Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública Financiado con Recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) Ejercicio Fiscal 2025.
Fuente de financiamiento	Presupuesto Estatal.
Ejercicio (s) fiscal (es) evaluado (s).	2025.
Unidad(es) Responsable(s)	SESESP.
PAE de origen	2025.
Mes y año de inicio de la evaluación	Marzo del 2026.
Mes y año de conclusión y entrega de la evaluación	Abril del 2026.
Nombre de la instancia evaluadora	Centro de Profesionalización de Servicio Público y Privado A.C.
Nombre del(a) coordinador(a) de la evaluación	Dr. Arturo Sabino Arcos Avila.
Nombre de los(as) principales colaboradores(as) de la instancia evaluadora	Dr. José Martín Palma López. Mtro. Gerardo Sánchez Romero. Mtro. Juan Miguel Ramírez Zozaya.
Forma de contratación de la instancia evaluadora	Invitación Pública Nacional a Cuando menos tres.
Costo total de la evaluación con IVA incluido	\$348,000.00 (Trescientos cuarenta y ocho mil pesos 00/100 m.n.)
Fuente de financiamiento	Presupuesto Estatal.

19. Anexos.

a.

Alineamiento Estratégico del Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública

 Objetivos Para Transformar Nuestro Mundo	Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2025-2030 Eje General 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana. Objetivo 1.5: Garantizar la seguridad pública y fortalecer un entorno de paz mediante acciones eficaces de prevención, justicia y proximidad social. Programa Sectorial de Seguridad y Protección Ciudadana 2025-2030. Objetivos 6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6 Estrategia Nacional de Seguridad. • Atención a las causas. • Inteligencia e investigación. • Fortalecimiento de la Guardia Nacional y cero impunidades. • Coordinación con estados, municipios, el Ministerio Público, la Fiscalía General de la República y las fiscalías estatales, respetando su autonomía. Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 del Estado de Colima. Política y Gobierno: Articular la seguridad nacional, la seguridad pública y la paz. Eje Sembrar la Paz. • Cambio de paradigma en seguridad. • Articular la seguridad nacional, la seguridad pública y la paz. • Sembrar la Paz, con Dignificación de las Policías. Programa Sectorial de Seguridad Pública 2021-2027 Colima Subprograma de Coordinación Interinstitucional para el Fortalecimiento de la Seguridad Pública. Programa presupuestario I32 Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública.
---	--

b. Marco Jurídico

El Estado de Colima ha realizado un trabajo meticuloso en materia de armonización normativa, haciendo compatibles las disposiciones federales y estatales, evitando conflictos y logrando eficacia y especificidad en el ámbito local.

De esta forma, la normatividad local es coherente con las normas generales, federales, alineándose cada cual, en su jerarquía y ámbito de competencia; por lo que se dispone de un sistema normativo concordante, armónico y unitario.

Marco Jurídico

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Artículos 6, 26A, 73, XXVIII, 74, VI y 134, consagran principios que debe observar la administración de los recursos económicos y a la obligación de evaluar el resultado del ejercicio de los mismos.

Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Colima. Art. 108 Establece las bases para el manejo, evaluación, control y fiscalización de los recursos públicos en la entidad.

Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública. Art 70, establece las obligaciones de los sujetos obligados para transparentar la evaluación, uso y destino de los recursos públicos y programas.

Ley de Planeación Art. 3, 9 y 14, refieren el objeto, la obligatoriedad de la planeación, la evaluación del desempeño y la inclusión de la participación social.

Ley General de Contabilidad Gubernamental Art. 54, 79, 80, 81 y 61, fundamenta la implementación del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).

Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, Artículos del 5-13, consideran aspectos técnicos del ejercicio presupuestario.

Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas de la Federación Art. 14 y 17, norma el objeto y la presentación de informes.

Ley Orgánica de la Administración Pública Federal Art. 31, 32 y 37 referentes a las atribuciones de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), Secretaría del Bienestar y de la Función Pública (SFP).

Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria Art. 6, 25, 26, 45, 78, 85, 110 y 111, establecen las bases para la programación, presupuestación desde la aprobación, ejercicio, control y evaluación de ingresos y egresos; la estructura programática y las adecuaciones presupuestaria hasta la obligatoriedad de informar sobre la situación económica y financiera mediante el sistema para el seguimiento de la ejecución, destino, resultados y transferencia de recursos federales. Finalmente, faculta a la SHCP para realizar evaluaciones económicas trimestrales de ingresos y egresos.

Ley de Coordinación Fiscal Art. 33 y 45 establece las bases para la evaluación del presupuesto, enfocado en las aportaciones federales transferidas a los estados y municipios y, en especial, para la seguridad pública.

Ley de Planeación Democrática para el Desarrollo del Estado de Colima. Art. 4, 12, 15, 24 y 25 referentes a la elaboración del Plan Estatal, sus Programas y el proceso de planeación, incluyendo la formulación de programas y su evaluación.

La Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Colima Artículo 10, títulos IV y V, referentes a la Evaluación del Desempeño de los Programas Presupuestarios.

Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima, Art 79 y su Reglamento que, detallan el diseño, ejecución, montos, beneficiarios y resultados de programas de subsidios, estímulos y apoyos.

Lineamientos Generales para la Evaluación de los Programas Federales de la Administración Pública Federal, orienta los programas y el gasto públicos al logro de objetivos y metas, así como, medir sus resultados mediante indicadores relacionados con la eficiencia, economía, eficacia y la calidad en la administración pública federal y el impacto del gasto público.

Lineamientos Generales aplicables a la gestión para resultados de los recursos públicos federales, SHCP 2025, disposiciones de carácter general para coordinar las acciones de planeación y programación presupuestaria orientada a resultados, así como para mejorar la eficiencia y desempeño del gasto público.

Lineamientos y Guía Generales para la Aplicación de la Metodología del Marco Lógico en la creación y modificación de los Programas Presupuestarios federales.

Lineamientos sobre los indicadores para medir los avances físicos y financieros relacionados con los recursos públicos federales, cuya finalidad es asegurar transparencia, eficacia y eficiencia en el gasto público, permitiendo evaluar la gestión de los entes públicos que ejerzan recursos federales y están regulados por el Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC).

Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología de Marco Lógico, definen las bases para diseñar, construir y dar seguimiento a los indicadores de desempeño en Programas presupuestarios, utilizando la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) basada en el Marco Lógico (MML), asegurando la medición técnica de fines, propósitos, componentes y actividades para evaluar el desempeño.

Guía para el Diseño de la Matriz de Indicadores Para Resultados, SHCP, realiza recomendaciones simplificadas para la construcción de una Matriz de Indicadores para Resultados de Programas presupuestarios.

Guía para el Diseño de Indicadores Estratégicos, SHCP, documento técnico con recomendaciones metodológicas que muestran los conceptos básicos para la construcción de los indicadores estratégicos en la APF.

Guía de Conceptos y Criterios para el Reporte del Ejercicio, Destino y Resultados de Los Recursos Federales Transferidos SHCP, establece las reglas para que estados y municipios informen sobre el uso de fondos federales y su impacto en indicadores de desempeño.

Criterios de Seguimiento del Desempeño (ISD): Actualizados para 2025, establecen la forma de reportar las metas de los indicadores en el Módulo PbR de la SHCP.

Lineamientos de Implementación y Operación del PbR-SED del Gobierno del Estado de Colima, documento que define las reglas para que el gasto público se asigne con base en resultados medibles.

Lineamientos de Seguimiento y Atención a los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) del Gobierno del Estado de Colima, determina la obligatoriedad de los entes públicos del Estado de atender las recomendaciones y las evaluaciones para mejorar el desempeño de los programas estatales y el proceso presupuestario, para fortalecer la planeación, ejecución y cumplimiento de metas del Plan Estatal de Desarrollo.

Lineamientos Generales para la Evaluación de los Programas presupuestarios de la Administración Pública Estatal, Gobierno del Estado de Colima, establecen las reglas técnicas y administrativas para medir el desempeño y los resultados de los programas que ejecutan las dependencias estatales.

Lineamientos para la Elaboración del Árbol del Problema y Árbol de Objetivos Gobierno del Estado de Colima, que constituyen una guía técnica

para identificar problemas y la forma de plantear objetivos claros como ejercicio obligatorio previo a solicitar presupuesto.

Lineamientos para la Elaboración del Diagnóstico de Creación y Modificación de Pp del Gobierno del Estado de Colima, que establece los requisitos para justificar un nuevo Programa presupuestario o, por qué uno existente, debe cambiar sus reglas de operación.

Lineamientos para la Elaboración de la Ficha Técnica de Indicadores (FTI) del Gobierno del Estado de Colima, define la forma de llenar el cada indicador, con nombre, método de cálculo, frecuencia de medición y meta.

Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM), Seguimiento y Atención a Gobierno del Estado de Colima, que obliga a las dependencias y entidades de la administración pública a signar compromisos para corregir fallas detectadas en las evaluaciones externas.

Lineamientos para la Elección de Indicadores Mediante los Criterios CREMAA del Gobierno del Estado de Colima, que establecen el método técnico para seleccionar el mejor indicador cuando existen varias opciones para medir un mismo objetivo.

ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Gobierno del Estado de Colima / Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración

Programa Presupuestario Prioritario	Clave	Nombre del Programa	Ejercicio ejecución
	I32	Asistencia al Sistema Estatal de Seguridad Pública	2025

Datos Generales del Programa Presupuestario

Clasificación Programática	I.- Gasto Federalizado
Unidad Presupuestaria	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública
Unidad Ejecutora	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública
Tiempo de ejecución	2025

Antecedentes

La Coordinación de las Instituciones de los tres órdenes de gobierno, encargados de la Seguridad Pública en nuestra entidad, es la base medular para la correcta ejecución de estrategias, lineamientos y políticas públicas en dicha materia, así como, el diseño y ejecución de políticas públicas en materia de prevención de las violencias y la delincuencia, el uso y manejo de tecnologías de información y comunicación para la operatividad de las instituciones, la concentración, administración e intercambio de información y la distribución y ejecución de los recursos destinados a la seguridad del estado.

Analizando las cifras mostradas por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, el comportamiento de la comisión de delitos de alto impacto y de violencias sociales por cada cien mil habitantes en un comparativo entre el 2021 a mayo del 2024, han mostrado un incremento en la comisión de dichos delitos, aun cuando algunos de ellos en el transcurso de los años vuelven a disminuir, su incremento general es continuo.

INCIDENCIA DELICTIVA POR CADA CIENTO MIL HABITANTES, COLIMA

	2021	2022	2023	May-2024
Homicidio doloso	59.45	100.90	108.01	42.65
Feminicidio	1	2.46	2.73	0.54
Secuestro	0.88	0.95	0.68	0.27
Extorsión	11.67	19.41	19.55	9.43
Robo a casa habitación	217.5	192.92	130.98	48.94

ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
 Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Robo de vehículo	108.75	142.74	125.37	54.55
Robo a transeúnte	16.81	15.03	15.58	5.87
Violencia de Género	572.3	0	0	0
Violencia Familiar	34,692.6	602.14	1,692.5	773.18

Fuente: Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

Para lograr el fortalecimiento de los esfuerzos coordinados de los entes de seguridad pública en la entidad que permitan contener y contribuir significativamente en la disminución de los delitos de alto impacto, es necesario asegurar que los recursos recibidos en la entidad para el fortalecimiento de la seguridad pública sean planeado de manera conjunta y estratégica, basados en diagnósticos hechos por las instituciones de seguridad pública estatales, para que estos se destinen al correcto equipamiento y formación del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia, el mantenimiento y fortalecimiento de las capacidades tecnológicas y de información, así como las estrategias de prevención de la violencia y la delincuencia con participación ciudadana.

Justificación y Marco Normativo

El fortalecimiento de las capacidades de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales, la formación y certificación de los elementos de seguridad pública, fortalecimiento del equipamiento tecnológico, así como la prevención social de las violencias y la delincuencia, son fundamentales para propiciar un ambiente de paz en nuestra entidad con instituciones sólidas y coordinadas que trabajen en favor de toda la población.

MARCO NORMATIVO

1. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
2. Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Colima
3. Ley del Sistema Nacional de Seguridad Pública
4. Ley del Registro Público Vehicular
5. Criterios Generales de Administración del Fondo de Aportación a la Seguridad Pública de los Estados y El Distrito Federal
6. Ley General del Sistema de Seguridad Pública para el Estado de Colima
7. Ley Orgánica de la Administración Pública Estatal
8. Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Colima
9. Ley de Adquisiciones, Servicios y Arrendamientos del Sector Público en el Estado de Colima
10. Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados para el Estado de Colima
11. Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima
12. Ley de los Trabajadores al Servicio del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del Estado
13. Ley de Movilidad Sustentable para el Estado de Colima.
14. Ley para la Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia del Estado de Colima

ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Justificación y Marco Normativo

15. Ley para Prevención, Tratamiento y Control de las Adicciones en el Estado de Colima
16. Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Colima
17. Ley que Regula la Video Vigilancia en el Estado de Colima
18. Ley Para la Protección del Víctimas en el Estado de Colima

Definición y Descripción de la Problemática

Definición del Problema	Las instituciones de seguridad pública, procuración de justicia y centros penitenciarios en el estado de Colima, no cuentan con el equipamiento tecnológico, personal e institucional suficiente, así como la formación y certificación del cien por ciento de elementos, necesarios para el fortalecimiento en el desempeño de sus funciones.
Evolución del Problema	La Percepción de inseguridad de la población de la entidad ha crecido debido al incremento de delitos como robos a casas habitación, vehículos, comercios, entre otros.
Estado Actual del Problema	Se vive un incremento continuo de la violencia en la entidad, lo cual apremia a las instituciones de seguridad pública de la entidad a seguir trabajando de manera coordinada.
Experiencias de Atención	No Aplica





ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Árbol de Problemas



Árbol de Objetivos





ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Objetivos del Programa

Contribuir a la disminución del índice delictivo y a mejorar la percepción de seguridad mediante el apoyo institucional necesario para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima

Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

No.	ODS	No.	Meta
16	Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	16.a	Fortalecer las instituciones nacionales pertinentes, incluso mediante la cooperación internacional, para crear a todos los niveles, particularmente en los países en desarrollo, la capacidad de prevenir la violencia y combatir el terrorismo y la delincuencia

Alineación con el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024

Eje estratégico	1. Política y Gobierno
Objetivo	8. Articular la seguridad nacional, la seguridad pública y la paz

Alineación con el Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027

Eje estratégico	Sembrar la Paz
Objetivo	Sembrar la Paz, con Justicia y Coordinación

Alineación con los Programas Sectoriales 2021-2027

Programa	Programa Sectorial De Seguridad Pública 2021-2027
Subprograma	Subprograma De Coordinación Interinstitucional Para El Fortalecimiento De La Seguridad Pública
Apartado temático	1. Coordinación del Sistema Estatal de Seguridad Pública 2. Gestión, Ejercicio, Seguimiento y Evaluación de Fondos y Subsidios Federales para el Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad 3. Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana 4. Sistema Estatal de Información en Seguridad

ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Alineación con los Programas Sectoriales 2021-2027	
	5. Fortalecimiento y Administración de Tecnologías de Información de Seguridad Pública
Objetivos	1.1 Fortalecer los esfuerzos de las instituciones de seguridad pública de los tres órdenes de gobierno en la entidad, mediante la creación de esquemas de coordinación y sistematizados de operación. 1.2 Planear y Gestionar la disponibilidad de recursos para el equipamiento operativo de cuerpos policiales estatales y municipales y de procuración de justicia. 2.1 Planear, distribuir y ejercer los recursos federales ministrados en la entidad en materia de seguridad pública, según los acuerdos que se establezcan con la federación, para cada ejercicio fiscal. 3.1 Generar datos para la elaboración de política pública a favor de la prevención social de la violencia y la delincuencia con participación ciudadana 3.2 Establecer programas y estrategias para recuperación de espacios públicos en deterioro y abandono que constituyen focos de generación de conductas delictivas 3.3 Realizar campañas dirigidas a la población del estado, sobre modificación de los factores culturales que propician la violencia y la delincuencia, enfatizando en el trabajo colaborativo y el empoderamiento personal con valores colectivos en espacios recuperados 3.4 Consolidar redes de participación ciudadana que impulsen la implementación de estrategias de prevención en zonas poblacionales de la entidad. 3.5 Crear mecanismos de coordinación entre las instituciones estatales y municipales en cargadas de la prevención de las violencias y la delincuencia con el fin de establecer estrategias conjuntas de trabajo a nivel estatal y municipal. 4.1 Establecer, sustentar y fortalecer el Sistema Estatal de Información en Seguridad Pública del Estado de Colima 5.1 Dar certeza jurídica a la administración, mantenimiento y operatividad de los sistemas de tecnologías de información y comunicación de seguridad pública estatales. 5.2 Fortalecer la operatividad de los sistemas de tecnologías de información y comunicación de seguridad pública, a través de su actualización, mantenimiento y correcta administración

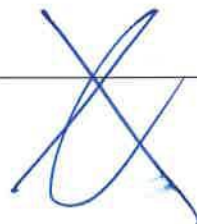


ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Cobertura	
Identificación y caracterización de la población o área de enfoque potencial.	El Programa presupuestario se enfoca en el fortalecimiento de instituciones y no atiende directamente a alguna población objetivo. Se puede concluir que indirectamente beneficia a toda la población de la entidad.
Identificación y caracterización de la población o área de enfoque objetivo	No Aplica
Cuantificación de la población o área de enfoque objetivo.	731,391 (habitantes de la entidad)
Frecuencia de actualización de la población o área de enfoque potencial y objetivo	Anual

Previsiones para la integración y operación de los padrones de beneficiarios	
Cuenta con un padrón de beneficiarios	No Aplica
Mecanismos y estrategias para integrar y actualizar los padrones de beneficiarios.	No Aplica

Análisis de Alternativas	
Medios del Árbol de Objetivos	Componentes y Actividades
Fortalecimiento de la infraestructura de las instituciones de seguridad pública y centros penitenciarios y de internamiento para adolescentes	- Recursos federales para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones estatales de seguridad pública ejercidos - Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia - Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades Especializadas contra el Delito de Secuestro - Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal





ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

- Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas
- Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Fiscalías Especializadas en Investigación y Búsqueda de personas
- Ejecución del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE´S)
- Ejecución del Subprograma Justicia Cívica
- Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial
- Ejecución del Subprograma Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia
- Ejecución del Subprograma Impulso a la mejoría del control de despacho, supervisión y seguimiento de denuncias ciudadanas
- Ejecución del Subprograma Mejoramiento de la infraestructura de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia con perspectiva de género para las mujeres servidoras públicas
- Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios
- Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes
- Acciones de coordinación de seguridad pública desempeñadas
- Ejecución de funciones y proyectos Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública
- Fortalecimiento del equipamiento vehicular de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales
- Acciones de Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales, mediante la certificación, profesionalización, y el equipamiento de los elementos policiales y el fortalecimiento tecnológico de equipo e infraestructura de las instituciones de seguridad pública, ejecutadas

ANEXO 4

ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

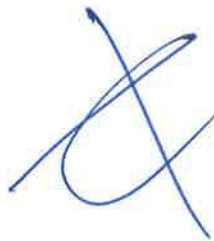
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

	• Acciones de Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia • Acciones para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto • Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito para policía estatal y municipal • Acciones de Fortalecimiento para el Modelo homologado de unidades de policía cibernética • Acciones para el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE'S) • Acciones para el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial • Acciones de Fortalecimiento para el Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia • Acciones de Fortalecimiento para el Impulso a la mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía • Acciones para el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional • Acciones para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes
Equipamiento vehicular	• Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia • Acciones de Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia
Previsión de combustible	• Acciones de coordinación de seguridad pública desempeñadas • Previsión de combustible para operaciones de patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública

ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Establecimiento de puntos de monitoreo inteligente e infraestructura tecnológica para la coordinación interinstitucional

- Ejecución del Subprograma Bases de Datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública
- Ejecución del Subprograma Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencia y Denuncias Ciudadanas
- Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización
- Ejecución del Subprograma Red Nacional de Radiocomunicación
- Ejecución del Subprograma Registro Público Vehicular
- Ampliación de puntos de monitoreo inteligente de la red de video vigilancia estatal
- Acciones de Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública
- Acciones de Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas
- Acciones para el Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización
- Acciones de Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación





ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Implementación de acciones para Atención a las violencias sociales y las adicciones.	• Ejecución del Subprograma Prevención de la violencia y la delincuencia, procesos generadores de paz y programas para la atención de la delincuencia juvenil • Ejecución del Subprograma Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres • Ejecución del Subprograma Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género • Ejecución de funciones y proyectos del Centro Estatal para la prevención social de la violencia y la delincuencia con participación ciudadana • Acciones de Fortalecimiento para la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil • Acciones para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres • Acciones de Fortalecimiento para las Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género
Establecimiento de acciones generadoras de paz.	• Ejecución del Subprograma Prevención de la violencia y la delincuencia, procesos generadores de paz y programas para la atención de la delincuencia juvenil • Ejecución del Subprograma Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres • Ejecución del Subprograma Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género • Acciones de Fortalecimiento para la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil • Acciones para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres

ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

	• Acciones de Fortalecimiento para las Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género
Certificación, profesionalización, fortalecimiento y equipamiento de los elementos de las instituciones de seguridad pública, procuración de justicia y centros penitenciarios y fortalecimiento del equipo institucional y tecnológico de las mismas.	• Ejecución del Subprograma equipamiento del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia • Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza • Ejecución del Subprograma Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al modelo nacional de policía y justicia cívica • Acciones de Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia • Acciones para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza • Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica
Mejora salarial, prestaciones y bonos al personal de las instituciones de seguridad pública.	• Ejecución del Subprograma mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño • Acciones de Fortalecimiento para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño





ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Diseño del Programa Presupuestario	
Clasificación Programática del Programa Presupuestario	I.- Gasto Federalizado
Justificación de la clasificación programática del Programa Presupuestario	Aportaciones federales realizadas a las entidades federativas y municipios a través del Ramo 33 y otras aportaciones en términos de las disposiciones aplicables, así como gasto federal reasignado a entidades federativas
Características de la operación del programa	El programa presupuestario está destinado al fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales, de procuración de justicia y centros penitenciarios, a través de la ministración de los recursos federales destinados para dicho fin.

Unidad Administrativa	Funciones de la Unidad Administrativa
Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	• Gestionar y concertar ante las autoridades competentes, la ministración de los fondos de seguridad pública, de conformidad con los criterios aprobados por los Consejos Nacional y Estatal, y las demás disposiciones aplicables, así como llevar a cabo acciones jurídico-administrativas relacionadas con el ejercicio de dichos recursos, atendiendo a los principios de eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez • Supervisar, conforme a la esfera de su competencia y en coordinación con las demás instancias competentes, la correcta aplicación de los recursos de los fondos en materia de seguridad pública otorgados a los gobiernos estatal y municipales; • Requerir a las Instituciones de Seguridad Pública estatales y municipales la información relativa a la ejecución de los programas en materia de seguridad pública, para evaluar el cumplimiento de sus objetivos y metas;



ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Matriz de Indicadores de Resultados				
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	Contribuir a la disminución del índice delictivo y a mejorar la percepción de seguridad mediante el apoyo institucional necesario para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima	Incidencia Delictiva de Alto Impacto	Fiscalía General del Estado Colima / Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública	La incidencia de delitos de alto impacto se mantiene o mejora su resultado anual
Propósito	Las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima cuentan con el apoyo institucional necesario para su fortalecimiento, modernización y equipamiento	Porcentaje de recursos del FASP para el estado de Colima ejercidos respecto a los asignados	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Existe una eficaz coordinación interinstitucional entre los diferentes órdenes de gobierno
Componente	Recursos federales para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones estatales de seguridad pública ejercidos	Porcentaje de cumplimiento general de metas establecidas en el anexo técnico del FASP	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece la Seguridad Pública en la entidad
Actividad	Ejecución del Subprograma mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño	Porcentaje Estatal de avance salarial policial y custodio penitenciario	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se incrementan los salarios, prestaciones y bonos de los cuerpos policiales
	Ejecución del Subprograma equipamiento del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia	Avance porcentual de los bienes de equipamiento personal para las instituciones de seguridad pública	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se dota de equipamiento personal a las instituciones de seguridad pública

ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Matriz de Indicadores de Resultados				
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza	Porcentaje de elementos con evaluaciones vigentes respecto a los registrados en el RNPSP	Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza	Se cuenta con el cien por ciento de personal con evaluaciones vigentes
	Ejecución del Subprograma Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al modelo nacional de policía y justicia cívica	Porcentaje de capacitación de elementos de las instituciones de seguridad pública	Instituto de Formación, Capacitación y Profesionalización Policial	Se mejoran las capacidades de los elementos de seguridad pública de la entidad
	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia	Avance porcentual de bienes de equipamiento institucional para las instituciones de seguridad pública	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalecen las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia
	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades Especializadas contra el Delito de Secuestro	Porcentaje de cumplimiento de metas comprometidas para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalecen las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro en la entidad
	Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal	Porcentaje de avance en las metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalecen las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal, en la entidad



ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Matriz de Indicadores de Resultados				
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
		Policía Estatal y Municipal		
	Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas	Porcentaje de avance en las metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se Fortalecen las Unidades Cibernéticas en la entidad
	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Fiscalías Especializadas en Investigación y Búsqueda de personas	Porcentaje de Localización de personas	Fiscalía General del Estado	Se fortalecen las Fiscalías Especializadas en Investigación y Búsqueda de personas en la entidad
	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE ´S)	Porcentaje de cumplimiento de metas programadas del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE)	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalecen las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE) en la entidad
	Ejecución del Subprograma Justicia Cívica	Porcentaje de cumplimiento de metas programadas del Subprograma Justicia Cívica	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece la justicia cívica en la entidad
	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial	Porcentaje de perfiles genéticos y balísticos enviados para su ingreso en la base de datos de la Fiscalía General de la República	Fiscalía General del Estado	Se fortalecen las bases de datos de perfiles genéticos y balísticos empleadas para identificación de personas y armas de fuego

ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Matriz de Indicadores de Resultados				
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
	Ejecución del Subprograma Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia	Porcentaje de cobertura tecnológica para la actuación policial	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece el seguimiento al desempeño policial en sus actividades diarias
	Ejecución del Subprograma Impulso a la mejoría del control de despacho, supervisión y seguimiento de denuncias ciudadanas	Porcentaje de eficiencia en atención satisfactoria de reportes ciudadanos	Secretaría de Seguridad Pública del Estado	Se incrementa la eficiencia de la actuación policial de la entidad
	Ejecución del Subprograma Prevención de la violencia y la delincuencia, procesos generadores de paz y programas para la atención de la delincuencia juvenil	Porcentaje de fortalecimiento de capacidades específicas del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana	Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana	Se fortalecen las capacidades del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana
	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres	Porcentaje de avance en el ejercicio de recursos concertados para la prevención y atención a la violencia contra las mujeres	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece la operación del Centro de Justicia para las Mujeres
	Ejecución del Subprograma Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género	Porcentaje de capacitación de elementos capacitados en materia de violencia de género	Instituto de Formación, Capacitación y Profesionalización Policial	Se capacitan los elementos de las instituciones de seguridad pública en materia de violencia de género



ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Matriz de Indicadores de Resultados				
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
	Ejecución del Subprograma Mejoramiento de la infraestructura de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia con perspectiva de género para las mujeres servidoras públicas	Porcentaje de obras de infraestructura con perspectiva de género ejecutadas por las Instituciones de Seguridad Pública del Estado	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se mejora la infraestructura con perspectiva de género de las instituciones de seguridad pública
	Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios	Porcentaje de Eficacia en el ejercicio de los recursos para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalecen y dignifican los centros penitenciarios de Colima
	Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes	Porcentaje de Eficacia en el ejercicio de los recursos para la Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalecen y dignifican los centros de internamiento para adolescentes
	Ejecución del Subprograma Bases de Datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública	Promedio de los resultados de evaluación de las bases de datos criminalísticas y del personal del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece el Sistema de Información en Seguridad Pública en la entidad
	Ejecución del Subprograma Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencia y Denuncias Ciudadanas	Porcentaje de disminución de llamadas improcedentes al servicio de atención de llamadas de	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece el Sistema Nacional de Llamadas de Emergencia y Denuncia Anónima en la entidad

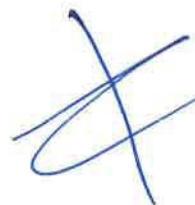


ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Matriz de Indicadores de Resultados				
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
		emergencia 911 y denuncia anónima 089		
	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización	Porcentaje de efectividad del Sistema Estatal de Video Vigilancia	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece el Sistema de Videovigilancia Estatal
	Ejecución del Subprograma Red Nacional de Radiocomunicación	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece la Red de Radiocomunicaciones Estatal
	Ejecución del Subprograma Registro Público Vehicular	Porcentaje de avance en el registro de vehículos del Padrón Vehicular al REPUVE	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece el Sistema de detección Vehicular en la entidad
	Ejecución del Seguimiento y Evaluación de los Programas	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Acciones Susceptibles de Mejora FASP del Ejercicio Fiscal	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se mejora la planeación y ejecución de los recursos FASP en la entidad
Componente	Acciones de coordinación de seguridad pública desempeñadas	Porcentaje de recursos ejercidos para el desempeño de funciones en materia de seguridad pública	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.	El presupuesto es autorizado y liberado oportunamente

ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Matriz de Indicadores de Resultados				
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividades	Ejecución de funciones y proyectos Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Ejecución de los recursos para desempeño de funciones y proyectos del SESESP	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.	Se realizan las funciones del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública
	Ejecución de funciones y proyectos del Centro Estatal para la prevención social de la violencia y la delincuencia con participación ciudadana	Ejecución de los recursos para desempeño de funciones y proyectos CEPSVD	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se realizan las funciones del centro estatal para la prevención social de la violencia y la delincuencia con participación ciudadana
	Previsión de combustible para operaciones de patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública	Porcentaje de consumo de combustible	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se garantiza la operación de patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública
	Fortalecimiento del equipamiento vehicular de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales	Porcentaje de cobertura de patrullas por cada cuatro elementos policiales activos	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece el número de patrullas por en razón de los elementos de seguridad pública
	Ampliación de puntos de monitoreo inteligente de la red de video vigilancia estatal	Tasa de variación de puntos de monitoreo inteligentes de video vigilancia	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se incrementa la cobertura del sistema de videovigilancia estatal



ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Matriz de Indicadores de Resultados				
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Componente	Acciones de Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales, mediante la certificación, profesionalización, y el equipamiento de los elementos policiales y el fortalecimiento tecnológico de equipo e infraestructura de las instituciones de seguridad pública, ejecutadas	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP establecidas para la entidad	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalecen las instituciones de seguridad pública estatales y municipales de la entidad
Actividades	Acciones de Fortalecimiento para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se propicia la Mejora salarial y prestaciones de los elementos de seguridad pública estatales y municipales
	Acciones de Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece el Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia
	Acciones para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalecen las capacidades de evaluación en control de confianza

ANEXO 4

ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Matriz de Indicadores de Resultados				
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP de Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se capacita en todas sus modalidades para su mejor desempeño a los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia
	Acciones de Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece la infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia
	Acciones para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalecen las capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto
	Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito para policía estatal y municipal	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalecen las Unidades de investigación del delito para policía estatal y municipal

ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Matriz de Indicadores de Resultados				
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
		para policía estatal y municipal		
	Acciones de Fortalecimiento para el Modelo homologado de unidades de policía cibernética	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento del Modelo homologado de unidades de policía cibernética	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece el Modelo homologado de unidades de policía cibernética
	Acciones para el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE'S)	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE'S)	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalecen las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE'S)
	Acciones de Fortalecimiento en Justicia cívica	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento en Justicia cívica	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece la Justicia Cívica
	Acciones para el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalecen las áreas de investigación forense y pericial
	Acciones de Fortalecimiento para el Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Seguimiento a protocolos de actuación policial para	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece el seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de

ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Matriz de Indicadores de Resultados				
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
	de seguridad pública y procuración de justicia	mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia		seguridad pública y procuración de justicia
	Acciones de Fortalecimiento para el Impulso a la mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Impulso a la mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se impulsa la mejora del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía
	Acciones de Fortalecimiento para la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece la prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil
	Acciones para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalecen los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres
	Acciones de Fortalecimiento para las Capacitación continua para	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP en Capacitación continua para la atención y	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece la capacitación continua para la atención y

ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Matriz de Indicadores de Resultados				
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
	la atención y prevención de la violencia de género	prevención de la violencia de género		prevención de la violencia de género
	Acciones para el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece el sistema penitenciario nacional
	Acciones para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes
	Acciones de Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalecen las bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública
	Acciones de Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas



ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

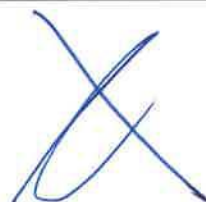
Matriz de Indicadores de Resultados				
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
	Acciones para el Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalecen los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización
	Acciones de Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Se fortalece la Red Nacional de Radiocomunicación

Análisis de Similitudes y Complementariedades			
Definición de la Población Objetivo	Cobertura Geográfica	¿Este Pp presenta riesgos de similitud con otros Pp? (si/no)	¿Este Pp presenta riesgos de complementariedad con otros Pp? (si/no)
Instituciones de Seguridad Pública Estatales y Municipales, de procuración de justicia y sistema penitenciario estatal	Estatal	No	No

ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Presupuesto	
Capítulo	Monto
2000	\$47,076,506.26
3000	\$461,277,429.75
4000	\$55,000.00
5000	\$116,168,624.15
6000	\$18,462,239.44
Total:	\$643,039,799.60
Fuente de Financiamiento	Porcentaje
Recursos Fiscales 2025	36.13%
Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (APORTACIÓN FEDERAL)	41.83%
Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (CONTRAPARTE ESTATAL)	12.61%
Fondo para el Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública (FOFISP) FEDERAL	4.72%
Fondo para el Fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública (FOFISP) CONTRAPARTE ESTATAL	4.72%
Total:	\$643,039,799.60

Aspectos susceptibles de Mejora (ASM) Vigentes Derivados de Evaluaciones					
Ejercicio Fiscal del PAE al que pertenece la Evaluación	ASM	Actividad	Resultados Esperados	Impacto Presupuestario	Fecha de Término de la Actividad
No disponible	No disponible	No disponible	No disponible	No disponible	No disponible



ANEXO 4
ESTUDIO PARA CREACIÓN Y MODIFICACIÓN
DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Unidad Ejecutora	Secretaría de Planeación Finanzas y Administración
 Licda. Aida Pamela Caldera Caldera Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública	
Formuló	L.F. Salvador Rincón Rodríguez Director de Programación y sistema de Evaluación del Desempeño
	Autorizó

d. Matriz de Seguimiento SESESP, 2025.

	Nivel	Objetivo	Nombre del Indicador	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Fuente de Información	1er Trimestre 2025	2do Trimestre 2025	3er Trimestre 2025	4to Trimestre 2025
Componente	Fin	Contribuir a la disminución del índice delictivo y a mejorar la percepción de seguridad mediante el apoyo institucional necesario para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima	Incidencia Delictiva de Alto Impacto	Mide la Tasa de delitos de alto impacto del fuero común, (homicidio doloso, secuestro, extorsión y robo) reportados a nivel estatal por cada cien mil habitantes.	(Delitos de alto impacto/Población) *100000	Delitos de Alto Impacto: Son aquellas conductas que, por la gravedad de sus efectos y sus altos niveles de violencia e incidencia, contribuyen a la percepción de inseguridad y vulneración de la sociedad. Población: La ciudadanía a que se ve afectada por algun tipo de delito.	Eficacia-Estratégico-Anual	Tasa	993.2 Delitos de alto impacto por cada cien mil habitantes en 2022	700.30 Delitos de alto impacto por cada cien mil habitantes	FGE	ND	ND	ND	624.56
	Propósito	Las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima cuentan con el apoyo institucional necesario para su fortalecimiento, modernización y equipamiento	Porcentaje de recursos federales para el estado de Colima ejercidos respecto a los asignados	Mide el porcentaje de avance en el ejercicio de recursos FASP y FOFISP convenidos para el ejercicio Fiscal	(Recursos ejercidos/Recursos Concertados) *100	Recursos: Transferencia de Fondos Federal realizada al SESESP.	Eficiencia-Estratégico-Semestral	Porcentaje	No Disponible	100% de \$374,819,034 (Recursos FASP y FOSFISP)	SESESP-ADM	0.00%	16.83%	82.23%	99.72%
	Acción	Recursos federales para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones estatales de seguridad pública ejercidos	Porcentaje de cumplimiento general de metas establecidas en el anexo técnico del FASP	Mide el porcentaje de avance general de cumplimiento de las metas FASP convenidas para el ejercicio fiscal en curso	(Metas cumplidas/Metas convenidas) *100	Metas: Los objetivos que se establecen para fortalecer a las instituciones de seguridad pública.	Eficiencia-Gestión-Trimestral	Porcentaje	No Disponible	100% de 93,187 metas físicas	SESESP-CGV5	0.00%	8.56%	91.20%	100.00%
Actividades	A01	Ejecución del Subprograma mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.	Tasa de variación salarial policial y custodio penitenciario	Mide la mejora salarial de los cuerpos policiales estatales, municipales y custodio penitenciario del estado con respecto a los establecido por la CONASAMI	[(Sueldo promedio actual de cuerpos policiales y custodio penitenciario/ sueldo CONASAMI)-1]*100	Sueldo promedio: Pago que reciben los elementos policiales en el país a por el desempeño de sus funciones.	Gestión-Eficiencia-Anual	Tasa de Variación	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
	A02	Ejecución del Subprograma equipamiento del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de equipamiento otorgado.	Medir el porcentaje de cumplimiento de metas para la adquisición de equipamiento personal de seguridad pública	(Total de Equipamiento ejercido/equipamiento programado convenido) *100	Equipamiento: Suministro de material que permita a las instituciones de seguridad pública realizar sus funciones.	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	7,368 Equipamientos (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
	A03	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza.	Porcentaje de elementos con evaluaciones vigentes respecto a los registrados en el RNPS	Mide el porcentaje de elementos del Estado de Fuerza estatal, registrados en el RNPS, con evaluaciones de control de confianza vigentes	(elementos con evaluaciones vigentes/elementos programados) *100	Elementos: Personal que labora en las instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	2521 Elementos con evaluaciones vigentes (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
	A04	Ejecución del Subprograma Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al modelo nacional de policía y justicia cívica.	Porcentaje de elementos capacitados de las instituciones de seguridad pública.	Mide el avance de capacitación de elementos de las instituciones de seguridad pública, respecto a las metas concertadas en el FASP.	(Elementos Capacitados/Elementos programados Convenidos)*100	Elementos: Personal que labora en las instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	1,611 Elementos capacitados (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
	A05	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de equipamiento institucional de bienes.	Mide el porcentaje de cumplimiento de metas para la adquisición de equipamiento institucional de seguridad pública	(Total de equipamiento institucional ejercido/Equipamiento institucional programado convenido)	Equipamiento: Suministro de material que permita a las instituciones de seguridad pública realizar sus funciones.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	15 Metas (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
	A06	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades Especializadas contra el Delito de Secuestro.	Porcentaje de cumplimiento de metas comprometidas para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro.	Mide el avance porcentual en cumplimiento de metas comprometidas para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro	(Metas concluidas/Metas programadas comprometidas)*100	Metas: Suministros destinados para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	9 Metas (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
	A07	Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.	Porcentaje de avance en las metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.	Mide el avance porcentual en cumplimiento de metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal	(Metas concluidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Suministros para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	10 Metas (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
	A08	Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.	Porcentaje de avance en las metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.	Mide el avance porcentual en cumplimiento de metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas	(Metas concluidas/Metas convenidas)*100	Metas: Suministros para el Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	13 Metas (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
	A09	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Fiscalías Especializadas en Investigación y Búsqueda de personas.	Tasa de variación de localización de personas desaparecidas.	Mide el avance porcentual en localización de personas desaparecidas	[(personas con reporte de desaparición localizadas/ reportes de desaparición vigentes)-1]*100	Personas localizadas: Personas que son encontradas después de un reporte de desaparición. Reportes de desaparición: Reporte que se levanta tras la desaparición de una persona.	Gestión-Eficiencia-Anual	Tasa de Variación	679 Personas (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
	A10	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE) 'S).	Porcentaje de cumplimiento de metas programadas del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE).	Mide el avance en el cumplimiento de metas del subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE)	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas) *100	Metas: Suministros para el Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE).	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
	A11	Ejecución del Subprograma Justicia Cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas programadas del Subprograma Justicia Cívica.	Mide el avance en el cumplimiento de metas del subprograma Justicia Cívica	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas) *100	Metas: Suministros para el fortalecimiento del Subprograma Justicia Cívica.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
	A12	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.	Porcentaje de perfiles genéticos y balísticos enviados para su ingreso en la base de datos de la Fiscalía General de la República.	Mide el porcentaje de avance en perfiles genéticos y balísticos enviados a la FGR con respecto de los obtenidos	(Perfiles genéticos y balísticos enviados a la FGR / Perfiles genéticos y balísticos proyectados obtenidos) *100	Perfiles genéticos: Información sobre cambios en genes específicos, expresión genética o cromosomas en las células o el tejido de una persona.	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	879 Acciones (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA

A13	Ejecución del Subprograma Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de equipos logísticos adquiridos.	Mide la cobertura de dispositivos que permitan dar seguimiento al desempeño del policía en sus actividades diarias	(Número de equipos tecnológicos adquiridos y existentes/número de equipos programados mínimo requerido para la actuación policial en la entidad)*100	Equipos tecnológicos: Suministros tecnológicos para la actuación policial.	Gestión-Eficacia-Semestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
A14	Ejecución del Subprograma Impulso a la mejora del control de despacho, supervisión y seguimiento de denuncias ciudadanas.	Porcentaje de atención satisfactoria a reportes ciudadanos.	Porcentaje de eficiencia global en la atención satisfactoria en los reportes ciudadanos recibidos por elementos policiales estatales y municipales	(Número de reportes atendidos satisfactoriamente/Numero de reportes programados recibidos por los elementos policiales)*100	Reportes: Quejas realizadas por la ciudadanía a que requieran atención por parte de las corporaciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
A15	Ejecución del Subprograma Prevención de la violencia y la delincuencia, procesos generadores de paz y programas para la atención de la delincuencia juvenil.	Porcentaje de fortalecimiento de capacidades específicas del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana.	Mide el fortalecimiento de las capacidades específicas del CEPDVPC con respecto a los criterios establecidos en el Subprograma Nacional Prevención de la violencia y la delincuencia, procesos generadores de paz y programas para la atención de la delincuencia juvenil.	(suma de los criterios obtenidos por el CEPDVPC)*100	Criterios: Suministros para el fortalecimiento de las capacidades específicas del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	4 Acciones (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
A16	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Porcentaje de avance en el ejercicio de recursos concertados para la prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Mide el avance en el ejercicio de los recursos concertados para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres en la entidad.	(recursos ejercidos / recursos programados convenidos) *100	Recursos: Presupuesto obtenido para el fortalecimiento en materia de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	\$6,188,484.8 Recursos convenidos para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
A17	Ejecución del Subprograma Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.	Porcentaje de capacitación de elementos en materia de violencia de género	Mide el porcentaje de avance de capacitación de elementos de seguridad pública en materia de violencia de género	(elementos capacitados/elementos programados convenidos) *100	Elementos: personal que labora en instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	45 Elementos capacitados en materia de violencia de género (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
A18	Ejecución del Subprograma Mejoramiento de la infraestructura de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia con perspectiva de género para las mujeres servidoras públicas.	Porcentaje de obras de infraestructura con perspectiva de género ejecutadas por las Instituciones de Seguridad Pública del Estado	Mide el porcentaje de ejecución de obras con perspectiva de género realizadas por las instituciones de seguridad pública	(obras ejecutadas/obras programadas convenidas) *100	Obras: Construcciones realizadas para el fortalecimiento con perspectiva de género ejecutadas por las Instituciones de Seguridad Pública del Estado.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
A19	Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.	Porcentaje de recurso ejercido para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.	Mide el avance en el ejercicio de los recursos destinados para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios	(recursos ejercidos / recursos programados convenidos) *100	Recurso: Monto financiero destinado a la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	\$19,201,844.17 Recursos ejercidos para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
A20	Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	Porcentaje de recurso ejercido para la Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	Mide el avance en el ejercicio de los recursos destinados para la Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	(recursos ejercidos / recursos programados convenidos) *100	Recursos: Monto financiero destinado al fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	4,207,071.34 Recursos ejercidos para la Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
A21	Ejecución del Subprograma Bases de Datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Porcentaje de bases de datos criminalísticas evaluadas.	Mide el nivel promedio alcanzado en los resultados de evaluación de las bases de datos criminalísticas y del personal del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	(bases de datos evaluadas/bases de datos programadas a evaluar) *100 evaluar)*100	Bases de datos: registros de datos criminalísticos almacenados para las investigaciones de las instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
A22	Ejecución del Subprograma Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencia y Denuncias Ciudadanas.	Porcentaje de llamadas improcedentes recibidas.	Mide el porcentaje de incidencia de llamadas improcedente realizadas a los servicios de emergencia 911 y denuncia anónima 089 por los ciudadanos usuarios de las líneas.	(llamadas improcedentes recibidas/llamadas improcedentes programadas) *100	Llamadas improcedentes. Llamadas telefónicas que no son emergencias que requieran atención de las corporaciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
A23	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.	Porcentaje de videograbaciones realizadas.	Mide la efectividad del sistema de video vigilancia estatal con base en el número de videograbaciones.	(videograbaciones realizadas/videograbaciones programadas) *100	Videograbaciones: grabaciones de video realizadas para mantener el orden de la seguridad pública en el Estado de Colima.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
A24	Ejecución del Subprograma Red Nacional de Radiocomunicación	Porcentaje de horas en operación de la red de Radiocomunicaciones Estatal.	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal	(horas en operación de la red de radiocomunicaciones estatal/horas programadas) *100	Horas de operación: Tiempo de funcionamiento de la red de radiocomunicación Estatal.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	95% De disponibilidad Anual (AÑO 2023)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA

A25	Ejecución del Subprograma Registro Público Vehicular.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP de actualización y modernización de equipos de radiocomunicación, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas desactualizaci³n y modernizaci³n de equipo cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gesti³n-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Sin metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA
A26	Ejecución del Seguimiento y Evaluaci³n de los Programas.	Porcentaje de acciones concluidas del Plan de Acciones Susceptibles de Mejora FASP.	Mide el avance en cumplimiento de acciones del Plan de Acciones Susceptibles de Mejora FASP del Ejercicio Fiscal.	(acciones concluidas/Acciones programadas Planeadas)*100	Acciones: Actividades implementadas por el SESESP para solventar Acciones Susceptibles de Mejora del FASP.	Gesti³n-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	10 Acciones (AÑO 2023)	7 acciones	SESESP-CGV5	0.00%	0.00%	0.00%	57.14%
A27	Ejecuci³n del Subprograma Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad P³blica.	Porcentaje de incremento en el estado fureza policial.	Medir el incremento en el estado de fuerza policial, con el objetivo de alcanzar un aumento del estado de fuerza/nacorde a los objetivos de cada corporaci³n.	((EA-EI)/EI)*100	EA=Estado de Fuerza Actual. EI=Estado de Fuerza Inicial	Estrat³gico-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A28	Ejecuci³n del Subprograma Evaluaciones de Control de Confianza para las Instituciones de Seguridad P³blica: Aspirantes y Permanencia.	Porcentaje de elementos que han aprobado las evaluaciones de control de confianza.	Medir el porcentaje de elementos que han aprobado las pruebas de control de confianza en la entidad.	(PA/EF)*100	PA=N³mero de policas activos que han pasado las evaluaciones. EF=Total del Elementos a Evaluar	Gesti³n-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100% de 2576 evaluaciones	C3	ND	96.78%	96.78%	52.53%
A29	Ejecuci³n del Subprograma Capacitaciones de Formaci³n Inicial y Continua conforme al Programa Rector.	Porcentaje de elementos capacitados en formaci³n inicial y formaci³n continua.	Medir la cantidad elementos que han sido capacitados en cursos de formaci³n inicial y formaci³n continua, durante el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar	Gesti³n-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100% de 847 elementos programados a capacitar	IFCPP	ND	23.49%	23.49%	100.00%
A30	Ejecuci³n del Subprograma Acciones de Mantenimiento y Modernizaci³n de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formaci³n.	Porcentaje de acciones de mantenimiento y modernizaci³n de instalaciones y equipamiento del IFCPP con recursos FASP.	Medir las acciones de modernizaci³n y mantenimiento realizadas en el ejercicio fiscal, a la infraestructura y equipamiento del Instituto de Formaci³n, Capacitaci³n y Profesionalizaci³n Policial (IFCPP) realizadas con el FASP.	(AR/A)*100	AR=Acciones realizadas. A=Acciones convenidas en el ejercicio fiscal.	Gesti³n-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100% de 62 Acciones programadas	SESESP-CGV5	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%
A31	Ejecuci³n del Subprograma Inversi³n en Proyectos que Permitan Mejorar la Clasificaci³n de las Instancias de Profesionalizaci³n en Seguridad P³blica conforme a los Criterios Vigentes.	Porcentaje de obras de mejora realizadas al IFCPP con recursos FASP.	Medir las obras de mejora realizadas en el ejercicio fiscal, al IFCPP de Colima con recursos FASP.	(OR/O)*100	OR=Obras d emeora realizadas. O=Obras convenidas en el ejercicio fiscal	Gesti³n-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A32	Ejecuci³n del Subprograma Incentivos y Reconocimientos por M³rito.	Porcentaje de incentivos y reconocimientos al m³rito a policas estatales y municipales otorgados en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de incentivos y reconocimientos otorgados a los policas estatales y municipales, con respecto al n³mero de policas en activo.	(IR/E)*100	IR=Incentivos y reconocimientos al m³rito otorgados. E=elementos policiales estatales y municipales en activo	Gesti³n-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A33	Ejecuci³n del Subprograma Sistema de Ascensos por M³rito y Competencia.	Porcentaje de ascensos por m³rito y competencias a policas estatales y municipales realizados en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de ascensos por m³rito y competencias realizados a los policas estatatles y municipales, con respecto al n³mero de policas en activo.	(A/E)*100	A=Ascensos por m³rito y competencias E=elementos policiales estatales y municipales en activo	Gesti³n-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A34	Ejecuci³n del Subprograma Crecimiento Acad³mico para Policas.	Porcentaje de policas con crecimiento acad³mico en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de policas estatales y municipales que tuvieron crecimiento acad³mico en ejercicio fiscal, con respecto a los elementos en activo.	(EC/E)*100	EC=elementos con crecimiento acad³mico en el ejercicio fiscal. E=elementos activos	Gesti³n-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A35	Ejecuci³n del Subprograma Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina.	Porcentaje de estrategias preventivas de conducta y disciplina aplicadas.	Medir el n³mero de estrategias preventivas de conducta y disciplina aplicadas, con respecto a las planeadas en el a³o.	(ER/EP)*100	ER=Estrat³gias realizadas. EP=Estrategias planeadas	Gesti³n-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A36	Ejecuci³n del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.	Porcentaje de cumplimiento de metas del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos .	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gesti³n-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A37	Ejecuci³n del Subprograma Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas del subprograma Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gesti³n-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A38	Ejecuci³n del Suprograma Acceso a Vivienda Digna.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gesti³n-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A39	Ejecuci³n del Subprograma Apoyos para la Familia del Policia.	Porcentaje de apoyos de vivienda otorgados.	Medir el n³mero de apoyos de vivienda otorgados a elementos policiales, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal.	(AO/AP)*100	AO=apoyos de vivienda otorgados. AP=Apoyos de vivienda planeados en el ejercicio fiscal	Gesti³n-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A40	Ejecuci³n del Subprograma Equipamiento de las Instituciones de Seguridad P³blica y Procuraci³n de Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas de equipamiento de las instituciones de seguridad p³blica.	Medir el cumplimiento en la adquisici³n de equipamiento para las instituciones de seguridad publica de la entidad.	(ME/MC)*100	ME=Metas de equipamiento cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gesti³n-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100% de 12,349 Metas programadas	SESESP-CGV5	0.00%	58.22%	75.63%	100.00%
A41	Ejecuci³n del Subprograma Infraestructura de las Instituciones de Seguridad P³blica y Procuraci³n de Justicia.	Porcentaje de obras de infraestructura realizadas en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de obras de infraestructura para las instituciones de seguridad p³blica realizadas, contra las obras planeadas en el ejercicio fiscal.	(OR/O)*100	OR=Obras de infraestructura realizadas. O=Obras planeadas en el ejercicio fiscal	Gesti³n-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A42	Ejecuci³n del Subprograma Desarrollo de Programas de Prevenci³n del Delito y Atenci³n a Vctimas.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Programas de Prevenci³n y Atenci³n a Vctimas.	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Desarrollo de Programas de Prevenci³n y Atenci³n a Vctimas, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gesti³n-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100% de 8,670 Metas programadas	SESESP-CGV5	0.00%	1.15%	99.99%	100.00%

A43	Ejecución del Subprograma Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A44	Ejecución del Suprograma Capacitación y Sensibilización Policial en Violencia por razones de Género.	Porcentaje de elementos policiales capacitados en violencia por razones de género.	Medir el porcentaje de policías capacitados en violencia por razones de género, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A45	Ejecución del Subprograma Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública.	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100% de 48,297 Metas programadas	SESESP-CGV5	0.00%	0.04%	99.98%	100.00%
A46	Ejecución del Subprograma Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.	Porcentaje de elementos capacitados en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.	Medir el porcentaje de policías capacitados en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A47	Ejecución del Subprograma Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de elementos capacitados en Operaciones Especiales y Alto Mando.	Medir el porcentaje de policías capacitados en Operaciones Especiales y Alto Mando, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A48	Ejecución del Suprograma Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A49	Ejecución del Subprograma Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	Porcentaje de cumplimiento de metas FASP de Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	Medir el cumplimiento de las metas FASP para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100% de 91 Metas programadas	SESESP-CGV5	0.00%	1.10%	100.00%	100.00%
A50	Ejecución del Subprograma Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional asegurando Cobertura y Conexión.	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.	(TO/PO)*100	TO=Tiempo de operación. PO=Periodo de operación.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	95% de disponibilidad anual	SESESP-TEC	97.65	94.63%	85.37%	89.27%
A51	Ejecución del Subprograma Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación que Permitan una Mejor Interconexión y Disponibilidad de la Red.	Porcentaje de cumplimiento de metas FASP de Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación.	Medir el cumplimiento de las metas FASP de actualización y modernización de equipos de radiocomunicación, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas desactualización y modernización de equipo cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100% de 20,402 metas programadas	SESESP-CGV5	0.00%	0.00%	75.49%	100.00%
A52	Ejecución del Subprograma Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular (REPUVE).	Porcentaje de avance en el registro de vehículos del Padrón Vehicular al REPUVE.	Mide el porcentaje de avance de inscripción de vehículos en el Registro Público Vehicular (REPUVE).	(vehículos inscritos al padrón REPUVE/vehículos programados) *100	Vehículos. Coches que están registrados en el padrón REPUVE.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	207,039 Vehículos del padrón vehicular inscritos (AÑO 2023)	75% de 464,629 vehículos del padrón vehicular	SESESP-TEC	52.96%	53.80%	52.26%	52.35%
A53	Ejecución del Subprograma Evaluaciones de los Centros de Control y Comando.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Evaluación de los Centros de Control y Comando.	Medir el cumplimiento de las metas FASP de Evaluaciones de los Centros de Control y Comando, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100% de 3 Metas programadas	SESESP-CGV5	0.00%	66.67%	66.67%	100.00%
A54	Ejecución del Subprograma Certificación de los Centros de Control y Comando.	Porcentaje de cumplimiento de metas FASP para Certificación de los Centros de Control y Comando.	Medir el cumplimiento de las metas FASP para Certificación de los Centros de Control y Comando, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100% de 5 Metas programadas	SESESP-CGV5	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%
A55	Ejecución del Subprograma Interoperabilidad y Mejora Tecnológica.	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Videovigilancia Estatal.	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Videovigilancia Estatal.	(TO/PO)*100	TO=Tiempo de operación de las cámaras de la red. PO=Periodo de operación de la red.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	95% de disponibilidad anual	SESESP-TEC	96.15%	95.09%	89.67%	96.00%
A56	Ejecución del Subprograma Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.	Medir el cumplimiento de las metas FASP de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100% de 3,134 Metas programadas	SESESP-CGV5	0.00%	21.16%	99.87%	100.00%
A57	Ejecución del Subprograma Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.	Medir el cumplimiento de las metas FASP de Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
A58	Ejecución del Subprograma Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.	Medir el cumplimiento de las metas FASP de Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA

Componente	B	Acciones de coordinación y proyectos de seguridad pública realizadas	Porcentaje de recursos ejercidos para el desempeño de funciones en materia de seguridad pública	Mide los recursos ejercidos para el cumplimiento de funciones en materia de seguridad	(recurso ejercido/recurso asignado) *100	Recurso: Monto financiero destinado para el desempeño de funciones en materia de seguridad pública.	Eficiencia-Gestión-Trimestral	Porcentaje	No Disponible	100% de \$23,629,755.46 presupuesto asignado	SESESP-ADM	8.73%	18.82%	38.14%	99.54%
	B1	Ejecución de funciones y proyectos Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Ejecución de los recursos para desempeño de funciones y proyectos del SESESP	Mide los recursos ejercidos para el cumplimiento de funciones y proyectos del SESESP	(recurso ejercido/recurso asignado al SESESP) *100	Recurso: Monto financiero para el desempeño de funciones y proyectos del SESESP.	Eficiencia-Gestión-Trimestral	Porcentaje	No Disponible	100% de \$22,932,732.15 presupuesto asignado	SESESP-ADM	10.07%	22.09%	40.45%	99.52%
	B2	Ejecución de funciones y proyectos del Centro Estatal para la prevención social de la violencia y la delincuencia con participación ciudadana	Ejecución de los recursos para desempeño de funciones y proyectos CEPSPVD	Mide los recursos ejercidos para el cumplimiento de funciones y proyectos del CEPSPVD	(recurso ejercido/recurso asignado al CEPSPVD) *100	Recurso: Monto financiero para el desempeño de funciones y proyectos del CEPSPVD.	Eficiencia-Gestión-Trimestral	Porcentaje	No Disponible	100% de \$697,023.31 presupuesto asignado	SESESP-ADM	4.18%	7.43%	10.69%	100.00%
	B3	Previsión de combustible para operaciones de patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública	Porcentaje de consumo de combustible	Mide el porcentaje de consumo de combustible destinado a la operación de las patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública	(litros de gasolina consumidos/ litros de gasolina programados) *100	Litros de gasolina: Combustible utilizado para la operación de las patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública.	Eficiencia-Gestión-Trimestral	Porcentaje	No Disponible	100% de 821,428.00 litros consumidos (precio referencia del litro \$28.00 pesos)	SESESP-ADM	18.83%	38.40%	68.76%	91.78%
	B4	Fortalecimiento del equipamiento vehicular de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales	Porcentaje de cobertura de patrullas por cada cuatro elementos policiales activos	Mide el porcentaje de patrullas con respecto al número de elementos de las corporaciones de seguridad pública	((patrullas existente/(elementos de seguridad/4))*100		Eficiencia-Estratégico-Anual	Porcentaje	No Disponible	Sin metas en 2024 (no hay presupuesto programado)	-	NA	NA	NA	NA
	B5	Ampliación de puntos de monitoreo inteligente de la red de video vigilancia estatal	Tasa de variación de puntos de monitoreo inteligentes de video vigilancia	Mide el incremento en Puntos de Monitoreo Inteligente en las zonas estratégicas y de afluencia de personas en el Estado.	((Puntos de monitoreo actuales / puntos de monitoreo año anterior) - 1) * 100		Eficiencia-Estratégico-Anual	Porcentaje	275 puntos de monitoreo inteligente en 2021	Sin metas en 2024 (no hay presupuesto programado)	-	NA	NA	NA	NA
Componente	C	Acciones de Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales, mediante la certificación, profesionalización, y el equipamiento de los elementos policiales y el fortalecimiento tecnológico de equipo e infraestructura de las instituciones de seguridad pública, ejecutadas	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP establecidas para la entidad	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el ejercicio fiscal corriente	(Metas cumplidas/Metas convenidas)*100		Eficiencia-Gestión-Trimestral	Porcentaje	No Disponible	100% de 11,074 metas físicas	SESESP-CGVIS	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
Actividad	A-01	Acciones de Fortalecimiento para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr la mejora salarial para los policÁ-as que trabajan en corporaciones de seguridad pÁblica.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
	A-02	Acciones de Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	(Metas cumplidas/Metas programadas conveni0das)*100	Metas: Lograr el Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las Instituciones de Seguridad PÁblica y ProcuraciÁn de Justicia.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	100.00 - Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	-	NA	NA	NA	NA
	A-03	Acciones para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr el Fortalecimiento de las capacidades de evaluaciÁn en control de confianza.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
	A-04	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP de Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las Instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Mediante la capacitaciÁn en todas sus modalidades, logran un mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pÁblica y de procuraciÁn de justicia.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
	A-05	Acciones de Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las Instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Implementar acciones para el Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pÁblica y procuraciÁn de justicia.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	2 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
	A-06	Acciones para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante acciones el Fortalecimiento de capacidades para la prevenciÁn y combate a delitos de alto impacto.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
	A-07	Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito para policía estatal y municipal.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito para policía estatal y municipal.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementaciÁn de acciones, el Fortalecimiento de las Unidades de investigaciÁn del delito para policÁ-a estatal y municipal.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	6 Metas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA

A-08	Acciones de Fortalecimiento para el Modelo homologado de unidades de policía cibernética.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento del Modelo homologado de unidades de policía cibernética.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento del Modelo homologado de unidades de policía cibernética.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	4 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
A-09	Acciones para el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPET5).	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPET5).	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPET5).	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
A-10	Acciones de Fortalecimiento en Justicia cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento en Justicia cívica.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento en Justicia cívica.	Gestión-Eficacia-Sexenal	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
A-11	Acciones para el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de las Áreas de investigación forense y pericial.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	1 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
A-12	Acciones de Fortalecimiento para el Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, los protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	2 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
A-13	Acciones de Fortalecimiento para el Impulso a la mejora del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Impulso a la mejora del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, una mejora a del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
A-14	Acciones de Fortalecimiento para la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el fortalecimiento de la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
A-15	Acciones para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
A-16	Acciones de Fortalecimiento para las Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP en Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, la mejora en la atención y prevención de la violencia de género.	Estratégico-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
A-17	Acciones para el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	1 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
A-18	Acciones para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
A-19	Acciones de Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	1 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
A-20	Acciones de Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
A-21	Acciones para el Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	4 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
A-22	Acciones de Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 - Sin presupuesto programado.	-	NA	NA	NA	NA
C23	Acciones de fortalecimiento para el incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública.	Porcentaje de incremento en el estado fuerza policial.	Medir el incremento en el estado de fuerza policial, con el objetivo de alcanzar un aumento del estado de fuerza de acuerdo a los objetivos de cada corporación.	((EA-EI)/EI)*100	EA=Estado de Fuerza Actual. EI=Estado de Fuerza Inicial	Estratégico-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA

C24	Acciones de fortalecimiento para Evaluaciones de Control de Confianza para las Instituciones de Seguridad Pública: Aspirantes y Permanencia.	Porcentaje del estado de fuerza que ha aprobado las evaluaciones de control de confianza.	Medir el porcentaje del estado de fuerza evaluado y que ha aprobado las pruebas de control de confianza en la entidad.	(PA/EF)*100	PA=Número de policí-as activos que han pasado las evaluaciones. EF=Total del Estado de Fuerza Actual	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-		NA	NA	NA	NA
C25	Acciones de fortalecimiento para Capacitaciones de Formación Inicial y Continua conforme al Programa Rector.	Porcentaje de elementos capacitados en formación inicial y formación continua con recursos FOFISP.	Medir la cantidad elementos que han sido capacitados en cursos de formación inicial y formación continua con recursos FOFISP, durante el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos capacitados con recursos FOFISP. Ec=Elementos convenidos a capacitar	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-		NA	NA	NA	NA
C26	Fortalecimiento de Acciones de Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación.	Porcentaje de acciones de mantenimiento y modernización de instalaciones y equipamiento del IFCPP con recursos FOFISP.	Medir las acciones de modernización y mantenimiento realizadas en el ejercicio fiscal, a la infraestructura y equipamiento del Instituto de Formación, Capacitación y Profesionalización Policial (IFCPP) realizadas con el FOFISP.	(AR/A)*100	AR=Acciones realizadas. A=Acciones convenidas en el ejercicio fiscal.	Estratégico-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-		NA	NA	NA	NA
C27	Acciones de fortalecimiento para la Inversión en Proyectos que Permitan Mejorar la Clasificación de las Instancias de Profesionalización en Seguridad Pública conforme a los Criterios Vigentes.	Porcentaje de obras de mejora realizadas al IFCPP con recursos FOFISP.	Medir las obras de mejora realizadas en el ejercicio fiscal, al IFCPP de Colima con recursos FOFISP.	(OR/O)*100	OR=Obras de mejora realizadas. O=Obras convenidas en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-		NA	NA	NA	NA
C28	Acciones de fortalecimiento para Incentivos y Reconocimientos por Mérito.	Porcentaje de incentivos y reconocimientos al mérito a policías estatales y municipales otorgados en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de incentivos y reconocimientos otorgados a los policías estatales y municipales, con respecto al número de policías en activo.	(IR/E)*100	IR=incentivos y reconocimientos al mérito otorgados. E=elementos policiales estatales y municipales en activo	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-		NA	NA	NA	NA
C29	Fortalecimiento el Sistema de Ascensos por Mérito y Competencia.	Porcentaje de ascensos por mérito y competencias a policías estatales y municipales realizados en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de ascensos por mérito y competencias realizados a los policías estatales y municipales, con respecto al número de policías en activo.	(A/E)*100	A=Ascensos por mérito y competencias E=elementos policiales estatales y municipales en activo	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-		NA	NA	NA	NA
C30	Acciones de fortalecimiento para el Crecimiento Académico para Policías.	Porcentaje de policías con crecimiento académico en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de policías estatales y municipales que tuvieron crecimiento académico en ejercicio fiscal, con respecto a los elementos en activo.	(EC/E)*100	EC=elementos con crecimiento académico en el ejercicio fiscal. E=elementos activos	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-		NA	NA	NA	NA
C31	Fortalecimiento de Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina.	Porcentaje de estrategias preventivas de conducta y disciplina aplicadas.	Medir el número de estrategias preventivas de conducta y disciplina aplicadas, con respecto a las planeadas en el año.	(ER/EP)*100	ER=Estrategias realizadas. EP=Estrategias planeadas	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-		NA	NA	NA	NA
C32	Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos .	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-		NA	NA	NA	NA
C33	Acciones de Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-		NA	NA	NA	NA
C34	Acciones de Fortalecimiento para Acceso a Vivienda Digna.	Porcentaje de apoyos de vivienda otorgados.	Medir el número de apoyos de vivienda otorgados a elementos policiales, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal.	(AO/AP)*100	AO=apoyos de vivienda otorgados. AP=Apoyos de vivienda planeados en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-		NA	NA	NA	NA
C35	Acciones de Fortalecimiento para Apoyos para la Familia del Policía.	Porcentaje de apoyos para familias de policías.	Medir el número de apoyos de para familias de policías otorgados, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal.	(AO/AP)*100	AO=Apoyos a familias de policí-as otorgados. AP=Apoyos a familias de policí-as planeados en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-		NA	NA	NA	NA
C36	Acciones de Fortalecimiento para el Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de equipamiento de las instituciones de seguridad pública.	Medir el cumplimiento de metas FOFISP en la adquisición de equipamiento para las instituciones de seguridad pública de la entidad, en el ejercicio fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas de equipamiento cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100% de 11,045 Metas programadas	SESESP-CGV5	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	
C37	Acciones de Fortalecimiento de la Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de obras de infraestructura realizadas con recursos FOFISP en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de obras de infraestructura para las instituciones de seguridad pública realizadas con recursos FOFISP, contra las obras planeadas en el ejercicio fiscal.	(OR/O)*100	OR=Obras de infraestructura realizadas. O=Obras planeadas en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-		NA	NA	NA	NA
C38	Acciones de Fortalecimiento para el Desarrollo de Programas de Prevención del Delito y Atención a Víctimas.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Programas de Prevención y Atención a Víctimas.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Desarrollo de Programas de Prevención y Atención a Víctimas, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-		NA	NA	NA	NA
C39	Acciones de Fortalecimiento de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-		NA	NA	NA	NA
C40	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación y Sensibilización Policial en Violencia por razones de Género.	Porcentaje de elementos policiales capacitados con recursos FOFISP en violencia por razones de género, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de policías capacitados con recursos FOFISP en violencia por razones de género, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Estratégico-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas. (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-		NA	NA	NA	NA

C41	Acciones de Fortalecimiento para la Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
C42	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.	Porcentaje de elementos capacitados con recursos FOFISP en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.	Medir el porcentaje de policías capacitados con recursos FOFISP en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
C43	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de elementos capacitados con recursos FOFISP en Operaciones Especiales y Alto Mando.	Medir el porcentaje de policías capacitados con recursos FOFISP en Operaciones Especiales y Alto Mando, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
C44	Acciones de Fortalecimiento para el Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para el Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
C45	Acciones de Fortalecimiento para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	(ME/MC)*101	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
C46	Acciones de Fortalecimiento para el Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional asegurando Cobertura y Conexión.	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.	(TO/PO)*100	TO=Tiempo de operaciÃn. PO=Periodo de operaciÃn.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
C47	Acciones de fortalecimiento para la Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación que Permitan una Mejor Interconexión y Disponibilidad de la Red.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP de actualización y modernización de equipos de radiocomunicación, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas desactualizaciÃn y modernizaciÃn de equipo cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100% de 29 metas programadas	SESESP-CGV5	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
C48	Acciones de fortalecimiento para la Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular (REPUVE).	Porcentaje de avance en el registro de vehículos del Padrón Vehicular al REPUVE.	Mide el porcentaje de avance de inscripción de vehículos en el Registro Público Vehicular (REPUVE).	(vehículos inscritos al padrón REPUVE/vehículos programados) *100	VehÃ-culos: Coches que estÃn registrados en el padrÃn REPUVE.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
C49	Acciones de fortalecimiento para Evaluaciones de los Centros de Control y Comando.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Evaluación de los Centros de Control y Comando.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Evaluaciones de los Centros de Control y Comando, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
C50	Acciones de fortalecimiento para la Certificación de los Centros de Control y Comando.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Certificación de los Centros de Control y Comando.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Certificación de los Centros de Control y Comando, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
C51	Acciones de fortalecimiento para la Interoperabilidad y Mejora Tecnológica.	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Videovigilancia Estatal.	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Videovigilancia Estatal.	(TO/PO)*100	TO=Tiempo de operaciÃn de las câmaras de la red. PO=Periodo de operaciÃn de la red.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
C52	Acciones de fortalecimiento para la Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
C53	Acciones de fortalecimiento para la Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
C54	Acciones de fortalecimiento para el Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas	-	NA	NA	NA	NA
C55	Acciones de fortalecimiento para Programas Educativos y de Capacitación Laboral.	Porcentaje de personas privadas de su libertad que concluyeron programas educativos o capacitaciones laborales con recursos FOFISP.	Medir el porcentaje de personas privadas de su libertad que concluyeron programas educativos o capacitaciones laborales con recursos FOFISP, en el ejercicio fiscal.	(PC/Pc)*100	PC=personas que concluyeron programas educativo o capacitaciones laborales. Pc= Personas planeadas en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 - Metas programadas.	-	NA	NA	NA	NA

e. Ficha Técnica de Monitoreo 2025.

ANEXO 5
Ficha Técnica de Monitoreo (FTM)
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Identificación del Programa Presupuestario:
Objetivo de Desarrollo Sostenible:
Eje del Plan Nacional de Desarrollo:
Eje del Plan Estatal de Desarrollo:
Programa Derivado del PED:
Unidad Presupuestal:

32-I-ASISTENCIA AL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA.
16-PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE, FACILITAR EL ACCESO A LA JUSTICIA PARA TODOS Y CREAR INSTITUCIONES EFICACES, RESPONSABLES
1-POLÍTICA Y GOBIERNO
03-SEMBRAR LA PAZ
7-PROGRAMA SECTORIAL DE SEGURIDAD PÚBLICA
020300 - SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA (C4).

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T1	T2	T3	T4
Fin		Contribuir a la disminución del índice delictivo y a mejorar la percepción de seguridad mediante el apoyo institucional necesario para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima.	Tasa de Incidencia Delictiva de Alto Impacto	Mide la Tasa de delitos de alto impacto del fuero común, (homicidio doloso, secuestro, extorsión y robo) reportados a nivel estatal por cada cien mil habitantes.	$\frac{[(\text{Delitos de alto impacto}/\text{Población})-1]*100000}{1}$	Delitos de Alto Impacto: Son aquellas conductas que, por la gravedad de sus efectos y sus altos niveles de violencia e incidencia, contribuyen a la percepción de inseguridad y vulneración de la sociedad. Población: La ciudadanía a que se ve afectada por algún tipo de delito.	Estratégico-Eficacia-Anual	Tasa (Absoluto)	993.20 Delitos de alto impacto por cada cien mil habitantes (AÑO 2023)	700.30 Delitos de alto impacto por cada cien mil habitantes.	Ascendente	0	0	0	89.2
Propósito		Las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima cuentan con el apoyo institucional necesario para su fortalecimiento, modernización y equipamiento.	Porcentaje de recursos del FASP para el estado de Colima ejercidos respecto a los asignados	Mide el porcentaje de avance en el ejercicio de recursos FASP concertados para el ejercicio Fiscal	$\frac{(\text{Recursos ejercidos}/\text{Recursos programado Concertados})}{100}$	Recursos: Transferencia de Fondos Federal realizada al SESESP.	Estratégico-Eficacia-Anual	Porcentaje	\$328,969,000 Recursos del FASP para el estado de Colima (AÑO 2023)	100.00 Ejercer el total de recursos del FASP y FOSFISP.	Ascendente	0	16.8	82.2	99.7
Componentes	C-001	Recursos federales para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones estatales de seguridad pública ejercidos.	Porcentaje de cumplimiento general de metas establecidas en el anexo técnico del FASP.	Mide el porcentaje de avance general de cumplimiento de las metas FASP convenidas para el ejercicio fiscal en curso	$\frac{(\text{Metas cumplidas}/\text{Metas programadas convenidas})}{100}$	Metas: Los objetivos que se establecen para fortalecer a las instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	254 Metas (AÑO 2023)	100.00 Metas físicas convenidas.	Ascendente	0	9.3	99.2	100
	C-002	Acciones de coordinación de seguridad pública desempeñadas.	Porcentaje de recursos ejercidos para el desempeño de funciones en materia de seguridad pública	Mide los recursos ejercidos para el cumplimiento de funciones en materia de seguridad	$\frac{(\text{recurso ejercido}/\text{recurso asignado})}{100}$	Recurso: Monto financiero destinado para el desempeño de funciones en materia de seguridad pública.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	\$14,500,553.51 Recursos Estatales (AÑO 2023)	100.00 Porcentaje de recursos ejercidos para el desempeño de funciones en materia de seguridad pública.	Ascendente	2.6	6.3	38.1	55.8
	C-003	Acciones de Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales, mediante la certificación, profesionalización, y el equipamiento de los elementos policiales y el fortalecimiento tecnológico de equipo e infraestructura de las instituciones de seguridad pública, ejecutadas.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP establecidas para la entidad.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el ejercicio fiscal corriente.	$\frac{(\text{Metas cumplidas}/\text{Metas programadas convenidas})}{100}$	Metas: Actividades a cumplir en el año con el FOFISP.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	21 Metas programadas (AÑO 2023)	100.00 Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP establecidas para la entidad.	Ascendente	0	0	0	98.7
	A-01	Ejecución del Subprograma mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.	Tasa de variación salarial policial y custodio penitenciario	Mide la mejora salarial de los cuerpos policiales estatales, municipales y custodio penitenciario del estado con respecto a lo establecido por la CONASAMI	$\frac{[(\text{Sueldo promedio actual de cuerpos policiales y custodio penitenciario})/\text{sueldo CONASAMI}]-1}{100}$	Sueldo promedio: Pago que reciben los elementos policiales en el país por el desempeño de sus funciones.	Gestión-Eficiencia-Anual	Tasa de Variación	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-02	Ejecución del Subprograma equipamiento del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de equipamiento otorgado.	Medir el porcentaje de cumplimiento de metas para la adquisición de equipamiento personal de seguridad pública	$\frac{(\text{Total de Equipamiento ejercido}/\text{equipamiento programado convenido})}{100}$	Equipamiento: Suministro de material que permita a las instituciones de seguridad pública realizar sus funciones.	Gestión-Eficacia-Semestral	Porcentaje	7,368 Equipamientos (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-03	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza.	Porcentaje de elementos con evaluaciones vigentes respecto a los registrados en el RNPS	Mide el porcentaje de elementos del Estado de Fuerza estatal, registrados en el RNPS, con evaluaciones de control de confianza vigentes	$\frac{(\text{elementos con evaluaciones vigentes}/\text{elementos programados})}{100}$	Elementos: Personal que labora en las instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	2321 Elementos con evaluaciones vigentes (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T1	T2	T3	T4
	A-04	Ejecución del Subprograma Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al modelo nacional de policía y justicia cívica.	Porcentaje de elementos capacitados de las instituciones de seguridad pública.	Mide el avance de capacitación de elementos de las instituciones de seguridad pública, respecto a las metas concertadas en el FASP.	(Elementos Capacitados/Elementos programados Convenidos)*100	Elementos: Personal que labora en las instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Semestral	Porcentaje	1,611 Elementos capacitados (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-05	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de equipamiento institucional de bienes.	Mide el porcentaje de cumplimiento de metas para la adquisición de equipamiento institucional de seguridad pública	(Total de equipamiento institucional ejercido/Equipamiento Institucional programado convenido)	Equipamiento: Suministro de material que permita a las instituciones de seguridad pública realizar sus funciones.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	15 Metas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-06	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades Especializadas contra el Delito de Secuestro.	Porcentaje de cumplimiento de metas comprometidas para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro.	Mide el avance porcentual en cumplimiento de metas comprometidas para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro	(Metas concluidas/Metas programadas comprometidas)*100	Metas: Suministros destinados para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	9 Metas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-07	Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.	Porcentaje de avance en las metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.	Mide el avance porcentual en cumplimiento de metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal	(Metas concluidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Suministros para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	10 Metas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-08	Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.	Porcentaje de avance en las metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.	Mide el avance porcentual en cumplimiento de metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas	(Metas concluidas/Metas convenidas)*100	Metas: Suministros para el Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	13 Metas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-09	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Fiscalías Especializadas en Investigación y Búsqueda de personas.	Tasa de variación de localización de personas desaparecidas.	Mide el avance porcentual en localización de personas desaparecidas	[(personas con reporte de desaparición localizadas/reportes de desaparición vigentes)-1]*100	Personas localizadas: Personas que son encontradas después de un reporte de desaparición. Reportes de desaparición: Reporte que se levanta tras la desaparición de una persona.	Gestión-Eficacia-Anual	Tasa de Variación	679 Personas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-10	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE'S).	Porcentaje de cumplimiento de metas programadas del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE).	Mide el avance en el cumplimiento de metas del subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE)	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas) *100	Metas: Suministros para el Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE).	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-11	Ejecución del Subprograma Justicia Cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas programadas del Subprograma Justicia Cívica.	Mide el avance en el cumplimiento de metas del subprograma Justicia Cívica	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas) *100	Metas: Suministros para el fortalecimiento del Subprograma Justicia Cívica.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-12	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.	Porcentaje de perfiles genéticos y balísticos enviados para su ingreso en la base de datos de la Fiscalía General de la República.	Mide el porcentaje de avance en perfiles genéticos y balísticos enviados a la FGR con respecto de los obtenidos	(Perfiles genéticos y balísticos enviados a la FGR / Perfiles genéticos y balísticos proyectados obtenidos) *100	Perfiles genéticos: Información sobre cambios en genes específicos, expresión génica o cromosomas en las células o el tejido de una persona.	Gestión-Eficacia-Semestral	Porcentaje	879 Acciones (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T1	T2	T3	T4
	A-13	Ejecución del Subprograma Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de equipos logísticos adquiridos.	Mide la cobertura de dispositivos que permitan dar seguimiento al desempeño del policía en sus actividades diarias	(Número de equipos tecnológicos adquiridos y existentes/número de equipos programados mínimo requerido para la actuación policía en la entidad)*100	Equipos tecnológicos: Suministros tecnológicos para la actuación policial.	Gestión-Eficacia-Semestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-14	Ejecución del Subprograma Impulso a la mejoría del control de despacho, supervisión y seguimiento de denuncias ciudadanas.	Porcentaje de atención satisfactoria a reportes ciudadanos.	Porcentaje de eficiencia global en la atención satisfactoria en los reportes ciudadanos recibidos por elementos policiales estatales y municipales	(Número de reportes atendidos/satisfactoriamente/Numero de reportes programados recibidos por los elementos policiales)*100	Reportes: Quejas realizadas por la ciudadanía-a que requieran atención por parte de las corporaciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-15	Ejecución del Subprograma Prevención de la violencia y la delincuencia, procesos generadores de paz y programas para la atención de la delincuencia juvenil.	Porcentaje de fortalecimiento de capacidades específicas del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana.	Mide el fortalecimiento de las capacidades específicas del CEPSVDPC con respecto a los criterios establecidos en el Subprograma Nacional Prevención de la violencia y la delincuencia, procesos generadores de paz y programas para la atención de la delincuencia juvenil.	(suma de los criterios obtenido por el CEPSVDPC)*100	Criterios: Suministros para el fortalecimiento de las capacidades específicas del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	4 Acciones (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-16	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Porcentaje de avance en el ejercicio de recursos concertados para la prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Mide el avance en el ejercicio de los recursos concertados para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres en la entidad.	(recursos ejercidos / recursos programados convenidos) *100	Recursos: Presupuesto obtenido para el fortalecimiento en materia de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	\$6,188,484.8 Recursos convenidos para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-17	Ejecución del Subprograma Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.	Porcentaje de capacitación de elementos en materia de violencia de género	Mide el porcentaje de avance de capacitación de elementos de seguridad pública en materia de violencia de género	(elementos capacitados/elementos programados convenidos) *100	Elementos: personal que labora en instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	45 Elementos capacitados en materia de violencia de género (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-18	Ejecución del Subprograma Mejoramiento de la infraestructura de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia con perspectiva de género para las mujeres servidoras públicas.	Porcentaje de obras de infraestructura con perspectiva de género ejecutadas por las Instituciones de Seguridad Pública del Estado	Mide el porcentaje de ejecución de obras con perspectiva de género realizadas por las instituciones de seguridad pública	(obras ejecutadas/obras programadas convenidas) *100	Obras: Construcciones realizadas para el fortalecimiento con perspectiva de género ejecutadas por las Instituciones de Seguridad Pública del Estado.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-19	Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.	Porcentaje de recurso ejercido para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.	Mide el avance en el ejercicio de los recursos destinados para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios	(recursos ejercidos / recursos programados convenidos) *100	Recurso: Monto financiero destinado a la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	\$19,201,844.17 Recursos ejercidos para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-20	Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	Porcentaje de recurso ejercido para la Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	Mide el avance en el ejercicio de los recursos destinados para la Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	(recursos ejercidos / recursos programados convenidos) *100	Recursos: Monto financiero destinado al fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	4,207,071.34 Recursos ejercidos para la Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T1	T2	T3	T4
	A-21	Ejecución del Subprograma Bases de Datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Porcentaje de bases de datos criminalísticas evaluadas.	Mide el nivel promedio alcanzado en los resultados de evaluación de las bases de datos criminalísticas y del personal del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	(bases de datos evaluadas/bases de datos programadas a evaluar) *100 evaluar)*100	Bases de datos: registros de datos criminalÁsticos almacenados para las investigaciones de las instituciones de seguridad pÁblica.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-22	Ejecución del Subprograma Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencia y Denuncias Ciudadanas.	Porcentaje de llamadas improcedentes recibidas.	Mide el porcentaje de incidencia de llamadas improcedente realizadas a los servicios de emergencia 911 y denuncia anónima 089 por los ciudadanos usuarios de las líneas.	(llamadas improcedentes recibidas/llamadas improcedentes programadas) *100	Llamadas improcedentes: Llamadas telefÁnicas que no son emergencias que requieran atenciÁn de las corporaciones de seguridad pÁblica.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-23	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.	Porcentaje de videograbaciones realizadas.	Mide la efectividad del sistema de video vigilancia estatal con base en el número de videograbaciones.	(videograbaciones realizadas/videograbaciones programadas) *100	Videograbaciones: grabaciones de video realizadas para mantener el orden de la seguridad pÁblica en el Estado de Colima.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-24	Ejecución del Subprograma Red Nacional de Radiocomunicación	Porcentaje de horas en operación de la red de Radiocomunicaciones Estatal.	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal	(horas en operación de la red de radiocomunicaciones estatal/horas programadas) *100	Horas de operaciÁn: Tiempo de funcionamiento de la red de radiocomunicaciÁn Estatal.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	95% De disponibilidad Anual (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-25	Ejecución del Subprograma Registro Público Vehicular.	Porcentaje de avance en registro de vehículos del Padrón Vehicular al REPUVE.	Mide el porcentaje de avance de inscripción de vehículos en el Registro Público Vehicular (REPUVE).	(VI/PV)*100	VI=VehÁculos Inscritos. PV=PadrÁn Vehicular.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-26	Ejecución del Seguimiento y Evaluación de los Programas.	Porcentaje de acciones concluidas del Plan de Acciones Susceptibles de Mejora FASP.	Mide el avance en cumplimiento de acciones del Plan de Acciones Susceptibles de Mejora FASP del Ejercicio Fiscal	(acciones concluidas/Acciones programadas Planeadas) *100	Acciones: Actividades implementadas por el SESESP para solventar Acciones Susceptibles de Mejora del FASP.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	10 Acciones (AÑO 2023)	100.00 acciones del plan 2025.	Ascendente	0	0	0	57.1
	A-27	Ejecución del Subprograma Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública.	Porcentaje de incremento en el estado fureza policial.	Medir el incremento en el estado de fuerza policial, con el objetivo de alcanzar un aumento del estado de fuerza\ncorde a los objetivos de cada corporación.	((EA-EI)/EI)*100	EA=Estado de Fuerza Actual. EI=Estado de Fuerza Inicial	Estratégico-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-28	Ejecución del Subprograma Evaluaciones de Control de Confianza para las Instituciones de Seguridad Pública: Aspirantes y Permanencia.	Porcentaje de elementos que han aprobado las evaluaciones de control de confianza.	Medir el porcentaje de elementos que han aprobado las pruebas de control de confianza en la entidad.	(PA/EF)*100	PA=NÁmero de policÁas activos que han pasado las evaluaciones. EF=Total de elementos a evaluar	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Evaluaciones.	Ascendente	0	130.2	130.2	130.2
	A-29	Ejecución del Subprograma Capacitaciones de Formación Inicial y Continua conforme al Programa Rector.	Porcentaje de elementos capacitados en formación inicial y formación continua.	Medir la cantidad elementos que han sido capacitados en cursos de formación inicial y formación continua, durante el ejercicio fiscal.	(EC/EC)*100	EC=Elementos capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Elementos programados a capacitar.	Ascendente	0	23.1	23.1	100
	A-30	Ejecución del Subprograma Acciones de Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación.	Porcentaje de acciones de mantenimiento y modernización de instalaciones y equipamiento del IFCPP con recursos FASP.	Medir las acciones de modernización y mantenimiento realizadas en el ejercicio fiscal, a la infraestructura y equipamiento del Instituto de Formación, Capacitación y Profesionalización Policial (IFCPP) realizadas con el FASP.	(AR/A)*100	AR=Acciones realizadas. A=Acciones convenidas en el ejercicio fiscal.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Acciones programadas.	Ascendente	0	0	100	100
	A-31	Ejecución del Subprograma Inversión en Proyectos que Permitan Mejorar la Clasificación de las Instancias de Profesionalización en Seguridad Pública conforme a los Criterios Vigentes.	Porcentaje de obras de mejora realizadas al IFCPP con recursos FASP.	Medir las obras de mejora realizadas en el ejercicio fiscal, al IFCPP de Colima con recursos FASP.	(OR/O)*100	OR=Obras d emejora realizadas. O=Obras convenidas en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T1	T2	T3	T4
	A-32	Ejecución del Subprograma Incentivos y Reconocimientos por Mérito.	Porcentaje de incentivos y reconocimientos al mérito a policías estatales y municipales otorgados en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de incentivos y reconocimientos otorgados a los policías estatales y municipales, con respecto al número de policías en activo.	(IR/E)*100	IR=Incentivos y reconocimientos al mérito otorgados. E=elementos policiales estatales y municipales en activo	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-33	Ejecución del Subprograma Sistema de Ascensos por Mérito y Competencia.	Porcentaje de ascensos por mérito y competencias a policías estatales y municipales realizados en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de ascensos por mérito y competencias realizados a los policías estatales y municipales, con respecto al número de policías en activo.	(A/E)*100	A=Ascensos por mérito y competencias E=elementos policiales estatales y municipales en activo	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-34	Ejecución del Subprograma Crecimiento Académico para Policías.	Porcentaje de policías con crecimiento académico en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de policías estatales y municipales que tuvieron crecimiento académico en ejercicio fiscal, con respecto a los elementos en activo.	(EC/E)*100	EC=elementos con crecimiento académico en el ejercicio fiscal. E=elementos activos	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-35	Ejecución del Subprograma Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina.	Porcentaje de estrategias preventivas de conducta y disciplina aplicadas.	Medir el número de estrategias preventivas de conducta y disciplina aplicadas, con respecto a las planeadas en el año.	(ER/EP)*100	ER=Estrategias realizadas. EP=Estrategias planeadas	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-36	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.	Porcentaje de cumplimiento de metas del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos .	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-37	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas del subprograma Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-38	Ejecución del Suprograma Acceso a Vivienda Digna.	Porcentaje de apoyos de vivienda otorgados	Medir el número de apoyos de vivienda otorgados a elementos policiales, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal	(AO/AP)*100	AO=apoyos de vivienda otorgados. AP=Apoyos de vivienda planeados en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-39	Ejecución del Subprograma Apoyos para la Familia del Policía.	Porcentaje de apoyos para las familias de policías	Medir el número de apoyos de para familias de policías otorgados, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal	(AO/AP)*100	AO=Apoyos a familias de policías otorgados. AP=Apoyos a familias de policías planeados en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-40	Ejecución del Subprograma Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas de equipamiento de las instituciones de seguridad pública.	Medir el cumplimiento en la adquisición de equipamiento para las instituciones de seguridad pública de la entidad.	(ME/MC)*100	ME=Metas de equipamiento cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	0	73.8	95.9	100
	A-41	Ejecución del Subprograma Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de obras de infraestructura realizadas en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de obras de infraestructura para las instituciones de seguridad pública realizadas, contra las obras planeadas en el ejercicio fiscal.	(OR/O)*100	OR=Obras de infraestructura realizadas. O=Obras planeadas en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-42	Ejecución del Subprograma Desarrollo de Programas de Prevención del Delito y Atención a Víctimas.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Programas de Prevención y Atención a Víctimas.	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Desarrollo de Programas de Prevención y Atención a Víctimas, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	0	1.2	100.2	100

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T1	T2	T3	T4
	A-43	Ejecución del Subprograma Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-44	Ejecución del Suprograma Capacitación y Sensibilización Policial en Violencia por razones de Género.	Porcentaje de elementos policiales capacitados en violencia por razones de género.	Medir el porcentaje de policías capacitados en violencia por razones de género, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-45	Ejecución del Subprograma Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública.	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	0	0.1	313.5	314.6
	A-46	Ejecución del Subprograma Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.	Porcentaje de elementos capacitados en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.	Medir el porcentaje de policías capacitados en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-47	Ejecución del Subprograma Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de elementos capacitados en Operaciones Especiales y Alto Mando.	Medir el porcentaje de policías capacitados en Operaciones Especiales y Alto Mando, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-48	Ejecución del Suprograma Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-49	Ejecución del Subprograma Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	Porcentaje de cumplimiento de metas FASP de Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	Medir el cumplimiento de las metas FASP para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	0	1.1	100	100
	A-50	Ejecución del Subprograma Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional asegurando Cobertura y Conexión.	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.	(TO/PO)*100	TO=Tiempo de operación. PO=Periodo de operación.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 95% de disponibilidad anual.	Ascendente	102.8	99.6	89.9	94
	A-51	Ejecución del Subprograma Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación que Permitan una Mejor Interconexión y Disponibilidad de la Red.	Porcentaje de cumplimiento de metas FASP de Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación.	Medir el cumplimiento de las metas FASP de actualización y modernización de equipos de radiocomunicación, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas desactualizadas y modernizadas de equipo cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	0	0	75.5	75.5
	A-52	Ejecución del Suprograma Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular (REPUVE).	Porcentaje de avance en el registro de vehículos del Padrón Vehicular al REPUVE.	Mide el porcentaje de avance de inscripción de vehículos en el Registro Público Vehicular (REPUVE).	(vehículos inscritos al padrón REPUVE/vehículos programados) *100	Vehículos: Coches que están registrados en el padrón REPUVE.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	207,039 Vehículos del padrón vehicular inscritos (AÑO 2023)	75.00 Vehículos del padrón vehicular.	Ascendente	51.8	52	52.3	52.4

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo- Dimensión- Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T1	T2	T3	T4
Actividades	A-53	Ejecución del Subprograma Evaluaciones de los Centros de Control y Comando.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Evaluación de los Centros de Control y Comando.	Medir el cumplimiento de las metas FASP de Evaluaciones de los Centros de Control y Comando, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	0	66.7	66.7	133.3
	A-54	Ejecución del Subprograma Certificación de los Centros de Control y Comando.	Porcentaje de cumplimiento de metas FASP para Certificación de los Centros de Control y Comando.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Certificación de los Centros de Control y Comando, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	0	0	100	100.00
	A-55	Ejecución del Subprograma Interoperabilidad y Mejora Tecnológica.	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Videovigilancia Estatal.	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Videovigilancia Estatal.	(TO/PO)*100	TO=Tiempo de operación de las cámaras de la red. PO=Periodo de operación de la red.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 95% de disponibilidad anual.	Ascendente	101.2	100.1	100.1	101.1
	A-56	Ejecución del Subprograma Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.	Medir el cumplimiento de las metas FASP de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	0	21.2	99.9	99.9
	A-57	Ejecución del Subprograma Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.	Medir el cumplimiento de las metas FASP de Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-58	Ejecución del Subprograma Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.	Medir el cumplimiento de las metas FASP de Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-01	Ejecución de funciones y proyectos Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.	Porcentaje de recurso ejercido para el desempeño de funciones y proyectos del SESESP.	Mide los recursos ejercidos para el cumplimiento de funciones y proyectos del SESESP	(recurso ejercido/recurso asignado al SESESP) *100	Recurso: Monto financiero para el desempeño de funciones y proyectos del SESESP.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	\$12,860,159.89 Recursos estatales asignados al SESESP (AÑO 2023)	100.00 Ejecución de los recursos para desempeño de funciones y proyectos del SESESP.	Ascendente	2.5	6.3	40.4	58.7
	A-02	Ejecución de funciones y proyectos del Centro Estatal para la prevención social de la violencia y la delincuencia con participación ciudadana.	Porcentaje de recursos ejercidos para el desempeño de funciones y proyectos del CEPESVD.	Mide los recursos ejercidos para el cumplimiento de funciones y proyectos del CEPESVD	(recurso ejercido/recurso asignado al CEPESVD) *100	Recurso: Monto financiero para el desempeño de funciones y proyectos del CEPESVD.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	\$1,640,393.62 Recursos estatales de asignados al CEPESVD (AÑO 2023)	100.00 Ejecución de los recursos para desempeño de funciones y proyectos CEPESVD.	Ascendente	3.6	7.2	100	1010
	A-03	Previsión de combustible para operaciones de patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública.	Porcentaje de litros de combustible para la operación de patrullas.	Mide el porcentaje de consumo de combustible destinado a la operación de las patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública.	(litros de gasolina consumidos/ litros de gasolina programados) *100	Litros de gasolina: Combustible utilizado para la operación de las patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	100.00 Porcentaje de consumo de combustible.	Ascendente	18.8	38.4	68.8	68.8
	A-04	Fortalecimiento del equipamiento vehicular de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales.	Tasa de cobertura de patrullas por cada cuatro elementos policiales activos.	Mide el porcentaje de patrullas con respecto al número de elementos de las corporaciones de seguridad pública.	[(Patrullas existentes/ elementos de seguridad)-1]*100	Patrullas: Vehículos utilizados para la operatividad por parte de las corporaciones de seguridad pública. Elementos: Personal que labora en instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	1,250,000 Litros consumidos (AÑO 2024)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-05	Ampliación de puntos de monitoreo inteligente de la red de video vigilancia estatal.	Tasa de variación de puntos de monitoreo inteligentes de video vigilancia.	Mide el incremento en Puntos de Monitoreo Inteligente en las zonas estratégicas y de afluencia de personas en el Estado.	((Puntos de monitoreo actuales en el año N / puntos de monitoreo año N-1 anterior) - 1) * 100	Puntos de monitoreo: Lugares de ubicación donde se encuentran las cámaras de video vigilancia.	Gestión-Eficiencia-Anual	Tasa de Variación	275 Puntos de monitoreo inteligente (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T1	T2	T3	T4
	A-01	Acciones de Fortalecimiento para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr la mejora salarial para los policÃ-as que trabajan en corporaciones de seguridad pÃºblica.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-02	Acciones de Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	(Metas cumplidas/Metas programadas conveni0das)*100	Metas: Lograr el Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad PÃºblica y ProcuraciÃ³n de Justicia.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0
	A-03	Acciones para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr el Fortalecimiento de las capacidades de evaluaciÃ³n en control de confianza.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-04	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP de Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Mediante la capacitaciÃ³n en todas sus modalidades, logran un mejor desempeÃ±o de los elementos de las instituciones de seguridad pÃºblica y de procuraciÃ³n de justicia.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-05	Acciones de Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Implementar acciones para el Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pÃºblica y procuraciÃ³n de justicia.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	2 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-06	Acciones para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante acciones el Fortalecimiento de capacidades para la prevenciÃ³n y combate a delitos de alto impacto.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-07	Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito para policía estatal y municipal.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito para policía estatal y municipal.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementaciÃ³n de acciones, el Fortalecimiento de las Unidades de investigaciÃ³n del delito para policÃ-a estatal y municipal.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	6 Metas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T1	T2	T3	T4
	A-08	Acciones de Fortalecimiento para el Modelo homologado de unidades de policía cibernética.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento del Modelo homologado de unidades de policía cibernética.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento del Modelo homologado de unidades de policía cibernética.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	4 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-09	Acciones para el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE¿S).	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE¿S).	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas) *100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE¿S).	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-10	Acciones de Fortalecimiento en Justicia cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento en Justicia cívica.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento en Justicia cívica.	Gestión-Eficacia-Sexenal	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-11	Acciones para el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de las Áreas de investigación forense y pericial.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	1 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-12	Acciones de Fortalecimiento para el Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, los protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	2 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-13	Acciones de Fortalecimiento para el Impulso a la mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Impulso a la mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, una mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-14	Acciones de Fortalecimiento para la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el fortalecimiento de la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-15	Acciones para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T1	T2	T3	T4
	A-16	Acciones de Fortalecimiento para las Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP en Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de capacitación continua, la mejora en la atención y prevención de la violencia de género.	Estratégico-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-17	Acciones para el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	1 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-18	Acciones para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-19	Acciones de Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el de Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	1 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-20	Acciones de Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-21	Acciones para el Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	4 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-22	Acciones de Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	0	0	0
	A-23	Acciones de fortalecimiento para el Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública.	Porcentaje de incremento en el estado fuerza policial.	Medir el incremento en el estado de fuerza policial, con el objetivo de alcanzar un aumento del estado de fuerza acorde a los objetivos de cada corporación.	((EA-EI)/EI)*100	EA=Estado de Fuerza Actual. EI=Estado de Fuerza Inicial	Estratégico-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-24	Acciones de fortalecimiento para Evaluaciones de Control de Confianza para las Instituciones de Seguridad Pública: Aspirantes y Permanencia.	Porcentaje de elementos que han aprobado las evaluaciones de control de confianza.	Medir el porcentaje de elementos que han aprobado las pruebas de control de confianza en la entidad.	(PA/EF)*100	PA=Número de policías activos que han pasado las evaluaciones. EF=Total de elementos a evaluar	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Evaluaciones.	Ascendente	0	130.2	130.2	130.2

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T1	T2	T3	T4
	A-25	Acciones de fortalecimiento para Capacitaciones de Formación Inicial y Continua conforme al Programa Rector.	Porcentaje de elementos capacitados en formación inicial y formación continua con recursos FOFISP.	Medir la cantidad elementos que han sido capacitados en cursos de formación inicial y formación continua con recursos FOFISP, durante el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos capacitados con recursos FOFISP. Ec=Elementos convenidos a capacitar	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-26	Fortalecimiento de Acciones de Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación.	Porcentaje de acciones de mantenimiento y modernización de instalaciones y equipamiento del IFCPP con recursos FOFISP.	Medir las acciones de modernización y mantenimiento realizadas en el ejercicio fiscal, a la infraestructura y equipamiento del Instituto de Formación, Capacitación y Profesionalización Policial (IFCPP) realizadas con el FOFISP.	(AR/A)*100	AR=Acciones realizadas. A=Acciones convenidas en el ejercicio fiscal.	Estratégico-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-27	Acciones de fortalecimiento para la Inversión en Proyectos que Permitan Mejorar la Clasificación de las Instancias de Profesionalización en Seguridad Pública conforme a los Criterios Vigentes.	Porcentaje de obras de mejora realizadas al IFCPP con recursos FOFISP.	Medir las obras de mejora realizadas en el ejercicio fiscal, al IFCPP de Colima con recursos FOFISP.	(OR/O)*100	OR=Obras de mejora realizadas. O=Obras convenidas en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-28	Acciones de fortalecimiento para Incentivos y Reconocimientos por Mérito.	Porcentaje de incentivos y reconocimientos al mérito a policías estatales y municipales otorgados en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de incentivos y reconocimientos otorgados a los policías estatales y municipales, con respecto al número de policías en activo.	(IR/E)*100	IR=Incentivos y reconocimientos al mérito otorgados. E=elementos policiales estatales y municipales en activo	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-29	Fortalecimiento el Sistema de Ascensos por Mérito y Competencia.	Porcentaje de ascensos por mérito y competencias a policías estatales y municipales realizados en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de ascensos por mérito y competencias realizados a los policías estatales y municipales, con respecto al número de policías en activo.	(A/E)*100	A=Ascensos por mérito y competencias E=elementos policiales estatales y municipales en activo	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-30	Acciones de fortalecimiento para el Crecimiento Académico para Policías.	Porcentaje de policías con crecimiento académico en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de policías estatales y municipales que tuvieron crecimiento académico en ejercicio fiscal, con respecto a los elementos en activo.	(EC/E)*100	EC=elementos con crecimiento académico en el ejercicio fiscal. E=elementos activos	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-31	Fortalecimiento de Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina.	Porcentaje de estrategias preventivas de conducta y disciplina aplicadas.	Medir el número de estrategias preventivas de conducta y disciplina aplicadas, con respecto a las planeadas en el año.	(ER/EP)*100	ER=Estrategias realizadas. EP=Estrategias planeadas	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-32	Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos .	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-33	Acciones de Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.	Porcentaje de apoyos de vivienda otorgados	Medir el número de apoyos de vivienda otorgados a elementos policiales, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal	(AO/AP)*100	AO=apoyos de vivienda otorgados. AP=Apoyos de vivienda planeados en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-34	Acciones de Fortalecimiento para Acceso a Vivienda Digna.	Porcentaje de apoyos para las familias de policías	Medir el número de apoyos de para familias de policías otorgados, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal	(AO/AP)*100	AO=Apoyos a familias de policías otorgados. AP=Apoyos a familias de policías planeados en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-35	Acciones de Fortalecimiento para Apoyos para la Familia del Policía.	Porcentaje de apoyos para familias de policías.	Medir el número de apoyos de para familias de policías otorgados, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal.	(AO/AP)*100	AO=Apoyos a familias de policías otorgados. AP=Apoyos a familias de policías planeados en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo- Dimensión- Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T1	T2	T3	T4
	A-36	Acciones de Fortalecimiento para el Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de equipamiento de las instituciones de seguridad pública.	Medir el cumplimiento de metas FOFISP en la adquisición de equipamiento para las instituciones de seguridad pública de la entidad, en el ejercicio fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas de equipamiento cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión- Eficiencia- Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	0	0	0	98.9
	A-37	Acciones de Fortalecimiento de la Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de obras de infraestructura realizadas con recursos FOFISP en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de obras de infraestructura para las instituciones de seguridad pública realizadas con recursos FOFISP, contra las obras planeadas en el ejercicio fiscal.	(OR/O)*100	OR=Obras de infraestructura realizadas. O=Obras planeadas en el ejercicio fiscal	Gestión- Eficiencia- Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-38	Acciones de Fortalecimiento para el Desarrollo de Programas de Prevención del Delito y Atención a Víctimas.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Programas de Prevención y Atención a Víctimas.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Desarrollo de Programas de Prevención y Atención a Víctimas, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión- Eficiencia- Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-39	Acciones de Fortalecimiento de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión- Eficiencia- Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-40	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación y Sensibilización Policial en Violencia por razones de Género.	Porcentaje de elementos policiales capacitados con recursos FOFISP en violencia por razones de género.	Medir el porcentaje de policías capacitados con recursos FOFISP en violencia por razones de género, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Estratégico- Eficiencia- Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas. (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-41	Acciones de Fortalecimiento para la Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión- Eficiencia- Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-42	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.	Porcentaje de elementos capacitados con recursos FOFISP en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.	Medir el porcentaje de policías capacitados con recursos FOFISP en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Gestión- Eficiencia- Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-43	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de elementos capacitados con recursos FOFISP en Operaciones Especiales y Alto Mando.	Medir el porcentaje de policías capacitados con recursos FOFISP en Operaciones Especiales y Alto Mando, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Gestión- Eficiencia- Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-44	Acciones de Fortalecimiento para el Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para el Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión- Eficiencia- Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T1	T2	T3	T4
	A-45	Acciones de Fortalecimiento para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	(ME/MC)*101	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-46	Acciones de Fortalecimiento para el Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional asegurando Cobertura y Conexión.	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.	(TO/PO)*100	TO=Tiempo de operaciÃ³n. PO=Periodo de operaciÃ³n.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-47	Acciones de fortalecimiento para la Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación que Permitan una Mejor Interconexión y Disponibilidad de la Red.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP de actualización y modernización de equipos de radiocomunicación, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas desactualizaciÃ³n y modernizaciÃ³n de equipo cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	0	0	0	3.4
	A-48	Acciones de fortalecimiento para la Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular (REPUVE).	Porcentaje de avance en el registro de vehículos del Padrón Vehicular al REPUVE.	Mide el porcentaje de avance de inscripción de vehículos en el Registro Público Vehicular (REPUVE).	(vehículos inscritos al padrón REPUVE/vehículos programados) *100	Vehículos: Coches que estÃ¡n registrados en el padrÃ³n REPUVE.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-49	Acciones de fortalecimiento para Evaluaciones de los Centros de Control y Comando.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Evaluación de los Centros de Control y Comando.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Evaluaciones de los Centros de Control y Comando, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-50	Acciones de fortalecimiento para la Certificación de los Centros de Control y Comando.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Certificación de los Centros de Control y Comando.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Certificación de los Centros de Control y Comando, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-51	Acciones de fortalecimiento para la Interoperabilidad y Mejora Tecnológica.	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Videovigilancia Estatal.	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Videovigilancia Estatal.	(TO/PO)*100	TO=Tiempo de operaciÃ³n de las cÃ¡maras de la red. PO=Periodo de operaciÃ³n de la red.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-52	Acciones de fortalecimiento para la Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-53	Acciones de fortalecimiento para la Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0
	A-54	Acciones de fortalecimiento para el Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	0	0	0

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo- Dimensión- Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T1	T2	T3	T4
	A-55	Acciones de fortalecimiento para Programas Educativos y de Capacitación Laboral.	Porcentaje de personas privadas de su libertad que concluyeron programas educativos o capacitaciones laborales con recursos FOFISP.	Medir el porcentaje de personas privadas de su libertad que concluyeron programas educativos o capacitaciones laborales con recursos FOFISP, en el ejercicio fiscal.	$(PC/Pc)*100$	PC=personas que concluyeron programas educativo o capacitaciones laborales. Pc= Personas planeadas en el ejercicio fiscal	Gestión- Eficiencia- Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas.	Ascendente	0	0	0	0

https://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Seguimiento/ftm_4tot2025.pdf



GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE
Y SOBERANO DE COLIMA
PODER EJECUTIVO

f. Anexo 5
Ficha Técnica de Indicadores (FTI)
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

Identificación del Programa Presupuestario:
Dependencia/Organismo:
Objetivo de Desarrollo Sostenible:

32-I-ASISTENCIA AL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA.
020300-SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA (C4).
16-PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA EL DESARROLLO
SOSTENIBLE, FACILITAR EL ACCESO A LA JUSTICIA PARA TODOS Y CREAR INSTITUCIONES
EFICACES, RESPONSABLES E INCLUSIVAS A TODOS LOS NIVELES
1-POLÍTICA Y GOBIERNO
03-SEMBRAR LA PAZ
7-PROGRAMA SECTORIAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

Eje del Plan Nacional de Desarrollo:
Eje del Plan Estatal de Desarrollo:
Programa Derivado del PED:

	Clav e	Objetivo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Descripción de Variables	Tipo- dimensió n- frecuenci a	Unidad de medida	Línea base	Metas	Sentido del indicador	Parámetros de semaforizaci ón
Fin		Contribuir a la disminución del índice delictivo y a mejorar la percepción de seguridad mediante el apoyo institucional necesario para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima.	Tasa de Incidencia Delictiva de Alto Impacto	Mide la Tasa de delitos de alto impacto del fuero común, (homicidio doloso, secuestro, extorsión y robo) reportados a nivel estatal por cada cien mil habitantes.	[(Delitos de alto impacto/Población)-1]*100000	Delitos de Alto Impacto: Son aquellas conductas que, por la gravedad de sus efectos y sus altos niveles de violencia e incidencia, contribuyen a la percepción de inseguridad y vulneración de la sociedad. Población: La ciudadanía que se ve afectada por algún tipo de delito.	Estratégico- Eficacia- Anual	Tasa (Absoluto)	993.20 Delitos de alto impacto por cada cien mil habitantes (Año 2023)	810.96% - Delitos de alto impacto por cada cien mil habitantes.	Ascendente	
Propósito		Las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima cuentan con el apoyo institucional necesario para su fortalecimiento,	Porcentaje de recursos del FASP para el estado de Colima ejercidos respecto a los asignados	Mide el porcentaje de avance en el ejercicio de recursos FASP concertados para el ejercicio Fiscal	(Recursos ejercidos/Recursos programados Concertados) *100	Recursos: Transferencia de Fondos Federal realizada al SESESP.	Estratégico- Eficacia- Anual	Porcentaje	\$328,969,000 Recursos del FASP para el estado de Colima (Año 2023)	100.00% - Ejercer el total de recursos del FASP y FOSFISP.	Ascendente	



**GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE
Y SOBERANO DE COLIMA
PODER EJECUTIVO**

	Clave	Objetivo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Descripción de Variables	Tipo-dimensión-frecuencia	Unidad de medida	Línea base	Metas	Sentido del indicador	Parámetros de semaforización
		modernización y equipamiento.										
Componente	C-001	Recursos federales para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones estatales de seguridad pública ejercidos.	Porcentaje de cumplimiento general de metas establecidas en el anexo técnico del FASP.	Mide el porcentaje de avance general de cumplimiento de las metas FASP convenidas para el ejercicio fiscal en curso	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas) *100	Metas: Los objetivos que se establecen para fortalecer a las instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	254 Metas (Año 2023)	100.00% - Lograr el 100% de metas físicas convenida (65476.00)	Ascendente	
Actividad o Proyecto	A-01	Ejecución del Subprograma mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.	Tasa de variación salarial policial y custodio penitenciario	Mide la mejora salarial de los cuerpos policiales estatales, municipales y custodio penitenciario del estado con respecto a la establecido por la CONASAMI	[(Sueldo promedio actual de cuerpos policiales y custodio penitenciario/ sueldo CONASAMI)-1]*100	Sueldo promedio: Pago que reciben los elementos policiales en el país por el desempeño de sus funciones.	Gestión-Eficiencia-Anual	Tasa de Variación	0 Sin metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin metas programadas.	Ascendente	
	A-02	Ejecución del Subprograma equipamiento del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de equipamiento otorgado.	Medir el porcentaje de cumplimiento de metas para la adquisición de equipamiento personal de seguridad pública	(Total de Equipamiento ejercido/equipamiento programado convenido) *100	Equipamiento: Suministro de material que permita a las instituciones de seguridad pública realizar sus funciones.	Gestión-Eficacia-Semestral	Porcentaje	7,368 Equipamientos (Año 2023)	100.00% - Unidades de equipamiento	Ascendente	
	A-03	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza.	Porcentaje de elementos con evaluaciones vigentes respecto a los registrados en el RNPSP	Mide el porcentaje de elementos del Estado de Fuerza estatal, registrados en el RNPSP, con evaluaciones de control de confianza vigentes	(elementos con evaluaciones vigentes/elementos programados) *100	Elementos: Personal que labora en las instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	2321 Elementos con evaluaciones vigentes (Año 2023)	100.00% - Elementos.	Ascendente	
	A-04	Ejecución del Subprograma Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de	Porcentaje de elementos capacitados de las instituciones de seguridad pública.	Mide el avance de capacitación de elementos de las instituciones de seguridad pública, respecto a las metas concertadas en el FASP.	(Elementos Capacitados/Elementos programados Convenidos)*100	Elementos: Personal que labora en las instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Semestral	Porcentaje	1,611 Elementos capacitados (Año 2023)	100.00% - Elementos.	Ascendente	



GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE
Y SOBERANO DE COLIMA
PODER EJECUTIVO

	Clave	Objetivo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Descripción de Variables	Tipo-dimensión-frecuencia	Unidad de medida	Línea base	Metas	Sentido del indicador	Parámetros de semaforización
		las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al modelo nacional de policía y justicia cívica.										
	A-05	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de equipamiento institucional de bienes.	Mide el porcentaje de cumplimiento de metas para la adquisición de equipamiento institucional de seguridad pública	(Total de equipamiento institucional ejercido/Equipamiento Institucional programado convenido)	Equipamiento: Suministro de material que permita a las instituciones de seguridad pública realizar sus funciones.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	15 Metas (Año 2023)	100.00% - Equipamiento institucional para las instituciones de seguridad pública.	Ascendente	
	A-06	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades Especializadas contra el Delito de Secuestro.	Porcentaje de cumplimiento de metas comprometidas para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro.	Mide el avance porcentual en cumplimiento de metas comprometidas para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro	(Metas concluidas/Metas programadas comprometidas)*100	Metas: Suministros destinados para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	9 Metas (Año 2023)	100.00% - Metas comprometidas para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro.	Ascendente	
	A-07	Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.	Porcentaje de avance en las metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.	Mide el avance porcentual en cumplimiento de metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal	(Metas concluidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Suministros para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	10 Metas (Año 2023)	100.00% - Metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.	Ascendente	
	A-08	Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.	Porcentaje de avance en las metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.	Mide el avance porcentual en cumplimiento de metas convenidas para el Fortalecimiento de	(Metas concluidas/Metas convenidas)*100	Metas: Suministros para el Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	13 Metas (Año 2023)	100.00% - Metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.	Ascendente	



**GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE
Y SOBERANO DE COLIMA
PODER EJECUTIVO**

	Clav e	Objetivo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Descripción de Variables	Tipo- dimensió n- frecuenci a	Unidad de medida	Línea base	Metas	Sentido del indicador	Parámetros de semaforizaci ón
				las Unidades Cibernéticas								
	A-09	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Fiscalías Especializadas en Investigación y Búsqueda de personas.	Tasa de variación de localización de personas desaparecidas.	Mide el avance porcentual en localización de personas desaparecidas	((personas con reporte de desaparición localizadas/ reportes de desaparición vigentes)-1)*100	Personas localizadas: Personas que son encontradas después de un reporte de desaparición. Reportes de desaparición: Reporte que se levanta tras la desaparición de una persona.	Gestión-Eficacia-Anual	Tasa de Variación	679 Personas (Año 2023)	0.00% - No disponible.	Ascenden te	
	A-10	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE'S).	Porcentaje de cumplimiento de metas programadas del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE).	Mide el avance en el cumplimiento de metas del subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE)	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas) *100	Metas: Suministros para el fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE).	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	100.00% - Metas programadas del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE).	Ascenden te	
	A-11	Ejecución del Subprograma Justicia Cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas programadas del Subprograma Justicia Cívica.	Mide el avance en el cumplimiento de metas del subprograma Justicia Cívica	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas) *100	Metas: Suministros para el fortalecimiento del Subprograma Justicia Cívica.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	0.00% - No existen metas programadas.	Ascenden te	
	A-12	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.	Porcentaje de perfiles genéticos y balísticos enviados para su ingreso en la base de datos de la Fiscalía General de la República.	Mide el porcentaje de avance en perfiles genéticos y balísticos enviados a la FGR con respecto de los obtenidos	(Perfiles genéticos y balísticos enviados a la FGR / Perfiles genéticos y balísticos proyectados obtenidos) *100	Perfiles genéticos: Información sobre cambios en genes específicos, expresión génica o cromosomas en las células o el tejido de una persona.	Gestión-Eficacia-Semestral	Porcenta je	879 Acciones (Año 2023)	0.00% - No disponible.	Ascenden te	
	A-13	Ejecución del Subprograma Seguimiento a	Porcentaje de equipos logísticos adquiridos.	Mide la cobertura de dispositivos que permitan dar	(Número de equipos tecnológicos adquiridos y existentes/número de	Equipos tecnológicos: Suministros	Gestión-Eficacia-Semestral	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	100.00% - Metas programadas del subprograma	Ascenden te	



**GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE
Y SOBERANO DE COLIMA
PODER EJECUTIVO**

	Clav e	Objetivo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Descripción de Variables	Tipo- dimensió n- frecuenci a	Unidad de medida	Línea base	Metas	Sentido del indicador	Parámetros de semaforizaci ón
		protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.		seguimiento al desempeño del policía en sus actividades diarias	equipos programados mínimo requerido para la actuación policía en la entidad)*100	tecnológica para la actuación policial.				Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.		
	A-14	Ejecución del Subprograma Impulso a la mejoría del control de despacho, supervisión y seguimiento de denuncias ciudadanas.	Porcentaje de atención satisfactoria a reportes ciudadanos.	Porcentaje de eficiencia global en la atención satisfactoria en los reportes ciudadanos recibidos por elementos policiales estatales y municipales	(Número de reportes atendidos satisfactoriamente/Numero de reportes programados recibidos por los elementos policiales)*100	Reportes: Quejas realizadas por la ciudadanía que requieran atención por parte de las corporaciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	100.00% - Metas programadas del subprograma Impulso a la mejoría del control de despacho, supervisión y seguimiento de denuncias ciudadanas.	Ascenden te	
	A-15	Ejecución del Subprograma Prevención de la violencia y la delincuencia, procesos generadores de paz y programas para la atención de la delincuencia juvenil.	Porcentaje de fortalecimiento de capacidades específicas del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana.	Mide el fortalecimiento de las capacidades específicas del CEPSVDPC con respecto a los criterios establecidos en el Subprograma Nacional Prevención de la violencia y la delincuencia, procesos generadores de paz y programas para la atención de la delincuencia juvenil.	(suma de los criterios obtenido por el CEPSVDPC)*100	Criterios: Suministros para el fortalecimiento de las capacidades específicas del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcenta je	4 Acciones (Año 2023)	100.00% - Criterios de fortalecimiento.	Ascenden te	
	A-16	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la	Porcentaje de avance en el ejercicio de recursos concertados para la prevención y atención a la	Mide el avance en el ejercicio de los recursos concertados para la atención y prevención de la violencia contra las	(recursos ejercidos / recursos programados convenidos) *100	Recursos: Presupuesto obtenido para el el fortalecimiento en materia de prevención y atención a la	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcenta je	\$6,188,484.8 Recursos convenidos para la atención y prevención de la	100.00% - Avance en el ejercicio de recursos concertados para la prevención y atención a la	Ascenden te	



**GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE
Y SOBERANO DE COLIMA
PODER EJECUTIVO**

	Clav e	Objetivo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Descripción de Variables	Tipo- dimensió n- frecuenci a	Unidad de medida	Línea base	Metas	Sentido del indicador	Parámetros de semaforizaci ón
		violencia contra las mujeres.	violencia contra las mujeres.	mujeres en la entidad.		violencia contra las mujeres.			violencia contra las mujeres (Año 2023)	violencia contra las mujeres.		
	A-17	Ejecución del Subprograma Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.	Porcentaje de capacitación de elementos en materia de violencia de género	Mide el porcentaje de avance de capacitación de elementos de seguridad pública en materia de violencia de género	(elementos capacitados/elementos programados convenidos) *100	Elementos: personal que labora en instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	45 Elementos capacitados en materia de violencia de género (Año 2023)	100.00% - Formación de elementos capacitados en materia de violencia de género.	Ascenden te	
	A-18	Ejecución del Subprograma Mejoramiento de la infraestructura de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia con perspectiva de género para las mujeres servidoras públicas.	Porcentaje de obras de infraestructura con perspectiva de género ejecutadas por las Instituciones de Seguridad Pública del Estado	Mide el porcentaje de obras con perspectiva de género realizadas por las instituciones de seguridad pública	(obras ejecutadas/obras programadas convenidas) *100	Obras: Construcciones realizadas para el fortalecimiento con perspectiva de género ejecutadas por las Instituciones de Seguridad Pública del Estado.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	
	A-19	Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.	Porcentaje de recurso ejercido para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.	Mide el avance en el ejercicio de los recursos destinados para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios	(recursos ejercidos / recursos programados convenidos) *100	Recurso: Monto financiero destinado a la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcenta je	\$19,201,844.17 Recursos ejercidos para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios (Año 2023)	100.00% - Eficacia en el ejercicio de los recursos para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.	Ascenden te	
	A-20	Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	Porcentaje de recurso ejercido para la Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	Mide el avance en el ejercicio de los recursos destinados para la Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	(recursos ejercidos / recursos programados convenidos) *100	Recursos: Monto financiero destinado al fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcenta je	4,207,071.34 Recursos ejercidos para la Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento	100.00% - Eficacia en el ejercicio de los recursos para la Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	Ascenden te	



GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE
Y SOBERANO DE COLIMA
PODER EJECUTIVO

	Clav e	Objetivo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Descripción de Variables	Tipo- dimensió n- frecuenci a	Unidad de medida	Línea base	Metas	Sentido del indicador	Parámetros de semaforizaci ón
									para adolescentes (Año 2023)			
	A-21	Ejecución del Subprograma Bases de Datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Porcentaje de bases de datos criminalísticas evaluadas.	Mide el nivel promedio alcanzado en los resultados de evaluación de las bases de datos criminalísticas y del personal del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	(bases de datos evaluadas/bases de datos programadas a evaluar) *100	Bases de datos: registros de datos criminalísticos almacenados para las investigaciones de las instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	85.00% - Promedio o más en evaluación de bases de datos nacionales.	Ascenden te	
	A-22	Ejecución del Subprograma Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencia y Denuncias Ciudadanas.	Porcentaje de llamadas improcedentes recibidas.	Mide el porcentaje de incidencia de llamadas improcedente realizadas a los servicios de emergencia 911 y denuncia anónima 089 por los ciudadanos usuarios de las líneas.	(llamadas improcedentes recibidas/llamadas improcedentes programadas) *100	Llamadas improcedentes: Llamadas telefónicas que no son emergencias que requieran atención de las corporaciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	44.30% - Porcentaje de disminución de llamadas improcedentes al servicio de atención de llamadas de emergencia 911 y denuncia anónima 089.	Ascenden te	
	A-23	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.	Porcentaje de videograbaciones realizadas.	Mide la efectividad del sistema de video vigilancia estatal con base en el número de videograbaciones.	(videograbaciones realizadas/videograbaciones programadas) *100	Videograbaciones: grabaciones de video realizadas para mantener el orden de la seguridad pública en el Estado de Colima.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	95.00% - Porcentaje de Disponibilidad del Sistema de Video Vigilancia Estatal.	Ascenden te	
	A-24	Ejecución del Subprograma Red Nacional de Radiocomunicación	Porcentaje de horas en operación de la red de Radiocomunicaciones Estatal.	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal	(horas en operación de la red de radiocomunicaciones estatal/horas programadas) *100	Horas de operación: Tiempo de funcionamiento de la red de radiocomunicación Estatal.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	95% De disponibilidad Anual (Año 2023)	95.00% - Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.	Ascenden te	
	A-25	Ejecución del Subprograma Registro Público Vehicular.	Porcentaje de avance en el registro de vehículos del	Mide el porcentaje de avance de inscripción de vehículos en el Registro Público	(vehículos inscritos al padrón REPUVE/vehículos programados) *100	Vehículos: Coches que están registrados en el padrón REPUVE.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	207,039 Vehículos del padrón vehicular	75.00% - Porcentaje de avance en el registro de vehículos del	Ascenden te	



GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE
Y SOBERANO DE COLIMA
PODER EJECUTIVO

	Clav e	Objetivo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Descripción de Variables	Tipo- dimensió n- frecuenci a	Unidad de medida	Línea base	Metas	Sentido del indicador	Parámetros de semaforizaci ón
			Padrón Vehicular al REPUVE.	Vehicular (REPUVE)					inscritos (Año 2023)	Padrón Vehicular al REPUVE.		
	A-26	Ejecución del Seguimiento y Evaluación de los Programas.	Porcentaje de acciones concluidas del Plan de Acciones Susceptibles de Mejora FASP.	Mide el avance en cumplimiento de acciones del Plan de Acciones Susceptibles de Mejora FASP del Ejercicio Fiscal	(acciones concluidas/Acciones programadas Planeadas) *100	Acciones: Actividades implementadas por el SESESP para solventar Acciones Susceptibles de Mejora del FASP.	Gestión- Eficacia- Trimestral	Porcenta je	10 Acciones (Año 2023)	0.00% - Aún no se determina el plan 2025.	Ascenden te	
Componen te	C- 002	Acciones de coordinación de seguridad pública desempeñadas.	Porcentaje de recursos ejercidos para el desempeño de funciones en materia de seguridad pública	Mide los recursos ejercidos para el cumplimiento de funciones en materia de seguridad	(recurso ejercido/recurso asignado) *100	Recurso: Monto financiero para el desempeño de funciones en materia de seguridad pública.	Gestión- Eficiencia- Trimestral	Porcenta je	\$14,500,553. 51 Recursos Estatales (Año 2023)	100.00% - Porcentaje de recursos ejercidos para el desempeño de funciones en materia de seguridad pública. (11167634.00)	Ascenden te	
Actividad o Proyecto	A-01	Ejecución de funciones y proyectos Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.	Porcentaje de recurso ejercido para el desempeño de funciones y proyectos del SESESP.	Mide los recursos ejercidos para el cumplimiento de funciones y proyectos del SESESP	(recurso ejercido/recurso asignado al SESESP) *100	Recurso: Monto financiero para el desempeño de funciones y proyectos del SESESP.	Gestión- Eficiencia- Trimestral	Porcenta je	\$12,860,159. 89 Recursos estatales asignados al SESESP (Año 2023)	100.00% - Ejecución de los recursos para desempeño de funciones y proyectos del SESESP.	Ascenden te	
	A-02	Ejecución de funciones y proyectos del Centro Estatal para la prevención social de la violencia y la delincuencia con participación ciudadana.	Porcentaje de recursos ejercidos para el desempeño de funciones y proyectos del CEPSVD.	Mide los recursos ejercidos para el cumplimiento de funciones y proyectos del CEPSVD	(recurso ejercido/recurso asignado al CEPSVD) *100	Recurso: Monto financiero para el desempeño de funciones y proyectos del CEPSVD.	Gestión- Eficiencia- Trimestral	Porcenta je	\$1,640,393.6 2 Recursos estatales de asignados al CEPSVD (Año 2023)	100.00% - Ejecución de los recursos para desempeño de funciones y proyectos CEPSVD.	Ascenden te	
	A-03	Previsión de combustible para operaciones de patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública.	Porcentaje de litros de combustible para la operación de patrullas.	Mide el porcentaje de consumo de combustible destinado a la operación de las patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública.	(litros de gasolina consumidos/ litros de gasolina programados) *100	Litros de gasolina: Combustible utilizado para la operación de las patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública.	Gestión- Eficacia- Trimestral	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	100.00% - Porcentaje de consumo de combustible.	Ascenden te	



GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE
Y SOBERANO DE COLIMA
PODER EJECUTIVO

	Clav e	Objetivo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Descripción de Variables	Tipo- dimensi ón- frecuenci a	Unidad de medida	Línea base	Metas	Sentido del indicador	Parámetros de semaforizaci ón
	A-04	Fortalecimiento del equipamiento vehicular de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales.	Tasa de cobertura de patrullas por cada cuatro elementos policiales activos.	Mide el porcentaje de patrullas con respecto al número de elementos de las corporaciones de seguridad pública.	$[(\text{Patrullas existentes} / \text{elementos de seguridad}) - 1] * 100$	Patrullas: Vehículos utilizados para la operatividad por parte de las corporaciones de seguridad pública. Elementos: Personal que labora en instituciones de seguridad pública.	Gestión- Eficacia- Anual	Porcenta je	1,250,000 Litros consumidos (Año 2024)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	
	A-05	Ampliación de puntos de monitoreo inteligente de la red de video vigilancia estatal.	Tasa de variación de puntos de monitoreo inteligentes de video vigilancia.	Mide el incremento en Puntos de Monitoreo Inteligente en las zonas estratégicas y de afluencia de personas en el Estado.	$((\text{Puntos de monitoreo actuales en el año N} / \text{puntos de monitoreo año N-1 anterior}) - 1) * 100$	Puntos de monitoreo: Lugares de ubicación donde se encuentran las cámaras de video vigilancia.	Gestión- Eficacia- Anual	Tasa de Variación	275 Puntos de monitoreo inteligente (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	
Componen te	C-003	Acciones de Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales, mediante la certificación, profesionalización, y el equipamiento de los elementos policiales y el fortalecimiento tecnológico de equipo e infraestructura de las instituciones de seguridad pública, ejecutadas.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP establecidas para la entidad.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el ejercicio fiscal corriente.	$(\text{Metas cumplidas} / \text{Metas programadas convenidas}) * 100$	Metas: Actividades a cumplir en el año con el FOFISP.	Gestión- Eficacia- Anual	Porcenta je	21 Metas programadas (Año 2023)	100.00% - Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP establecidas para la entidad. (427.00)	Ascenden te	



**GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE
Y SOBERANO DE COLIMA
PODER EJECUTIVO**

	Clav e	Objetivo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Descripción de Variables	Tipo- dimensi ón- frecuenci a	Unidad de medida	Línea base	Metas	Sentido del indicador	Parámetros de semaforizaci ón
Actividad o Proyecto	A-01	Acciones de Fortalecimiento para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr la mejora salarial para los policías que trabajan en corporaciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	
	A-02	Acciones de Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr el Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	100.00% - Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Ascenden te	
	A-03	Acciones para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	
	A-04	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP de Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Capacitación en todas sus	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Mediante la capacitación en todas sus modalidades, logran un mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	



**GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE
Y SOBERANO DE COLIMA
PODER EJECUTIVO**

	Clave	Objetivo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Descripción de Variables	Tipo-dimensión-frecuencia	Unidad de medida	Línea base	Metas	Sentido del indicador	Parámetros de semaforización
		las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.	instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.	modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.		pública y de procuración de justicia.						
	A-05	Acciones de Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Implementar acciones para el Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	2 Metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascendente	
	A-06	Acciones para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante acciones el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascendente	
	A-07	Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito para policía estatal y municipal.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito para policía estatal y municipal.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito para policía estatal y municipal.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	6 Metas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascendente	
	A-08	Acciones de Fortalecimiento para el Modelo homologado de	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	4 Metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascendente	



**GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE
Y SOBERANO DE COLIMA
PODER EJECUTIVO**

	Clav e	Objetivo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Descripción de Variables	Tipo- dimensi ón- frecuenci a	Unidad de medida	Línea base	Metas	Sentido del indicador	Parámetros de semaforizaci ón
		unidades de policía cibernética.	Fortalecimiento del Modelo homologado de unidades de policía cibernética.	convenidas en el FOFISP para el subprograma.		Fortalecimiento del Modelo homologado de unidades de policía cibernética.						
	A-09	Acciones para el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE?S).	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE?S).	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas) *100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE?S).	Gestión- Eficacia- Trimestral	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	
	A-10	Acciones de Fortalecimiento en Justicia cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento en Justicia cívica.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento en Justicia cívica.	Gestión- Eficacia- Sexenal	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	
	A-11	Acciones para el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.	Gestión- Eficacia- Trimestral	Porcenta je	1 Metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	
	A-12	Acciones de Fortalecimiento para el Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, los protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Gestión- Eficacia- Trimestral	Porcenta je	2 Metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	



**GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE
Y SOBERANO DE COLIMA
PODER EJECUTIVO**

	Clav e	Objetivo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Descripción de Variables	Tipo- dimensió n- frecuenci a	Unidad de medida	Línea base	Metas	Sentido del indicador	Parámetros de semaforizaci ón
	A-13	Acciones de Fortalecimiento para el Impulso a la mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Impulso a la mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, una mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	
	A-14	Acciones de Fortalecimiento para la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el fortalecimiento de la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	
	A-15	Acciones para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	
	A-16	Acciones de Fortalecimiento para las Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP en Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de capacitación continua, la mejora en la atención y prevención de la violencia de género.	Estratégic o- Eficacia- Trimestral	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	



**GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE
Y SOBERANO DE COLIMA
PODER EJECUTIVO**

	Clav e	Objetivo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Descripción de Variables	Tipo- dimensi ón- frecuenci a	Unidad de medida	Línea base	Metas	Sentido del indicador	Parámetros de semaforizaci ón
	A-17	Acciones para el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	1 Metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	
	A-18	Acciones para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	0 Metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	
	A-19	Acciones de Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el de Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	1 Metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	
	A-20	Acciones de Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	0 Sin metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	
	A-21	Acciones para el Fortalecimiento de los Sistemas de	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcenta je	4 Metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascenden te	



**GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE
Y SOBERANO DE COLIMA
PODER EJECUTIVO**

	Clave	Objetivo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Descripción de Variables	Tipo-dimensión-frecuencia	Unidad de medida	Línea base	Metas	Sentido del indicador	Parámetros de semaforización
		Videovigilancia y Geolocalización.	Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.	convenidas en el FOFISP para el subprograma.		Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.						
	A-22	Acciones de Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (Año 2023)	0.00% - Sin presupuesto programado.	Ascendente	

ANEXO 5
Ficha Técnica de Monitoreo (FTM)
Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025

g. Semaforización

Identificación del Programa Presupuestario:
Objetivo de Desarrollo Sostenible:
Eje del Plan Nacional de Desarrollo:
Eje del Plan Estatal de Desarrollo:
Programa Derivado del PED:
Unidad Presupuestal:

32-I-ASISTENCIA AL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA.
16-PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE, FACILITAR EL ACCESO A LA JUSTICIA PARA TODOS Y CREAR INSTITUCIONES EFICACES, RESPONSABLES
1-POLÍTICA Y GOBIERNO
03-SEMBRAR LA PAZ
7-PROGRAMA SECTORIAL DE SEGURIDAD PÚBLICA
020300 - SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA (C4).

												Reporte y Semáforo			
	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T4	Umbral Verde	Umbral Amarillo	Umbral Rojo
Componentes	Fin	Contribuir a la disminución del índice delictivo y a mejorar la percepción de seguridad mediante el apoyo institucional necesario para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima.	Tasa de Incidencia Delictiva de Alto Impacto	Mide la Tasa de delitos de alto impacto del fuero común, (homicidio doloso, secuestro, extorsión y robo) reportados a nivel estatal por cada cien mil habitantes.	[(Delitos de alto impacto/Población)-1]*100000	Delitos de Alto Impacto: Son aquellas conductas que, por la gravedad de sus efectos y sus altos niveles de violencia e incidencia, contribuyen a la percepción de inseguridad y vulneración de la sociedad. Población: La ciudadana que se ve afectada por algún tipo de delito.	Estratégico-Eficacia-Anual	Tasa (Absoluto)	993.20 Delitos de alto impacto por cada cien mil habitantes (AÑO 2023)	700.30 Delitos de alto impacto por cada cien mil habitantes.	Ascendente	89.2	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	Propósito	Las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima cuentan con el apoyo institucional necesario para su fortalecimiento, modernización y equipamiento.	Porcentaje de recursos del FASP para el estado de Colima ejercidos respecto a los asignados	Mide el porcentaje de avance en el ejercicio de recursos FASP concertados para el ejercicio Fiscal	(Recursos ejercidos/Recursos programado Concertados) *100	Recursos: Transferencia de Fondos Federal realizada al SESESP.	Estratégico-Eficacia-Anual	Porcentaje	\$328,969,000 Recursos del FASP para el estado de Colima (AÑO 2023)	100.00 Ejercer el total de recursos del FASP y FOSFISP.	Ascendente	99.7	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	C-001	Recursos federales para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones estatales de seguridad pública ejercidos.	Porcentaje de cumplimiento general de metas establecidas en el anexo técnico del FASP.	Mide el porcentaje de avance general de cumplimiento de las metas FASP convenidas para el ejercicio fiscal en curso	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas) *100	Metas: Los objetivos que se establecen para fortalecer a las instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	254 Metas (AÑO 2023)	100.00 Metas físicas convenidas.	Ascendente	100	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
		Acciones de coordinación de seguridad pública desempeñadas.	Porcentaje de recursos ejercidos para el desempeño de funciones en materia de seguridad pública	Mide los recursos ejercidos para el cumplimiento de funciones en materia de seguridad	(recurso ejercido/recurso asignado) *100	Recurso: Monto financiero destinado para el desempeño de funciones en materia de seguridad pública.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	\$14,500,553.51 Recursos Estatales (AÑO 2023)	100.00 Porcentaje de recursos ejercidos para el desempeño de funciones en materia de seguridad pública.	Ascendente	55.8	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
		Acciones de Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales, mediante la certificación, profesionalización, y el equipamiento de los elementos policiales y el fortalecimiento tecnológico de equipo e infraestructura de las instituciones de seguridad pública, ejecutadas.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP establecidas para la entidad.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el ejercicio fiscal corriente.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Actividades a cumplir en el año con el FOFISP.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	21 Metas programadas (AÑO 2023)	100.00 Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP establecidas para la entidad.	Ascendente	98.7	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
Componentes	A-01	Ejecución del Subprograma mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.	Tasa de variación salarial policial y custodio penitenciario	Mide la mejora salarial de los cuerpos policiales estatales, municipales y custodio penitenciario del estado con respecto a lo establecido por la CONASAMI	[(Sueldo promedio actual de cuerpos policiales y custodio penitenciario/ sueldo CONASAMI)-1]*100	Sueldo promedio: Pago que reciben los elementos policiales en el país por el desempeño de sus funciones.	Gestión-Eficiencia-Anual	Tasa de Variación	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-02	Ejecución del Subprograma equipamiento del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de equipamiento otorgado.	Medir el porcentaje de cumplimiento de metas para la adquisición de equipamiento personal de seguridad pública	(Total de Equipamiento ejercido/equipamiento programado convenido) *100	Equipamiento: Suministro de material que permita a las instituciones de seguridad pública realizar sus funciones.	Gestión-Eficacia-Semestral	Porcentaje	7,368 Equipamientos (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-03	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza.	Porcentaje de elementos con evaluaciones vigentes respecto a los registrados en el RNPSP	Mide el porcentaje de elementos del Estado de Fuerza estatal, registrados en el RNPSP, con evaluaciones de control de confianza vigentes	(elementos con evaluaciones vigentes/elementos programados) *100	Elementos: Personal que labora en las instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	2321 Elementos con evaluaciones vigentes (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-04	Ejecución del Subprograma Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al modelo nacional de policía y justicia cívica.	Porcentaje de elementos capacitados de las instituciones de seguridad pública.	Mide el avance de capacitación de elementos de las instituciones de seguridad pública, respecto a las metas concertadas en el FASP.	(Elementos Capacitados/Elementos programados Convenidos)*100	Elementos: Personal que labora en las instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Semestral	Porcentaje	1,611 Elementos capacitados (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T4	Umbral Verde	Umbral Amarillo	Umbral Rojo
	A-05	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de equipamiento institucional de bienes.	Mide el porcentaje de cumplimiento de metas para la adquisición de equipamiento institucional de seguridad pública	(Total de equipamiento institucional ejercido/Equipamiento Institucional programado convenido)	Equipamiento: Suministro de material que permita a las instituciones de seguridad pública realizar sus funciones.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	15 Metas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-06	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades Especializadas contra el Delito de Secuestro.	Porcentaje de cumplimiento de metas comprometidas para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro.	Mide el avance porcentual en cumplimiento de metas comprometidas para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro	(Metas concluidas/Metas programadas comprometidas)*100	Metas: Suministros destinados para el fortalecimiento de las Unidades y/o Fiscalías Especializadas en Combate al Secuestro.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	9 Metas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-07	Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.	Porcentaje de avance en las metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.	Mide el avance porcentual en cumplimiento de metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal	(Metas concluidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Suministros para el Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	10 Metas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-08	Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.	Porcentaje de avance en las metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.	Mide el avance porcentual en cumplimiento de metas convenidas para el Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas	(Metas concluidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Suministros para el Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	13 Metas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-09	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Fiscalías Especializadas en Investigación y Búsqueda de personas.	Tasa de variación de localización de personas desaparecidas.	Mide el avance porcentual en localización de personas desaparecidas	[(personas con reporte de desaparición localizadas/ reportes de desaparición vigentes)-1]*100	Personas localizadas: Personas que son encontradas después de un reporte de desaparición. Reportes de desaparición: Reporte que se levanta tras la desaparición de una persona.	Gestión-Eficacia-Anual	Tasa de Variación	679 Personas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-10	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE'S).	Porcentaje de cumplimiento de metas programadas del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE).	Mide el avance en el cumplimiento de metas del subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE)	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas) *100	Metas: Suministros para el Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE).	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-11	Ejecución del Subprograma Justicia Cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas programadas del Subprograma Justicia Cívica.	Mide el avance en el cumplimiento de metas del subprograma Justicia Cívica	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas) *100	Metas: Suministros para el fortalecimiento del Subprograma Justicia Cívica.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-12	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.	Porcentaje de perfiles genéticos y balísticos enviados para su ingreso en la base de datos de la Fiscalía General de la República.	Mide el porcentaje de avance en perfiles genéticos y balísticos enviados a la FGR con respecto de los obtenidos	(Perfiles genéticos y balísticos enviados a la FGR / Perfiles genéticos y balísticos proyectados obtenidos) *100	Perfiles genéticos: Información sobre cambios en genes específicos, expresión genética o cromosomas en las células o el tejido de una persona.	Gestión-Eficacia-Semestral	Porcentaje	879 Acciones (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-13	Ejecución del Subprograma Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de equipos logísticos adquiridos.	Mide la cobertura de dispositivos que permitan dar seguimiento al desempeño del policía en sus actividades diarias	(Número de equipos tecnológicos adquiridos y existentes/número de equipos programados mínimo requerido para la actuación policial en la entidad)*100	Equipos tecnológicos: Suministros tecnológicos para la actuación policial.	Gestión-Eficacia-Semestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-14	Ejecución del Subprograma Impulso a la mejoría del control de despacho, supervisión y seguimiento de denuncias ciudadanas.	Porcentaje de atención satisfactoria a reportes ciudadanos.	Porcentaje de eficiencia global en la atención satisfactoria en los reportes ciudadanos recibidos por elementos policiales estatales y municipales	(Número de reportes atendidos satisfactoriamente/Numero de reportes programados recibidos por los elementos policiales)*100	Reportes: Quejas realizadas por la ciudadanía a que requieran atención por parte de las corporaciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T4	Umbral Verde	Umbral Amarillo	Umbral Rojo
	A-15	Ejecución del Subprograma Prevención de la violencia y la delincuencia, procesos generadores de paz y programas para la atención de la delincuencia juvenil.	Porcentaje de fortalecimiento de capacidades específicas del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana.	Mide el fortalecimiento de las capacidades específicas del CEPVDPC con respecto a los criterios establecidos en el Subprograma Nacional Prevención de la violencia y la delincuencia, procesos generadores de paz y programas para la atención de la delincuencia juvenil.	(suma de los criterios obtenido por el CEPVDPC)*100	Criterios: Suministros para el fortalecimiento de las capacidades específicas del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	4 Acciones (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-16	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Porcentaje de avance en el ejercicio de recursos concertados para la prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Mide el avance en el ejercicio de los recursos concertados para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres en la entidad.	(recursos ejercidos / recursos programados convenidos) *100	Recursos: Presupuesto obtenido para el fortalecimiento en materia de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	\$6,188,484.8 Recursos convenidos para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-17	Ejecución del Subprograma Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.	Porcentaje de capacitación de elementos en materia de violencia de género	Mide el porcentaje de avance de capacitación de elementos de seguridad pública en materia de violencia de género	(elementos capacitados/elementos programados convenidos) *100	Elementos: personal que labora en instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	45 Elementos capacitados en materia de violencia de género (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-18	Ejecución del Subprograma Mejoramiento de la infraestructura de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia con perspectiva de género para las mujeres servidoras públicas.	Porcentaje de obras de infraestructura con perspectiva de género ejecutadas por las Instituciones de Seguridad Pública del Estado	Mide el porcentaje de ejecución de obras con perspectiva de género realizadas por las instituciones de seguridad pública	(obras ejecutadas/obras programadas convenidas) *100	Obras: Construcciones realizadas para el fortalecimiento con perspectiva de género ejecutadas por las Instituciones de Seguridad Pública del Estado.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-19	Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.	Porcentaje de recurso ejercido para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.	Mide el avance en el ejercicio de los recursos destinados para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios	(recursos ejercidos / recursos programados convenidos) *100	Recurso: Monto financiero destinado a la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	\$19,201,844.17 Recursos ejercidos para la dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-20	Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	Porcentaje de recurso ejercido para la Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	Mide el avance en el ejercicio de los recursos destinados para la Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	(recursos ejercidos / recursos programados convenidos) *100	Recursos: Monto financiero destinado al fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	4,207,071.34 Recursos ejercidos para la Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-21	Ejecución del Subprograma Bases de Datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Porcentaje de bases de datos criminalísticas evaluadas.	Mide el nivel promedio alcanzado en los resultados de evaluación de las bases de datos criminalísticas y del personal del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	(bases de datos evaluadas/bases de datos programadas a evaluar) *100 evaluar)*100	Bases de datos: registros de datos criminalísticos almacenados para las investigaciones de las instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-22	Ejecución del Subprograma Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencia y Denuncias Ciudadanas.	Porcentaje de llamadas improcedentes recibidas.	Mide el porcentaje de incidencia de llamadas improcedente realizadas a los servicios de emergencia 911 y denuncia anónima 089 por los ciudadanos usuarios de las líneas.	(llamadas improcedentes recibidas/llamadas improcedentes programadas) *100	Llamadas improcedentes: Llamadas telefónicas que no son emergencias que requieran atención de las corporaciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-23	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.	Porcentaje de videograbaciones realizadas.	Mide la efectividad del sistema de video vigilancia estatal con base en el número de videograbaciones.	(videograbaciones realizadas/videograbaciones programadas) *100	Videograbaciones: grabaciones de video realizadas para mantener el orden de la seguridad pública en el Estado de Colima.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-24	Ejecución del Subprograma Red Nacional de Radiocomunicación	Porcentaje de horas en operación de la red de Radiocomunicaciones Estatal.	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal	(horas en operación de la red de radiocomunicaciones estatal/horas programadas) *100	Horas de operación: Tiempo de funcionamiento de la red de radiocomunicación Estatal.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	95% De disponibilidad Anual (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T4	Umbral Verde	Umbral Amarillo	Umbral Rojo
	A-25	Ejecución del Subprograma Registro Público Vehicular.	Porcentaje de avance en registro de vehículos del Padrón Vehicular al REPUVE.	Mide el porcentaje de avance de inscripción de vehículos en el Registro Público Vehicular (REPUVE).	$(VI/PV)*100$	VI=Vehículos Inscritos. PV=Padrón Vehicular.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-26	Ejecución del Seguimiento y Evaluación de los Programas.	Porcentaje de acciones concluidas del Plan de Acciones Susceptibles de Mejora FASP.	Mide el avance en cumplimiento de acciones del Plan de Acciones Susceptibles de Mejora FASP del Ejercicio Fiscal	$(\text{acciones concluidas/Acciones programadas Planeadas}) *100$	Acciones: Actividades implementadas por el SESESP para solventar Acciones Susceptibles de Mejora del FASP.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	10 Acciones (AÑO 2023)	100.00 acciones del plan 2025.	Ascendente	57.1	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-27	Ejecución del Subprograma Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública.	Porcentaje de incremento en el estado fureza policial.	Medir el incremento en el estado de fuerza policial, con el objetivo de alcanzar un aumento del estado de fuerza\nacorde a los objetivos de cada corporación.	$((EA-EI)/EI)*100$	EA=Estado de Fuerza Actual. EI=Estado de Fuerza Inicial	Estratégico-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-28	Ejecución del Subprograma Evaluaciones de Control de Confianza para las Instituciones de Seguridad Pública: Aspirantes y Permanencia.	Porcentaje de elementos que han aprobado las evaluaciones de control de confianza.	Medir el porcentaje de elementos que han aprobado las pruebas de control de confianza en la entidad.	$(PA/EF)*100$	PA=Número de policas activos que han pasado las evaluaciones. EF=Total de elementos a evaluar	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Evaluaciones.	Ascendente	130.2	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-29	Ejecución del Subprograma Capacitaciones de Formación Inicial y Continua conforme al Programa Rector.	Porcentaje de elementos capacitados en formación inicial y formación continua.	Medir la cantidad elementos que han sido capacitados en cursos de formación inicial y formación continua, durante el ejercicio fiscal.	$(EC/EC)*100$	EC=Elementos capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Elementos programados a capacitar.	Ascendente	100	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-30	Ejecución del Subprograma Acciones de Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación.	Porcentaje de acciones de mantenimiento y modernización de instalaciones y equipamiento del IFCPP con recursos FASP.	Medir las acciones de modernización y mantenimiento realizadas en el ejercicio fiscal, a la infraestructura y equipamiento del Instituto de Formación, Capacitación y Profesionalización Policial (IFCPP) realizadas con el FASP.	$(AR/A)*100$	AR=Acciones realizadas. A=Acciones convenidas en el ejercicio fiscal.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Acciones programadas.	Ascendente	100	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-31	Ejecución del Subprograma Inversión en Proyectos que Permitan Mejorar la Clasificación de las Instancias de Profesionalización en Seguridad Pública conforme a los Criterios Vigentes.	Porcentaje de obras de mejora realizadas al IFCPP con recursos FASP.	Medir las obras de mejora realizadas en el ejercicio fiscal, al IFCPP de Colima con recursos FASP.	$(OR/O)*100$	OR=Obras d emejora realizadas. O=Obras convenidas en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-32	Ejecución del Subprograma Incentivos y Reconocimientos por Mérito.	Porcentaje de incentivos y reconocimientos al mérito a policías estatales y municipales otorgados en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de incentivos y reconocimientos otorgados a los policías estatales y municipales, con respecto al número de policías en activo.	$(IR/E)*100$	IR=Incentivos y reconocimientos al mérito otorgados. E=elementos policiales estatales y municipales en activo	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-33	Ejecución del Subprograma Sistema de Ascensos por Mérito y Competencia.	Porcentaje de ascensos por mérito y competencias a policías estatales y municipales realizados en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de ascensos por mérito y competencias realizados a los policías estatatles y municipales, con respecto al número de policías en activo.	$(A/E)*100$	A=Ascensos por mérito y competencias E=elementos policiales estatales y municipales en activo	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-34	Ejecución del Subprograma Crecimiento Académico para Policías.	Porcentaje de policías con crecimiento académico en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de policías estatales y municipales que tuvieron crecimiento académico en ejercicio fiscal, con respecto a los elementos en activo.	$(EC/E)*100$	EC=elementos con crecimiento académico en el ejercicio fiscal. E=elementos activos	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-35	Ejecución del Subprograma Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina.	Porcentaje de estrategias preventivas de conducta y disciplina aplicadas.	Medir el número de estrategias preventivas de conducta y disciplina aplicadas, con respecto a las planeadas en el año.	$(ER/EP)*100$	ER=Estrategias realizadas. EP=Estrategias planeadas	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-36	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.	Porcentaje de cumplimiento de metas del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	$(ME/MC)*100$	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-37	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas del subprograma Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Fortalecimiento de lasComisiones de Honor y Justicia, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	$(ME/MC)*100$	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T4	Umbral Verde	Umbral Amarillo	Umbral Rojo
	A-38	Ejecución del Suprograma Acceso a Vivienda Digna.	Porcentaje de apoyos de vivienda otorgados	Medir el número de apoyos de vivienda otorgados a elementos policiales, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal	(AO/AP)*100	AO=apoyos de vivienda otorgados. AP=Apoyos de vivienda planeados en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-39	Ejecución del Subprograma Apoyos para la Familia del Policía.	Porcentaje de apoyos para las familias de policías	Medir el número de apoyos de para familias de policías otorgados, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal	(AO/AP)*100	AO=Apoyos a familias de policÃ- as otorgados. AP=Apoyos a familias de policÃ- as planeados en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-40	Ejecución del Subprograma Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas de equipamiento de las instituciones de seguridad pública.	Medir el cumplimiento en la adquisición de equipamiento para las instituciones de seguridad pública de la entidad.	(ME/MC)*100	ME=Metas de equipamiento cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	100	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-41	Ejecución del Subprograma Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de obras de infraestructura realizadas en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de obras de infraestructura para las instituciones de seguridad pública realizadas, contra las obras planeadas en el ejercicio fiscal.	(OR/O)*100	OR=Obras de infraestructura realizadas. O=Obras planeadas en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-42	Ejecución del Subprograma Desarrollo de Programas de Prevención del Delito y Atención a Víctimas.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Programas de Prevención y Atención a Víctimas.	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Desarrollo de Programas de Prevención y Atención a Víctimas, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	100	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-43	Ejecución del Subprograma Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-44	Ejecución del Suprograma Capacitación y Sensibilización Policial en Violencia por razones de Género.	Porcentaje de elementos policiales capacitados en violencia por razones de género.	Medir el porcentaje de policias capacitados en violencia por razones de género, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-45	Ejecución del Subprograma Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública.	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	314.6	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-46	Ejecución del Subprograma Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.	Porcentaje de elementos capacitados en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.	Medir el porcentaje de policias capacitados en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-47	Ejecución del Subprograma Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de elementos capacitados en Operaciones Especiales y Alto Mando.	Medir el porcentaje de policias capacitados en Operaciones Especiales y Alto Mando, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-48	Ejecución del Suprograma Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.	Medir el cumplimiento de las metas FASP del subprograma Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T4	Umbral Verde	Umbral Amarillo	Umbral Rojo
	A-49	Ejecución del Subprograma Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	Porcentaje de cumplimiento de metas FASP de Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	Medir el cumplimiento de las metas FASP para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	100	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-50	Ejecución del Subprograma Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional asegurando Cobertura y Conexión.	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.	(TO/PO)*100	TO=Tiempo de operaciÃ³n. PO=Periodo de operaciÃ³n.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 95% de disponibilidad anual.	Ascendente	94	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-51	Ejecución del Subprograma Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación que Permitan una Mejor Interconexión y Disponibilidad de la Red.	Porcentaje de cumplimiento de metas FASP de Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación.	Medir el cumplimiento de las metas FASP de actualización y modernización de equipos de radiocomunicación, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas desactualizaciÃ³n y modernizaciÃ³n de equipo cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	75.5	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-52	Ejecución del Suprograma Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular (REPUVE).	Porcentaje de avance en el registro de vehículos del Padrón Vehicular al REPUVE.	Mide el porcentaje de avance de inscripción de vehículos en el Registro Público Vehicular (REPUVE).	(vehículos inscritos al padrón REPUVE/vehículos programados) *100	VehÃ-culos: Coches que estÃ¡n registrados en el padrÃ³n REPUVE.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	207,039 Vehículos del padrón vehicular inscritos (AÑO 2023)	75.00 Vehículos del padrón vehicular.	Ascendente	52.4	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-53	Ejecución del Subprograma Evaluaciones de los Centros de Control y Comando.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Evaluación de los Centros de Control y Comando.	Medir el cumplimiento de las metas FASP de Evaluaciones de los Centros de Control y Comando, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	133.3	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-54	Ejecución del Subprograma Certificación de los Centros de Control y Comando.	Porcentaje de cumplimiento de metas FASP para Certificación de los Centros de Control y Comando.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Certificación de los Centros de Control y Comando, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	100	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-55	Ejecución del Subprograma Interoperabilidad y Mejora Tecnológica.	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Videovigilancia Estatal.	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Videovigilancia Estatal.	(TO/PO)*100	TO=Tiempo de operaciÃ³n de las cÃ¡maras de la red. PO=Periodo de operaciÃ³n de la red.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 95% de disponibilidad anual.	Ascendente	101.1	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-56	Ejecución del Subprograma Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.	Medir el cumplimiento de las metas FASP de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	99.9	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-57	Ejecución del Subprograma Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.	Medir el cumplimiento de las metas FASP de Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-58	Ejecución del Subprograma Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.	Porcentaje de cumplimiento de metas de Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.	Medir el cumplimiento de las metas FASP de Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-01	Ejecución de funciones y proyectos Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.	Porcentaje de recurso ejercido para el desempeño de funciones y proyectos del SESESP.	Mide los recursos ejercidos para el cumplimiento de funciones y proyectos del SESESP	(recurso ejercido/recurso asignado al SESESP) *100	Recurso: Monto financiero para el desempeño de funciones y proyectos del SESESP.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	\$12,860,159.89 Recursos estatales asignados al SESESP (AÑO 2023)	100.00 Ejecución de los recursos para desempeño de funciones y proyectos del SESESP.	Ascendente	58.7	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-02	Ejecución de funciones y proyectos del Centro Estatal para la prevención social de la violencia y la delincuencia con participación ciudadana.	Porcentaje de recursos ejercidos para el desempeño de funciones y proyectos del CEPSPD.	Mide los recursos ejercidos para el cumplimiento de funciones y proyectos del CEPSPD	(recurso ejercido/recurso asignado al CEPSPD) *100	Recurso: Monto financiero para el desempeño de funciones y proyectos del CEPSPD.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	\$1,640,393.62 Recursos estatales de asignados al CEPSPD (AÑO 2023)	100.00 Ejecución de los recursos para desempeño de funciones y proyectos CEPSPD.	Ascendente	1010	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T4	Umbral Verde	Umbral Amarillo	Umbral Rojo
Actividades	A-03	Previsión de combustible para operaciones de patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública.	Porcentaje de litros de combustible para la operación de patrullas.	Mide el porcentaje de consumo de combustible destinado a la operación de las patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública.	(litros de gasolina consumidos/ litros de gasolina programados) *100	Litros de gasolina: Combustible utilizado para la operación de las patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	100.00 Porcentaje de consumo de combustible.	Ascendente	68.8	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-04	Fortalecimiento del equipamiento vehicular de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales.	Tasa de cobertura de patrullas por cada cuatro elementos policiales activos.	Mide el porcentaje de patrullas con respecto al número de elementos de las corporaciones de seguridad pública.	[(Patrullas existentes/ elementos de seguridad)- 1]*100	Patrullas: Vehículos utilizados para la operatividad por parte de las corporaciones de seguridad pública. Elementos: Personal que labora en instituciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	1,250,000 Litros consumidos (AÑO 2024)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-05	Ampliación de puntos de monitoreo inteligente de la red de video vigilancia estatal.	Tasa de variación de puntos de monitoreo inteligentes de video vigilancia.	Mide el incremento en Puntos de Monitoreo Inteligente en las zonas estratégicas y de afluencia de personas en el Estado.	((Puntos de monitoreo actuales en el año N / puntos de monitoreo año N-1 anterior) - 1) * 100	Puntos de monitoreo: Lugares de ubicación donde se encuentran las cámaras de video vigilancia.	Gestión-Eficacia-Anual	Tasa de Variación	275 Puntos de monitoreo inteligente (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-01	Acciones de Fortalecimiento para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr la mejora salarial para los policías que trabajan en corporaciones de seguridad pública.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-02	Acciones de Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr el Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-03	Acciones para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-04	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP de Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Mediante la capacitación en todas sus modalidades, logran un mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-05	Acciones de Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Implementar acciones para el Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	2 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-06	Acciones para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante acciones el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T4	Umbral Verde	Umbral Amarillo	Umbral Rojo
	A-07	Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito para policía estatal y municipal.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito para policía estatal y municipal.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito para policía estatal y municipal.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	6 Metas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-08	Acciones de Fortalecimiento para el Modelo homologado de unidades de policía cibernética.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento del Modelo homologado de unidades de policía cibernética.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento del Modelo homologado de unidades de policía cibernética.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	4 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-09	Acciones para el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE¿S).	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE¿S).	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas) *100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE¿S).	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-10	Acciones de Fortalecimiento en Justicia cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento en Justicia cívica.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento en Justicia cívica.	Gestión-Eficacia-Sexenal	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-11	Acciones para el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de las Áreas de investigación forense y pericial.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	1 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-12	Acciones de Fortalecimiento para el Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, los protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	2 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-13	Acciones de Fortalecimiento para el Impulso a la mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Impulso a la mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, una mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-14	Acciones de Fortalecimiento para la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el fortalecimiento de la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-15	Acciones para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T4	Umbral Verde	Umbral Amarillo	Umbral Rojo
	A-16	Acciones de Fortalecimiento para las Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP en Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de capacitación continua, la mejora en la atención y prevención de la violencia de género.	Estratégico-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-17	Acciones para el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	1 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-18	Acciones para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-19	Acciones de Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el de Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	1 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-20	Acciones de Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-21	Acciones para el Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento de los Sistemas de Videovigilancia y Geolocalización.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	4 Metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-22	Acciones de Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.	Porcentaje de cumplimiento de metas del FOFISP para el Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.	Mide el porcentaje de avance de metas físicas cumplidas, de las convenidas en el FOFISP para el subprograma.	(Metas cumplidas/Metas programadas convenidas)*100	Metas: Lograr mediante la implementación de acciones, el Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Sin metas programadas (AÑO 2023)	0.00 Sin presupuesto programado.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-23	Acciones de fortalecimiento para el Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública.	Porcentaje de incremento en el estado fuerza policial.	Medir el incremento en el estado de fuerza policial, con el objetivo de alcanzar un aumento del estado de fuerza acorde a los objetivos de cada corporación.	((EA-EI)/EI)*100	EA=Estado de Fuerza Actual. EI=Estado de Fuerza Inicial	Estratégico-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-24	Acciones de fortalecimiento para Evaluaciones de Control de Confianza para las Instituciones de Seguridad Pública: Aspirantes y Permanencia.	Porcentaje de elementos que han aprobado las evaluaciones de control de confianza.	Medir el porcentaje de elementos que han aprobado las pruebas de control de confianza en la entidad.	(PA/EF)*100	PA=Número de policías activos que han pasado las evaluaciones. EF=Total de elementos a evaluar	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Evaluaciones.	Ascendente	130.2	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-25	Acciones de fortalecimiento para Capacitaciones de Formación Inicial y Continua conforme al Programa Rector.	Porcentaje de elementos capacitados en formación inicial y formación continua con recursos FOFISP.	Medir la cantidad elementos que han sido capacitados en cursos de formación inicial y formación continua con recursos FOFISP, durante el ejercicio fiscal.	(EC/EC)*100	EC=Elementos capacitados con recursos FOFISP. Ec=Elementos convenidos a capacitar	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T4	Umbral Verde	Umbral Amarillo	Umbral Rojo
	A-26	Fortalecimiento de Acciones de Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación.	Porcentaje de acciones de mantenimiento y modernización de instalaciones y equipamiento del IFCPP con recursos FOFISP.	Medir las acciones de modernización y mantenimiento realizadas en el ejercicio fiscal, a la infraestructura y equipamiento del Instituto de Formación, Capacitación y Profesionalización Policial (IFCPP) realizadas con el FOFISP.	(AR/A)*100	AR=Acciones realizadas. A=Acciones convenidas en el ejercicio fiscal.	Estratégico-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-27	Acciones de fortalecimiento para la Inversión en Proyectos que Permitan Mejorar la Clasificación de las Instancias de Profesionalización en Seguridad Pública conforme a los Criterios Vigentes.	Porcentaje de obras de mejora realizadas al IFCPP con recursos FOFISP.	Medir las obras de mejora realizadas en el ejercicio fiscal, al IFCPP de Colima con recursos FOFISP.	(OR/O)*100	OR=Obras d emejora realizadas. O=Obras convenidas en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-28	Acciones de fortalecimiento para Incentivos y Reconocimientos por Mérito.	Porcentaje de incientivos y reconocimientos al mérito a policías estatales y municipales otorgados en el ejericio fiscal.	Medir el porcentaje de incentivos y reconocimientos otorgados a los policías estatales y municipales, con respecto al número de policías en activo.	(IR/E)*100	IR=Incentivos y reconocimientos al mÃ©rito otorgados. E=elementos policiales estatales y municipales en activo	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-29	Fortalecimiento el Sistema de Ascensos por Mérito y Competencia.	Porcentaje de ascensos por mérito y competencias a policías estatales y municipales realizados en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de ascensos por mérito y competencias realizados a los policías estatatles y municipales, con respecto al número de policías en activo.	(A/E)*100	A=Ascensos por mÃ©rito y competencias E=elementos policiales estatales y municipales en activo	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-30	Acciones de fortalecimiento para el Crecimiento Académico para Policías.	Porcentaje de policías con crecimiento académido en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de policías estatales y municipales que tuvieron crecimiento académico en ejercicio fiscal, con respecto a los elementos en activo.	(EC/E)*100	EC=elementos con crecimiento acadÃ©mico en el ejercicio fiscal. E=elementos activos	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-31	Fortalecimiento de Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina.	Porcentaje de estrategias preventivas de conducta y disciplina aplicadas.	Medir el número de estrategias preventivas de conducta y disciplina aplicadas, con respecto a las planeadas en el año.	(ER/EP)*100	ER=EstratÃ©gias realizadas. EP=Estrategias planeadas	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-32	Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos .	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-33	Acciones de Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.	Porcentaje de apoyos de vivienda otorgados	Medir el número de apoyos de vivienda otrogados a elementos policiales, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal	(AO/AP)*100	AO=apoyos de vivienda otorgados. AP=Apoyos de vivienda planeados en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-34	Acciones de Fortalecimiento para Acceso a Vivienda Digna.	Porcentaje de apoyos para las familias de policías	Medir el número de apoyos de para familias de policías otorgados, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal	(AO/AP)*100	AO=Apoyos a familias de policÃ­as otorgados. AP=Apoyos a familias de policÃ­as planeados en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-35	Acciones de Fortalecimiento para Apoyos para la Familia del Policía.	Porcentaje de apoyos para familias de policías.	Medir el número de apoyos de para familias de policías otorgados, con respecto de los apoyos planeados en el ejercicio fiscal.	(AO/AP)*100	AO=Apoyos a familias de policÃ­as otorgados. AP=Apoyos a familias de policÃ­as planeados en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-36	Acciones de Fortalecimiento para el Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de equipamiento de las instituciones de seguridad pública.	Medir el cumplimiento de metas FOFISP en la adquisición de equipamiento para las instituciones de seguridad pública de la entidad, en el ejercicio fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas de equipamiento cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	98.9	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-37	Acciones de Fortalecimiento de la Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de obras de infraestructura realizadas con recursos FOFISP en el ejercicio fiscal.	Medir el porcentaje de obras de infraestructura para las instituciones de seguridad pública realizadas con recursos FOFISP, contra las obras planeadas en el ejercicio fiscal.	(OR/O)*100	OR=Obras de infraestructura realizadas. O=Obras planeadas en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Anual	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T4	Umbral Verde	Umbral Amarillo	Umbral Rojo
	A-38	Acciones de Fortalecimiento para el Desarrollo de Programas de Prevención del Delito y Atención a Víctimas.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Programas de Prevención y Atención a Víctimas.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Desarrollo de Programas de Prevención y Atención a Víctimas, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-39	Acciones de Fortalecimiento de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-40	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación y Sensibilización Policial en Violencia por razones de Género.	Porcentaje de elementos policiales capacitados con recursos FOFISP en violencia por razones de género.	Medir el porcentaje de policías capacitados con recursos FOFISP en violencia por razones de género, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Estratégico-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas. (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-41	Acciones de Fortalecimiento para la Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-42	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.	Porcentaje de elementos capacitados con recursos FOFISP en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.	Medir el porcentaje de policías capacitados con recursos FOFISP en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-43	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.	Porcentaje de elementos capacitados con recursos FOFISP en Operaciones Especiales y Alto Mando.	Medir el porcentaje de policías capacitados con recursos FOFISP en Operaciones Especiales y Alto Mando, con respecto a los planeados para su capacitación en el ejercicio fiscal.	(EC/Ec)*100	EC=Elementos policiales capacitados. Ec=Elementos convenidos a capacitar en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-44	Acciones de Fortalecimiento para el Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para el Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-45	Acciones de Fortalecimiento para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.	(ME/MC)*101	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-46	Acciones de Fortalecimiento para el Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional asegurando Cobertura y Conexión.	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.	(TO/PO)*100	TO=Tiempo de operaciÃ³n. PO=Periodo de operaciÃ³n.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-47	Acciones de fortalecimiento para la Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación que Permitan una Mejor Interconexión y Disponibilidad de la Red.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP de Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP de actualización y modernización de equipos de radiocomunicación, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas desactualizaciÃ³n y modernizaciÃ³n de equipo cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	100.00 Metas programadas.	Ascendente	3.4	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-48	Acciones de fortalecimiento para la Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular (REPUVE).	Porcentaje de avance en el registro de vehículos del Padrón Vehicular al REPUVE.	Mide el porcentaje de avance de inscripción de vehículos en el Registro Público Vehicular (REPUVE).	(vehículos inscritos al padrón REPUVE/vehículos programados) *100	VehÃ-culos: Coches que estÃ¡n registrados en el padrÃ³n REPUVE.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132

	Clave	Objetivo	Nombre	Definición del indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	T4	Umbral Verde	Umbral Amarillo	Umbral Rojo
	A-49	Acciones de fortalecimiento para Evaluaciones de los Centros de Control y Comando.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Evaluación de los Centros de Control y Comando.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Evaluaciones de los Centros de Control y Comando, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-50	Acciones de fortalecimiento para la Certificación de los Centros de Control y Comando.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Certificación de los Centros de Control y Comando.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Certificación de los Centros de Control y Comando, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-51	Acciones de fortalecimiento para la Interoperabilidad y Mejora Tecnológica.	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Videovigilancia Estatal.	Mide el porcentaje de disponibilidad de la Red de Videovigilancia Estatal.	(TO/PO)*100	TO=Tiempo de operación de las cámaras de la red. PO=Periodo de operación de la red.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-52	Acciones de fortalecimiento para la Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-53	Acciones de fortalecimiento para la Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-54	Acciones de fortalecimiento para el Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.	Porcentaje de cumplimiento de metas FOFISP para Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.	Medir el cumplimiento de las metas FOFISP para Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad, convenidas en el Ejercicio Fiscal.	(ME/MC)*100	ME=Metas cumplidas. MC=Metas convenidas.	Gestión-Eficacia-Trimestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132
	A-55	Acciones de fortalecimiento para Programas Educativos y de Capacitación Laboral.	Porcentaje de personas privadas de su libertad que concluyeron programas educativos o capacitaciones laborales con recursos FOFISP.	Medir el porcentaje de personas privadas de su libertad que concluyeron programas educativos o capacitaciones laborales con recursos FOFISP, en el ejercicio fiscal.	(PC/Pc)*100	PC=personas que concluyeron programas educativo o capacitaciones laborales. Pc=Personas planeadas en el ejercicio fiscal	Gestión-Eficiencia-Semestral	Porcentaje	0 Metas programadas (AÑO 2024)	0.00 Metas programadas.	Ascendente	0	Valor entre 85 al 115	Valor entre 69 al 84, Valor entre 116 al 131	Valor igual o menor 68, Valor mayor que 132

13 Indicadores Duplicados FASP y FOFISP

Indicador	FASP	FOFISP	Nombre del Indicador
Cumplimiento general de metas	C-001	C-003	Porcentaje de cumplimiento general de metas establecidas (convenidas para cada fondo).
Incremento del Estado de Fuerza Policial	A-27	A-23	Porcentaje de incremento en el estado fuerza policial.
Evaluaciones de Control de Confianza	A-28	A-24	Porcentaje de elementos que han aprobado las evaluaciones de control de confianza.
Formación Inicial y Continua (Capacitación)	A-29	A-25	Porcentaje de elementos capacitados en formación inicial y formación continua.
Equipamiento de Instituciones de Seg. Pública	A-40	A-36	Porcentaje de cumplimiento de metas de equipamiento de las instituciones de seguridad pública.
Sistema Único de Reporte (Desarrollo)	A-48	A-44	Porcentaje de cumplimiento de metas de Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.
Sistema Único de Reporte (Interconectividad)	A-49	A-45	Porcentaje de cumplimiento de metas para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte.
Disponibilidad Red de Radiocomunicaciones	A-50	A-46	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Radiocomunicaciones Estatal.
Registro Público Vehicular (REPUVE)	A-52	A-48	Porcentaje de avance en el registro de vehículos del Padrón Vehicular al REPUVE.
Evaluación de Centros de Control y Comando	A-53	A-49	Porcentaje de cumplimiento de metas de Evaluación de los Centros de Control y Comando.
Certificación de Centros de Control y Comando	A-54	A-50	Porcentaje de cumplimiento de metas para Certificación de los Centros de Control y Comando.
Disponibilidad Red de Video vigilancia	A-55	A-51	Porcentaje de Disponibilidad de la Red de Video vigilancia Estatal.
Infraestructura de Centros Penitenciarios	A-56	A-52	Porcentaje de cumplimiento de metas de Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura.

97 Indicadores que Reportan en la Ficha Técnica del Indicador Meta "0"

A-01	Ejecución del Subprograma mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.
A-02	Ejecución del Subprograma equipamiento del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
A-03	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza.
A-04	Ejecución del Subprograma Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al modelo nacional de policía y justicia cívica.
A-05	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
A-06	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades Especializadas contra el Delito de Secuestro.
A-07	Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.
A-08	Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.
A-09	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Fiscalías Especializadas en Investigación y Búsqueda de personas.
A-10	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE 'S).
A-11	Ejecución del Subprograma Justicia Cívica.
A-12	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.
A-13	Ejecución del Subprograma Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
A-14	Ejecución del Subprograma Impulso a la mejoría del control de despacho, supervisión y seguimiento de denuncias ciudadanas.
A-15	Ejecución del Subprograma Prevención de la violencia y la delincuencia, procesos generadores de paz y programas para la atención de la delincuencia juvenil.
A-16	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.
A-17	Ejecución del Subprograma Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.
A-18	Ejecución del Subprograma Mejoramiento de la infraestructura de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia con perspectiva de género para las mujeres servidoras públicas.
A-19	Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.
A-20	Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.
A-21	Ejecución del Subprograma Bases de Datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
A-22	Ejecución del Subprograma Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencia y Denuncias Ciudadanas.
A-23	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de los Sistemas de Video vigilancia y Geolocalización.
A-24	Ejecución del Subprograma Red Nacional de Radiocomunicación
A-25	Ejecución del Subprograma Registro Público Vehicular.
A-27	Ejecución del Subprograma Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública.
A-31	Ejecución del Subprograma Inversión en Proyectos que Permitan Mejorar la Clasificación de las Instancias de Profesionalización en Seguridad Pública conforme a los Criterios Vigentes.
A-32	Ejecución del Subprograma Incentivos y Reconocimientos por Mérito.
A-33	Ejecución del Subprograma Sistema de Ascensos por Mérito y Competencia.
A-34	Ejecución del Subprograma Crecimiento Académico para Policías.
A-35	Ejecución del Subprograma Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina.
A-36	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.
A-37	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.
A-38	Ejecución del Subprograma Acceso a Vivienda Digna.
A-39	Ejecución del Subprograma Apoyos para la Familia del Policía.
A-41	Ejecución del Subprograma Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
A-43	Ejecución del Subprograma Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.
A-44	Ejecución del Subprograma Capacitación y Sensibilización Policial en Violencia por razones de Género.
A-46	Ejecución del Subprograma Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.
A-47	Ejecución del Subprograma Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
A-48	Ejecución del Subprograma Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.
A-57	Ejecución del Subprograma Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.
A-58	Ejecución del Subprograma Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.
A-04	Fortalecimiento del equipamiento vehicular de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales.
A-05	Ampliación de puntos de monitoreo inteligente de la red de video vigilancia estatal.
A-01	Acciones de Fortalecimiento para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.
A-02	Acciones de Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
A-03	Acciones para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.
A-04	Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.
A-05	Acciones de Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
A-06	Acciones para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.
A-07	"Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito para policía estatal y

97 Indicadores Reportan en la Ficha del Indicador Meta "0"

municipal."

- A-08 Acciones de Fortalecimiento para el Modelo homologado de unidades de policía cibernética.
- A-09 Acciones para el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE'S).
- A-10 Acciones de Fortalecimiento en Justicia cívica.
- A-11 Acciones para el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.
- A-12 Acciones de Fortalecimiento para el Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
- A-13 Acciones de Fortalecimiento para el Impulso a la mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.
- A-14 Acciones de Fortalecimiento para la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.
- A-15 Acciones para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.
- A-16 Acciones de Fortalecimiento para las Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.
- A-17 Acciones para el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.
- A-18 Acciones para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.
- A-19 Acciones de Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
- A-20 Acciones de Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.
- A-21 Acciones para el Fortalecimiento de los Sistemas de Video vigilancia y Geolocalización.
- A-22 Acciones de Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.
- A-23 Acciones de fortalecimiento para el Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública.
- A-25 Acciones de fortalecimiento para Capacitaciones de Formación Inicial y Continua conforme al Programa Rector.
- A-26 Fortalecimiento de Acciones de Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación.
- A-27 Acciones de fortalecimiento para la Inversión en Proyectos que Permitan Mejorar la Clasificación de las Instancias de Profesionalización en Seguridad Pública conforme a los Criterios Vigentes.
- A-28 Acciones de fortalecimiento para Incentivos y Reconocimientos por Mérito.
- A-29 Fortalecimiento el Sistema de Ascensos por Mérito y Competencia.
- A-30 Acciones de fortalecimiento para el Crecimiento Académico para Policías.
- A-31 Fortalecimiento de Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina.
- A-32 Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.
- A-33 Acciones de Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.
- A-34 Acciones de Fortalecimiento para Acceso a Vivienda Digna.
- A-35 Acciones de Fortalecimiento para Apoyos para la Familia del Policía.
- A-37 Acciones de Fortalecimiento de la Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-38 Acciones de Fortalecimiento para el Desarrollo de Programas de Prevención del Delito y Atención a Víctimas.
- A-39 Acciones de Fortalecimiento de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.
- A-40 Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación y Sensibilización Policial en Violencia por razones de Género.
- A-41 Acciones de Fortalecimiento para la Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-42 Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.
- A-43 Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-44 Acciones de Fortalecimiento para el Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.
- A-45 Acciones de Fortalecimiento para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.
- A-46 Acciones de Fortalecimiento para el Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional asegurando Cobertura y Conexión.
- A-48 Acciones de fortalecimiento para la Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular (REPUVE).
- A-49 Acciones de fortalecimiento para Evaluaciones de los Centros de Control y Comando.
- A-50 Acciones de fortalecimiento para la Certificación de los Centros de Control y Comando.
- A-51 Acciones de fortalecimiento para la Interoperabilidad y Mejora Tecnológica.
- A-52 "Acciones de fortalecimiento para la Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios."
- A-53 Acciones de fortalecimiento para la Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.
- A-54 Acciones de fortalecimiento para el Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.
- A-55 Acciones de fortalecimiento para Programas Educativos y de Capacitación Laboral.

89 Indicadores que Reportan en la Ficha de Indicador Línea Base "0"

- A-01 Ejecución del Subprograma mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.
- A-10 Ejecución del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE ´ S).
- A-11 Ejecución del Subprograma Justicia Cívica.
- A-13 Ejecución del Subprograma Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
- A-14 Ejecución del Subprograma Impulso a la mejoría del control de despacho, supervisión y seguimiento de denuncias ciudadanas.
- A-18 Ejecución del Subprograma Mejoramiento de la infraestructura de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia con perspectiva de género para las mujeres servidoras públicas.
- A-21 Ejecución del Subprograma Bases de Datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
- A-22 Ejecución del Subprograma Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencia y Denuncias Ciudadanas.
- A-23 Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de los Sistemas de Video vigilancia y Geolocalización.
- A-25 Ejecución del Subprograma Registro Público Vehicular.
- A-27 Ejecución del Subprograma Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública.
- A-28 Ejecución del Subprograma Evaluaciones de Control de Confianza para las Instituciones de Seguridad Pública: Aspirantes y Permanencia.
- A-29 Ejecución del Subprograma Capacitaciones de Formación Inicial y Continua conforme al Programa Rector.
- A-30 Ejecución del Subprograma Acciones de Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación.
- A-31 Ejecución del Subprograma Inversión en Proyectos que Permitan Mejorar la Clasificación de las Instancias de Profesionalización en Seguridad Pública conforme a los Criterios Vigentes.
- A-32 Ejecución del Subprograma Incentivos y Reconocimientos por Mérito.
- A-33 Ejecución del Subprograma Sistema de Ascensos por Mérito y Competencia.
- A-34 Ejecución del Subprograma Crecimiento Académico para Policías.
- A-35 Ejecución del Subprograma Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina.
- A-36 Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.
- A-37 Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.
- A-38 Ejecución del Subprograma Acceso a Vivienda Digna.
- A-39 Ejecución del Subprograma Apoyos para la Familia del Policía.
- A-40 Ejecución del Subprograma Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-41 Ejecución del Subprograma Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-42 Ejecución del Subprograma Desarrollo de Programas de Prevención del Delito y Atención a Víctimas.
- A-43 Ejecución del Subprograma Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.
- A-44 Ejecución del Subprograma Capacitación y Sensibilización Policial en Violencia por razones de Género.
- A-45 Ejecución del Subprograma Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-46 Ejecución del Subprograma Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.
- A-47 Ejecución del Subprograma Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-48 Ejecución del Subprograma Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.
- A-49 Ejecución del Subprograma Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.
- A-50 Ejecución del Subprograma Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional asegurando Cobertura y Conexión.
- A-51 Ejecución del Subprograma Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación que Permitan una Mejor Interconexión y Disponibilidad de la Red.
- A-53 Ejecución del Subprograma Evaluaciones de los Centros de Control y Comando.
- A-54 Ejecución del Subprograma Certificación de los Centros de Control y Comando.
- A-55 Ejecución del Subprograma Interoperabilidad y Mejora Tecnológica.
- A-56 Ejecución del Subprograma Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.
- A-57 Ejecución del Subprograma Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.
- A-58 Ejecución del Subprograma Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.
- A-03 Previsión de combustible para operaciones de patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública.
- A-01 Acciones de Fortalecimiento para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.
- A-02 Acciones de Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-03 Acciones para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.
- A-04 Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.
- A-06 Acciones para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.
- A-09 Acciones para el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE ´ S).
- A-10 Acciones de Fortalecimiento en Justicia cívica.

- A-13 Acciones de Fortalecimiento para el Impulso a la mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.
- A-14 Acciones de Fortalecimiento para la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.
- A-15 Acciones para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.
- A-16 Acciones de Fortalecimiento para las Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.
- A-18 Acciones para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.
- A-20 Acciones de Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.
- A-22 Acciones de Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.
- A-23 Acciones de fortalecimiento para el Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública.
- A-24 Acciones de fortalecimiento para Evaluaciones de Control de Confianza para las Instituciones de Seguridad Pública: Aspirantes y Permanencia.
- A-25 Acciones de fortalecimiento para Capacitaciones de Formación Inicial y Continua conforme al Programa Rector.
- A-26 Fortalecimiento de Acciones de Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación.
- A-27 Acciones de fortalecimiento para la Inversión en Proyectos que Permitan Mejorar la Clasificación de las Instancias de Profesionalización en Seguridad Pública conforme a los Criterios Vigentes.
- A-28 Acciones de fortalecimiento para Incentivos y Reconocimientos por Mérito.
- A-29 Fortalecimiento el Sistema de Ascensos por Mérito y Competencia.
- A-30 Acciones de fortalecimiento para el Crecimiento Académico para Policías.
- A-31 Fortalecimiento de Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina.
- A-32 Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.
- A-33 Acciones de Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.
- A-34 Acciones de Fortalecimiento para Acceso a Vivienda Digna.
- A-35 Acciones de Fortalecimiento para Apoyos para la Familia del Policía.
- A-36 Acciones de Fortalecimiento para el Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-37 Acciones de Fortalecimiento de la Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-38 Acciones de Fortalecimiento para el Desarrollo de Programas de Prevención del Delito y Atención a Víctimas.
- A-39 Acciones de Fortalecimiento de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.
- A-40 Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación y Sensibilización Policial en Violencia por razones de Género.
- A-41 Acciones de Fortalecimiento para la Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-42 Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.
- A-43 Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-44 Acciones de Fortalecimiento para el Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.
- A-45 Acciones de Fortalecimiento para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.
- A-46 Acciones de Fortalecimiento para el Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional asegurando Cobertura y Conexión.
- A-47 Acciones de fortalecimiento para la Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación que Permitan una Mejor Interconexión y Disponibilidad de la Red.
- A-48 Acciones de fortalecimiento para la Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular (REPUVE).
- A-49 Acciones de fortalecimiento para Evaluaciones de los Centros de Control y Comando.
- A-50 Acciones de fortalecimiento para la Certificación de los Centros de Control y Comando.
- A-51 Acciones de fortalecimiento para la Interoperabilidad y Mejora Tecnológica.
- A-52 "Acciones de fortalecimiento para la Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios."
- A-53 Acciones de fortalecimiento para la Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.
- A-54 Acciones de fortalecimiento para el Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.
- A-55 Acciones de fortalecimiento para Programas Educativos y de Capacitación Laboral.

7 Indicadores Sustantivos para la Función Policial que Reportan "0" Avance en Todos los Trimestres del 2025

A-03	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza.
A-04	Ejecución del Subprograma Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al modelo nacional de policía y justicia cívica.
A-09	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Fiscalías Especializadas en Investigación y Búsqueda de personas.
A-10	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE'S).
A-23	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de los Sistemas de Video vigilancia y Geolocalización.
A-27	Ejecución del Subprograma Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública.
A-36	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.

6 Indicadores que Reportan Cifras de Avance de Cumplimiento en Todos los Trimestres del 2025

A-50	Ejecución del Subprograma Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional asegurando Cobertura y Conexión.
A-52	Ejecución del Subprograma Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular (REPUVE).
A-55	Ejecución del Subprograma Interoperabilidad y Mejora Tecnológica.
A-01	Ejecución de funciones y proyectos Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.
A-02	Ejecución de funciones y proyectos del Centro Estatal para la prevención social de la violencia y la delincuencia con participación ciudadana.
A-03	Previsión de combustible para operaciones de patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública.

97 Indicadores que Reportan "0" Avance de Todos los Trimestres

- A-01 Ejecución del Subprograma mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.
- A-02 Ejecución del Subprograma equipamiento del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
- A-03 Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza.
- A-04 Ejecución del Subprograma Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al modelo nacional de policía y justicia cívica.
- A-05 Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
- A-06 Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades Especializadas contra el Delito de Secuestro.
- A-07 Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.
- A-08 Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.
- A-09 Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Fiscalías Especializadas en Investigación y Búsqueda de personas.
- A-10 Ejecución del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE ´S).
- A-11 Ejecución del Subprograma Justicia Cívica.
- A-12 Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.
- A-13 Ejecución del Subprograma Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
- A-14 Ejecución del Subprograma Impulso a la mejoría del control de despacho, supervisión y seguimiento de denuncias ciudadanas.
- A-15 Ejecución del Subprograma Prevención de la violencia y la delincuencia, procesos generadores de paz y programas para la atención de la delincuencia juvenil.
- A-16 Ejecución del Subprograma Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.
- A-17 Ejecución del Subprograma Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.
- A-18 Ejecución del Subprograma Mejoramiento de la infraestructura de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia con perspectiva de género para las mujeres servidoras públicas.
- A-19 Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.
- A-20 Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.
- A-21 Ejecución del Subprograma Bases de Datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
- A-22 Ejecución del Subprograma Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencia y Denuncias Ciudadanas.
- A-23 Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de los Sistemas de Video vigilancia y Geolocalización.
- A-24 Ejecución del Subprograma Red Nacional de Radiocomunicación
- A-25 Ejecución del Subprograma Registro Público Vehicular.
- A-27 Ejecución del Subprograma Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública.
- A-31 Ejecución del Subprograma Inversión en Proyectos que Permitan Mejorar la Clasificación de las Instancias de Profesionalización en Seguridad Pública conforme a los Criterios Vigentes.
- A-32 Ejecución del Subprograma Incentivos y Reconocimientos por Mérito.
- A-33 Ejecución del Subprograma Sistema de Ascensos por Mérito y Competencia.
- A-34 Ejecución del Subprograma Crecimiento Académico para Policías.
- A-35 Ejecución del Subprograma Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina.
- A-36 Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.
- A-37 Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.
- A-38 Ejecución del Subprograma Acceso a Vivienda Digna.
- A-39 Ejecución del Subprograma Apoyos para la Familia del Policía.
- A-41 Ejecución del Subprograma Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-43 Ejecución del Subprograma Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.
- A-44 Ejecución del Subprograma Capacitación y Sensibilización Policial en Violencia por razones de Género.
- A-46 Ejecución del Subprograma Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.
- A-47 Ejecución del Subprograma Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-48 Ejecución del Subprograma Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.
- A-57 Ejecución del Subprograma Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.
- A-58 Ejecución del Subprograma Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.
- A-04 Fortalecimiento del equipamiento vehicular de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales.
- A-05 Ampliación de puntos de monitoreo inteligente de la red de video vigilancia estatal.
- A-01 Acciones de Fortalecimiento para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.
- A-02 Acciones de Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-03 Acciones para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.
- A-04 Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.

- A-05 Acciones de Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
- A-06 Acciones para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.
- A-07 "Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito para policía estatal y municipal."
- A-08 Acciones de Fortalecimiento para el Modelo homologado de unidades de policía cibernética.
- A-09 Acciones para el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE ´ S).
- A-10 Acciones de Fortalecimiento en Justicia cívica.
- A-11 Acciones para el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.
- A-12 Acciones de Fortalecimiento para el Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
- A-13 Acciones de Fortalecimiento para el Impulso a la mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.
- A-14 Acciones de Fortalecimiento para la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.
- A-15 Acciones para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.
- A-16 Acciones de Fortalecimiento para las Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.
- A-17 Acciones para el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.
- A-18 Acciones para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.
- A-19 Acciones de Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
- A-20 Acciones de Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.
- A-21 Acciones para el Fortalecimiento de los Sistemas de Video vigilancia y Geolocalización.
- A-22 Acciones de Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.
- A-23 Acciones de fortalecimiento para el Incremento del Estado de Fuerza de las Instituciones de Seguridad Pública.
- A-25 Acciones de fortalecimiento para Capacitaciones de Formación Inicial y Continua conforme al Programa Rector.
- A-26 Fortalecimiento de Acciones de Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación.
- A-27 Acciones de fortalecimiento para la Inversión en Proyectos que Permitan Mejorar la Clasificación de las Instancias de Profesionalización en Seguridad Pública conforme a los Criterios Vigentes.
- A-28 Acciones de fortalecimiento para Incentivos y Reconocimientos por Mérito.
- A-29 Fortalecimiento el Sistema de Ascensos por Mérito y Competencia.
- A-30 Acciones de fortalecimiento para el Crecimiento Académico para Policías.
- A-31 Fortalecimiento de Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina.
- A-32 Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.
- A-33 Acciones de Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.
- A-34 Acciones de Fortalecimiento para Acceso a Vivienda Digna.
- A-35 Acciones de Fortalecimiento para Apoyos para la Familia del Policía.
- A-37 Acciones de Fortalecimiento de la Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-38 Acciones de Fortalecimiento para el Desarrollo de Programas de Prevención del Delito y Atención a Víctimas.
- A-39 Acciones de Fortalecimiento de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.
- A-40 Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación y Sensibilización Policial en Violencia por razones de Género.
- A-41 Acciones de Fortalecimiento para la Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-42 Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación Especializada en Inteligencia, Investigación Policial y Criminalística.
- A-43 Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en Operaciones Especiales y Alto Mando para Integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-44 Acciones de Fortalecimiento para el Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.
- A-45 Acciones de Fortalecimiento para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.
- A-46 Acciones de Fortalecimiento para el Mantenimiento y Expansión de la Red Nacional asegurando Cobertura y Conexión.
- A-48 Acciones de fortalecimiento para la Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular (REPUVE).
- A-49 Acciones de fortalecimiento para Evaluaciones de los Centros de Control y Comando.
- A-50 Acciones de fortalecimiento para la Certificación de los Centros de Control y Comando.
- A-51 Acciones de fortalecimiento para la Interoperabilidad y Mejora Tecnológica.
- A-52 "Acciones de fortalecimiento para la Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios."
- A-53 Acciones de fortalecimiento para la Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.
- A-54 Acciones de fortalecimiento para el Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.
- A-55 Acciones de fortalecimiento para Programas Educativos y de Capacitación Laboral.

84 Indicadores que Reportan una Misma Fórmula de Cálculo o su Variante

Propósito	Las instituciones de seguridad pública en el estado de Colima cuentan con el apoyo institucional necesario para su fortalecimiento, modernización y equipamiento.
C-001	Recursos federales para el fortalecimiento, modernización y equipamiento de las instituciones estatales de seguridad pública ejercidos.
C-003	Acciones de Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública estatales y municipales, mediante la certificación, profesionalización, y el equipamiento de los elementos policiales y el fortalecimiento tecnológico de equipo e infraestructura de las instituciones de seguridad pública, ejecutadas.
A-02	Ejecución del Subprograma equipamiento del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
A-03	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza.
A-04	Ejecución del Subprograma Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al modelo nacional de policía y justicia cívica.
A-05	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
A-06	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades Especializadas contra el Delito de Secuestro.
A-07	Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Investigación para Policía Estatal y Municipal.
A-08	Ejecución del subprograma Fortalecimiento de las Unidades Cibernéticas.
A-10	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento y/o Creación de las Unidades de Inteligencia Patrimonial y Económica (UIPE'S).
A-11	Ejecución del Subprograma Justicia Cívica.
A-12	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.
A-16	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.
A-17	Ejecución del Subprograma Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.
A-18	Ejecución del Subprograma Mejoramiento de la infraestructura de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia con perspectiva de género para las mujeres servidoras públicas.
A-19	Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de centros penitenciarios.
A-20	Ejecución del Subprograma Dignificación y fortalecimiento de los centros de internamiento para adolescentes.
A-21	Ejecución del Subprograma Bases de Datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
A-22	Ejecución del Subprograma Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencia y Denuncias Ciudadanas.
A-24	Ejecución del Subprograma Red Nacional de Radiocomunicación
A-26	Ejecución del Seguimiento y Evaluación de los Programas.
A-30	Ejecución del Subprograma Acciones de Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación.
A-35	Ejecución del Subprograma Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina.
A-36	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.
A-37	Ejecución del Subprograma Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.
A-38	Ejecución del Subprograma Acceso a Vivienda Digna.
A-39	Ejecución del Subprograma Apoyos para la Familia del Policía.
A-40	Ejecución del Subprograma Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
A-42	Ejecución del Subprograma Desarrollo de Programas de Prevención del Delito y Atención a Víctimas.
A-43	Ejecución del Subprograma Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.
A-45	Ejecución del Subprograma Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
A-48	Ejecución del Subprograma Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.
A-49	Ejecución del Subprograma Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.
A-51	Ejecución del Subprograma Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación que Permitan una Mejor Interconexión y Disponibilidad de la Red.
A-52	Ejecución del Subprograma Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular (REPUVE).
A-53	Ejecución del Subprograma Evaluaciones de los Centros de Control y Comando.
A-54	Ejecución del Subprograma Certificación de los Centros de Control y Comando.
A-56	Ejecución del Subprograma Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios.
A-57	Ejecución del Subprograma Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.
A-58	Ejecución del Subprograma Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.
A-03	Previsión de combustible para operaciones de patrullas de la Secretaría de Seguridad Pública.
A-01	Acciones de Fortalecimiento para la Mejora salarial, prestaciones y bonos por buen desempeño.
A-02	Acciones de Fortalecimiento del Equipamiento del personal de las instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.

- A-03 Acciones para el Fortalecimiento de las capacidades de evaluación en control de confianza.
- A-04 Acciones de Fortalecimiento para la Capacitación en todas sus modalidades para el mejor desempeño de los elementos de las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.
- A-05 Acciones de Fortalecimiento de Infraestructura y equipamiento de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
- A-06 Acciones para el Fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.
- A-07 "Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de investigación del delito para policía estatal y municipal."
- A-08 Acciones de Fortalecimiento para el Modelo homologado de unidades de policía cibernética.
- A-09 Acciones para el Fortalecimiento y/o creación de las unidades de inteligencia patrimonial y económica (UIPE 'S).
- A-10 Acciones de Fortalecimiento en Justicia cívica.
- A-11 Acciones para el Fortalecimiento de las áreas de investigación forense y pericial.
- A-12 Acciones de Fortalecimiento para el Seguimiento a protocolos de actuación policial para mejorar el desempeño del personal de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia.
- A-13 Acciones de Fortalecimiento para el Impulso a la mejoría del control de gestión, supervisión y seguimiento de los reportes a la policía.
- A-14 Acciones de Fortalecimiento para la Prevención de la violencia y la delincuencia, proceso generador de paz y proceso para la atención de la delincuencia juvenil.
- A-15 Acciones para el Fortalecimiento a los programas de prevención y atención a la violencia contra las mujeres.
- A-16 Acciones de Fortalecimiento para las Capacitación continua para la atención y prevención de la violencia de género.
- A-17 Acciones para el Fortalecimiento al sistema penitenciario nacional.
- A-18 Acciones para el Fortalecimiento de la autoridad administrativa especializada del sistema de justicia penal para adolescentes.
- A-19 Acciones de Fortalecimiento de las Bases de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
- A-20 Acciones de Fortalecimiento para el Sistema Nacional de Atención de Llamadas de Emergencias y Denuncias Ciudadanas.
- A-21 Acciones para el Fortalecimiento de los Sistemas de Video vigilancia y Geolocalización.
- A-22 Acciones de Fortalecimiento para la Red Nacional de Radiocomunicación.
- A-26 Fortalecimiento de Acciones de Mantenimiento y Modernización de Instalaciones y Equipo de los Institutos de Formación.
- A-31 Fortalecimiento de Estrategias Preventivas de Conducta y Disciplina.
- A-32 Acciones de Fortalecimiento de las Unidades de Asuntos Internos.
- A-33 Acciones de Fortalecimiento de las Comisiones de Honor y Justicia.
- A-34 Acciones de Fortalecimiento para Acceso a Vivienda Digna.
- A-35 Acciones de Fortalecimiento para Apoyos para la Familia del Policía.
- A-36 Acciones de Fortalecimiento para el Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-38 Acciones de Fortalecimiento para el Desarrollo de Programas de Prevención del Delito y Atención a Víctimas.
- A-39 Acciones de Fortalecimiento de Programas especiales para el Personal Policial en Justicia Cívica.
- A-41 Acciones de Fortalecimiento para la Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura para las Unidades Especializadas en Inteligencia e Investigación en las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
- A-44 Acciones de Fortalecimiento para el Desarrollo e Implementación del Sistema Único de Reporte.
- A-45 Acciones de Fortalecimiento para la Interconectividad del Sistema Único de Reporte con las Entidades Federativas y entes Federales.
- A-47 Acciones de fortalecimiento para la Actualización y Modernización de Equipos de Radiocomunicación que Permitan una Mejor Interconexión y Disponibilidad de la Red.
- A-48 Acciones de fortalecimiento para la Actualización y Modernización de Equipo Tecnológico y Software del Registro Público Vehicular (REPUVE).
- A-49 Acciones de fortalecimiento para Evaluaciones de los Centros de Control y Comando.
- A-50 Acciones de fortalecimiento para la Certificación de los Centros de Control y Comando.
- A-52 "Acciones de fortalecimiento para la Adquisición, Mantenimiento o Actualización de Equipo e Infraestructura de las Instalaciones de los Centros Penitenciarios."
- A-53 Acciones de fortalecimiento para la Implementación de Sistemas de Seguridad Avanzados, Incluyendo Tecnología de Monitoreo y Control de Acceso.
- A-54 Acciones de fortalecimiento para el Reforzamiento de la Seguridad Perimetral y la Infraestructura contra Fugas en los Centros de Alta Seguridad.
- A-55 Acciones de fortalecimiento para Programas Educativos y de Capacitación Laboral.





COLIMA
Gobierno del Estado

Colima se transforma
CONTIGO